



**VERBALE CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE
ANNO 2017**

Incontro del 21 dicembre 2017 ore 10.00 – 13.00

Agenzia di Tutela della Salute della Montagna

e

Organizzazioni sindacali

Area dirigenza medica e veterinaria

Area dirigenza sanitaria, professioni sanitarie, professionale e amministrativa

Argomenti all'ordine del giorno:

- 1. Unificazione dei fondi contrattuali anno 2017;**
- 2. Informazione monitoraggio dell'attuazione del POAS;**
- 3. regolamento per lo svolgimento dell'Attività Libero-Professionale Intramuraria (A.L.P.I.);**
- 4. definizione dei criteri per l'erogazione delle risorse dei Fondi della Retribuzione di Risultato e dei Residui sui fondi contrattuali del personale delle Aree della Dirigenza per l'anno 2017;**
- 5. istituto della pronta disponibilità;**
- 6. definizione dei criteri per la graduazione delle funzioni dirigenziali, ai sensi degli artt. 6, commi 1, lettere B) dei CC.CC.NN.LL. del 08.06.2000;**
- 7. Varie ed eventuali.**

**Delegazione abilitata alla Contrattazione Integrativa Aziendale
della AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DELLA MONTAGNA**

per l'Amministrazione la Delegazione trattante di parte pubblica

Avv. Monica Anna FUMAGALLI	Direttore Amministrativo	-----
Dott.ssa Lorella CECCONAMI	Direttore Sanitario	-----
Dott. Fabrizio LIMONTA	Direttore Sociosanitario	assente
Lucina BETTINI	Responsabile Istituti Contrattuali Servizio Gestione Risorse Umane	-----



Segretario verbalizzante: avv. Valeria Garozzo
Istituti contrattuali Servizio Gestione Risorse Umane

per la Delegazione trattante di parte sindacale dell'ex Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Sondrio

(decreto n. 254 del 28 ottobre 2013 per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria)

(decreto n. 255 del 28 ottobre 2013 per l'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa)

Area Dirigenza Medica e Veterinaria

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLENTI
Associazione Medici Dirigenti ANAAO ASSOMED	Dott. Riccardo Fumagalli ----- Dott. Silverio Selvetti assente Dott. Pierluigi Capolino assente	
FP CGIL	Dott. Fabio Orsi -----	
Federazione Veterinari e Medici FVM	Dott. Carlo De Giovanni -----	



ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLENTI
FASSID AIPAC - FASSID SIMeT – FASSID SNR - FASSID	Dott.ssa Loredana Tocalli assente Dott. Antonio Bastone assente Dott. Gianmarco Schena assente	
Federazione CISL MEDICI CISL MEDICI	Dott. Armando Scari assente	
ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLENTI
Associazione Sindacale ANPO- ASCOTI- FIALS MEDICI AAFM	Dott.ssa Laura Ravelli assente Dott.ssa Franca Paolucci assente	
UIL FPL	Sig. Giuseppe Sergi assente Sig. ra Romina Loreti ----- Sig. Ferdinando Carnoli assente Sig. Felice Caruso -----	



Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
FASSID AUPI - FASSID SINAFo - FASSID	Dott. Santo D'Auria assente Dott.ssa Marina Cometti -----	Dott.ssa Silvia Gari -----
Associazione Medici Dirigenti ANAAO ASSOMED - SDS Snabi	Dott. Sergio Maspero -----	
FP CGIL	Dott. Fabio Orsi -----	
CISL FP	Sig. Marco Contessa assente Sig. Francesco Caiazza assente Sig.ra Nadia Cola Assente	
UIL FPL	Sig. Giuseppe Sergi assente Sig. ra Romina Loreti ----- Sig. Ferdinando Carnoli assente Sig. Felice Caruso -----	
FEDIR Sanità	Dott.ssa Elisabetta Busi ----- Arch. Giordano Caprari ----- Dott. Samuel Dal Gesso Assente	



per la Delegazione trattante di parte sindacale dell'ex Azienda Sanitaria Locale della Vallecamonica/Sebino:

Area Dirigenza Medica e Veterinaria

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
AAROI	Dott.ssa Gloria Parolini assente	
Federazione Veterinari e Medici FVM (ex SIVeMP)	Dott. Francesco Di Leo -----	
FVM (ex UMI)	Dott. Walter Bonifacio Vangelisti -----	
FP CGIL	Dott. Claudio Tosin assente	
UIL F.P.L.	Dott. Stenio Rosato -----	

Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
Associazione Medici Dirigenti ANAAO ASSOMED - SDS Snabi	Dott. Gianfranco Fiordalisi Assente	



per la Delegazione trattante di parte sindacale dell'ex Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Como:

Area Dirigenza Medica e Veterinaria

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
Federazione CISL MEDICI CISL MEDICI	Dott. Antonino Rinaldi assente Dott.ssa Teresa Parillo assente	
CIMO	Dott. Carmine Paparesta assente	
Federazione Veterinari e Medici FVM (ex CIVEMP)	Dott. Oscar Gandola assente	
FP CGIL	Sig. Matteo Mandressi assente	
UIL F.P.L.	Dott. Mario Fraticelli assente	

Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
Associazione Medici Dirigenti ANAAO ASSOMED - SDS Snabi	Dott. Angelo Pintavalle assente	
CISL FPS COSIADI	Dott. Achille Bonzanigo assente	
FP CGIL	Sig. Matteo Mandressi assente	



Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale – Anno 2017

In data **21 dicembre 2017 alle ore 11,00**, a seguito di regolare convocazione, si è svolto presso l’Aula Magna della Direzione Generale della sede centrale dell’ATS della Montagna, 3° piano, via Nazario Sauro n. 38 - Sondrio, l’incontro tra l’Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali delle Aree della Dirigenza, avente quale ordine del giorno :

1. unificazione dei fondi contrattuali anno 2017 (si allega delibera n. 290 del 26 maggio 2016 di determinazione definitiva dei Fondi contrattuali anno 2016);
2. informazione monitoraggio dell’attuazione del POAS;
3. regolamento per lo svolgimento dell’Attività Libero-Professionale Intramuraria (A.L.P.I.);
4. definizione dei criteri per l’erogazione delle risorse dei Fondi della Retribuzione di Risultato e dei Residui sui fondi contrattuali del personale delle Aree della Dirigenza per l’anno 2017;
5. istituto della pronta disponibilità;
6. definizione dei criteri per la graduazione delle funzioni dirigenziali, ai sensi degli artt. 6, commi 1, lettere B) dei CC.CC.NN.LL. del 08.06.2000;
7. varie ed eventuali.

Il Direttore Amministrativo, avv. Monica Anna Fumagalli, apre la seduta dando il benvenuto ai presenti.

D’accordo con gli stessi, si procede a trattare preliminarmente il punto n. 2 dell’odierno o.d.g.

2. Informazione monitoraggio dell’attuazione del POAS.

L’avv. Fumagalli illustra la procedura di monitoraggio relativa all’attuazione del POAS consegnata ai presenti in apertura di incontro.

Rileva, in proposito, che l’ATS ha correttamente attuato la programmazione prevista dal Piano Organizzativo Aziendale.

Aggiunge, al riguardo ed al fine di maggior completezza di informazioni, che saranno ridefinite le posizioni organizzative relative al personale di comparto anche nell’ottica di dare riconoscimento a nuove posizioni in servizi e/o zone territoriali attualmente sprovviste (quali ad es. una nuova posizione sarà destinata al territorio del MAL e un’altra a quello della Vallecamonica), i cui bandi saranno pubblicati a breve termine (entro il mese di febbraio 2018).

I presenti ringraziano per l'informativa e, in assenza di osservazioni al riguardo, si procede con la trattazione del successivo argomento.

1. Unificazione dei fondi contrattuali anno 2017 (si allega delibera n. 290 del 26 maggio 2016 di determinazione definitiva dei Fondi contrattuali anno 2016).

Il Direttore Amministrativo illustra l'attuale situazione dando atto che i Fondi contrattuali delle ex ASL confluite nell'ATS della Montagna sono a tutt'oggi distinti. La proposta dell'Agenzia è, infatti, quella di procedere all'unificazione degli stessi con decorrenza 01.01.2018.

Il Direttore Amministrativo chiarisce che Regione Lombardia non ha dato alcuna indicazione sulla procedura da seguire per l'unificazione dei Fondi contrattuali.

Al riguardo l'avv. Fumagalli rende, tuttavia, noto che con le rappresentanze sindacali del personale di comparto è stato raggiunto, su proposta della RSU, l'accordo formalizzato in sede dell'ultimo incontro del 7 dicembre c.a. secondo il quale, con riguardo alla liquidazione del lavoro straordinario 2016 in favore dei dipendenti dell'ex ASL di Sondrio, si è autorizzato il prelievo delle risorse dal "fondo del disagio dell'ATS" già per l'anno 2017 per il pagamento del lavoro straordinario dell'anno 2016, rinnovando l'invito ai dipendenti, per quanto possibile per le esigenze di servizio, al recupero delle ore straordinarie relative al 2017. È stata, altresì, prevista l'unificazione dei fondi contrattuali delle tre ex ASL confluite nell'ATS a decorrere dal 01.01.2018.

Il dott. Carlo De Giovanni, rappresentante FVM, rileva la provvisorietà dei fondi stessi, data anche dal carattere sperimentale della riforma regionale che ha istituito le ATS e le ASST (L.R. 23/2015).

Il Direttore Amministrativo chiarisce, al riguardo, che l'operazione di unificare i fondi dal 2018 è un'attività dalla quale non può prescindere pur riconoscendo che i Fondi contrattuali definiti sono provvisori.

Interviene la dott.ssa Silvia Gari, rappresentante FASSID SINAFo – FASSID, rilevando che, con riguardo alla dirigenza sanitaria, la ex ASL della Vallecamonica-Sebino, a differenza delle altre ex ASL confluite nell'ATS della Montagna, ha apportato importanti e consistenti risorse. Ciò nonostante, per correttezza intellettuale, trattandosi di un'azienda unitaria e per il benessere della stessa, concorda con l'unificazione dei Fondi.

Interviene, altresì, la dott.ssa Marina Cometti, rappresentante FASSID SINAFo – FASSID, chiedendo se l'incremento dei fondi dove ci sono notevoli criticità di risorse, quali ad esempio il fondo di Posizione della dirigenza sanitaria, è possibile da ottenere.

Risponde, in proposito, la sig.ra Lucina Bettini, Responsabile Istituti contrattuali del Servizio Gestione Risorse Umane, ricordando che anche il Funzionario del MEF, contattato telefonicamente, ha confermato che gli incrementi dei fondi sono tutti nuovamente bloccati dall'anno 2016. L'unica particolarità riguarda la casistica del fondo della Retribuzione di Posizione

della dirigenza delle professioni sanitarie per le quali è prevista, con riguardo all'attribuzione di un incarico di struttura semplice in applicazione del POAS, un'apertura. Si dovrebbe chiedere al MEF se, per analogia, è possibile applicare tale apertura anche alle altre aree dirigenziali.

Si chiarisce che, in ogni caso, versiamo in una fase provvisoria anche per quanto riguarda la graduazione degli incarichi dirigenziali in quanto devono ancora essere concertati i criteri al fine di procedere alla graduazione di tutti gli incarichi dell'Agenzia.

Il Direttore Sanitario, dott.ssa Lorella Ceconami, interviene affermando che l'unificazione dei Fondi contrattuali è la base di partenza per procedere all'unificazione effettiva dell'Agenzia.

Il dott. Francesco Di Leo chiede di verbalizzare perché è stata fatta la riduzione dei fondi contrattuali per l'anno 2016 del 2,08% per l'area della dirigenza veterinaria anche sulle risorse dell'ex ASL della Vallecamonica-Sebino essendo in essere per l'anno 2016 le contrattazioni integrative aziendali delle ex ASL con le relative risorse confluite e quindi spettanti.

La sig.ra Bettini precisa che le modalità ed i criteri utilizzati per la riduzione dei fondi contrattuali per l'anno 2016 sono la diretta applicazione delle disposizioni prescritte dalla Legge di Stabilità 2016, art. 1, comma 236 Legge n. 208/2015. In proposito, la riduzione degli stessi è stata applicata sul totale delle risorse dei fondi contrattuali dell'area interessata alla riduzione di personale e quindi i fondi, benché formalmente distinti, sono stati intesi come un *unicum* e, pertanto, la riduzione è stata applicata in misura proporzionale sul totale delle risorse dei fondi di ogni singola ex ASL. Spiega, inoltre, nel dettaglio, i calcoli effettuati nonché gli importi risultanti dagli stessi, mettendo a disposizione dei presenti interessati i relativi dati.

Intervengono, a questo punto, il dott. Di Leo e il dott. De Giovanni rilevando che tale criterio ha determinato una penalizzazione di risorse per l'ex Asl della Vallecamonica-Sebino che ha visto la decurtazione del proprio fondo di posizione senza che a ciò corrispondesse un'effettiva carenza di personale. Pertanto affermano che la decurtazione suddetta del 2,08% avrebbe dovuto applicarsi solo sul fondo della ex Asl della Provincia di Sondrio, vigendo ancora il criterio della contrattazione separata per l'anno 2016.

La sig. Bettini chiarisce, al riguardo, che tale soluzione non è quella prospettata dalla norma di legge e, pertanto, non risulta applicabile; sottolinea, inoltre, che un siffatto criterio non appare equo e che l'attuazione difforme dello stesso avrebbe determinato un'ingiustificata disparità di trattamento tra i dipendenti di un'unica Agenzia.

Il Dott. Fabio Orsi, rappresentante FP CGIL, interviene manifestando una certa difficoltà nel comprendere già l'unificazione territoriale disposta con la legge regionale 23/2015 e, con essa, anche l'unificazione dei fondi contrattuali dal momento che occorrerebbe conferire, in via preliminare, uniformità al carico di lavoro distribuito fra i dipendenti, abolendo ogni distinzione di trattamento tra coloro che, pur svolgendo il medesimo incarico, operano nei diversi territori delle ex ASL confluite nella nostra ATS.

Il Direttore Sanitario afferma, al riguardo, che la proposta di unificazione dei fondi contrattuali delle ex ASL è il punto di partenza per uniformare tante altre variabili oggi esistenti, tra cui quella relativa, ad esempio e sopra menzionata, alla procedura di graduazione degli incarichi.

Il dott. Valter Bonifacio Vangelisti, rappresentante FVM (ex UMI), interviene evidenziando che bisogna creare uniformità a livello di ATS e che criteri uniformi dovrebbero essere stabiliti prima di tutto a livello regionale.

La sig.ra Bettini sottolinea che la perequazione a livello regionale è stata disposta in un'unica occasione, qualche anno fa, sul Fondo del disagio della dirigenza medica e della dirigenza veterinaria. Ribadisce, inoltre, quanto espresso dai Direttori intervenuti significando che se non si procede all'unificazione dei fondi delle ex Asl confluite nell'ATS non si può neppure procedere alla graduazione degli incarichi dirigenziali.

Il Direttore Amministrativo comunica che i documenti relativi ai conteggi effettuati dall'Ufficio Istituti Contrattuali relativamente alla determinazione dei fondi contrattuali sono consultabili presso il medesimo ufficio.

Dopo ampia discussione, le OO.SS. convengono di procedere all'unificazione provvisoria dei Fondi contrattuali a decorrere dal 01.01.2018 e, pertanto, l'accordo viene raggiunto all'unanimità dei presenti.

3. Regolamento per lo svolgimento dell'Attività Libero-Professionale Intramuraria (A.L.P.I.);

Il Direttore Amministrativo comunica che gli uffici amministrativi stanno lavorando assiduamente per la redazione del nuovo Regolamento della Libera professione al fine di dotare l'ATS di norme uniformi a livello aziendale.

Oggi, infatti, sono vigenti tanti regolamenti quante sono le ex Asl confluite nell'ATS e, pertanto, si rende necessario dettare norme comuni che disciplinino in maniera organica la materia, quantunque si osservi che l'attuale tasso di coloro che svolgono la libera professione risulti attualmente modesto.

Rileva, al riguardo, che benché questa Agenzia abbia predisposto una bozza di regolamento, per la stesura definitiva dello stesso si è in attesa di recepire le disposizioni previste dalle linee guida regionali che sono in procinto di essere emanate da Regione Lombardia, al fine di conformarsi alle stesse con un unico atto.

Comunica, infatti, che il Comitato dei Controlli di Regione Lombardia nella relazione del primo semestre 2017 - elaborata nel rispetto del programma 2017 dettato dalla D.G.R. 6053 del 29/12/2016 - ha demandato alla Direzione Regionale Welfare il compito di emanare le linee guida in materia di Attività Libero Professionale Intramuraria (A.L.P.I.) allo scopo di porre fine alle

differenziazioni interpretative, azioni incerte e disorientate, situazioni di stagnazione procedimentale, nell'ottica di regolamentare in modo omogeneo la materia.

Il dott. Vangelisti, a supporto di quanto comunicato dal Direttore Amministrativo, informa che il gruppo di lavoro regionale della Libera Professione, appena riunitosi, ha redatto delle "ipotesi di linee guida" che consegna in copia per le opportune valutazioni dell'Agenzia.

Il predetto documento viene, pertanto, acquisito agli atti.

Il Direttore Amministrativo precisa, altresì, che per quanto concerne l'attività libero professionale del medico competente, stante la specificità dell'incarico e delle mansioni svolte, la stessa sarà regolamentata a livello aziendale, tramite l'adozione – preceduta da rituale informativa alle OO.SS. - di uno "schema di convenzione" da utilizzarsi per la stipula dell'atto convenzionale tra l'ATS della Montagna e ciascuna Società committente.

L'avv. Fumagalli informa, inoltre, che con D.G.R. X/6963 del 31/07/2017 recante "*Determinazioni in ordine alla valutazione dei Direttori generali delle Agenzie di tutela della Salute (ATS), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (ASST) e dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU) e definizione degli obiettivi Aziendali per l'anno 2017*" è stata disposta la verifica dell'inserimento nei regolamenti aziendali disciplinanti l'esercizio dell'attività libero professionale intramuraria, della funzione di monitoraggio trimestrale sull'andamento delle liste d'attesa per prestazioni istituzionali ed in ALPI (Attività Libero Professionale Intramuraria) e di monitoraggio degli invii alla U.O. Controllo di Gestione e personale della D.G. Welfare, dei report trimestrali. Al riguardo, comunica che, con provvedimento che verrà adottato in data odierna successivamente alla presente informativa alle OO.SS, i tre vigenti regolamenti saranno integrati della suddetta funzione di monitoraggio trimestrale, restando invariati per il resto.

Il Direttore Amministrativo dà, infine, atto che questa Agenzia ha già provveduto ad inoltrare alla Direzione Regionale Welfare i report dell'attività di monitoraggio sulla libera professione effettuati nel corso dell'anno 2017, adempiendo con ciò alla prescrizione suddetta.

I presenti ringraziano per l'informativa data ed assentono all'integrazione dei regolamenti nei predetti termini.

4. Definizione dei criteri per l'erogazione delle risorse dei Fondi della Retribuzione di Risultato e dei Residui sui fondi contrattuali del personale delle Aree della Dirigenza per l'anno 2017.

Il Direttore Amministrativo illustra la situazione e sottopone ai presenti la proposta di mantenere invariati gli attuali criteri delle contrattazioni collettive integrative aziendali dell'ex ASL della Provincia di Sondrio, dell'ex ASL della Provincia di Como e dell'ex ASL della Vallecamonica-Sebino per l'erogazione delle risorse dei Fondi della retribuzione di risultato e dei residui sui fondi



contrattuali per l'anno 2017 essendo convenuto, in data odierna, di mantenere ancora distinti i fondi contrattuali per l'anno in corso.

La proposta viene condivisa ed accettata all'unanimità dei presenti.

Il Direttore Amministrativo comunica che, con le rappresentanze del personale di comparto, è stato convenuto, nell'ultima riunione, di erogare un anticipo sulla distribuzione delle risorse dei fondi nei mesi di febbraio-marzo 2018 e di procedere al pagamento del saldo a chiusura della contabilità (nei mesi di giugno-luglio 2018).

Per imparzialità di trattamento, il Direttore Amministrativo informa che, qualora ritenuto opportuno dalle OO.SS presenti, tale modalità potrà essere concordata anche per la dirigenza; al riguardo, formula la seguente proposta:

- erogazione di un anticipo pari al 40% nei mesi di febbraio-marzo 2018;
- pagamento del saldo nei mesi di giugno-luglio 2018.

La suddetta proposta viene condivisa ed accettata all'unanimità dei presenti.

5. Istituto della pronta disponibilità.

Introduce l'argomento la sig.ra Bettini la quale rileva che, nell'ambito della dirigenza veterinaria, l'istituto della pronta disponibilità è remunerato con tariffazioni differenti in corrispondenza delle diverse aree di appartenenza (ex Asl di Sondrio, ex ASL della Vallecamonica-Sebino ed ex ASL di Como).

Anche in questo caso, l'unificazione delle tariffe potrà effettuarsi solo quando i fondi saranno uniti ed i criteri uniformati; pertanto, occorrerà attendere il 2018.

Il Direttore Sanitario precisa che la tariffazione differente afferisce non solo la pronta disponibilità veterinaria ma anche quella medica. Precisa altresì che, nel corso della riunione con le OO.SS. e la RSU del personale di comparto, è stata rappresentata la criticità esistente in materia di pronta disponibilità micologica la quale verrà analizzata nel dettaglio alla prossima riunione del personale di Comparto.

Interviene la dott.ssa Silvia Gari la quale chiede che, in assenza di pronta disponibilità, venga specificato in quale fondo si assegnano i relativi residui.

Risponde la sig.ra Bettini la quale specifica che come previsto dalla norma contrattuale i residui dei fondi della retribuzione di posizione e del fondo del disagio sono spostate temporaneamente sul fondo della retribuzione di risultato relativo al medesimo anno.

Il Direttore Sanitario rende nota la richiesta pervenuta da alcuni medici, di ridurre la pronta disponibilità a un medico (anziché gli attuali due). Tale questione verrà approfondita alla prossima riunione.

Il Direttore Sanitario riassume i casi in cui è ancora richiesto l'intervento dell'ATS come pronta disponibilità: meningite – monossido di carbonio – tossi infezione alimentare – infortuni sul lavoro. In tale ultimo caso fa presente che viene inviato immediatamente il personale tecnico della prevenzione. Al riguardo aggiunge anche la criticità dei tecnici della prevenzione che risultano assai carenti nella nostra ATS e rende noto che a breve verrà pubblicato il concorso per assumere personale di questo profilo professionale.

Il dott. Orsi chiede quale sarà il criterio adottato per uniformare l'aspetto della diversa tariffazione oraria della pronta disponibilità.

Il Direttore Amministrativo precisa che tale criterio discenderà da precisi conteggi all'esito dei quali l'Azienda valuterà come procedere dandone atto in una proposta che sarà sottoposta alle OO.SS.

Il dott. Stenio Rosato, rappresentante UIL FPL, sottolinea la necessità di uniformare anche il sistema della valutazione.

Il Direttore Sanitario spiega che le schede di valutazione saranno uniformate così come i parametri di valutazione. Evidenzia, altresì, che quello in adozione sarà un buon sistema di valutazione per l'ATS.

6. Definizione dei criteri per la graduazione delle funzioni dirigenziali, ai sensi degli artt. 6, commi 1, lettere B) dei CC.CC.NN.LL. del 08.06.2000

Il Direttore Amministrativo comunica che si procederà alla graduazione delle funzioni dirigenziali illustrandone gli aspetti fondamentali.

Il Direttore Sanitario osserva che riattribuire compiti e funzioni significa ridefinire, conseguentemente, anche la parte riguardante la componente economica.

Interviene il dott. Fumagalli chiedendo che, nella graduazione delle funzioni dirigenziali, si tenga conto anche di quelle che, a seguito dell'entrata in vigore della L. 23/2015, sono venute meno.

Il Direttore Amministrativo precisa che l'Agenzia effettuerà le più opportune valutazioni alla luce delle vigenti disposizioni normative e procederà alla graduazione delle funzioni sulla base di quanto prescritto dalla legge.

7. Varie ed eventuali

Il Direttore Amministrativo informa i presenti che nel prossimo incontro sarà presentato, dopo la valutazione della Direzione Strategica e la presentazione al Collegio di Direzione, il nuovo sistema di valutazione uniforme per tutta l'ATS che sarà utilizzato per l'anno 2018.

La seduta ha termine alle ore 13.00.