

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Montagna

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

E

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

**AL CONTRATTO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI UTILIZZO DELLE
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2017**

DEL PERSONALE DI COMPARTO

**AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE
DELLA MONTAGNA**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165)



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(redatta secondo lo schema definito dalla circolare R.G.S. n. 25/2012)

Modulo 1 – ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE.

Data di sottoscrizione	20 giugno 2017
Periodo temporale di vigenza	01.01.2017 – 31.12.2017
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica:</p> <p>Presidente: Direttore Amministrativo – avv. Monica Anna Fumagalli</p> <p>Componenti: Direttore Sanitario – dott.ssa Lorella Ceconami; Responsabile Istituti Contrattuali – sig.ra Lucina Bettini.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigle): componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria – FP CGIL – CISL FP – UIL F.P.L. – FIALS – NURSING UP - FSI</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (sigle): componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria – FP CGIL – CISL FP – UIL F.P.L. – FIALS - FSI</p>
Soggetti destinatari	Personale del Comparto Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Istituto pronta disponibilità (richiesta Rappresentanza Sindacale Unitaria – ATS della Montagna con nota del 10 maggio 2017 – ns. protocollo n. 0022107 dell'11.05.2017);</p> <p>b) Presa d'atto Preintesa delle Risorse Aggiuntive Regionali – Anno 2017 – per il personale del Comparto della Sanità Pubblica, sottoscritta in data 1 giugno 2017;</p> <p>c) Varie ed eventuali.</p>



Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	<p><i>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno.</i></p> <p>E' stata acquisita la certificazione dal Collegio Sindacale in data _____ 2017, come da verbale n. ____ del _____ 2017.</p>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	<p><i>Nel caso il Collegio abbia effettuato rilievi, descriverli.</i></p> <p>_____</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><i>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009.</i></p> <p>Con deliberazione n. 36 del 26.01.2017 è stato adottato il Piano della Performance 2017-2019, ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. 150/2009.</p>
		<p><i>E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d. Lgs. 150/2009.</i></p> <p>Con deliberazione n. 51 del 31.01.2017 è stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) - Aggiornamento 2017– 2019.</p>
<p><i>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009.</i></p> <p>Il Piano della Performance 2017-2019 ed il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2017-2019 sono stati pubblicati sul sito istituzionale dell'ATS della Montagna, in ottemperanza a quanto prescritto dall'art. 11 del D. Lgs. 150/2009.</p>		
		<p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D. Lgs. 150/2009.</i></p> <p>La relazione della Performance 2017 sarà validata dall'OIV nei termini previsti dalla norma (entro il 30 giugno 2018).</p>



Modulo 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del 20 giugno 2017 (Preso d'atto della Preintesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali Anno 2017 sottoscritta in data 1 giugno 2017 ed approvata con Deliberazione della Giunta Regionale n. X/6688 del 9 giugno 2017 per il personale del Comparto della Sanità Pubblica).

La presente relazione ha lo scopo di illustrare i contenuti del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto in data 20 giugno 2017 con riferimento, in particolare, all'erogazione delle Risorse Aggiuntive Regionali stanziare per l'anno 2017.

Regione Lombardia e le OO.SS. regionali del Comparto hanno convenuto, con la sottoscrizione della suddetta Preintesa, di mantenere, anche per l'anno 2017, le quote RAR nella medesima misura prevista per l'anno 2016 incrementate da una quota aggiuntiva, pari a Euro 35,00, riconosciuta, in via sperimentale ed esclusivamente per l'anno 2017, per ogni unità di personale in servizio coinvolto nell'attuazione della L.R. 23/2015 nell'ambito dei macro obiettivi stabiliti nell'accordo.

A tale riguardo, si osserva che in sede di contrattazione collettiva integrativa sono stati presentati i progetti delle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2017 predisposti dalla Direzione sulla base dei macro obiettivi previsti dalla Preintesa sottoscritta in data 1 giugno 2017 (e approvata con D.G.R. n. X/6688 del 9.06.2017) tra la Delegazione di Parte Pubblica dell'Assessorato al Welfare di Regione Lombardia e le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto della Sanità Pubblica.

È stato evidenziato che i macro obiettivi sono stati validati dal Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni nell'incontro del 9 giugno 2017 (verbale n. 04/2017).

È stato, quindi, concordato di erogare le risorse economiche afferenti alle **Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) per l'anno 2017** sulla base dei medesimi criteri adottati nell'anno 2016 stabilendo l'attribuzione della **totalità della quota 100% a "raggiungimento obiettivo progetto rar"** in ragione dell'apporto di ciascun operatore coinvolto al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Tutto il personale dipendente è stato coinvolto nella realizzazione dei suddetti progetti ad eccezione di coloro che hanno esercitato la facoltà di rinunciarvi mediante comunicazione scritta.

Alla luce di quanto sopra, per l'attribuzione della quota spettante prevista dalla Preintesa citata, sono confermati i criteri concordati nelle precedenti Contrattazioni Integrative Aziendali, come di seguito riassunto:

- ☐ **i progetti** sono pesati tutti in uguale misura e, ciascun dipendente, anche qualora aderisca a più progetti, beneficerà di un'unica quota pro-capite spettante;
- ☐ **la quota** pro-capite spettante per l'anno 2017, definita nell'Accordo suddetto, verrà attribuita in parti uguali tra tutti i dipendenti del comparto, sulla base del raggiungimento degli obiettivi previsti nei progetti RAR approvati;
- ☐ **la quota** sarà calcolata sulla base del rapporto di lavoro e della presenza effettiva. Si concorda, per l'anno 2017, che, con riferimento al calcolo delle assenze, verrà applicata una franchigia di 30 giorni cumulativi di assenza retribuita a qualsiasi titolo;



- ☐ **non saranno attribuite** le RAR solo nel caso di valutazione negativa dell'apporto dato;
- ☐ **la verifica** finale dei risultati raggiunti sarà effettuata dal Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni.

Ad integrazione dei predetti criteri, in sede di Contrattazione Collettiva Integrativa, sono state definite le modalità di computo delle giornate di servizio e stabilite, nel dettaglio, le situazioni di assenza e di presenza del personale dipendente ai fini dell'erogazione delle RAR. Al riguardo, è stato dato atto dell'adozione del nuovo Regolamento delle Presenze-Assenze la cui entrata in vigore è stata prevista per il 1 luglio 2017. Di seguito si riportano le tipologie di assenza e presenza ai fini dell'erogazione delle risorse in parola:

- **Tipologie di assenza:** la distribuzione delle risorse dovrà tenere conto delle assenze a causa di malattia, congedo parentale, diritto allo studio, permessi giornalieri ex L. 104/1992, congedo straordinario ex L. 104/1992, infortunio, permessi retribuiti a vario titolo, permessi per cariche pubbliche, aspettative/permessi non retribuiti a vario titolo, sciopero, sospensione;
- **Tipologie di presenza:** saranno considerati come periodi di servizio, ai fini dell'erogazione delle risorse, le assenze dei dipendenti per godimento ferie, festività soppresse, recuperi ore, svolgimento attività elettorali, recupero per attività elettorali, riposo compensativo, maternità/paternità, riserva oraria, aggiornamento obbligatorio, donazione AVIS, cariche sindacali RSU, permessi sindacali, distacco sindacale, servizio in comando.

Quanto, infine, alle tempistiche, si dà atto che l'ATS della Montagna, in conformità a quanto previsto al riguardo dalla Preintesa, ha scadenzato gli adempimenti nei termini che seguono:

- erogazione di una quota pari al 60% dell'importo dovuto entro il mese di settembre 2017 previa verifica, a livello aziendale, del rispetto della tempistica definita nel cono-programma (agosto 2017);
- erogazione del saldo 2017 a conclusione dei progetti e comunque entro il mese di febbraio 2018 previa verifica, a livello aziendale, del rispetto della tempistica definita nel crono-programma;
- rendicontazione alla Direzione Generale Welfare entro il mese di marzo 2018 degli importi erogati in base alla verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni.

Il Direttore "ad interim"
Servizio Gestione delle Risorse Umane
Avv. Monica Anna Fumagalli

Il Responsabile Ufficio Istituti Contrattuali
Lucina Bettini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.L.gs 82/2005 e s.m.i.



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(redatta secondo lo schema definito dalla circolare R.G.S. n. 25/2012)

Modulo 1 – RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

1.1 Sez. I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

1.2 Sez. II - Risorse Variabili.

Con deliberazione n. 413 del 10 agosto 2017 e successiva deliberazione n. 433 del 23 agosto 2017 - adottate in esecuzione di quanto stabilito dalla Preintesa sottoscritta in data 1 giugno 2017 ed approvata con D.G.R. X/6688 del 9.06.2017 tra la Delegazione di Parte Pubblica della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia e le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto Sanità - l'ATS della Montagna ha approvato i progetti delle Risorse Aggiuntive Regionali 2017 per il personale del comparto del Servizio Sanitario Nazionale e determinato, nel contempo, l'ammontare delle stesse.

L'importo stanziato in via provvisoria per le Risorse Aggiuntive Regionali, pari a complessivi Euro 155.000,00 (al netto di oneri sociali e Irap), assegnato in virtù di Decreto della Presidenza Regione Lombardia n. 1221 del 07.02.2017, è stato iscritto ai rispettivi conti economici del Bilancio di Previsione dell'ATS della Montagna relativo all'esercizio 2017 (deliberazione n. 91 del 14.02.2017).

A seguito di procedura di assestamento per l'esercizio 2017, con Decreto n. 12409 dell'11.10.2017, Regione Lombardia ha assegnato il finanziamento relativo alle RAR 2017 del personale di Comparto, quantificando l'importo, per l'ATS della Montagna, in Euro 172.000,00 (al netto di oneri sociali ed Irap).

<u>RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI - ANNO 2017</u>	
PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ PUBBLICA	
SEZIONE II – RISORSE VARIABILI	Importo
Risorse Aggiuntive Regionali anno 2017	€ 172.000,00
CCNL 2006-2009: Art. 8, comma 2 CCNL 31.07.2009 conferma incremento Art. 30, comma 4 CCNL 19.04.2004	



1.3 Sez. III – Eventuali decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

1.4 Sez. IV – Sintesi delle Risorse Aggiuntive Regionali sottoposte a certificazione

L'ammontare delle Risorse Aggiuntive Regionali è costituito da una quota pro-capite per l'anno 2017 moltiplicata per il numero dei dipendenti rapportati all'unità (inteso come valore assoluto, comprensivo del personale in aspettativa per maternità obbligatoria) delle diverse categorie del comparto sanità.

Le modalità di calcolo delle predette quote sono state stabilite dalla Preintesa Regionale del 01.06.2017 nella seguente misura:

A.

CATEGORIA	QUOTA ANNUA	QUOTA SUPPLEMENTARE	TOTALE
D/DS	€ 765,00	€ 35,00	€ 800,00
C	€ 705,00	€ 35,00	€ 740,00
B/BS	€ 616,00	€ 35,00	€ 651,00
A	€ 570,00	€ 35,00	€ 605,00

B. Al personale infermieristico (infermiere, infermiere pediatrico, assistente sanitario, ostetrica) è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta a quelle sopra indicate (al punto A), pari ad Euro 227,00, qualora operante su turni articolati sulle 24 ore, ovvero Euro 100,00 se non operante su turni articolati sulle 24 ore.

La quota complessiva viene erogata proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo.

Qualora un dipendente si avvalga della facoltà di aderire a più progetti, si procederà all'erogazione di un'unica quota spettante.

Le quote, da erogarsi previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono-programma, saranno corrisposte nei seguenti termini:

- 60% dell'importo dovuto entro il mese di settembre 2017;
- Saldo 2017 dell'importo dovuto, entro il mese di marzo 2018.

1.5 Sez. V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



Modulo 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE AGGIUNTIVE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

2.1 Sez. I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.2 Sez. II - Destinazione specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Con la Contrattazione Integrativa Aziendale citata sono stati definiti i criteri e le modalità di distribuzione delle risorse destinate, per l'anno 2017, al personale di Comparto partecipante ai progetti RAR di riferimento.

MODULO II – DESTINAZIONE DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2017 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO DELLA SANITÀ PUBBLICA	
SEZIONE II – DESTINAZIONE CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO	Importo provvisorio BPE 2017
Risorse Aggiuntive Regionali personale di Comparto - Preintesa del 1 giugno 2017 approvata dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. X/6688 del 9 giugno 2017	€ 155.000,00

2.3 Sez. III - Eventuali destinazioni ancora da regolare.

Non residuano destinazioni ancora da regolare.

2.4 Sez. IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Si fa presente che, successivamente all'accordo integrativo aziendale, a seguito di rendicontazione delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2017 in occasione dell'Assestamento di Bilancio 2017, con Decreto n. 12409 del 11.10.2017 Regione Lombardia ha assegnato le seguenti risorse:

RAR COMPARTO 2017
172.000,00



2.5 Sez. V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.6 Sez. VI - Attestazione motivata , dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

Di seguito, si dà specifica evidenza del rispetto dei tre vincoli di carattere generale richiamati dalla circolare R.G.S. n. 25/2012:

- a) *copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;
- b) *rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*: l'attribuzione delle quote viene effettuata previa verifica positiva del raggiungimento degli obiettivi di progetto definiti nel crono-programma della Preintesa da parte del NdVPP; essa, inoltre, è subordinata all'effettiva partecipazione individuale ed al raggiungimento dell'obiettivo di progetto;
- c) *rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo 3 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE - PERSONALE DI COMPARTO.

Si riportano, nella sottostante tabella, i dati relativi agli importi stanziati da Regione Lombardia per l'erogazione delle Risorse Regionali Aggiuntive degli anni 2016 e 2017 per il conseguente raffronto. Si precisa che, a seguito di procedura di assestamento per l'esercizio 2017, con Decreto n. 12409 dell'11.10.2017, Regione Lombardia ha assegnato il finanziamento relativo alle RAR 2017 personale di Comparto, quantificando il relativo importo, per l'ATS della Montagna, in Euro 172.000,00 (al netto oneri sociali ed Irap), comprensivo della quota aggiuntiva prevista dalla Preintesa citata.

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo relativo alle **Risorse Aggiuntive Regionali anno 2017 – Personale di Comparto**

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO	IMPORTO ASSEGNATO ATS Montagna ANNO 2016	IMPORTO ASSEGNATO ATS Montagna ANNO 2017
Risorse del fondo sottoposte a certificazione Totale Risorse Aggiuntive Regionali	€ 161.300,15	(dato provvisorio) € 172.000,00



Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo delle **Risorse Aggiuntive Regionali** anno 2017

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DELLE RISORSE

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO	Anno 2017 ATS Montagna
<p align="center">Destinazioni regolate in sede di Bilancio di Assestamento Risorse Aggiuntive Regionali</p>	<p align="center">Importo assegnato € 172.000,00</p>

Modulo 4 - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.

4.1 Sez. I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

L’Agenzia accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente e delle Risorse Aggiuntive Regionali mediante l’applicazione di un sistema contabile informatico che monitora trimestralmente, in sede di certificazione trimestrale di Bilancio 2017, l’utilizzo delle predette risorse le quali risultano allocate complessivamente nel Bilancio di Assestamento Aziendale 2017, ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie, distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree di dirigenza e di comparto, come illustrato nelle tabelle in calce alla presente relazione.

4.2 Sez. II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti di contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato.

L’Agenzia, attraverso la rendicontazione della spesa dei fondi contrattuali e delle risorse aggiuntive regionali dell’anno 2017 e, in sede di Bilancio consuntivo d’esercizio 2017, accerterà il rispetto dei limiti di spesa dei Fondi contrattuali previsti dalla Contrattazione Collettiva di livello Nazionale e dell’integrale utilizzo delle risorse previste dalla contrattazione integrativa aziendale attraverso un doppio sistema contabile informatico del Servizio Gestione Risorse Umane e del Servizio Economico Finanziario. Dette risorse sono state allocate complessivamente nel Bilancio di Assestamento Aziendale 2017, ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree di dirigenza e di comparto e certificate dal Collegio Sindacale.

Con riferimento all’anno precedente si rileva che le risorse aggiuntive regionali sono state interamente erogate.



4.3 Sez. III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

L’ammontare dei Fondi contrattuali e delle risorse aggiuntive regionali per l’anno 2017, ivi compresi i relativi oneri riflessi ed Irap, hanno trovato copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio di Previsione 2017 (deliberazione n. 91 del 14.02.2017) e del successivo Bilancio di Assestamento 2017. I suddetti fondi contrattuali e le risorse aggiuntive regionali risultano evidenziati nel Modello A – tabella di dettaglio dei costi del personale dipendente per area contrattuale – e nelle Tabelle allegate alla Nota Integrativa del Bilancio – dettaglio dei costi del personale dipendente per ruolo e per area contrattuale – parti integranti del Bilancio. Si fa presente che l’assegnazione delle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2017 a questa ATS della Montagna è stata prevista per il Bilancio Preventivo 2017 con il Decreto n. 1221 del 7 febbraio 2017 ed è stata confermata per il Bilancio di Assestamento 2017 con successivo Decreto della Direzione Generale Presidenza – Area Finanza di Regione Lombardia n. 12409 dell’11 ottobre 2017.

Di seguito si rappresentano i costi del personale dettagliati per le Risorse Aggiuntive Regionali con l’evidenza degli Oneri Sociali e dell’Irap, così come risulta dal Bilancio di Assestamento dell’Agenzia di Tutela della Salute della Montagna.

Si precisa che i dipendenti del Comparto beneficiari della quota di acconto RAR 2017 (di cui alla deliberazione n. 427 del 18.08.2017) sono 235 in servizio alla data dell’erogazione dell’acconto – Agosto 2017 – per un importo medio pro-capite di Euro 732,00.



**Estratto tabelle allegate alla Nota Integrativa dell'ATS della Montagna
Rendiconto del Bilancio di Assestamento anno 2017**

ATTIVITÀ SANITARIA E TOTALE

CONTO ECONOMICO – Dati in migliaia di Euro €/1000

**Dettaglio costo del personale dipendente per ruolo e per area contrattuale e relativo alle Risorse
Aggiuntive Regionali - Personale Area Comparto**

Capitolo	Personale suddiviso per ruolo	€	Valore al 31.12.2017 in migliaia di Euro
4.20.25.10.110.050.00.000	Ruolo Sanitario – T. INDETERMINATO - Personale comparto – Risorse aggiuntive regionali	€	75
4.20.25.10.112.050.00.000	Ruolo Sanitario – T. DETERMINATO- Personale comparto – Risorse aggiuntive regionali	€	3
4.20.25.30.110.050.00.000	Ruolo Tecnico – T. INDETERMINATO - Personale comparto – Risorse aggiuntive regionali	€	12
4.20.25.30.112.050.00.000	Ruolo Tecnico - T. DETERMINATO- Personale comparto – Risorse aggiuntive regionali	€	0
4.20.25.40.110.050.00.000	Ruolo Amministrativo – T. INDETERMINATO- Personale comparto – Risorse aggiuntive regionali	€	80
4.20.25.40.112.050.00.000	Ruolo Amministrativo – T. DETERMINATO- Personale comparto – Risorse aggiuntive regionali	€	2
	TOTALE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	€	172



Riepilogo Risorse aggiuntive regionali x ruolo

Capitolo	Personale suddiviso per ruolo	€	Valore al 31.12.2017 in migliaia di Euro
4.20.25.10.000.000.00.000	B.5 Personale del ruolo Sanitario – Totale RAR Comparto	€	78
4.20.25.30.000.000.00.000	B.7 Personale del ruolo Tecnico – Totale RAR Comparto	€	12
4.20.25.40.000.000.00.000	B.8 Personale del ruolo Amministrativo – Totale RAR Comparto	€	82
	TOTALE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	€	172

Oneri Sociali relativi alle Risorse Aggiuntive Regionali

Capitolo	Personale suddiviso per ruolo	€	Oneri sociali (25%) in migliaia di Euro
4.20.25.10.110.110.00.000	Ruolo Sanitario - T. INDETERMINATO - Personale comparto – Oneri sociali* relativi alle RAR	€	19
4.20.25.10.112.110.00.000	Ruolo Sanitario - T. DETERMINATO- Personale comparto – Oneri sociali* relativi alle RAR	€	1
4.20.25.30.110.110.00.000	Ruolo Tecnico - T.INDETERMINATO- Personale comparto – Oneri sociali* relativi alle RAR	€	3
4.20.25.30.112.110.00.000	Ruolo Tecnico - T.DETERMINATO- Personale comparto – Oneri sociali* relativi alle RAR	€	0
4.20.25.40.110.110.00.000	Ruolo Amministrativo - T.INDETERMINATO- Personale comparto – Oneri sociali* relativi alle RAR	€	20
4.20.25.40.112.110.00.000	Ruolo Amministrativo - T.DETERMINATO- Personale comparto – Oneri sociali* relativi alle RAR	€	0
	TOTALE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	€	43



Riepilogo costo personale con Oneri Sociali relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali

Capitolo	Personale suddiviso per ruolo	€	Valore al 31.12.2017 in migliaia di Euro
4.20.25.10.000.000.00.000	B.5 Personale del ruolo Sanitario – Totale RAR Comparto	€	98
4.20.25.30.000.000.00.000	B.7 Personale del ruolo Tecnico – Totale RAR Comparto	€	15
4.20.25.40.000.000.00.000	B.8 Personale del ruolo Amministrativo – Totale RAR Comparto	€	102
4.20.25.00.000.000.00.000	TOTALE RAR con Oneri Sociali Comparto	€	215

IRAP relativa alle Risorse Aggiuntive Regionali

Capitolo	IMPOSTE E TASSE	€	IRAP (8,5%)
8.20.10.10.000.000.00.000	Totale Irap relativa al personale dipendente su RAR Comparto	€	15
	TOTALE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	€	15

Riepilogo costo personale con Oneri Sociali ed Irap relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali

Capitolo	Personale	€	TOTALE COMPLESSIVO RAR al 31.12.2017
9.99.99.99.999.999.99.999	Totale RAR con Oneri Sociali e Irap	€	230

Il Direttore “ad interim”
Servizio Gestione delle Risorse Umane
Avv. Monica Anna Fumagalli

Il Responsabile Ufficio Istituti Contrattuali
Lucina Bettini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.L.gs 82/2005 e s.m.i.