

Monitoraggio semestrale al 31.12.2018

PIANO DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE  
STRATEGICO – POAS

**Agenzia di Tutela della Salute**

**ATS della Montagna**

**Approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. X/6327 del 13 marzo 2017**

**Premesso** che, in adempimento a quanto stabilito nella Deliberazione n° X/ 6327 del 13/03/2017, l’Agenzia per la Tutela della Salute Montagna, come da osservazione della III Commissione consiliare, deve prevedere periodiche fasi di monitoraggio dell’attuazione del POAS con tutti gli stakeholders del territorio di riferimento, dandone comunicazione alla Direzione Generale Welfare.

**Preso atto** che nel corso del mese di gennaio 2018, così come previsto dalla sopracitata Deliberazione, è stato effettuato il monitoraggio alla data del 31.12.2017 e trasmesso con nota prot. n. 0005057/2018 del 26.01.2018 alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia.

**Preso atto altresì** che successivamente nel corso del mese di luglio 2018, così come previsto dalla sopracitata Deliberazione, è stato effettuato il secondo monitoraggio alla data del 30.06.2018 e trasmesso con nota prot. n. 0038976/2018 del 31.07.2018 alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia

**Considerato** che, al fine di informare tutti gli stakeholder interni ed esterni interessati (ASST afferenti, Collegio di Direzione, Consiglio dei Sanitari, Conferenza dei Sindaci, OO.SS. Segreterie Territoriali Confederali e RSU – OO.SS. di categoria, MMG e PDF, ecc.), **l’ATS della Montagna** rappresenta di seguito quanto realizzato durante il secondo semestre del corrente anno:

- è stata data attuazione all'assegnazione del personale dipendente ai nuovi centri di costo e di responsabilità dell'Agenzia a compimento del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico;
- si è proceduto alla copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Amministrativo – ruolo amministrativo. Il Dirigente Amministrativo è stato nominato, a decorrere dal 01 agosto 2018, ed è stato assegnato alla S.C. Gestione Risorse Patrimoniali e Strumentali afferente al Dipartimento Amministrativo, di Controllo e degli Affari Generali e Legali;
- sono alla fase finale le procedure per la copertura della Direzione della Struttura Complessa “Famiglia Fragilità e Reti Sociosanitarie VCS” (area territoriale Valcamonica) autorizzata dalla Direzione Generale Welfare con nota protocollo numero G1.2018.0009185 del 08.03.2018 (protocollo ATS n. 0014110/2018 del 09.03.2018);
- con deliberazione n. 551 del 28 settembre 2018 è stato adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2018/2020 dell'ATS della Montagna, che assicura la coerenza con l'organizzazione degli uffici e con la pianificazione pluriennale delle attività e delle performance per una programmatica copertura del fabbisogno di personale di questa Agenzia;
- sono state avviate le procedure per la copertura della Direzione della Struttura Complessa “Laboratorio di Prevenzione” autorizzata dalla Direzione Generale Welfare con nota protocollo numero G1.2018.0030792 del 04.10.2018 (protocollo ATS n. 0049140/2018 del 05.10.2018).

**L'ATS della Montagna**, al fine di una larga condivisione di quanto contenuto nel presente monitoraggio con gli stakeholder interessati, ne dà ampia diffusione anche attraverso la pubblicazione sul sito aziendale.

**L'ATS della Montagna** ha realizzato il Bilancio di Mandato 2016/2018 illustrato a tutto il personale dipendente, agli Organismi dell'ATS e a tutti gli stakeholder del territorio nel corso della Convention del 17 dicembre 2018. Il documento sarà trasmesso alla Direzione Generale Welfare quale parte integrante del presente monitoraggio.

Inoltre, con deliberazione n. 258 del 19 aprile 2018, è stato nominato il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e con successiva deliberazione n. 303 del 17 maggio 2018 è stato costituito un Gruppo di Lavoro multidisciplinare a fattivo supporto del Responsabile della Protezione dei Dati.

**L'ATS della Montagna** vuole portare a conoscenza, seppur non rientrando pienamente nel monitoraggio in argomento, che in attuazione dei disposti normativi di cui al D. Lgs. 81/2008, sulla base del modello organizzativo aziendale e degli incarichi conferiti in attuazione del POAS sono stati individuati ed attribuiti gli incarichi di responsabilità di Dirigente e di Preposto dell'ATS della Montagna.

Ai Dirigenti sono state, inoltre, delegate alcune funzioni del Datore di lavoro ai sensi degli articoli 16 e 18 del D. Lgs. 81/2008.