

## ATS DELLA MONTAGNA

### PERCENTUALI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE MESE DI OTTOBRE 2021

| DIREZIONI DIPARTIMENTI  | PERCENTUALE<br>ASSENZA (1) | PERCENTUALE<br>PRESENZA (2) |
|---|----------------------------|-----------------------------|
| DIREZIONE GENERALE  | 10,71%                     | 89,29%                      |
| DIREZIONE AMMINISTRATIVA  | 5,95%                      | 94,05%                      |
| DIREZIONE SANITARIA   | 19,84%                     | 80,16%                      |
| DIREZIONE SOCIOSANITARIA  | 14,28%                     | 85,72%                      |
| DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI<br>CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E<br>LEGALI                                | 19,04%                     | 80,96%                      |
| DIPARTIMENTO PER LA PROGRAMMAZIONE,<br>ACCREDITAMENTO, ACQUISTO DELLE<br>PRESTAZIONI SANITARIE E SOCIOSANITARIE | 17,28%                     | 82,72%                      |
| DIPARTIMENTO CURE PRIMARIE  | 14,48%                     | 85,52%                      |
| DIPARTIMENTO DI IGIENE E PREVENZIONE<br>SANITARIA   | 20,31%                     | 79,69%                      |
| DIPARTIMENTO VETERINARIO E SICUREZZA<br>DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE                                       | 13,06%                     | 86,94%                      |
| AREA COORDINAMENTO TERRITORIALE<br>VALLECAMONICA-SEBINO   | 12,45%                     | 87,55%                      |
| DIPARTIMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE PER<br>L'INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI<br>SOCIOSANITARIE CON QUELLE SOCIALI  | 22,75%                     | 77,25%                      |

(1) rapporto fra i giorni di assenza e il numero di giorni lavorativi teorici del mese

(2) rapporto fra i giorni di effettiva presenza e il numero di giorni lavorativi teorici del mese

Nel computo delle assenze sono conteggiati i giorni di mancata presenza in servizio verificatasi a qualsiasi titolo: malattia, ferie, permessi, congedi parentali, L.104/92, aspettative etc.