



Direzione Amministrativa
Dipartimento Amministrativo, di Controllo e degli Affari Generali e Legali
Servizio Gestione Risorse Umane
Ufficio Trattamento Giuridico

Tit. I.04.02

AVVISO INTERNO

In esecuzione della deliberazione n. **84** del **08.02.2018** è indetto Avviso Interno per il conferimento dell'incarico di:

Posizione Organizzativa: **RESPONSABILE COORDINAMENTO DEL PERSONALE TECNICO DELLA PREVENZIONE – PSAL E IMPIANTISTICA - AREA TERRITORIALE VALCAMONICA**

Struttura di assegnazione: **Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria**

Contenuti della posizione organizzativa:

- programma coi Dirigenti dei servizi PSAL e Impiantistica le attività di ispezione dei Tecnici della Prevenzione area territoriale Valcamonica, secondo le regole vigenti e garantisce il miglior utilizzo delle risorse umane in relazione agli obiettivi assegnati, verificandone l'espletamento delle attività da parte del personale medesimo;
- collabora alla formulazione dei piani operativi e dei sistemi di verifica della qualità ai fini dell'ottimizzazione del servizio, compresi i turni di reperibilità;
- individua elementi di appropriatezza e di valutazione di efficacia degli interventi di vigilanza, anche mediante revisione e validazione di procedure aziendali;
- monitora gli aspetti amministrativi legati all'attività, come ad esempio le ferie, il lavoro straordinario svolto, i recuperi ore e le assenze per malattia, ciò al fine di garantire la presenza in Ufficio del Personale di Vigilanza ed ispezione;
- monitora le attività svolte dai servizi PSAL e Impiantistica dell'area territoriale Valcamonica comprese quelle legate alla formazione e gestione delle risorse tecnico-strumentali;
- è responsabile della gestione, rendicontazione, archiviazione e custodia degli atti amministrativi relativi a verbali di contestazione per violazioni amministrative o penali e si rapporta anche con l'autorità giudiziaria;
- promuove e partecipa ad incontri o gruppi di lavoro finalizzati a migliorare la cultura sanitaria in settori di interesse (formazione scuole, associazioni di categoria, ecc);
- gestisce e garantisce al personale interessato la diffusione di tutte le informazioni di interesse relative alle attività svolte, con particolare riferimento a quelle provenienti dal Direttore del Dipartimento o dalla Direzione Strategica;
- sviluppa piani formativi individuali per neo assunti, comprensivi di formazione ed affiancamento e verifica dell'applicazione degli stessi.

ATS DELLA MONTAGNA
Agenzia Tutela della Salute della Montagna
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N. 0008303/2018 del 12/02/2018
Firmatario: MARIA BEATRICE STASI

Requisiti di ammissione

Al presente avviso possono partecipare i dipendenti del Comparto appartenenti al **Ruolo Sanitario – Profilo Prof.le: Personale di Vigilanza ed Ispezione – Tecnico della Prevenzione nell’Ambiente e nei Luoghi di Lavoro Cat. D/DS** con rapporto di lavoro a tempo indeterminato sia a tempo pieno che a tempo parziale (fermo restando il contestuale rientro a tempo pieno dalla data di assegnazione della posizione organizzativa) che abbiano superato il periodo di prova.

Durata della posizione organizzativa e indennità di funzione prevista

L’incarico avrà durata di 24 mesi con possibilità di un solo rinnovo, previa valutazione positiva dei risultati ottenuti e delle prestazioni rese.

L’indennità di funzione lorda annua prevista è pari a **€ 3.098,68** comprensiva del rateo della 13^a mensilità e assorbe i compensi per l’eventuale lavoro straordinario.

Modalità di presentazione della domanda

I dipendenti interessati devono presentare la domanda, debitamente firmata, sull’apposito modulo (allegato al presente avviso) presso l’Ufficio Protocollo **entro il giorno 05 Marzo 2018**. Detto termine è perentorio.

Alla domanda di partecipazione deve essere obbligatoriamente allegato un curriculum formativo e professionale, datato e sottoscritto, redatto in forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000. Qualora il candidato lo ritenesse opportuno potrà essere allegata ulteriore documentazione utile ai fini della valutazione di merito.

Modalità di selezione

La selezione dei partecipanti è effettuata da apposita Commissione, costituita come previsto dal regolamento vigente, e consiste nella:

- effettuazione di un colloquio finalizzato alla verifica della puntuale e completa conoscenza delle procedure e dei regolamenti aziendali attinenti l’incarico e le funzioni di gestione del personale connesse alla funzione di coordinamento, alla padronanza dei principali istituti contrattuali, nonché all’accertamento delle motivazioni, delle capacità gestionali, organizzative e di coordinamento del candidato rispetto alle funzioni ed alle attività da svolgere.
La valutazione del colloquio è operata con riferimento a criteri di preparazione, competenza, sensibilità e capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate dal candidato, in relazione alla posizione da ricoprire.
- valutazione comparata dei curricula formativi e professionali.
Nella valutazione del curriculum si terrà conto dei requisiti culturali e professionali posseduti dal candidato, dell’esperienza acquisita nelle mansioni concernenti servizi e uffici costituenti la posizione organizzativa, di altre esperienze o capacità ritenute attinenti e coerenti con le funzioni della posizione organizzativa da ricoprire nonché, in particolar modo, del grado di competenze specialistico/professionali maturate, rispetto alle funzioni da svolgere.

Convocazione colloquio



La data e l'ora di convocazione al colloquio, nonché la sede di effettuazione dello stesso unitamente all'elenco dei dipendenti interessati, verranno pubblicati al termine della presentazione delle domande sul sito istituzionale www.ats-montagna.it: Sezione "Bandi di Concorso – Concorsi Avvisi Pubblici e Avvisi di Mobilità".

Non verrà data ulteriore comunicazione scritta.

La mancata partecipazione al colloquio nel giorno prefissato, qualunque ne sia la causa, equivarrà a rinuncia alla partecipazione.

Conferimento incarico di posizione organizzativa

Al termine della prevista selezione la Commissione propone al Direttore Generale il candidato ritenuto più idoneo all'affidamento dell'incarico.

L'attribuzione dell'incarico della posizione organizzativa è effettuato dal Direttore Generale mediante propria deliberazione e sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro.

Disposizioni varie

Questa Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere o revocare il presente Avviso interno.

Per informazioni e chiarimenti i dipendenti interessati potranno rivolgersi al Servizio Gestione Risorse Umane – Ufficio Trattamento Giuridico – dell'ATS della Montagna (Tel. 0342/555.711).

IL DIRETTORE GENERALE
Dr.ssa Maria Beatrice Stasi

Il Responsabile del procedimento: Avv. Monica Anna Fumagalli
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.