



## Regione Lombardia

---

DECRETO N. 4455

Del 10/04/2020

---

Identificativo Atto n. 227

DIREZIONE GENERALE WELFARE

Oggetto

ESITO DELLA VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI AZIENDALI DI INTERESSE REGIONALE  
ASSEGNATI AL DIRETTORE GENERALE DELL'AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE  
DELLA MONTAGNA PER L'ANNO 2018 E INDICAZIONI PER LA CORRESPONSIONE  
DEL RELATIVO INCENTIVO ECONOMICO

L'atto si compone di \_\_\_\_\_ pagine

di cui \_\_\_\_\_ pagine di allegati

parte integrante



## Regione Lombardia

---

### IL DIRIGENTE DELLA U.O. AFFARI GENERALI

**VISTO** il D.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421" e in particolare il comma 5 dell'articolo 3 bis;

**VISTA** la l.r. 30 dicembre 2009, n. 33 "Testo unico delle leggi in materia di sanità";

#### **RICHIAMATE:**

- la D.G.R. n. X/4648 del 19 dicembre 2015 "Attuazione l.r. 23/2015: approvazione dello schema tipo di contratto di prestazione d'opera intellettuale per i Direttori generali delle strutture sanitarie e socio sanitarie pubbliche" ed in particolare gli artt. 6 e 8 dove si stabiliscono rispettivamente le modalità di decadenza automatica e le modalità di assegnazione degli obiettivi di mandato e, annualmente, degli obiettivi di sviluppo dei Direttori Generali delle Aziende Sanitarie e Socio-sanitarie pubbliche;
- la D.G.R. n. XI/415 del 2 agosto 2018 "Determinazioni in ordine agli obiettivi delle Agenzie di Tutela della Salute (A.T.S.), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (A.S.S.T.) e dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza (A.R.E.U.) e alla corresponsione della relativa retribuzione di risultato ai Direttori generali - anno 2018" che, nei suoi allegati:
  - fissa la "Metodologia per la valutazione degli obiettivi di A.T.S., A.S.S.T., A.R.E.U. e la determinazione della retribuzione di risultato dei Direttori Generali - anno 2018";
  - Individua e assegna gli obiettivi relativi alle ATTIVITÀ ISTITUZIONALI, agli OBIETTIVI DI SVILUPPO DEL SISTEMA e i relativi indicatori per l'anno 2018;

**CONSIDERATO** che la procedura di valutazione, descritta nell'Allegato 1) della D.G.R. n. X/415 del 02/08/2018, considera anche le autovalutazioni fornite dalle Aziende/Agenzie/AREU e si compone delle seguenti fasi:

**Fase 1.** Analisi e valutazione dell'andamento degli obiettivi legati alle ATTIVITÀ ISTITUZIONALI, svolta dalle Strutture della Direzione Generale Welfare sulla base degli indicatori elencati nell'Allegato 2) "VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI DELLE AGENZIE DI TUTELA DELLA SALUTE (A.T.S.), DELLE AZIENDE SOCIO SANITARIE TERRITORIALI (A.S.S.T.) E DELL'AZIENDA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (A.R.E.U.) ANNO 2018 - ATTIVITÀ ISTITUZIONALI";

**Fase 2.** Analisi e valutazione degli OBIETTIVI DI SVILUPPO DEL SISTEMA, svolta dalla Direzione Generale Welfare e dalla Direzione Centrale Bilancio e finanza. Questa



## Regione Lombardia

---

classe di obiettivi, elencati nell'Allegato 3) "VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI DELLE AGENZIE DI TUTELA DELLA SALUTE (A.T.S.), DELLE AZIENDE SOCIO SANITARIE TERRITORIALI (A.S.S.T.) E DELL'AZIENDA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (A.R.E.U.) ANNO 2018 - OBIETTIVI DI SVILUPPO DEL SISTEMA (PESO 100 PUNTI)" è suddivisa ulteriormente in:

- OBIETTIVI DI PERFORMANCES ED ESITI (PESO 25 PUNTI);
- OBIETTIVI SPECIFICI AZIENDALI (PESO 45 PUNTI);
- OBIETTIVI DI IMPLEMENTAZIONE ED EVOLUZIONE DEL SSR (PESO 30 PUNTI);

**Fase 3.** Verifica della regolarità dell'attività in tema di trasparenza ed anticorruzione, attività svolta dalla Direzione Generale Welfare sulla base della documentazione trasmessa dalla U.O. Sistema dei controlli, prevenzione della corruzione, trasparenza e privacy officer;

**DATO ATTO** che in data 17/05/2019 è stata trasmessa all'ATS della Montagna la "Comunicazione avvio procedimento consuntivazione obiettivi aziendali anno 2018" con la quale si è dato avvio al procedimento di valutazione e si sono date indicazioni affinché, sulla base della metodologia approvata, ogni Direttore generale provveda a caricare, nella sezione "Obiettivi DG", esposta all'interno del Portale di Governo regionale, le rendicontazioni degli obiettivi assegnati per l'anno 2018;

**VISTA** la rendicontazione degli obiettivi aziendali di interesse regionale per l'anno 2018 inserita dal Direttore Generale dell'ATS della Montagna sul Portale di Governo Regionale;

**DATO ATTO** che, sulla base dei criteri e dei parametri stabiliti con i provvedimenti sopracitati, al fine di determinare la valutazione finale da assegnare, la D.G. Welfare ha collaborato con la U.O. Risorse economico-finanziarie del Sistema Socio Sanitario della Direzione Centrale Bilancio e Finanza e con la U.O. Sistema dei controlli, prevenzione della corruzione, trasparenza e privacy della Presidenza;

**CONSIDERATO** che l'Allegato 1) "Metodologia per la valutazione degli obiettivi di A.T.S., A.S.S.T., A.R.E.U. e la determinazione della retribuzione di risultato dei Direttori generali – anno 2018" alla DGR n. XI/415/2018, prevede che, per giungere alla definizione del punteggio definitivo da assegnare quale valutazione, si debbano svolgere le seguenti fasi:

Fase 1 - ATTIVITÀ ISTITUZIONALE: Per poter passare alla valutazione degli OBIETTIVI DI SVILUPPO DEL SISTEMA, deve ottenere una valutazione positiva almeno il 70% degli obiettivi dell'area ATTIVITÀ ISTITUZIONALE. Gli obiettivi istituzionali assegnati



## Regione Lombardia

---

all'A.R.E.U. devono essere realizzati almeno al 70%. Affinché nella procedura di valutazione un singolo obiettivo, inserito nell'Allegato 2), sia ritenuto superato, deve essere realizzato nella misura almeno del 70%.

Nel caso di mancato raggiungimento della soglia complessiva del 70%, non si procede alla valutazione degli OBIETTIVI DI SVILUPPO DEL SISTEMA e non viene riconosciuta alcuna retribuzione di risultato.

### Fase 2 - OBIETTIVI DI SVILUPPO DEL SISTEMA (PESO 100 PUNTI)

L'elenco degli indicatori è inserito nell'Allegato 3) e il peso è equidistribuito.

Il punteggio è assegnato sulla base della percentuale di raggiungimento di ogni singolo obiettivo.

### Fase 3 - TRASPARENZA ed ANTICORRUZIONE

Nel caso fossero rilevate irregolarità in tema di trasparenza ed anticorruzione, il punteggio derivante dalla valutazione della Fase 2, viene decurtato del 5%;

Il risultato numerico ottenuto al termine della Fase 3 costituisce il punteggio finale.

### PUNTEGGIO FINALE

La retribuzione di risultato sarà pari al valore del punteggio finale, arrotondato all'unità più prossima, espresso in percentuale.

### OBIETTIVI DI SVILUPPO DELL'AREU

Le vengono assegnati specifici obiettivi di cui viene valutata la percentuale di raggiungimento. La media delle percentuali di raggiungimento dei diversi obiettivi costituisce la valutazione finale. La retribuzione di risultato sarà pari al valore del punteggio finale, arrotondato all'unità più prossima, espresso in percentuale.

### **DATO ATTO** che:

- la fase 1 dell'istruttoria si è conclusa positivamente;
- nell'ambito della fase 2 sono state attribuiti i punteggi sulla base della percentuale di raggiungimento di ogni singolo obiettivo;
- l'istruttoria relativa alla fase 3 è stata condotta congiuntamente con la U.O. Sistema dei controlli, prevenzione della corruzione, trasparenza e privacy officer della Presidenza e non ha rilevato irregolarità in tema di trasparenza e anticorruzione;

**PRESO ATTO** delle interlocuzioni tra il Direttore Generale dell'ATS della Montagna in carica nell'anno 2018 e la D.G. Welfare, svolte a seguito della pubblicazione sul Portale di governo regionale delle risultanze delle valutazioni compiute dalla D.G.



## Regione Lombardia

---

Welfare;

**VERIFICATO** inoltre che, successivamente alle interlocuzioni sopracitate sono stati effettuati ulteriori controlli e differenti valutazioni su obiettivi e indicatori oggetto di segnalazione da parte dei Direttori interessati;

**SVOLTO** il necessario confronto con l'Organismo Indipendente di Valutazione di Regione Lombardia che, nel corso della seduta del 9 aprile 2020, ha analizzato la metodologia di valutazione applicata, le diverse fasi di svolgimento di tutta la procedura ed dedicato particolare attenzione alla disamina degli esiti relativi agli obiettivi che hanno evidenziato le maggiori criticità;

**RITENUTO** pertanto di:

- assegnare alla dott.ssa Maria B. STASI, Direttore Generale dell'ATS della Montagna, in carica nell'anno 2018, un punteggio complessivo di raggiungimento degli obiettivi aziendali di interesse regionale pari a n. 82/100 così come previsto dalla sopracitata D.G.R. n. XI/415/2018;
- attribuire, per le motivazioni in premessa, al suddetto Direttore Generale il riconoscimento dell'incentivo economico nella misura del 82%, in relazione agli obiettivi raggiunti nel periodo di servizio effettuato;

**EVIDENZIATO** infine che, in data 10/04/2020 è stata inviata all'ATS della Montagna la comunicazione di chiusura della procedura di valutazione degli obiettivi aziendali di interesse regionale assegnati al Direttore generale dell'ATS della Montagna per l'anno 2018;

**VISTA** la l.r. 20/2008 "Testo unico delle Leggi Regionali in materia di organizzazione e personale", nonché tutti i Provvedimenti organizzativi della XI Legislatura, in particolare la D.G.R. n. XI/2345 del 30/10/2019 "XI Provvedimento 2019";

### DECRETA

Per le motivazioni espresse nelle premesse del presente provvedimento, che si intendono integralmente riportate:

1. **di prendere** atto dell'istruttoria tecnica compiuta dagli uffici della D.G. Welfare, svolta in collaborazione con la U.O. Risorse economico-finanziarie del Sistema Socio Sanitario della Direzione Centrale Bilancio e Finanza e con la U.O. Sistema dei controlli, prevenzione della corruzione, trasparenza e privacy della Presidenza, relativamente agli obiettivi del Direttore Generale dell'ATS della Montagna per l'esercizio 2018, depositata agli atti della Direzione.
2. **di assegnare**, pertanto, alla dott.ssa Maria B. STASI, Direttore Generale dell'ATS



## Regione Lombardia

---

della Montagna, in carica nell'anno 2018, un punteggio complessivo di raggiungimento degli obiettivi aziendali di interesse regionale pari a n. 82/100 così come previsto dalla sopracitata D.G.R. n. XI/415/2018.

3. **di attribuire**, per le motivazioni in premessa, al suddetto Direttore Generale il riconoscimento dell'incentivo economico nella misura del 82%, in relazione agli obiettivi raggiunti nel periodo di servizio effettuato.
4. **di provvedere** alla notifica del presente provvedimento al legale rappresentante dell'ATS della Montagna per gli adempimenti conseguenti.
5. **di attestare** che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 33/2013.

Il Dirigente

MARCO COZZOLI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge