

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ATS Montagna

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
E  
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
AL CONTRATTO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI UTILIZZO  
DEI FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI  
DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA  
MEDICA E VETERINARIA  
ANNO 2017**

**AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE  
DELLA MONTAGNA**

**(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165)**



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(redatta secondo lo schema definito dalla circolare R.G.S. n. 25/2012)

### **Modulo 1 – ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE.**

#### **Premessa**

In conformità a quanto previsto dall'art. 2 punto 10 della legge regionale 11 agosto 2015, n. 23 – Legge di Riforma del sistema sociosanitario lombardo – che recita: *“Al personale dell’ATS e dell’ASS si applica il CCIA dell’azienda di provenienza fino alla sottoscrizione dei nuovi CCIA”*, per l’anno 2017 sono confermate le sotto indicate contrattazioni collettive integrative aziendali vigenti nelle ex ASL della Provincia di Sondrio, ex ASL della Provincia di Como ed ex ASL della Vallecamonica-Sebino confluite nell’ATS della Montagna a decorrere dal 01.01.2016 in applicazione della Legge regionale 11 agosto 2015, n. 23, che formano parte integrante e sostanziale della presente relazione:

- 1) ex Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Sondrio: Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale anno 2015 del personale delle Aree della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza SPTA - incontro del 16 novembre 2015 e incontro del 09 giugno 2016;
- 2) ex Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Como: CCIA quadriennio 2002/2005, sottoscritta in data 27 marzo 2007 del personale dell’Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e del personale dell’Area della Dirigenza SPTA;
- 3) ex ASL della Vallecamonica-Sebino: Contrattazioni Collettive Integrative Aziendali anno 2015 - preintese del 17 settembre 2015 del personale dell’Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e del personale dell’Area della Dirigenza SPTA.

Nell’incontro del **21 dicembre 2017**, svoltosi alla presenza dei rappresentanti delle Organizzazioni sindacali per il personale delle Aree della Dirigenza, è stato approfondito quanto stabilito con deliberazione n. 290 del 26 maggio 2017 avente ad oggetto: *“Determinazione definitiva per l’anno 2016 dei fondi contrattuali relativi al personale dell’Agenzia di Tutela della Salute (ATS) della Montagna”*.

In tale occasione, è stato affrontato il tema dell’unificazione dei fondi contrattuali delle tre Aziende confluite nella nuova Agenzia per effetto della citata L.R. 23/2015 relativamente al quale si è deciso, all’unanimità dei presenti, di procedere, con decorrenza dall’anno 2018, all’accorpamento degli stessi in fondi contrattuali dell’ATS della Montagna; pertanto, per l’anno 2017, si intendono confermati i fondi contrattuali distinti per le ex Asl della Provincia di Sondrio, della Provincia di Como e della Vallecamonica-Sebino.



<b>Data di sottoscrizione</b>	21 dicembre 2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01.01.2017 – 31.12.2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica:</b></p> <p>Presidente: Direttore Amministrativo</p> <p>Componenti: Direttore Sociosanitario, Direttore “ad interim” Servizio Gestione Risorse Umane e Responsabile Istituti Contrattuali Servizio Gestione Risorse Umane</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigle):</b> ANAAO ASSOMED - FP CGIL - FVM Federazione Veterinari e Medici - FASSID: [AIPAC – FASSID; SIMeT – FASSID; SNR – FASSID] – Federazione CISL MEDICI - AAFM Associazione Sindacale ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI – UIL F.P.L. - FASSID: [AUPI - FASSID; SINAfo - FASSID] - ANAAO ASSOMED - SDS Snabi – CISL FP - FEDIR Sanità – AAROI – CIMO – CISL FPS COSIADI.</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie (sigle):</b> ANAAO ASSOMED - FP CGIL - FVM Federazione Veterinari e Medici – UIL FPL - FASSID: SINAfo - FASSID – ANAAO ASSOMED - SDS Snabi – FEDIR Sanità - FVM Federazione Veterinari e Medici 8ex SIVeMP)</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dell’Area della Dirigenza
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Unificazione dei fondi contrattuali anno 2017;</li> <li>2) Informazione monitoraggio dell’attuazione POAS;</li> <li>3) Regolamento per lo svolgimento dell’Attività Libero Professionale Intramuraria (A.L.P.I.);</li> <li>4) Definizione dei criteri per l’erogazione delle risorse dei Fondi della retribuzione di risultato e dei residui sui Fondi contrattuali del personale delle Aree della Dirigenza per l’anno 2017;</li> <li>5) Istituto della pronta disponibilità;</li> <li>6) Definizione dei criteri per la graduazione delle funzioni dirigenziali, ai sensi dell’art. 6, comma 1, lettera B) dei CC.CC.NN.LL. dell’08.06.2000;</li> <li>7) Varie ed eventuali.</li> </ol>



<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	<p><i>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno.</i></p> <p><i>E' stata acquisita la certificazione dal Collegio Sindacale in data _____ 2017, come da verbale n. ___ del _____ 2017</i></p>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa</b>	<p><i>Nel caso il Collegio abbia effettuato rilievi, descriverli.</i></p> <p>_____</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p><i>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009.</i></p> <p>Con delibera n. 36 del 26 gennaio 2017 è stato approvato il nuovo Piano della Performance 2017-2019 previsto dall'art. 10 del d. lgs. 150/2009.</p> <p>L'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) della Montagna nella suddetta delibera ha preso atto degli obiettivi strategici e degli obiettivi operativi 2017-2019.</p> <p>Il Piano è stato pubblicato nella sezione "Trasparenza e merito" del sito dell'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) della Montagna.</p> <p>Il Piano della Performance 2017/2019 è stato presentato al Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni nella riunione del 20 gennaio 2017.</p>
		<p><i>E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d. Lgs. 150/2009.</i></p> <p>Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) - Aggiornamento anni 2017/2019 - dell'ATS della Montagna è stato adottato, su proposta del Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, con deliberazione n. 51 del 31 gennaio 2017.</p> <p style="text-align: center;"><i>continua</i></p>



<p style="text-align: center;"><b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>L'attività di monitoraggio dell'applicazione delle misure preventive del PTPCT previste dall'allegato 1) del Piano stesso è stata espletata attraverso la compilazione di specifiche schede di autovalutazione e di relazioni da parte dei Referenti anticorruzione/Dirigenti interessati. Il monitoraggio degli adempimenti previsti dal PTPCT è stato altresì realizzato nel corso dell'anno mediante la redazione di specifiche comunicazioni/rendicontazioni dettagliate nel cronoprogramma contenuto nel Piano.</p> <p>Le attività previste dal PTPCT sono state inserite quali obiettivi aziendali, soggetti a monitoraggio e rendicontazione, in capo ai Dirigenti coinvolti al fine di assicurare un maggiore coinvolgimento degli stessi.</p> <p>L'integrazione tra il sistema di monitoraggio delle misure anticorruzione ed i sistemi di controllo interno è stata realizzata mediante l'attuazione del piano di internal auditing 2017 - approvato con deliberazione 35/2017 - che ha previsto l'analisi di n. 5 processi ritenuti a rischio (distribuzione farmaci - conferimenti incarichi libero professionali - attività di controllo sulle SCIA - esecuzione contrattuale - appropriatezza attività di controllo del Servizio PSAL).</p> <p>In adempimento alle disposizioni in materia di prevenzione dell'illegalità e della corruzione è stato adottato, con deliberazione 329/2017, il Codice di comportamento dell'ATS della Montagna. Detto Codice - predisposto sulla base delle "Linee Guida per l'adozione dei Codici di Comportamento negli enti del SSN" approvate da ANAC con delibera n. 358/2017 - integra e specifica le disposizioni di cui al D.P.R. n. 62 del 16/04/2013 e recepisce, per quanto compatibili, quelle contenute nel "Codice di Comportamento per il personale della Giunta regionale della Lombardia" adottato con D.G.R. n. X/6062 del 29/12/2016, con la quale è stato disposto che gli enti del SSR "recepiscano, attraverso propri codici di comportamento, i contenuti del nuovo Codice di comportamento per il personale della Giunta di Regione Lombardia".</p> <p style="text-align: right;"><i>continua</i></p>
---	---	---



<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Nel 2017 sono stati realizzati presso l'ATS della Montagna n. 3 corsi in materia di prevenzione della corruzione, etica e legalità. Gli interventi formativi sono stati realizzati al fine di favorire la consapevolezza dei dipendenti nello svolgimento della funzione pubblica e delle relative responsabilità.</p>
		<p><i>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009.</i></p> <p>Il Piano della Performance 2017-2019 ed il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2017-2019 sono stati pubblicati sul sito istituzionale dell'ATS della Montagna, in ottemperanza a quanto prescritto dall'art. 11 del D. L.gs. 150/2009.</p>
		<p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D. Lgs. 150/2009.</i></p> <p>La relazione della Performance 2017 sarà validata dall'OIV nei termini previsti dalla norma (entro il 30 giugno 2018).</p>



## **Modulo 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.**

**Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del 21 dicembre 2017 – Unificazione dei fondi contrattuali anno 2017 relativi al personale delle Aree della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria, Professioni Sanitarie, Professionale e Amministrativa.**

La presente relazione ha lo scopo di illustrare i contenuti del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, sottoscritto in data 21 dicembre 2017 con le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale delle Aree della Dirigenza, avuto particolare riguardo alla tematica relativa ai Fondi contrattuali del personale dirigente.

In sede di contrattazione collettiva integrativa aziendale è stata esposta la situazione dell'Agenzia e riposta particolare attenzione ai Fondi contrattuali delle ex ASL confluite nell'ATS della Montagna che, per l'anno in corso, risultavano ancora distinti.

Per ragioni di uniformità di trattamento e maggiore coesione da una punto di vista strutturale ed organizzativo, la Direzione ha proposto procedersi all'unificazione dei Fondi contrattuali con decorrenza 01.01.2018.

E' stato, altresì, precisato che, conformemente alla normativa vigente ed alle indicazioni ricevute dal Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF), gli incrementi dei Fondi contrattuali risultano fermi all'anno 2016, ad eccezione del Fondo della retribuzione di posizione della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, in favore del quale è stata prevista un'apertura (relativamente all'attribuzione, in applicazione del nuovo POAS aziendale, di un incarico di Struttura Semplice).

E' stato, inoltre, chiarito che sarà possibile procedere alla graduazione degli incarichi dirigenziali solo dopo aver concertato i criteri della graduazione medesima ed, infine, ribadito che le modalità ed i criteri utilizzati per la riduzione dei Fondi contrattuali per l'anno 2016 sono diretta applicazione delle disposizioni prescritte dalla Legge di Stabilità 2016 (art. 1, comma 236 L. 208/2015).

Dopo ampia discussione, le OO.SS. hanno convenuto procedersi all'unificazione provvisoria dei Fondi contrattuali a decorrere dal 01.01.2018 e, pertanto, l'accordo è stato raggiunto all'unanimità dei presenti.

**Per il direttore "ad interim"  
Servizio Gestione Risorse Umane  
Il sostituto Lucina Pierina Bettini  
(nota prot. n. 0042937 del 05.10.2016)**

**Il Responsabile Ufficio Istituti Contrattuali  
Lucina Bettini**

Documento Informatico firmato digitalmente ai sensi del D.L.gs. 82/ 2005 e s.m.i.



## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(redatta secondo lo schema definito dalla circolare R.G.S. n. 25/2012)

La presente relazione tecnico-finanziaria riguarda l'utilizzo delle risorse previste nei Fondi per la Contrattazione Integrativa relativi all'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria che di seguito si riassumono:

1. FONDO PER L'INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO PER I DIRIGENTI CON INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (ART. 9 CCNL 06.05.2010);
2. FONDO PER I COMPENSI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO – ART. 10 CCNL 06.05.2010;
3. FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO PER LA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI –ART. 11 CCNL 06.05.2010.

Essa è stata redatta sulla base di quanto stabilito dal Contratto Integrativo Aziendale stipulato con le Organizzazioni Sindacali del personale delle Aree della Dirigenza in data 21 dicembre 2017, tiene conto di quanto prescritto al punto 7.2 delle "Regole di Sistema anno 2017" della D.G.R. n. X/5954 del 05.12.2016 (*"i nuovi contratti collettivi integrativi aziendali delle Agenzie di Tutela della Salute e Aziende Socio Sanitarie Territoriali dovranno garantire quanto previsto dall'art. 2, comma 10 della legge regionale 11 agosto 2015 n. 23 in ordine al rispetto della spesa destinata alla contrattazione decentrata integrativa che non può comportare incremento di costi per il sistema regionale"*), ed è costituita dai seguenti Moduli all'interno del quale sono specificate diverse Sezioni:

- |                   |  |
|-------------------|--|
| <b>Modulo I</b>   | La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa - anno 2017  |
| <b>Modulo II</b>  | Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa  |
| <b>Modulo III</b> | Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente   |
| <b>Modulo IV</b>  | Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio |





**FONDI AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

**MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - ANNO 2017.**

Come anticipato nella Relazione Illustrativa che precede, questa Agenzia ha preso atto che, con la Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale del 21 dicembre 2017 è stata concordata l'unificazione dei Fondi contrattuali delle ex Asl confluite nell'ATS della Montagna (costituita, lo si ricorda, con D.G.R. n. X/4471 del 10/12/2015, a decorrere dal 01/01/2016, per effetto dell'entrata in vigore della Legge Regionale 23/2015) a valere dall'anno 2018.

Pertanto, per l'anno 2017, si intendono confermati i Fondi contrattuali distinti per le ex ASL della Provincia di Sondrio, della Provincia di Como e della Vallecamonica-Sebino, per la costituzione dei quali questa Agenzia si è conformata a quanto previsto dalla normativa vigente e, segnatamente, a quanto disposto, da ultimo, dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, che ha stabilito un limite all'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio – anno 2017 (art. 23, comma 2: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*), sulla base del quale è stata operata una riduzione pari all'importo della seconda decurtazione dei fondi contrattuali relativi all'anno 2016, di cui alla deliberazione n. 290 del 26 maggio 2017 (ex Legge 208/2015, art. 1, comma 236).

Si precisa, altresì, che nella determinazione dei Fondi contrattuali definitivi per l'anno 2017 si è tenuto conto degli incrementi previsti dalla norma contrattuale relativi alle risorse del personale cessato nell'anno 2016 dell'ex ASL della Provincia di Sondrio, esposte in ragione d'anno, e degli importi accantonati in quota parte per il personale cessato nel corso dell'anno 2017 delle ex ASL di Sondrio, Como e della Vallecamonica-Sebino, come di seguito specificato:

- **dirigenza medica** - incrementi previsti dall'art. 9 CCNL 06 maggio 2010 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sul fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di struttura complessa relativi alla retribuzione individuale di anzianità dipendenti cessati nell'anno 2016 e nell'anno 2017, sono quelli di seguito indicati:

ex ASL di Sondrio	ex ASL di Como	ex ASL Vallecamonica	Totale ATS Montagna
0,00	0,00	8.925,93	8.925,93



- **dirigenza veterinaria** - incrementi previsti dall'art. 9 CCNL 06 maggio 2010 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sul fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di struttura complessa relativi alla retribuzione individuale di anzianità dipendenti cessati nell'anno 2016 e nell'anno 2017, sono quelli di seguito indicati:

ex ASL di Sondrio	ex ASL di Como	ex ASL Vallecamonica	Totale ATS Montagna
6.239,74	0,00	0,00	6.239,74

All'interno del Modello I, la circolare R.G.S. n. 25/2012 ha individuato le seguenti Sezioni:

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

- Risorse storiche consolidate
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccn/Ccrl/Ccpl
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

**Sezione II – Risorse variabili**

**Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione
- Totale risorse variabili sottoposte a certificazione
- Totale Fondo sottoposto a certificazione

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Con riguardo alle stesse (*Sezione I, Sezione II, Sezione III, Sezione IV*) ed alla luce di quanto precedentemente argomentato, si rappresenta, nella tabella che segue, la determinazione dei fondi contrattuali definitivi dell'ATS della Montagna per l'anno 2017 per il personale delle Aree della Dirigenza Medica e Veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale, così come risulta dal provvedimento deliberativo n. 306 del 22 maggio 2018, effettuata nel rispetto di quanto previsto dalla normativa contrattuale e legislativa vigente.



**AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA**

FONDO	ex ASL di Sondrio	ex ASL di Como	ex ASL Vallecambonica-Sebino	Complessivo ATS della Montagna
<b>1. Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di Direzione di Struttura Complessa – art. 9 CCNL 06.05.2010</b>	<b>707.881,58</b>	<b>26.151,96</b>	<b>204.199,79</b>	<b>938.233,33</b>
Ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 è confermata la seconda decurtazione dei fondi 2016 per la riduzione di personale nell'anno 2016 --> operata sul Fondo Retribuzione di Posizione	-30.162,77	-1.296,70	-10.653,21	-42.112,68
Riduzione Fondi 2017 trasferimento personale attività vaccinali	-51.746,44	0,00	-12.029,12	-63.775,56
Incrementi previsti dai CCNL vigenti - anno 2017	0,00	0,00	8.925,93	8.925,93
Decurtazione incrementi anno 2017 per il rispetto del vincolo previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017	0,00	0,00	-8.925,93	-8.925,93
<b>TOTALE</b>	<b>625.972,37</b>	<b>24.855,26</b>	<b>181.517,46</b>	<b>832.345,09</b>



FONDO	ex ASL di Sondrio	ex ASL di Como	ex ASL Vallecamonica-Sebino	Complessivo ATS della Montagna
<b>2. Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro – art. 10 CCNL 06.05.2010</b>	<b>46.972,98</b>	<b>3.317,15</b>	<b>39.294,72</b>	<b>89.584,85</b>
Riduzione Fondi 2017 trasferimento personale attività vaccinali	-4.022,08	0,00	-3.612,50	<b>-7.634,58</b>
<b>TOTALE</b>	<b>42.950,90</b>	<b>3.317,15</b>	<b>35.682,22</b>	<b>81.950,27</b>

FONDO	ex ASL di Sondrio	ex ASL di Como	ex ASL Vallecamonica-Sebino	Complessivo ATS della Montagna
<b>3. Fondo della retribuzione di risultato e per il premio per la qualità della prestazione individuale – art. 11 CCNL 06.05.2010</b>	<b>28.593,93</b>	<b>4.211,35</b>	<b>33.212,27</b>	<b>66.017,55</b>
Riduzione Fondi 2017 trasferimento personale attività vaccinali	-2.032,75	0,00	-2.355,48	-4.388,23
<b>TOTALE</b>	<b>26.561,18</b>	<b>4.211,35</b>	<b>30.856,79</b>	<b>61.629,32</b>

<b>TOTALE FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2017 – AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA</b>	<b>695.484,45</b>	<b>32.383,76</b>	<b>248.056,47</b>	<b>975.924,68</b>
---	-------------------	------------------	-------------------	-------------------



**AREA DELLA DIRIGENZA VETERINARIA**

FONDO	ex ASL di Sondrio	ex ASL di Como	ex ASL Vallecamonica-Sebino	Complessivo ATS della Montagna
<b>1. Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di Direzione di Struttura Complessa – art. 9 CCNL 06.05.2010</b>	<b>552.102,59</b>	<b>122.520,70</b>	<b>247.106,01</b>	<b>921.729,30</b>
Ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 è confermata la seconda decurtazione dei fondi 2016 per la riduzione di personale nell'anno 2016 --> operata sul Fondo Retribuzione di Posizione	-15.208,59	-3.628,17	-8.569,88	<b>-27.406,64</b>
Incrementi previsti dai CCNL vigenti - anno 2017	6.239,74	0,00	0,00	<b>6.239,74</b>
Decurtazione incrementi anno 2017 per il rispetto del vincolo previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017	-6.239,74	0,00	0,00	<b>-6.239,74</b>
<b>TOTALE</b>	<b>536.894,00</b>	<b>118.892,53</b>	<b>238.536,13</b>	<b>894.322,66</b>

<b>2. Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro – art. 10 CCNL 06.05.2010</b>	<b>60.507,59</b>	<b>37.171,01</b>	<b>73.756,29</b>	<b>171.434,89</b>
--	------------------	------------------	------------------	-------------------

<b>3. Fondo della retribuzione di risultato e per il premio per la qualità della prestazione individuale – art. 11 CCNL 06.05.2010</b>	<b>118.571,96</b>	<b>14.739,32</b>	<b>91.151,42</b>	<b>224.462,70</b>
--	-------------------	------------------	------------------	-------------------

<b>TOTALE FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2017 – AREA DELLA DIRIGENZA VETERINARIA</b>	<b>715.973,55</b>	<b>170.802,86</b>	<b>403.443,84</b>	<b>1.290.220,25</b>
--	-------------------	-------------------	-------------------	---------------------



**AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

FONDI AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	ex ASL di Sondrio	ex ASL di Como	ex ASL Vallecamonica-Sebino	Complessivo ATS della Montagna
<b>1. Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di Direzione di Struttura Complessa – art. 9 CCNL 06.05.2010</b>	<b>1.259.984,17</b>	<b>148.672,66</b>	<b>451.305,80</b>	<b>1.859.962,63</b>
Ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 è confermata la seconda decurtazione dei fondi 2016 per la riduzione di personale nell'anno 2016 --> operata su Fondo di Retribuzione Posizione	-45.371,36	-4.924,87	-19.223,09	<b>-69.519,32</b>
Riduzione Fondi 2017 trasferimento personale attività vaccinali	-51.746,44	0,00	-12.029,12	<b>-63.775,56</b>
Incrementi previsti dai CCNL vigenti - anno 2017	6.239,74	0,00	8.925,93	<b>15.165,67</b>
Decurtazione incrementi anno 2017 per il rispetto del vincolo previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017	-6.239,74	0,00	-8.925,93	<b>-15.165,67</b>
<b>Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di Direzione di Struttura Complessa – art. 9 CCNL 06.05.2010</b>	<b>1.162.866,37</b>	<b>143.747,79</b>	<b>420.053,59</b>	<b>1.726.667,75</b>



FONDI AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	ex ASL di Sondrio	ex ASL di Como	ex ASL Vallecamonica-Sebino	Complessivo ATS della Montagna
<b>2. Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro – art. 10 CCNL 06.05.2010</b>	<b>107.480,57</b>	<b>40.488,16</b>	<b>113.051,01</b>	<b>261.019,74</b>
Riduzione Fondi 2017 trasferimento personale attività vaccinali	-4.022,08	0,00	-3.612,50	-7.634,58
<b>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro – art. 10 CCNL 06.05.2010</b>	<b>103.458,49</b>	<b>40.488,16</b>	<b>109.438,51</b>	<b>253.385,16</b>

<b>3. Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale – art. 11 CCNL 06.05.2010</b>	<b>147.165,89</b>	<b>18.950,67</b>	<b>124.363,69</b>	<b>290.480,25</b>
Riduzione Fondi 2017 trasferimento personale attività vaccinali	-2.032,75	0,00	-2.355,48	-4.388,23
<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio per la qualità della prestazione individuale – art. 11 CCNL 06.05.2010</b>	<b>145.133,14</b>	<b>18.950,67</b>	<b>122.008,21</b>	<b>286.092,02</b>
<b>TOTALE FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2017 – AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA</b>	<b>1.411.458,00</b>	<b>203.186,62</b>	<b>651.500,31</b>	<b>2.266.144,93</b>

Con il medesimo provvedimento deliberativo n. 306 del 22 maggio 2018 sono state, inoltre, confermate, per l'anno 2017, le Risorse Aggiuntive Regionali in favore del personale dell'ATS della Montagna (già quantificate nella deliberazione n. 180 del 23 marzo 2018), che, per quanto concerne il personale delle Aree della Dirigenza Medica e Veterinaria, sono state determinate nella misura risultante dalla tabella sotto riportata:

Risorse Aggiuntive Regionali DIRIGENZA MEDICA	54.882,08
Risorse Aggiuntive Regionali DIRIGENZA VETERINARIA	62.250,07
<b>TOTALE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALE DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA</b>	<b>117.132,15</b>



**MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.**

**AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA**

**FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (ART. 9 CCNL 06.05.2010)**

Descrizione voci	Ex ASL Sondrio	Ex ASL Como	Ex ASL Vallecamonica-Sebino	ATS MONTAGNA
▫ Indennità di specificità medica	168.056,22	16.784,82	77.210,25	262.051,29
▫ Retribuzione di Posizione Unificata	84.524,09	7.216,56	45.978,79	137.719,44
▫ Retribuzione di Posizione diff. Minimi e Parte Variabile Aziendale	149.645,76	963,26	14.111,74	164.720,76
▫ Sostituzioni (art. 18 CCNL 98-01)	11.717,59	0,00	2.675,25	14.392,84
▫ Specifico Trattamento Economico	5.332,42	0,00	0,00	5.332,42
▫ Indennità di incarico di direzione di struttura complessa	16.899,00	0,00	0,00	16.899,00
<b>Totale Destinazioni Fondo Posizione</b>	<b>436.175,08</b>	<b>24.964,64</b>	<b>139.976,03</b>	<b>601.115,75</b>

**FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 10 CCNL 06.05.2010).**

Descrizione voci	Ex ASL Sondrio	Ex ASL Como	Ex ASL Vallecamonica-Sebino	ATS MONTAGNA
▫ Straordinario	182,97	0,00	683,92	866,89
▫ Indennità condizioni lavoro	21.381,15	1.744,61	21.189,00	44.314,76
<b>Totale Destinazioni Fondo Disagio</b>	<b>21.564,12</b>	<b>1.744,61</b>	<b>21.872,92</b>	<b>45.181,65</b>





**AREA DELLA DIRIGENZA VETERINARIA**

**FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (ART. 9 CCNL 06.05.2010)**

Descrizione voci	Ex ASL Sondrio	Ex ASL Como	Ex ASL Vallecasonica-Sebino	ATS MONTAGNA
▫ Indennità di specificità medica	201.405,29	60.820,79	128.132,02	390.358,10
▫ Retribuzione di Posizione Unificata	79.130,22	31.836,74	64.975,00	175.941,96
▫ Retribuzione di Posizione diff. Minimi e Parte Variabile Aziendale	148.933,39	17.659,14	33.489,16	200.081,69
▫ Sostituzioni (art. 18 CCNL 98-01)	6.420,60	0,00	0,00	6.420,60
▫ Specifico Trattamento Economico	0,00	0,00	0,00	0,00
▫ Indennità di incarico di direzione di struttura complessa	20.436,00	0,00	10.218,00	30.654,00
<b>Totale Destinazioni Fondo Posizione</b>	<b>456.325,50</b>	<b>110.316,67</b>	<b>236.814,18</b>	<b>803.456,35</b>

**FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 10 CCNL 06.05.2010)**

Descrizione voci	Ex ASL Sondrio	Ex ASL Como	Ex ASL Vallecasonica-Sebino	ATS MONTAGNA
▫ Straordinario	8.488,89	10.409,89	10.051,34	28.950,12
▫ Indennità condizioni lavoro	52.179,29	27.827,60	58.243,91	138.250,80
<b>Totale Destinazioni Fondo Disagio</b>	<b>60.668,18</b>	<b>38.237,49</b>	<b>68.295,25</b>	<b>167.200,92</b>



**AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

**FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (ART. 9 CCNL 06.05.2010)**

Descrizione voci	Ex ASL Sondrio	Ex ASL Como	Ex ASL Vallecamonica-Sebino	ATS MONTAGNA
▫ Indennità di specificità medica	369.461,51	77.605,61	205.342,27	652.409,39
▫ Retribuzione di Posizione Unificata	163.654,31	39.053,30	110.953,79	313.661,40
▫ Retribuzione di Posizione diff. Minimi e Parte Variabile Aziendale	298.579,15	18.622,40	47.600,90	364.802,45
▫ Sostituzioni (art. 18 CCNL 98-01)	18.138,19	0,00	2.675,25	20.813,44
▫ Specifico Trattamento Economico	5.332,42	0,00	0,00	5.332,42
▫ Indennità di incarico di direzione di struttura complessa	37.335,00	0,00	10.218,00	47.553,00
<b>Totale Destinazioni Fondo Posizione</b>	<b>892.500,58</b>	<b>135.281,31</b>	<b>376.790,21</b>	<b>1.404.572,10</b>

**FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 10 CCNL 06.05.2010).**

Descrizione voci	Ex ASL Sondrio	Ex ASL Como	Ex ASL Vallecamonica-Sebino	ATS MONTAGNA
▫ Straordinario	8.671,86	10.409,89	10.735,26	29.817,01
▫ Indennità condizioni lavoro	73.560,44	29.572,21	79.432,91	182.565,56
<b>Totale Destinazioni Fondo Disagio</b>	<b>82.232,30</b>	<b>39.982,10</b>	<b>90.168,17</b>	<b>212.382,57</b>



**Sezione II - Destinazione specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (ART. 10 CCNL 06.05.2010)**

**AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA**

Descrizione voci	Ex ASL Sondrio	Ex ASL Como	Ex ASL Vallecasonica-Sebino	ATS MONTAGNA
Retribuzione di Risultato comprensivo dei residui fondi contrattuali anno 2017:				
<u>ex ASL Sondrio</u> : Fondo Risultato € 26.561,18 + Residuo Fondo Posizione € 189.342,97 + Residuo Fondo Accessorio € 21.386,78 = <b>Risorse per la CCIA € 237.290,93</b>	237.290,93			237.290,93
<u>ex ASL Como</u> : Fondo Risultato € 4.211,35 + Residuo Fondo Posizione € -109,38 + Residuo Fondo Accessorio € 1.572,54 = <b>Risorse per la CCIA € 5.674,51</b>		5.674,51		5.674,51
<u>ex ASL Vallecasonica-Sebino</u> : Fondo Risultato € 30.856,79 + Residuo Fondo Posizione € 41.541,43 + Residuo Fondo Accessorio € 13.809,30 = <b>Risorse per la CCIA € 86.207,52</b>			86.207,52	86.207,52
<b>Totale Destinazioni Fondo Risultato</b>	<b>237.290,93</b>	<b>5.674,51</b>	<b>86.207,52</b>	<b>329.172,96</b>
Risorse Aggiuntive Regionali erogate complessivamente ATS Montagna				54.882,08
<b>Totale Destinazioni Fondo Risultato con RAR</b>	<b>237.290,93</b>	<b>5.674,51</b>	<b>86.207,52</b>	<b>384.055,04</b>





AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Descrizione voci	Ex ASL Sondrio	Ex ASL Como	Ex ASL Vallecamonica-Sebino	ATS MONTAGNA
Retribuzione di Risultato comprensivo dei residui fondi contrattuali anno 2017: <u>dirigenza medica:</u> ex ASL Sondrio: Fondo Risultato € 26.561,18 + Residuo Fondo Posizione € 189.342,97 + Residuo Fondo Accessorio € 21.386,78 = <b>Risorse per la CCIA € 237.290,93</b> ex ASL Como: Fondo Risultato € 4.211,35 + Residuo Fondo Posizione € -109,38 + Residuo Fondo Accessorio € 1.572,54 = <b>Risorse per la CCIA € 5.674,51</b> ex ASL Vallecamonica-Sebino: Fondo Risultato € 30.856,79 + Residuo Fondo Posizione € 41.541,43 + Residuo Fondo Accessorio € 13.809,30 = <b>Risorse per la CCIA € 86.207,52</b> <u>dirigenza veterinaria:</u> ex ASL Sondrio: Fondo Risultato € 118.571,96 + Residuo Fondo Posizione € 80.265,47 + Residuo Fondo Accessorio € -204,77 = <b>Risorse per la CCIA € 198.632,66</b> ex ASL Como: Fondo Risultato € 14.739,32 + Residuo Fondo Posizione € 8.448,31 + Residuo Fondo Accessorio € -1.097,24 = <b>Risorse per la CCIA € 22.090,39</b> ex ASL Vallecamonica-Sebino: Fondo Risultato € 91.151,42 + Residuo Fondo Posizione € 1.631,90 + Residuo Fondo Accessorio € 5.448,98 = <b>Risorse per la CCIA € 98.232,30</b>	237.290,93	5.674,51	86.207,52	329.172,96
<b>Totale Destinazioni Fondo Risultato</b>	<b>435.923,59</b>	<b>27.764,90</b>	<b>184.439,82</b>	<b>648.128,31</b>
Risorse Aggiuntive Regionali erogate complessivamente ATS Montagna				117.132,15
<b>Totale Destinazioni Fondo Risultato con RAR</b>	<b>435.923,59</b>	<b>27.764,90</b>	<b>184.439,82</b>	<b>765.260,46</b>



**Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della Sezione I);
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della Sezione II);
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (come esposte nella Sezione III)
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).

Per la sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo, si rimanda alla **Sezione I del Modulo II**, recante **“Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo”**.

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.**

Di seguito, si dà specifica evidenza del rispetto dei tre vincoli di carattere generale richiamati dalla circolare R.G.S. n. 25/2012:

- a) *copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;
- b) *rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*: l'erogazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa è collegata al raggiungimento degli obiettivi strategici, declinati negli obiettivi operativi riferiti ad una o più direzioni aziendali, che sono assegnati, congiuntamente agli altri obiettivi operativi individuati da Regione Lombardia, cui concorrono sia il personale dirigenziale che quello di comparto. La performance individuale rappresenta il contributo di ciascun dipendente al conseguimento degli obiettivi dell'articolazione cui afferisce; presuppone la condivisione degli obiettivi e favorisce una comune visione dell'operatività basata sull'integrazione e sulla sinergia di differenti professionalità. A conclusione dell'iter valutativo il Nucleo interno di Valutazione delle Performance/Prestazioni procede alla verifica e valutazione annuale del grado di raggiungimento degli obiettivi, in riferimento agli indicatori individuati.
- c) *rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



**MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO**

**Tabella 1** – Schema generale riassuntivo di costituzione dei Fondi per il finanziamento dell'indennità di specificità medica, della retribuzione di posizione, equiparazione, dello specifico trattamento economico ove mantenuto a titolo personale nonché dell'indennità di direzione di struttura complessa anno 2017

**COSTITUZIONE DEL FONDO AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO	Fondo 2017 ASL Sondrio	Fondo 2017 ASL Como	Fondo 2017 ASL Vallecasonica- Sebino	Fondo 2017 ATS MONTAGNA	Fondo 2016 ATS MONTAGNA
<b>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>					
<b>Risorse storiche</b>					
<b>Importo costituito al 01.01.2016</b>	€1.259.984,17	€ 148.672,66	€ 451.305,80	€ 1.859.962,63	€ 1.859.962,63
<b>Incrementi contrattuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altri incrementi contrattuali</b>	€ 6.239,74	€ 0,00	€ 8.925,93	€ 15.165,67	€ 32.458,18
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>€ 1.266.223,91</b>	<b>€ 148.672,66</b>	<b>€ 460.231,73</b>	<b>€1.875.128,30</b>	<b>€1.892.420,81</b>

<b>Sezione II – Risorse variabili</b>					
<b>Nessuna risorsa variabile</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO	Fondo 2017 ASL Sondrio	Fondo 2017 ASL Como	Fondo 2017 ASL Vallecasonica a-Sebino	Fondo 2017 ATS MONTAGNA	Fondo 2016 ATS MONTAGNA
<b>Sezione III – Decurtazione del fondo</b>					
<b>Ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 è confermata la seconda decurtazione dei fondi 2016 per la riduzione di personale nell'anno 2016 --&gt; operata sul Fondo di Retribuzione di Posizione</b>	€ -45.371,36	€ -4.924,87	€ -19.223,09	€ -69.519,32	€ -69.519,32
<b>Riduzione Fondi per trasferimento personale attività vaccinali</b>	€ -51.746,44	€ 0,00	€ -12.029,12	€ -63.775,56	-----



RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO  
FONDI CONTRATTUALI - PERSONALE AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA ANNO 2017

Decurtazione incrementi anno 2017 per il rispetto del vincolo previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017	€ -6.239,74	€ 0,00	€ -8.925,93	€ -15.165,67	€ -32.458,18
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>€ -103.357,54</b>	<b>€ -4.924,87</b>	<b>€ -40.178,14</b>	<b>€ -148.460,55</b>	<b>€ -101.977,50</b>

Sezione IV – Risorse del fondo					
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>€ 1.266.223,91</b>	<b>€ 148.672,66</b>	<b>€ 460.231,73</b>	<b>€ 1.875.128,30</b>	<b>€ 1.892.420,81</b>
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>€ -103.357,54</b>	<b>€ -4.924,87</b>	<b>€ -40.178,14</b>	<b>€ -148.460,55</b>	<b>€ -101.977,50</b>
<b>Totale Risorse Fondo Retribuzione Posizione</b>	<b>€ 1.162.866,37</b>	<b>€ 143.747,79</b>	<b>€ 420.053,59</b>	<b>€ 1.726.667,75</b>	<b>€ 1.790.443,31</b>

**Tabella 2** – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo dei Fondi per il finanziamento dell'indennità di specificità medica, della retribuzione di posizione, equiparazione, dello specifico trattamento economico ove mantenuto a titolo personale nonché dell'indennità di direzione di struttura complessa anno 2017

## PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO	Fondo 2017 ASL Sondrio	Fondo 2017 ASL Como	Fondo 2017 ASL Vallecaminic a-Sebino	Fondo 2017 ATS MONTAGNA	Fondo 2016 ATS MONTAGNA
<b>Sezione I – Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>					
Indennità di specificità medica	€ 369.461,51	€ 77.605,61	€ 205.342,27	€ 652.409,39	€ 684.581,14
Retribuzione di Posizione Unificata	€ 163.654,31	€ 39.053,30	€ 110.953,79	€ 313.661,40	€ 333.414,69
Retribuzione di Posizione Parte Variabile Aziendale	€ 298.579,15	€ 18.622,40	€ 47.600,90	€ 364.802,45	€ 369.294,06
Sostituzioni (art. 18 CCNL 98-01)	€ 18.138,19	€ 0,00	€ 2.675,25	€ 20.813,44	€ 14.303,67
Specifico Trattamento Economico	€ 5.332,42	€ 0,00	€ 0,00	€ 5.332,42	€ 5.046,21
Indennità di incarico di direzione di struttura complessa	€ 37.335,00	€ 0,00	€ 10.218,00	€ 47.553,00	€ 49.780,00
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>€ 892.500,58</b>	<b>€ 135.281,31</b>	<b>€ 376.790,21</b>	<b>€ 1.404.572,10</b>	<b>€ 1.456.419,77</b>





SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO	Fondo 2017 ASL Sondrio	Fondo 2017 ASL Como	Fondo 2017 ASL Vallecamonica- Sebino	Fondo 2017 ATS MONTAGNA	Fondo 2016 ATS MONTAGNA
<b>Sezione II – Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>					
Ributizione di Posizione Parte Variabile Aziendale – contr.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altri istituti Fondo Posizione – contr.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Sezione III – Destinazioni ancora da regolare</b>					
Risorse ancora da contrattare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Sezione IV – Destinazioni Fondo</b>					
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>€ 892.500,58</b>	<b>€ 135.281,31</b>	<b>€ 376.790,21</b>	<b>€ 1.404.572,10</b>	<b>€ 1.456.419,77</b>
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Totale destinazioni Fondo Retribuzione Posizione</b>	<b>€ 892.500,58</b>	<b>€ 135.281,31</b>	<b>€ 376.790,21</b>	<b>€ 1.404.572,10</b>	<b>€ 1.456.419,77</b>



**Tabella 1** – Schema generale riassuntivo di costituzione dei Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro anno 2017

**COSTITUZIONE DEL FONDO AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO	Fondo 2017 ASL Sondrio	Fondo 2017 ASL Como	Fondo 2017 ASL Vallecamonica- Sebino	Fondo 2017 ATS MONTAGNA	Fondo 2016 ATS MONTAGNA
<b>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>					
<b>Risorse storiche</b>					
<b>Importo costituito al 01.01.2016</b>	€ 107.480,57	€ 40.488,16	€ 113.051,01	€ 261.019,74	€ 261.019,74
<b>Incrementi contrattuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altri incrementi contrattuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>€ 107.480,57</b>	<b>€ 40.488,16</b>	<b>€ 113.051,01</b>	<b>€ 261.019,74</b>	<b>€ 261.019,74</b>
<b>Sezione II – Risorse variabili</b>					
<b>Nessuna risorsa variabile</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Sezione III – Decurtazione del fondo</b>					
<b>Riduzione Fondi per trasferimento personale attività vaccinali</b>	€ -4.022,08	€ 0,00	€ -3.612,50	€ -7.634,58	€ 0,00
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>€ -4.022,08</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ -3.612,50</b>	<b>€ -7.634,58</b>	<b>€ 0,00</b>
SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO	Fondo 2017 ASL Sondrio	Fondo 2017 ASL Como	Fondo 2017 ASL Vallecamonica- Sebino	Fondo 2017 ATS MONTAGNA	Fondo 2016 ATS MONTAGNA
<b>Sezione IV – Risorse del fondo</b>					
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	€ 107.480,57	€ 40.488,16	€ 113.051,01	€ 261.019,74	€ 261.019,74
<b>Totale risorse variabili</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	€ -4.022,08	€ 0,00	€ -3.612,50	€ -7.634,58	€ 0,00
<b>Totale Risorse Fondo Trattamento Accessorio</b>	<b>€ 103.458,49</b>	<b>€ 40.488,16</b>	<b>€ 109.438,51</b>	<b>€ 253.385,16</b>	<b>€ 261.019,74</b>



**Tabella 2** - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo dei Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro anno 2017

## PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO	Fondo 2017 ASL Sondrio	Fondo 2017 ASL Como	Fondo 2017 ASL Vallecamonica-Sebino	Fondo 2017 ATS MONTAGNA	Fondo 2016 ATS MONTAGNA
<b>Sezione I – Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>					
Straordinario	€ 8.671,86	€ 10.409,89	€ 10.735,26	€ 29.817,01	€ 29.381,65
Indennità condizioni lavoro	€ 73.560,44	€ 29.572,21	€ 79.432,91	€ 182.565,56	€ 187.661,25
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>€ 82.232,30</b>	<b>€ 39.982,10</b>	<b>€ 90.168,17</b>	<b>€ 212.382,57</b>	<b>€ 217.042,90</b>

<b>Sezione II – Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>					
Straordinario – contr.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità condizioni lavoro– contr.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Sezione III – Destinazioni ancora da regolare</b>					
Risorse ancora da contrattare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO	Fondo 2017 ASL Sondrio	Fondo 2017 ASL Como	Fondo 2017 ASL Vallecamonica-Sebino	Fondo 2017 ATS MONTAGNA	Fondo 2016 ATS MONTAGNA
<b>Sezione IV – Destinazioni Fondo</b>					
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>€ 82.232,30</b>	<b>€ 39.982,10</b>	<b>€ 90.168,17</b>	<b>€ 212.382,57</b>	<b>€ 217.042,90</b>
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Totale destinazioni Fondo Trattamento Accessorio</b>	<b>€ 82.232,30</b>	<b>€ 39.982,10</b>	<b>€ 90.168,17</b>	<b>€ 212.382,57</b>	<b>€ 217.042,90</b>



**Tabella 1** – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo della retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale anno 2017 e Risorse Aggiuntive Regionali anno 2017 a livello di ATS della Montagna di cui è già stata effettuata la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sulle RAR provvisorie.

**COSTITUZIONE DEL FONDO AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO	Fondo 2017 ASL Sondrio	Fondo 2017 ASL Como	Fondo 2017 ASL Vallecamonica- Sebino	Fondo 2017 ATS MONTAGNA	Fondo 2016 ATS MONTAGNA
<b>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>					
<b>Risorse storiche</b>					
<b>Importo costituito al 01.01.2016</b>	€ 147.165,89	€ 18.950,67	€ 124.363,69	€ 290.480,25	€ 290.480,25
<b>Incrementi contrattuali</b> (art. 11, c. 1 – 01.01.2008)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altri incrementi contrattuali</b> (art. 11, c. 2 – 01.01.2009)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>€ 147.165,89</b>	<b>€ 18.950,67</b>	<b>€ 124.363,69</b>	<b>€ 290.480,25</b>	<b>€ 290.480,25</b>
<b>Sezione II – Risorse variabili</b>					
<b>Poste variabili in deroga al rispetto dell'art. 9, comma 2-bis della Legge 122/2010</b>					
Risorse derivanti da disposizioni di legge, anche regionali, che destinano una parte di proventi delle aziende ad incentivi al personale: recupero compensi netti prestazioni art. 53, comma 7 D. Lgs. 165/2001 (art. 11, comma 3 CCNL 06.05.2010 conferma art. 26, comma 3 CCNL 17.10.2008)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Risorse Aggiuntive Regionali relative alla anno 2017 per le aree della Dirigenza del 20.03.2017 e approvata da parte della Giunta Regionale con Deliberazione n. X/6430 del 03 aprile 2017 erogate complessivamente ATS Montagna	-----	-----	-----	€ 117.132,15	€ 104.969,73
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 117.132,15</b>	<b>€ 104.969,73</b>



SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO	Fondo 2017 ASL Sondrio	Fondo 2017 ASL Como	Fondo 2017 ASL Vallecamonica- Sebino	Fondo 2017 ATS MONTAGNA	Fondo 2016 ATS MONTAGNA
<b>Sezione III – Decurtazione del fondo</b>					
Riduzione Fondi per trasferimento personale attività vaccinali	€ -2.032,75	€ 0,00	€ -2.355,48	€ -4.388,23	€ 0,00
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>€ -2.032,75</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ -2.355,48</b>	<b>€ -4.388,23</b>	<b>€ 0,00</b>

<b>Sezione IV – Risorse del fondo sottoposte a certificazione</b>					
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 147.165,89	€ 18.950,67	€ 124.363,69	€ 290.480,25	€ 290.480,25
Totale risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale Risorse Aggiuntive Regionali	-----	-----	-----	€ 117.132,15	€ 104.969,73
Totale decurtazioni del fondo	€ -2.032,75	€ 0,00	€ -2.355,48	€ -4.388,23	-----
<b>Totale fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>€ 145.133,14</b>	<b>€ 18.950,67</b>	<b>€ 122.008,21</b>	<b>€ 403.224,17</b>	<b>€ 395.449,98</b>

**Tabella 2** – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo della retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale anno 2017 e Risorse Aggiuntive Regionali anno 2017 a livello di ATS della Montagna di cui è già stata effettuata la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sulle RAR provvisorie.

**PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO – N.B.: \*\*\* comprensivo dei residui fondi contrattuali anno 2017**

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO	Fondo 2017 ASL Sondrio	Fondo 2017 ASL Como	Fondo 2017 ASL Vallecamonica- Sebino	Fondo 2017 ATS MONTAGNA	Fondo 2016 ATS MONTAGNA
<b>Sezione I – Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>					
Ributazione di Risultato	€ ---	€ ---	€ ---	€ ---	€ ---
Compenso per qualità prestazione individuale	€ ---	€ ---	€ ---	€ ---	€ ---
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>€ ---</b>	<b>€ ---</b>	<b>€ ---</b>	<b>€ ---</b>	<b>€ ---</b>





RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO  
FONDI CONTRATTUALI - PERSONALE AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA ANNO 2017

Altri Istituti Fondo Risultato	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Risorse Aggiuntive Regionali erogate complessivamente ATS Montagna	-----	-----	-----	€ 117.132,15	€ 104.969,73
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>€ 435.923,59</b>	<b>€ 27.764,90</b>	<b>€ 184.439,82</b>	<b>€ 765.260,46</b>	<b>€ 773.450,36</b>

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO	Fondo 2017 ASL Sondrio	Fondo 2017 ASL Como	Fondo 2017 ASL Vallecamonica- Sebino	Fondo 2017 ATS MONTAGNA	Fondo 2016 ATS MONTAGNA
<b>Sezione III – Destinazioni ancora da regolare</b>					
Risorse ancora da contrattare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>

<b>Sezione IV – Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>					
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>€ 435.923,59</b>	<b>€ 27.764,90</b>	<b>€ 184.439,82</b>	<b>€ 648.128,31</b>	<b>€ 668.480,63</b>
			<b>RAR</b>	<b>€ 117.132,15</b>	<b>€ 104.969,73</b>
				<b>€ 765.260,46</b>	<b>€ 773.450,36</b>
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 435.923,59</b>	<b>€ 27.764,90</b>	<b>€ 184.439,82</b>	<b>€ 765.260,46</b>	<b>€ 773.450,36</b>



**MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.**

***Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione***

L’Agenzia accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente e delle risorse aggiuntive regionali mediante l’applicazione di un sistema contabile informatico che monitora trimestralmente, in sede di certificazione trimestrale di Bilancio, l’utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie, distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e area del comparto.

***Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulti rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuale possono transitare al Fondo successivo, ai fini del rispetto dell’integrale utilizzo delle risorse).***

L’Agenzia, mediante procedura di rendicontazione della spesa dei Fondi contrattuali e delle risorse aggiuntive regionali nonché in sede di Bilancio consuntivo d’esercizio, verifica il rispetto dei limiti di spesa dei Fondi contrattuali previsti dalla Contrattazione Collettiva Nazionale e dell’integrale utilizzo delle risorse previste dalla contrattazione integrativa aziendale attraverso un doppio sistema contabile informatico che interessa sia il Servizio Gestione Risorse Umane che il Servizio Economico Finanziario. Dette risorse sono allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale, ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie, distinti per i singoli ruoli e per le rispettive Aree della Dirigenza e dell’Area del Comparto e certificate dal Collegio Sindacale.

***Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.***

Le risorse dei Fondi contrattuali e le risorse aggiuntive regionali per l’anno 2017 con i relativi oneri Sociali ed Irap hanno trovato copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio di Previsione 2017 (deliberazione n. 91 del 14 febbraio 2017) e del Bilancio d’esercizio anno 2017 dell’ATS della Montagna (deliberazione n. 330 del 28 maggio 2018). I suddetti fondi contrattuali e le risorse aggiuntive regionali risultano evidenziati nel Modello A – tabella di dettaglio dei costi del personale dipendente per area contrattuale – e nelle Tabelle allegate alla Nota Integrativa del Bilancio – dettaglio dei costi del personale dipendente per ruolo e per area contrattuale – parti integranti del Bilancio.

Si fa presente che l’assegnazione del costo del personale e delle Risorse Aggiuntive Regionali per l’anno 2017 all’ATS della Montagna è stata prevista per il Bilancio Preventivo 2017 con il Decreto n. 1221 del 7 febbraio 2017, ridefinita a seguito dell’Assestamento con Decreto del Direttore Generale dell’Area Finanza di Regione Lombardia n. 5261 del 12 aprile 2018 ed è stata confermata per il Bilancio d’esercizio 2017 con Decreto n. 7266 del 21 maggio 2018.





Nelle tabelle allegate alla Nota Integrativa dell'ATS della Montagna – Rendiconto del Bilancio d'esercizio 2017 V2 - sotto elencate si rappresentano i costi del personale dettagliati per ogni singolo fondo contrattuale e delle Risorse Aggiuntive Regionali con l'evidenza degli Oneri Sociali e dell'Irap, così come risultano dal Bilancio d'esercizio anno 2017 V2 della Agenzia di Tutela della Salute (ATS) della Montagna.

Nell'Agenzia risultano beneficiari delle risorse della contrattazione integrativa suddetta:

- **n. 34 dirigenti medici** in servizio nell'anno 2017 (di cui n. 22 ex ASL di Sondrio – n. 2 ex ASL di Como e n. 10 ex ASL Vallecamonica-Sebino) ai quali verrà attribuita una media pro-capite di risorse dei fondi contrattuali disponibili sui fondi della Retribuzione di Risultato come segue:

ex Asl Sondrio		Ex Asl Como		Ex ASL Vallecamonica-Sebino		ATS Montagna	
Beneficiari	Media	Beneficiari	Media	Beneficiari	Media	Beneficiari	Media
22	10.786	2	2.837	10	8.621	34	9.682

- **n. 49 dirigenti veterinari** in servizio nell'anno 2016 (di cui n. 24 ex ASL di Sondrio – n. 10 ex ASL di Como e n. 15 ex ASL Vallecamonica-Sebino)

ex Asl Sondrio		Ex Asl Como		Ex ASL Vallecamonica-Sebino		ATS Montagna	
Beneficiari	Media	Beneficiari	Media	Beneficiari	Media	Beneficiari	Media
24	8.276	10	2.209	15	6.549	49	6.509



**Estratto Tabelle allegate alla Nota Integrativa dell'ATS della Montagna**  
**Rendiconto del Bilancio d'esercizio anno 2017 V2**  
Deliberazione n. 330 del 28 maggio 2018

**ATTIVITÀ SANITARIA E TOTALE**

**CONTO ECONOMICO – Dati in migliaia di Euro €/1000**

**Dettaglio costo del personale dipendente**  
**per ruolo e per area contrattuale relativo ai fondi contrattuali e alle risorse aggiuntive regionali**  
**Personale Area Dirigenza Medica e Veterinaria**

**Fondi per il finanziamento dell'indennità di specificità medica, della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità struttura complessa**

Capitolo	Personale suddiviso per ruolo		Valore al 31/12/2017 in migliaia di Euro
4.20.25.10.010.025.00.000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO - Personale dirigente medico / veterinario – Retr. Posizione	€	<b>1.715</b>
4.20.25.10.012.025.00.000	Ruolo Sanitario - T.DETERMINATO - Personale dirigente medico / veterinario – Retr. Posizione	€	<b>11</b>
	<b>Totale Fondi Retribuzione di Posizione MV</b>	€	<b>1.726</b>



### Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

Capitolo	Personale suddiviso per ruolo		Valore al 31/12/2017 in migliaia di Euro
4.20.25.10.010.020.00.000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO - Personale dirigente medico / veterinario – Straordinario	€	24
4.20.25.10.010.030.00.000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO - Personale dirigente medico / veterinario - Indennità varie	€	225
4.20.25.10.012.020.00.000	Ruolo Sanitario - T. DETERMINATO - Personale dirigente medico / veterinario – Straordinario	€	1
4.20.25.10.012.030.00.000	Ruolo Sanitario - T. DETERMINATO - Personale dirigente medico / veterinario - Indennità varie	€	3
	<b>Totale Fondi Trattamento accessorio legato alle Condizioni di lavoro MV</b>	€	<b>253</b>

### Fondi della Retribuzione di Risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale

Capitolo	Personale suddiviso per ruolo		Valore al 31/12/2017 in migliaia di Euro
4.20.25.10.010.050.00.000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO - Personale dirigente medico / veterinario – Incentivazione (retribuzione di risultato)	€	282
4.20.25.10.012.050.00.000	Ruolo Sanitario - T. DETERMINATO - Personale dirigente medico / veterinario – Incentivazione (retribuzione di risultato)	€	4
	<b>Totale Fondi Retribuzione di Risultato MV</b>	€	<b>286</b>



### Risorse Aggiuntive Regionali

Capitolo	Personale suddiviso per ruolo		Valore al 31/12/2017 in migliaia di Euro
4.20.25.10.010.060.00.000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO - Personale dirigente medico / veterinario - Risorse aggiuntive regionali	€	116
4.20.25.10.012.060.00.000	Ruolo Sanitario - T. DETERMINATO - Personale dirigente medico / veterinario - Risorse aggiuntive regionali	€	1
	<b>Totale Risorse aggiuntive regionali MV</b>	€	<b>117</b>

### Riepilogo Fondi contrattuali e Risorse aggiuntive regionali

Capitolo	Personale suddiviso per ruolo		Valore al 31/12/2017 in migliaia di Euro
4.20.25.10.000.000.00.000	B.5 Personale del ruolo Sanitario - Totale Fondi contrattuali e RAR Dirigenti medici e veterinari	€	2.382
4.20.25.00.000.000.00.000	Totale Fondi Contrattuali e RAR Dirigenti medici e veterinari	€	2.382



**Oneri Sociali relativi ai Fondi contrattuali e alle RAR**

Capitolo	Personale suddiviso per ruolo		Valore al 31/12/2017 in migliaia di Euro
4.20.25.10.010.110.00.000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO - Personale dirigente medico / veterinario – Oneri Sociali* <i>relativi ai Fondi e alle RAR</i>	€	637
4.20.25.10.012.110.00.000	Ruolo Sanitario - T.DETERMINATO - Personale dirigente medico / veterinario – Oneri Sociali* <i>relativi ai Fondi e alle RAR</i>	€	5
	<b>Totale Oneri Sociali</b>	€	<b>642</b>

**Riepilogo costo personale con Oneri Sociali  
relativo ai Fondi contrattuali e alle Risorse aggiuntive regionali**

Capitolo	Personale		Valore al 31/12/2017 in migliaia di Euro
4.20.25.10.000.000.00.000	B.5 Personale del ruolo Sanitario – Totale Fondi contrattuali e RAR Dirigenti medici e veterinari	€	3.024
4.20.25.00.000.000.00.000	Totale Fondi Contrattuali e RAR con Oneri Sociali Dirigenti medici e veterinari	€	3.024

**IRAP relativo ai Fondi contrattuali e RAR**

Capitolo	IMPOSTE E TASSE		Valore al 31/12/2017 in migliaia di Euro
	Totale Irap relativa a personale dipendente Fondi contrattuali e RAR Dirigenti medici e veterinari	€	202



**Riepilogo costo personale con Oneri Sociali ed Irap  
relativo ai Fondi contrattuali e alle Risorse aggiuntive regionali**

Capitolo	Personale		Valore al 31/12/2017 in migliaia di Euro
	<b>Totale Fondi Contrattuali e RAR con Oneri Sociali e Irap Dirigenti medici e veterinari</b>	€	<b>3.226</b>

**Per il direttore "ad interim"  
Servizio Gestione Risorse Umane  
Il sostituto Lucina Pierina Bettini  
(nota prot. n. 0042937 del 05.10.2016)**

**Il Responsabile Ufficio Istituti Contrattuali  
Lucina Bettini**

Documento Informatico firmato digitalmente ai sensi del D.L.gs. 82/ 2005 e s.m.i.