



**VERBALE CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE
ANNO 2017**

Incontro del 9 agosto 2017 ore 11,00 – 12.30

Agenzia di Tutela della Salute della Montagna

e

Organizzazioni sindacali

Area dirigenza medica e veterinaria

Area dirigenza sanitaria, professioni sanitarie, professionale e amministrativa

**Delegazione abilitata alla Contrattazione Integrativa Aziendale
della AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DELLA MONTAGNA**

per l'Amministrazione la Delegazione trattante di parte pubblica

Dott.ssa Maria Beatrice STASI	Direttore Generale	assente
Avv. Monica Anna FUMAGALLI	Direttore Amministrativo	-----
Dott.ssa Lorella CECCONAMI	Direttore Sanitario	assente
Dott. Fabrizio LIMONTA	Direttore Sociosanitario	assente
Lucina BETTINI	Responsabile Istituti Contrattuali Servizio Gestione Risorse Umane	-----
Segretario verbalizzante: avv. Valeria Garozzo Istituti contrattuali Servizio Gestione Risorse Umane		-----



per la Delegazione trattante di parte sindacale dell'ex Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Sondrio

(decreto n. 254 del 28 ottobre 2013 per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria)

(decreto n. 255 del 28 ottobre 2013 per l'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa)

Area Dirigenza Medica e Veterinaria

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
Associazione Medici Dirigenti ANAAO ASSOMED	Dott. Riccardo Fumagalli assente Dott. Silverio Selvetti assente Dott. Pierluigi Capolino assente	
FP CGIL	Dott. Fabio Orsi -----	
Federazione Veterinari e Medici FVM	Dott. Carlo De Giovanni -----	
FASSID AIPAC - FASSID SIMeT – FASSID SNR - FASSID	Dott.ssa Loredana Tocalli assente Dott. Antonio Bastone assente Dott. Gianmarco Schena assente	
Federazione CISL MEDICI CISL MEDICI	Dott. Armando Scari assente	
Associazione Sindacale ANPO-ASCOTI- FIALS	Dott.ssa Laura Ravelli	



MEDICI AAFM	assente Dott.ssa Franca Paolucci assente Sig. Luigi Mescia assente	
----------------	--	--

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
UIL FPL	Sig. Giuseppe Sergi assente Sig. Mauro Venturini assente	

Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
FASSID AUIPI - FASSID SINAFO - FASSID	Dott. Santo D'Auria assente Dott.ssa Marina Cometti assente	Dott.ssa Silvia Gari -----
Associazione Medici Dirigenti ANAAO ASSOMED - SDS Snabi	Dott. Sergio Maspero assente	
FP CGIL	Dott. Fabio Orsi -----	
CISL FP	Sig. Marco Contessa assente	



	Sig. Francesco Caiazza assente Sig.ra Nadia Cola assente	
UIL FPL	Sig. Giuseppe Sergi assente Sig. Mauro Venturini assente	

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
FEDIR Sanità	Dott.ssa Elisabetta Busi ----- Arch. Giordano Caprari ----- Dott. Francesco Giglio assente	

per la Delegazione trattante di parte sindacale dell'ex Azienda Sanitaria Locale della Vallecamonica/Sebino:

Area Dirigenza Medica e Veterinaria

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
AAROI	Dott.ssa Gloria Parolini assente	
Federazione Veterinari e Medici FVM (ex SIVeMP)	Dott. Francesco Di Leo -----	
FVM (ex UMI)	Dott. Walter Bonifacio Vangelisti	



FP CGIL	Dott. Claudio Tosin assente	
UIL F.P.L.	Dott. Stenio Rosato assente	

Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLENTI
Associazione Medici Dirigenti ANAAO ASSOMED - SDS Snabi	Dott. Gianfranco Fiordalisi assente	

per la Delegazione trattante di parte sindacale dell'ex Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Como:

Area Dirigenza Medica e Veterinaria

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLENTI
Federazione CISL MEDICI CISL MEDICI	Dott. Antonino Rinaldi assente Dott.ssa Teresa Parillo assente	
CIMO	Dott. Carmine Paparesta assente	
Federazione Veterinari e Medici FVM (ex CIVEMP)	Dott. Oscar Gandola assente	



FP CGIL	Sig. Matteo Mandressi assente	
UIL F.P.L.	Dott. Mario Fraticelli assente	

Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
Associazione Medici Dirigenti ANAAO ASSOMED - SDS Snabi	Dott. Angelo Pintavalle assente	
ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
CISL FPS COSIADI	Dott. Achille Bonzanigo assente	
FP CGIL	Sig. Matteo Mandressi assente	



Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale – Anno 2017

In data **9 agosto 2017 alle ore 11,00**, a seguito di regolare convocazione, si è svolto presso l’Aula Magna della Direzione Generale della sede centrale dell’ATS della Montagna, 3° piano, via Nazario Sauro n. 38 - Sondrio, l’incontro tra l’Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali delle Aree della Dirigenza, avente quale ordine del giorno :

1. Prestazioni aggiuntive “area a pagamento” di cui all’art. 55, comma 2 dei CCCCNLL 8 giugno 2000 delle aree della dirigenza: disciplina, organizzazione e attribuzione dei relativi proventi ai dirigenti interessati dell’attività libero professionale in questione, in via eccezionale e temporanea, a integrazione dell’attività istituzionale;
2. varie ed eventuali.

- 1. Prestazioni aggiuntive “area a pagamento” di cui all’art. 55, comma 2 dei CCCCNLL 8 giugno 2000 delle aree della dirigenza: disciplina, organizzazione e attribuzione dei relativi proventi ai dirigenti interessati dell’attività libero professionale in questione, in via eccezionale e temporanea, a integrazione dell’attività istituzionale.**

Il Direttore Amministrativo, avv. Monica Anna Fumagalli, apre la seduta dando il benvenuto ai presenti.

In via preliminare, l’avv. Fumagalli affronta il tema della contrattazione integrativa che, ancora oggi, nonostante l’entrata in vigore della L. R. 23/2015, risulta essere distinta tra le ex ASL afferite all’ATS della Montagna; in una tale situazione, sarebbe auspicabile, se non indispensabile, uniformare la normativa a livello aziendale. Il Direttore Amministrativo evidenzia che, nell’ambito di questo processo di uniformazione, è prioritario l’obiettivo di dotare l’ATS di un Regolamento uniforme e valido a livello aziendale, così com’è stato recentemente fatto per la materia delle presenze-assenze, dei buoni pasto e delle trasferte.

L’esigenza di dotarsi di un Regolamento uniforme è sorta anche con riguardo alla disciplina della libera professione e dell’area a pagamento, così come previsto, per le aree della dirigenza, dall’art. 55, comma 2 dei CCCCNLL dell’8 giugno 2000.

Ad oggi si ravvisa la necessità di promuovere e disciplinare, nelle more dell’adozione del Regolamento aziendale della Libera professione, l’area pagamento afferente al Dipartimento di Prevenzione Veterinario. In proposito, il Direttore Amministrativo comunica che i Direttori del Dipartimento Veterinario e Sicurezza Alimenti di origine animale e dell’Area di Coordinamento



Territoriale Valcamonica-Sebino hanno sottoposto al vaglio della Direzione una proposta che si intende condividere con le OO.SS. per acquisire la loro approvazione.

L'avv. Fumagalli precisa, altresì, che nella giornata di ieri, 8 agosto c.a., si è tenuto un incontro con le rappresentanze delle RSU e delle OO.SS. del personale di comparto al fine di definire, nel breve periodo, la disciplina dell'attività di supporto alla libera professione nelle more dell'adozione del Regolamento unico aziendale.

Quanto alla Dirigenza, prosegue il Direttore Amministrativo, la norma contrattuale è ben chiara poiché stabilisce che, nel caso di impegno aggiuntivo del Dirigente - richiesto per il raggiungimento di obiettivi prestazionali eccedenti quelli negoziati - la retribuzione oraria è stabilita nella misura di Euro 60,00 (cfr. art. 14 del CCNL 03/11/2005).

A questo punto, il Direttore Amministrativo entra nel dettaglio della proposta pervenuta esponendone i contenuti essenziali e precisando le attività di interesse.

L'avv. Fumagalli precisa che i fondi messi a disposizione da Regione Lombardia fanno parte dei Fondi non tariffati.

In attesa dell'approvazione del Regolamento, che sarà predisposto a cura del personale del Servizio Gestione Risorse Umane, occorre in questa sede raggiungere un accordo su:

- resa del debito orario;
- compenso lordo orario pari ad Euro 60,00, così come stabilito dall'art. 14 del CCNL 03.11.2005;
- personale coinvolto (in via preponderante, sarà coinvolto il personale della Dirigenza Veterinaria e, in parte residuale, il personale amministrativo e tecnico della prevenzione).

Per quanto riguarda il personale di comparto, in assenza di parametri normativamente previsti, l'avv. Fumagalli precisa che il compenso orario, pari ad € 21,00, è stato mutuato in via analogica dal Regolamento dell'ex ASL della Vallecmonica-Sebino.

Il dott. Carlo De Giovanni, rappresentante FVM, afferma che tale accordo, preliminare all'adozione del Regolamento, dovrà avere valenza provvisoria in quanto diretto a disciplinare tre differenti situazioni facenti capo a tre differenti aziende ante riforma.

Il Direttore Amministrativo precisa che il Regolamento unico sarà definitivo; l'accordo sugli argomenti sopra trattati è, invece, provvisorio e potrà essere utilizzato come punto di partenza su cui strutturare il nuovo Regolamento.

Il dott. Fabio Orsi, rappresentante FP CGIL, chiede di conoscere il budget a disposizione e l'impegno orario richiesto.

Il dott. De Giovanni puntualizza che, per i nuovi iscritti, non è previsto l'obbligo di pagare il contributo ENPAV.

Il dott. Valter Bonifacio Vangelisti, rappresentante FVM ex UMI, afferma che per la Dirigenza non medica era stato predisposto un Regolamento interno che prevedeva un Fondo di perequazione.



La dott.ssa Elisabetta Busi, rappresentante Fedir Sanità, precisa che l'area a pagamento risponde ad una esigenza aziendale. Essa è sempre intesa come libera professione ma le modalità di trattamento sono differenti.

Il Direttore Amministrativo riscontra la richiesta del dott. Orsi precisando che l'importo stimato dai due Direttori firmatari del progetto per tali attività è di complessivi Euro 120.000,00 di cui Euro 40.000,00 in favore dell'Area di Coordinamento del Dipartimento Veterinario della Vallecamonica ed Euro 80.000,00 in favore del Dipartimento Prevenzione Veterinario del territorio della Valtellina e dell'Alto Lario.

L'avv. Fumagalli afferma tuttavia che, allo stato, non è possibile fornire il dettaglio sul numero di ore e sulle modalità di ripartizione dei progetti in quanto in fase di definizione ma che è stato dato mandato ai due Direttori in tal senso.

Il dott. Orsi osserva che la criticità dell'area a pagamento sia da annoverarsi alla base volontaria della partecipazione.

Dopo ampia discussione sul punto, il Direttore Amministrativo ritiene opportuno stabilire, in questa sede, i criteri sulla base dei quali disciplinare, in via transitoria e nelle more dell'adozione del Regolamento aziendale della libera professione, l'area a pagamento e, pertanto, avanza la seguente proposta:

1. il personale coinvolto sarà costituito dai Dirigenti veterinari dell'ATS, su base volontaria;
2. il compenso orario lordo per le attività dell'area a pagamento sarà quello stabilito dal comma 6 dell'art. 14 del CCNL del 3 novembre 2005, pari ad Euro 60,00/ora;
3. le prestazioni verranno effettuate con la restituzione del debito orario.

La suddetta proposta viene condivisa ed accettata da tutti i rappresentanti sindacali delle OO.SS. intervenute e l'accordo viene raggiunto all'unanimità dei presenti.

La dott.ssa Busi osserva che, parallelamente alla libera professione, dovranno essere regolamentate le modalità con le quali ridistribuire i fondi di perequazione. Al riguardo, chiede ai rappresentanti della ex Asl Vallecamonica-Sebino come ha proceduto la loro precedente amministrazione.

Il dott. Vangelisti risponde affermando che non è a conoscenza della sussistenza o meno, ad oggi, di un residuo di detti fondi.

La dott.ssa Busi afferma che i fondi del 2016 della ex Asl della Provincia di Sondrio sono stati accantonati ma, per quanto concerne gli anni 2014 e 2015, è ancora da definire la ripartizione.

Il dott. Vangelisti e la dott.ssa Gari, rappresentanti SINAFo - FASSID, affermano che nella ex Asl della Vallecamonica il Fondo di perequazione veniva suddiviso e che dovrebbe essere ancora da erogare la quota del 2015.

Il Direttore Amministrativo osserva che il Fondo di perequazione dell'ex Asl di Vallecamonica-Sebino veniva ripartito; ad ogni modo, dovrà essere effettuata un'attività di monitoraggio ed una valutazione sui criteri di ripartizione dei Fondi di perequazione delle ex Asl confluite.



2. Varie ed eventuali

Esaurita la discussione sul primo punto all'ordine del giorno e raggiunto sullo stesso l'accordo sindacale, si prosegue nella trattazione delle questioni varie ed eventuali.

Il Direttore Amministrativo chiede ai partecipanti se vi siano questioni ulteriori da affrontare in questa sede.

Il dott. Di Leo si richiama al verbale dell'incontro del 30 gennaio 2017 osservando che, nonostante fosse stato concordato in quella sede che solo per i dipendenti della Valcamonica sarebbe stato previsto il rimborso del pasto in caso di missione nel territorio aziendale, tale rimborso non è stato effettuato.

Il Direttore Amministrativo, in considerazione del fatto che siffatta richiesta andrebbe a determinare, qualora accolta, una prerogativa posta a vantaggio solamente dei dipendenti dell'ex Asl della Vallecamonica e non anche di tutti gli altri, invita i presenti, al di là di quanto riportato nel verbale in questione - che, presumibilmente, è frutto di un malinteso - ad attenersi a criteri di ragionevolezza e uniformità, nell'ottica di una gestione unica ed integrata dell'Agenzia.

Precisa, inoltre, che non deve dimenticarsi che la costituzione dell'ATS, derivante dalla fusione di tre differenti aziende preesistenti, ha comportato dei miglioramenti ad alcune pregresse situazioni (come ad esempio, per il personale dipendente dell'ex Asl della Vallecamonica-Sebino, è stato previsto, nel nuovo Regolamento delle trasferte, l'innalzamento del rimborso del pasto nella missione da 12,00 euro alle 22,00 euro previste per i dipendenti della ex Asl di Sondrio al fine di uniformare il trattamento dei dipendenti) tale per cui, nel caso di specie, pare profondamente iniquo compromettere l'equilibrio così creato, prevedendo un ulteriore vantaggio in favore di alcuni e non di tutti.

Il dott. Di Leo chiede come mai le ore eccedenti accumulate dal personale della dirigenza nell'anno 2016 sono state azzerate nei cartellini a partire dal 1 luglio 2017.

Il Direttore Amministrativo rileva che le ore sono state azzerate con decorrenza 1 luglio 2017 poiché era stata concordata la possibilità di poterle recuperare inizialmente entro il 31 marzo 2017 e, successivamente, entro il 30 giugno 2017, così come pattuito nell'incontro sindacale del 21 aprile 2017 e recepito nel nuovo Regolamento Presenze-Assenze.

Il dott. Di Leo chiede, inoltre, una ricognizione delle ore eccedenti accumulate dal personale della dirigenza al 31 dicembre 2015.

Il Direttore Amministrativo, premettendo che i dati richiesti erano visibili sui rispettivi cartellini, trattandosi di ore accumulate alle dipendenze di un diverso datore di lavoro (ex Asl della Vallecamonica-Sebino), invita coloro che sono interessati a presentare apposita istanza scritta in modo tale da poterla sottoporre all'Ente competente (ASST della Valcamonica).

La seduta ha termine alle ore 12.30.