

## ATS DELLA MONTAGNA

### PERCENTUALI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE MESE DI APRILE 2018

| DIREZIONI DIPARTIMENTI   | PERCENTUALE<br>ASSENZA (1) | PERCENTUALE<br>PRESENZA (2) |
|--|----------------------------|-----------------------------|
| DIREZIONE GENERALE   | 17,77%                     | 82,23%                      |
| DIREZIONE AMMINISTRATIVA   | 42,11%                     | 57,89%                      |
| DIREZIONE SANITARIA  | 18,95%                     | 81,05%                      |
| DIREZIONE SOCIO SANITARIA  | 15,79%                     | 84,21%                      |
| DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI<br>CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E<br>LEGALI                                 | 11,23%                     | 88,77%                      |
| DIPARTIMENTO PER LA PROGRAMMAZIONE,<br>ACCREDITAMENTO, ACQUISTO DELLE<br>PRESTAZIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE | 15,84%                     | 84,16%                      |
| DIPARTIMENTO CURE PRIMARIE   | 21,72%                     | 78,28%                      |
| DIPARTIMENTO DI IGIENE E PREVENZIONE<br>SANITARIA  | 17,20%                     | 82,80%                      |
| DIPARTIMENTO VETERINARIO E SICUREZZA<br>DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE  | 17,48%                     | 82,52%                      |
| AREA COORDINAMENTO TERRITORIALE<br>VALLECAMONICA-SEBINO  | 11,49%                     | 88,51%                      |
| DIPARTIMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE PER<br>L'INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI<br>SOCIO SANITARIE CON QUELLE SOCIALI  | 15,21%                     | 84,79%                      |

(1) rapporto fra i giorni di assenza e il numero di giorni lavorativi teorici del mese

(2) rapporto fra i giorni di effettiva presenza e il numero di giorni lavorativi teorici del mese

Nel computo delle assenze sono conteggiati i giorni di mancata presenza in servizio verificatasi a qualsiasi titolo: malattia, ferie, permessi, congedi parentali, L.104/92, aspettative etc.