

REGIONE LOMBARDIA
Direzione Generale Welfare
Alla c.a. Direttore Generale
Dott. Giovanni Daverio

welfare@pec.regione.lombardia.it

ACCORDO per la sottoscrizione dei Fondi contrattuali 2017 del personale di Comparto dei Servizi Amministrativi Centrali e l'attività vaccinale e del personale della Dirigenza Medica dell'attività vaccinale.

Schede di riparto personale transitato da ATS MONTAGNA (ex ASL della Provincia di Sondrio) ad ASST VALTELLINA E ALTO LARIO DAL 01.01.2017 IN ATTUAZIONE DELLA L.R.23/2015

U
ATS DELLA MONTAGNA Agenzia Tutela della Salute della Montagna
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
PROTOCOLLO N. 0014448/2018 del 09/03/2018 Firmatario: MARIA BEATRICE STASI

tra

L'Agenzia di Tutela della Salute (A.T.S.) della Montagna (di seguito denominata ATS) con sede legale a Sondrio via Nazario Sauro, 38 - codice fiscale e partita IVA n. 00988200143, legalmente rappresentata dal Direttore Generale, Dr.ssa Maria Beatrice Stasi, domiciliato per la carica presso la sede dell'A.T.S.

e

l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Valtellina e Alto Lario (di seguito denominata ASST) con sede legale a Sondrio, via Stelvio 25, codice fiscale e partita IVA n. 00988090148- legalmente rappresentata dal Direttore Generale, Dott.ssa Giuseppina Panizzoli, domiciliato per la carica presso la sede dell'ASST della Valtellina e Alto Lario.

PREMESSO CHE LE PARTI

In attuazione della L.R. 30 settembre 2009, n. 33, così come emendato dalla L.R. n. 23/2015, per quanto riguarda il personale dell'ATS della Montagna: n. 3 amministrativi dei Servizi Amministrativi Centrali, n. 2 dirigenti medici e n. 3 infermieri professionali dell'area della prevenzione che svolgono anche attività vaccinali che sono stati trasferiti a far data dal 01 gennaio 2017 all'ASST della Valtellina e Alto Lario

HANNO RILEVATO

i dati del personale con i corrispondenti costi delle competenze fisse, dei fondi contrattuali e delle RAR con relativi oneri riflessi ed Irap come risulta dalle seguenti tabelle, che allegata alla presente ne formano parte integrante e sostanziale:

- 1) "Tabella 1" e "Tabella 2" "Rilevazione dati del personale" e "Costi relativi al personale" Funzioni Amministrative centralizzate - personale area del comparto -



sottoscritte con firma digitale dai Direttori Generali ATS della Montagna e ASST della Valtellina e Alto Lario il 15.12.2016;

- 2) "Tabella 1" e "Tabella 2" "Rilevazione dati del personale" e "Costi relativi al personale" attività vaccinale – personale del comparto e della dirigenza – sottoscritte con firma digitale dai Direttori Generali ATS della Montagna e ASST della Valtellina e Alto Lario il 20.12.2016;

Le suddette tabelle sono state trasmesse alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia.

DATO ATTO CHE:

ai fini della ripartizione dei fondi contrattuali della ex ASL della Provincia di Sondrio, distinte per ciascuna area contrattuale, sono stati utilizzati i criteri previsti dagli accordi regionali sottoscritti il 18 gennaio 2016 che di seguito si compendiano:

1) PERSONALE DEL COMPARTO

L'ATS della Montagna ha provveduto a quantificare il "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per la qualità delle prestazioni individuali" della ex ASL della Provincia di Sondrio nell'importo consolidato alla data del 31 dicembre 2015 ed a ripartirlo sulla base del numero dei dipendenti presenti alla medesima data ed aggiornato alla data del 01 gennaio 2017, ivi compreso il personale in distacco sindacale o assente per aspettativa a qualsiasi titolo e non sostituito, senza dar luogo ad alcun residuo.

In particolare, l'importo disponibile è stato suddiviso a budget in proporzione diretta tra le Aziende di destinazione di ciascun dipendente, secondo i coefficienti ponderati per categoria previsti dal Contratto Integrativo Aziendale vigente nella ex Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Sondrio (sottoscritto il 16 novembre 2015), già oggetto di condivisione fra le Aziende coinvolte.

L'ATS della Montagna ha provveduto a quantificare il "Fondo per il finanziamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" della ex ASL della Provincia di Sondrio nell'importo consolidato alla data del 31 dicembre 2015 ed a ripartirlo sulla base del numero dei dipendenti presenti alla medesima data ed aggiornato alla data del 01 gennaio 2017, ivi compreso il personale in distacco sindacale o assente per aspettativa a qualsiasi titolo e non sostituito, senza dar luogo ad alcun residuo.

L'ATS della Montagna ha provveduto a quantificare il "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale" della ex ASL della Provincia di Sondrio nell'importo consolidato alla data del 31 dicembre 2015 ed a ripartirlo in maniera tale da garantire al personale afferito le risorse necessarie per il pagamento delle fasce retributive spettanti, degli eventuali assegni ad personam in godimento, dell'indennità professionale specifica spettante, dell'indennità comune conglobata spettante, delle posizioni organizzative e dell'indennità di coordinamento negli importi contrattualmente spettanti alla medesima data del 31 dicembre 2015.



La suddivisione operata rappresenta pertanto la somma degli importi annui teoricamente spettanti a ciascun dipendente alla data del 31 dicembre 2015 ed *aggiornato alla data del 01 gennaio 2017*, ivi comprese le quote spettanti al personale in distacco sindacale o assente per aspettativa a qualsiasi titolo.

Gli importi residui sono stati attribuiti in proporzione diretta rispetto al numero dei dipendenti assegnati a ciascuna Azienda/ATS *alla data del 01 gennaio 2017*.

2) PERSONALE DIRIGENTE

L'ATS della Montagna ha provveduto a quantificare il "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" dell'area della dirigenza medica della ex ASL della Provincia di Sondrio nell'importo consolidato alla data del 31 dicembre 2015 ed a ripartirlo sulla base del numero dei dirigenti presenti alla medesima data ed *aggiornato alla data del 01 gennaio 2017*, ivi compreso il personale assente per aspettativa a qualsiasi titolo e non sostituito, senza dar luogo ad alcun residuo.

In particolare, l'importo disponibile è stato suddiviso a budget in proporzione diretta tra le Aziende di destinazione di ciascun dirigente, secondo i coefficienti ponderati previsti per tipologia di incarico dal Contratto Integrativo Aziendale vigente nella ex Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Sondrio (sottoscritto il 16 novembre 2015), già oggetto di condivisione fra le Aziende coinvolte. La suddivisione garantisce nel complesso un risultato di riconoscimento economico teorico complessivo simile agli importi teorici riconoscibili ad ogni singolo dirigente nelle Aziende di provenienza per effetto dell'applicazione dei precitati Contratti Integrativi.

L'ATS della Montagna ha provveduto a quantificare il "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" di entrambe le aree dirigenziali della ex ASL della Provincia di Sondrio nell'importo consolidato alla data del 31 dicembre 2015 ed a ripartirlo in base agli importi effettivamente erogati nell'anno 2015 a ciascun dirigente ed *aggiornato alla data del 01 gennaio 2017*.

Gli importi residui sono stati attribuiti in proporzione diretta ai dirigenti assegnati, ivi compresi i dirigenti assenti per aspettativa a qualsiasi titolo e non sostituiti.

L'ATS della Montagna ha provveduto a quantificare il "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa" della Dirigenza Medica e Veterinaria e l'analogo "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione e indennità di struttura complessa" della Dirigenza Sanitaria ed a ripartirli negli importi contrattualmente spettanti su base annua (comprensivi di tredicesima mensilità) a ciascun dirigente in relazione al profilo professionale ed alla posizione attribuita nell'organigramma aziendale al 31 dicembre 2015, ivi compresi i dirigenti assenti per aspettativa a qualsiasi titolo e non sostituiti.

Gli importi residui sono stati attribuiti in proporzione diretta ai dirigenti assegnati a ciascuna Azienda/ATS *alla data del 01 gennaio 2017*.

**PRESO ATTO CHE:**

- dalla stesura delle schede dettagliate di riparto dei fondi contrattuali per il personale dell'attività vaccinale, redatte con i criteri sopra descritti, è stato riscontrato che nella rilevazione effettuata a dicembre 2016 i valori dei residui sono stati erroneamente contabilizzati duplicando l'importo complessivo dell'incremento del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale per il personale di Comparto e del Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa" per il personale della Dirigenza Medica;
- si rende, pertanto, necessario procedere alla variazione degli importi assegnati sui Fondi contrattuali (con oneri riflessi ed Irap) del personale della dirigenza medica e del personale del comparto così come rilevati nella "Tabella 2" "Costi relativi al personale" **attività vaccinale – personale del comparto e della dirigenza** – come di seguito specificato:

Dirigenza medica	Dettaglio importi riportati nella "Tabella 2"	Dettaglio importi Fondi contrattuali	Differenza
Fondo Posizione	84.876,42	51.746,44	33.129,98
Fondo Disagio	4.022,08	4.022,08	0,00
Fondo Risultato	2.032,75	2.032,75	0,00
Totale	90.931,25	57.801,27	33.129,98
Oneri riflessi	25.007,50	15.837,12	9.170,38
subtotale con oneri riflessi	115.938,75	73.638,39	42.300,36

Comparto	Dettaglio importi riportati nella "Tabella 2"	Dettaglio importi Fondi contrattuali	Differenza
Fondo Fasce	29.598,29	15.310,02	14.288,27
Fondo Disagio	1.529,15	1.529,15	0,00
Fondo Risultato	2.341,70	2.341,70	0,00
Totale	33.469,14	19.180,87	14.288,27
Oneri riflessi	9.160,52	5.205,52	3.955,00
Subtotale con oneri riflessi	42.629,66	24.386,39	18.243,27

Totale con oneri riflessi	158.568,41	98.024,78	60.543,63
----------------------------------	-------------------	------------------	------------------

IRAP	10.574,03	6.543,48	4.030,55
------	-----------	----------	----------

Totale complessivo con oneri riflessi ed Irap	169.142,44	104.568,26	64.574,18
--	-------------------	-------------------	------------------

Tale ripartizione dei fondi contrattuali **comporta una riduzione di euro 64.574,18 (con oneri riflessi ed Irap) per la ASST della Valtellina e Alto Lario e un corrispondente incremento di euro 64.574,18 (con oneri riflessi ed Irap) per la ATS della Montagna.**

- si confermano i costi rilevati nella "Tabella 2" sopra citata del personale delle Funzioni amministrative centralizzate;

Tenuto conto di tutto quanto sopra esposto,

SI DEFINISCONO

i fondi contrattuali che risultano dalla stesura delle schede di riparto, redatte con i criteri sopra descritti, allegate al presente documento che vengono sottoscritte dai Direttori Generali e dai Responsabili delle Risorse Umane di ATS della Montagna ad ASST della Valtellina e Alto Lario relativi al personale dell'ATS della Montagna trasferito a far data dal 01 gennaio 2017 all'ASST della Valtellina e Alto Lario: n. 3 amministrativi dei Servizi Amministrativi Centrali, n. 2 dirigenti medici e n. 3 infermieri professionali dell'area della prevenzione che svolgono anche attività vaccinali.

Le parti danno atto, inoltre, che il presente accordo, sottoscritto dai Direttori Generali di ATS ed ASST, è trasmesso alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia.

Sondrio, lì 07 marzo 2018

IL DIRETTORE GENERALE
ATS della Montagna
Dott.ssa Maria Beatrice Stasi

IL DIRETTORE GENERALE
ASST della Valtellina e Alto Lario
Dott.ssa Giuseppina Panizzoli

Allegati:

1. "Tabella 1" e "Tabella 2" "Rilevazione dati del personale" e "Costi relativi al personale" Funzioni Amministrative centralizzate - personale area del comparto
2. "Tabella 1" e "Tabella 2" "Rilevazione dati del personale" e "Costi relativi al personale" attività vaccinale - personale del comparto e della dirigenza
3. Tabelle ripartizione Fondi 2017 personale di comparto dei servizi amministrativi centrali e dell'attività vaccinale
4. Tabelle ripartizione Fondi 2017 personale della dirigenza medica dell'attività vaccinale

Il Direttore Amministrativo: Avv. Monica Anna Fumagalli

Il Responsabile del procedimento: Lucina Bettini

✉: l.bettini@ats-montagna.it - tel. 0342 555753

Il documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

