



**VERBALE CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE
ANNO 2020**

**Incontri in videoconferenza
del 05 giugno 2020 ore 11.00 – 13.45
del 08 giugno 2020 ore 11.00 – 11.30**

Agenzia di Tutela della Salute della Montagna

e

**Rappresentanza Sindacale Unitaria - Organizzazioni Sindacali
Personale del Comparto Sanità**

Argomenti all'ordine del giorno:

- 1. sottoscrizione del verbale relativo all'incontro sindacale del 30 aprile 2020 con l'approvazione della pesatura dei criteri della progressione economica orizzontale, di cui si allega alla presente;**
- 2. approvazione regolamento incarichi di funzione di cui si allega alla presente;**
- 3. ripartizione dei fondi contrattuali anni 2020-2021;**
- 4. criteri sulle Risorse Aggiuntive Regionali - anno 2020;**
- 5. incentivi in favore del personale dipendente del servizio Sanitario Nazionale - art. 1 DL 18/2020 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27;**
- 6. premialità del personale impegnato nell'attività di contrasto all'emergenza COVID-19 ai sensi della legge regione Lombardia n. 9/2020;**
- 7. varie ed eventuali.**



**Delegazione abilitata alla Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale
della AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DELLA MONTAGNA**

la Delegazione di parte datoriale dell'Agencia

(deliberazione n. 137 del 08 marzo 2019)

Dott. Corrado Mario SCOLARI	Direttore Amministrativo Delegato dal Direttore Generale Direttore "ad interim" Servizio Gestione Risorse Umane con funzioni di Responsabile delle Relazioni sindacali	-----
Dott.ssa Maria Elena PIROLA	Direttore Sanitario	Assente
Sig.ra Lucina BETTINI	Responsabile Istituti Contrattuali e Relazioni Sindacali Servizio Gestione Risorse Umane	-----
Segretario verbalizzante: Sig.ra Lucina Bettini		-----

la Delegazione trattante di parte sindacale

(deliberazione n. 657 del 22 novembre 2018 personale Comparto Sanità)

▪ **per la R.S.U.:**

Sig. Isidoro Bonomi	R.S.U.	-----
Sig. Marco Contessa	R.S.U.	-----
Sig.ra Antonella De Giacomi	R.S.U.	-----
Sig.ra Maria Luisa Fumagalli	R.S.U.	-----
Sig. Dario Maranga	R.S.U.	-----



Sig. Giuseppe Nesina	R.S.U.	Assente
Sig.ra Poncia Colondrina	R.S.U.	-----
Sig. Marcello Pontiggia	R.S.U.	-----
Sig.ra Elisa Simonetti	R.S.U.	-----
▪ per le OO.SS. Comparto Sanità:		
Sig. Francesco Caiazza	CISL FP	-----
Sig.ra Manuela Bresciani	CISL FP	Assente
Sig. Marco Contessa	CISL FP	-----
Sig. Marcellino Marroccoli	CISL FP	-----
Sig. Giuseppe Landi	CISL FP	Assente
Sig.ra Mirella Palermo	CISL FP	Assente
Sig.ra Simona Sessarego	CISL FP	Assente
Sig. Claudio Bottà	FP CGIL	Assente
Sig.ra Michela Turcatti	FP CGIL	-----
Sig.ra Laura Rigamonti	FP CGIL	Assente
Sig. Giacomo Bonomelli	FP CGIL	-----
Sig. Luciano Tolla	FP CGIL	Assente
Sig. Giorgio Cotti Cometti	FP CGIL	Assente



Sig. Giuseppe Sergi	UIL FPL	-----
Sig. Ferdinando Carnoli	UIL FPL	Assente
Sig. Massimo Merolla	UIL FPL	Assente
Sig. Roberto Sanzogni	UIL FPL	-----
Sig. Angelo Zanelli	UIL FPL	Assente
Sig. Vincenzo Falanga	UIL FPL	Assente
Sig. Gian Pietro Durini	FSI-USAE	-----
Sig.ra Poncia Colondrina	FSI-USAE	-----
Sig. Salvatore Falsone	FIALS	Assente
Sig.ra Loredana Spinelli	FIALS	Assente
Sig.ra Daniela Troncatti	FIALS	Assente
Sig.ra Monica Trombetta	NURSING UP	Assente
Sig. Mauro D'Ambrosio	NURSING UP	Assente
Sig.ra Laura Corbellini	NURSING UP	Assente
Sig.ra Mariella De Astis	NURSING UP	Assente



Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale anno 2020 - Comparto Sanità

In data **05 giugno 2020** alle ore 11.00, a seguito di convocazione d'urgenza, si è svolto in modalità telematica tramite videoconferenza l'incontro tra l'Amministrazione, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e le Organizzazioni Sindacali del comparto avente quale ordine del giorno:

1. sottoscrizione del verbale relativo all'incontro sindacale del 30 aprile 2020 con l'approvazione della pesatura dei criteri della progressione economica orizzontale, di cui si allega alla presente;
2. approvazione regolamento incarichi di funzione di cui si allega alla presente;
3. ripartizione dei fondi contrattuali anni 2020-2021;
4. criteri sulle Risorse Aggiuntive Regionali - anno 2020;
5. incentivi in favore del personale dipendente del servizio Sanitario Nazionale - art. 1 DL 18/2020 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27;
6. premialità del personale impegnato nell'attività di contrasto all'emergenza COVID-19 ai sensi della legge regione Lombardia n. 9/2020;
7. varie ed eventuali.

Il Direttore Amministrativo, dott. Corrado Mario Scolari, apre la seduta salutando i rappresentanti sindacali partecipanti all'incontro anticipando che gli accordi sindacali regionali, forse per la fretta, hanno alcune lacune e poca chiarezza, ma insieme cercheremo di dare una lettura condivisa.

1. Sottoscrizione del verbale relativo all'incontro sindacale del 30 aprile 2020 con l'approvazione della pesatura dei criteri della progressione economica orizzontale

Il Direttore Amministrativo legge le modifiche al verbale in oggetto citato proposte dalla R.S.U. e dalla OO.SS. FSI-USAE e, dopo l'accoglimento delle stesse, non essendoci osservazioni ulteriori all'unanimità viene approvato il verbale del 30 aprile 2020.



2. Approvazione regolamento incarichi di funzione.

Non essendoci osservazioni in merito al regolamento incarichi di funzione le parti lo approvano all'unanimità.

3. Ripartizione dei fondi contrattuali anni 2020-2021.

Il Direttore Amministrativo presenta le slide relative alle risorse dei fondi definitivi per l'anno 2019 e comunica quanto segue:

- per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale – Fasce economiche – anno 2020 e anno 2021 sono previste risorse importanti, definendo quale quota massima euro 135.000,00 per le due annualità che afferisce al Fondo Premialità e fasce art. 81 C.C.N.L.21.05.2018. Questo fondo per l'anno 2021 sarà alimentato dai risparmi del personale che cesserà nell'anno in corso;
- per la corresponsione dell'istituto del lavoro straordinario e del lavoro supplementare si conferma la quota massima di risorse di euro 50.000,00;
- per la remunerazione degli Incarichi di Funzione e per la funzione di Coordinamento che afferiscono al Fondo condizioni di lavoro e incarichi art. 80 C.C.N.L. 21.05.2018 è stata prevista la quota di euro 237.000,00.

Le parti condividono la quota dedicata al lavoro straordinario e alla progressione economica orizzontale, ma discutono sull'aumento delle risorse destinate all'attuazione degli incarichi di funzioni.

Il Direttore Amministrativo in merito riferisce che la scelta della Direzione aziendale è motivata dal fatto che alcune indennità degli incarichi attuali di Posizione Organizzativa sono basse e in particolare è stato valutato che la complessità delle funzioni e delle responsabilità delle stesse sono aumentate. Inoltre, aggiunge che questa Agenzia è carente a livello di professioni dirigenziali e, pertanto, gli incarichi di funzione danno all'organizzazione un apporto rilevante e significativo.

Il Sig. Gian Pietro Durini, rappresentante FS-USAE, è contrario all'incremento di risorse per i nuovi incarichi di funzione.

Le parti, dopo ampio confronto, definiscono quanto riportato nell'ultima slide delle risorse sopra indicate e che di seguito si riassume:

“Le parti

- Sottoscrivono la ripartizione delle risorse dei fondi proposta
- L'azienda si impegna ad attribuire le fasce entro il mese di agosto



- Le parti concordano di elaborare criteri condivisi relativi alla produttività introducendo correttivi per coloro che rimangono esclusi da fasce e indennità di funzione e coloro che si trovano in fascia massima. Fatta salva la valutazione negativa che comporta l'esclusione."

La discussione prosegue sulla definizione della tempistica delle fasce economiche e, al termine, si definisce che l'attribuzione della progressione economica orizzontale per l'anno 2020 sarà attribuita con la mensilità di agosto 2020, corrispondendo gli arretrati dal 01.01.2020 al 31.07.2020 e dal mese di agosto la competenza spettante, ad un massimo del 50% dei dipendenti aventi diritto e per un importo massimo condiviso, pari ad euro 74.000,00.

Dopo ampio confronto, la ripartizione dei fondi contrattuali anni 2020-2021 proposta dall'Agenzia che si allega al presente verbale quale parte integrante e sostanziale, viene condivisa e approvata all'unanimità dai presenti.

4. Criteri sulle Risorse Aggiuntive Regionali - anno 2020 – accordo del 26 maggio 2020.

I rappresentanti sindacali chiedono che siano presenti al tavolo di contrattazione solo gli stessi che hanno sottoscritto gli accordi regionali. Dalla verifica dei presenti risultano assenti i rappresentanti sindacali FIALS e NURSING UP non sottoscrittori degli accordi in argomento.

Il Direttore Amministrativo comunica che in data 26 maggio 2020 è stata sottoscritta – tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. Regionali del Comparto Sanità Pubblica - la Preintesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) per l'anno 2020, relativa al personale del Comparto Sanità, in fase di approvazione con D.G.R..

Informa che sono in fase di stesura le proposte dei progetti delle Risorse Aggiuntive Regionali - anno 2020 precisando che gli stessi saranno condivisi dalla Direzione Aziendale con i Direttori di Dipartimento, per quanto di rispettiva competenza.

Comunica, inoltre, che l'Azienda nell'ambito dei macro obiettivi di cui alla suddetta Preintesa definirà al proprio interno obiettivi aziendali da attribuire a livello di Dipartimento o a livello trasversale di Agenzia, affinché il personale in servizio nell'anno 2020 risulti assegnatario di almeno un obiettivo, specificando le azioni da svolgere e i relativi indicatori.

Le proposte di progetto delle Risorse Aggiuntive Regionali saranno trasmesse al Nucleo di Valutazione Performance/Prestazioni per la prevista validazione; successivamente – ovvero, a seguito della validazione del NVPP - gli stessi saranno immediatamente efficaci e non necessiteranno di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare, ma verranno approvati con provvedimento deliberativo dell'Agenzia. Prima della loro approvazione con atto deliberativo saranno trasmessi ai rappresentanti della R.S.U. e delle OO.SS..



Ai fini del raggiungimento degli obiettivi, vengono stabilite, nell'ambito della emergenza COVID-19, 2 fasi. La fase 1, tiene conto dell'attività svolta nel periodo del picco emergenziale, che viene stabilito dal 20/02/2020 al 31/05/2020. La fase 2, tiene conto delle attività di riorganizzazione post fase 1, il cui periodo viene stabilito dal 01.06.2020 al 30.11.2020.

Si conviene, in considerazione del tangibile apporto che ciascuno dei professionisti di cui alle linee di indirizzo regionali, ognuno nell'ambito delle proprie competenze e specializzazioni, ha già di fatto in gran parte reso, pertanto, ciascuna azienda potrà procedere, al riconoscimento entro il mese di giugno 2020 di una quota pari all'80% della singola quota pro capite per l'attività svolta nel periodo dal 20.02.2020 al 31.05.2020. Il restante 20%, previa verifica del raggiungimento del compimento dell'ulteriore attività svolta, sarà corrisposto entro il 31.01.2021.

Si procede di seguito alla trattazione dei criteri di attribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2020. Il Direttore Amministrativo, coadiuvato dalla Responsabile degli Istituti Contrattuali e Relazioni Sindacali, sig.ra Lucina Bettini, espone quanto previsto al riguardo dalla suddetta Preintesa, ed espone i criteri di riconoscimento delle RAR stabiliti per l'anno 2020 che, di seguito, si compendiano:

- ✓ **i progetti** sono tutti pesati in ugual modo e ogni dipendente, anche se rientra in più progetti, beneficia di un'unica quota pro capite spettante;
- ✓ **la quota pro capite** spettante per l'anno 2020, definita nell'Accordo RAR suddetto, verrà attribuita a tutti i dipendenti del comparto, sulla base del raggiungimento degli obiettivi previsti nei progetti RAR;
- ✓ **la quota** verrà assegnata ai dipendenti in relazione al rapporto di lavoro e alla presenza effettiva. Dal calcolo delle assenze verrà applicata una franchigia di 30 giorni cumulativi di assenza retribuita a qualsiasi titolo rapportata al periodo di servizio nell'anno;
- ✓ **non saranno attribuite le RAR** solo nel caso di mancato raggiungimento degli obiettivi del progetto;
- ✓ **la verifica finale dei risultati raggiunti** sarà effettuata dal Nucleo di Valutazione della Performance/Prestazioni.

Per la particolarità delle RAR anno 2020, che si articolano in Fase 1 e Fase 2, si stabilisce quanto segue:

- il personale cessato fino al 19.02.2020 non avrà diritto alle RAR 2020 della Fase 1;
- il personale cessato fino al 31.05.2020 non avrà diritto alle RAR 2020 della Fase 2.

Di seguito si confermano le modalità di computo delle giornate di servizio del personale precisando, nel dettaglio, i casi in cui le stesse vengono considerate presenza in servizio e quelle conteggiate come assenza.



- **Tipologie di presenza:** sono considerati in servizio i dipendenti in ferie, festività sopprese, recuperi ore, attività per funzioni elettorali, recupero per attività elettorali, riposo compensativo, maternità/paternità e interdizione, aggiornamento obbligatorio, infortunio sul lavoro, donazione AVIS, cariche sindacali RSU, permessi sindacali, distacco sindacale e servizio in comando.
- Le assenze dal servizio, connesse allo stato di emergenza “COVID-19”, introdotte dal D.L. 17.03.2020 n. 18 (DECRETO CURA ITALIA) sono state considerate giorni di presenza effettiva e pertanto utili per la determinazione della quota spettante.
- **Tipologie di assenza:** per quanto riguarda le assenze dal servizio, la distribuzione delle risorse per la contrattazione integrativa dovrà tenere conto delle assenze a giornata intera a causa di malattia, congedo parentale e permessi per infermità figlio, diritto allo studio, permessi giornalieri ex L. 104/1992, congedo straordinario ex L. 104/1992, permessi retribuiti a vario titolo, permessi cariche pubbliche, aspettative/permessi non retribuiti a vario titolo, sciopero e sospensione.

Si affermano inoltre le seguenti regole che di seguito si riportano:

- **dipendenti in comando:** equiparazione a tutti gli effetti al personale dipendente, pertanto, vengono attribuite entrambe le quote di incentivo;
- **dipendenti in distacco sindacale:** come previsto dall’art. 23, comma 9 del CCNL del 19.04.2004 al personale in distacco sindacale, ai sensi del CCNQ del 7 agosto 1998 e successive modificazioni ed integrazioni, compete la quota di incentivo relativa alle Risorse Aggiuntive Regionali con esclusione della quota legata alla valutazione della performance individuale;
- **dipendenti in aspettativa sindacale:** come previsto dall’art. 23, comma 9 del CCNL del 19.04.2004 al personale in aspettativa sindacale, ai sensi del CCNQ del 7 agosto 1998 e successive modificazioni ed integrazioni, non compete nessuna quota di incentivo.

Si ribadisce infine come stabilito nell’Accordo regionale che le RAR 2020, da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo delle premialità, sono destinate al trattamento economico accessorio dell’anno di riferimento e non si consolidano.

5. Incentivi in favore del personale dipendente del servizio Sanitario Nazionale - art. 1 DL 18/2020 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27

Si prende atto delle risorse assegnate, comprensive di Oneri Sociali e IRAP, dalla Direzione Generale Welfare nell’accordo del 26 maggio 2020 che andranno a incremento del Fondo Condizioni di lavoro e incarichi – art. 80 del C.C.N.L. 21.05.2018 e si concorda che dette risorse



saranno utilizzate per il pagamento delle ore straordinarie ed eccezionalmente del lavoro supplementare che il personale dipendente ha prestato nell'ambito dell'emergenza sanitaria.

6. Premialità del personale impegnato nell'attività di contrasto all'emergenza COVID-19 ai sensi della legge regione Lombardia n. 9/2020

Il Direttore Amministrativo cita testualmente l'accordo regionale che prevede quanto segue: il premio è correlato all'obiettivo straordinario di performance che è stato conseguito con la presa in carico e la cura dei pazienti COVID nel periodo di maggior afflusso rilevato a livello di sistema Regione (dal 20.02.2020 al 30.04.2020) determinando una maggiorazione degli incentivi (produttività collettiva e retribuzione di risultato) a favore del personale del ruolo sanitario e non, direttamente impiegato nell'attività di contrasto all'emergenza, individuandosi per tale tutto il personale che è stato a vario titolo impegnato nella lotta contro il COVID-19 ed ha dato il proprio contributo nel sopracitato periodo di maggior picco dell'emergenza sanitaria. A tal fine nell'accordo regionale sono state individuate le seguenti fasce di complessità cui è correlata una specifica quota premiale:

FASCIA A:

- Unità di degenza COVID con assistenza ventilatoria invasiva;
- Unità Covid con o senza assistenza ventilatoria non invasiva;
- PS e 118 (SOREU e Mezzi di Soccorso)
- Attività diagnostico assistenziale con produzione di aerosol (es. broncoscopia, EGDS...)
- Emodinamiche, Sale operatorie e Sala parto o assimilabili, esclusivamente dedicate a pazienti COVID;
- Servizi diagnostici terapeutici/supporto sanitario a contatto con pazienti o materiale biologico COVID.

FASCIA B:

- Area MAC per pazienti oncologici/ematologici;
- Unità di degenza NO COVID impegnate nell'emergenza;
- Personale a contatto con utenza esterna territoriale/domiciliare;
- Aree ambulatoriali aperte (Include anche i servizi diagnostici terapeutici/supporto sanitario non a diretto contatto con pazienti o materiale biologico COVID).

FASCIA C:

- Attività amministrativa con presenza in sede;
- Altre attività senza contatto con l'utenza

FASCIA D:

- Smart Working



Il personale che nel succitato periodo ha prestato attività lavorativa in aree appartenenti a diverse fasce di complessità consegue la premialità relativa alla fascia superiore se ha dato il proprio contributo nella medesima fascia per almeno 20 giorni nel periodo dal 20.02.2020 al 30.04.2020.

Si prende atto altresì che nel caso in cui il personale non abbia prestato servizio presso l'Agenda per tutto il periodo dal 20.02.2020 al 30.04.2020 il compenso si rapporta ai giorni di servizio.

Per l'attribuzione delle quote si tiene conto dei giorni di servizio prestati con le seguenti specificazioni:

- a) sono equiparati alla presenza l'infortunio e la quarantena con sorveglianza attiva e le assenze per malattia confermate da sierologici positivi, qualora tale informazione sia riscontrabile dall'amministrazione oltre che i giorni resi in lavoro agile;
- b) per i dipendenti part time si tiene conto della percentuale dell'orario previsto nel contratto rispetto all'impegno pieno di 36 ore settimanali.

In sede di contrattazione integrativa aziendale potranno essere definite ulteriori modalità di erogazione purché non in contrasto con i criteri generali del presente accordo, così da rendere lo stesso il più possibile aderente alle diverse, attuate, riorganizzazioni territoriali. Le aziende finanziano queste differenze con gli eventuali risparmi delle somme non attribuite.

Dopo ampio confronto e trovandosi in disaccordo sui criteri per il riconoscimento della premialità a tutto il personale e sulla soglia minima di presenza dei 20 giorni si conviene di aggiornarsi a lunedì 8 giugno 2020 con l'impegno da parte della Direzione Aziendale di trasmettere le tabelle del personale coinvolto nell'emergenza inserito nelle fasce che verrà trasmesso lunedì 8 giugno 2020 entro le ore 12 alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia.

Alla ripresa del tavolo sindacale nella giornata del 8 giugno 2020, dopo ampia discussione le parti concordano che tutto il personale è stato interessato nell'emergenza sanitaria COVID-19 garantendo responsabilmente l'attività ordinaria e straordinaria e nessun personale quindi risulta escluso. Pertanto, a seconda dell'attività svolta, il personale si collocherà nelle fasce definite per il personale di comparto per le ATS dalla fascia B alla fascia D in applicazione del criterio sopra evidenziato di aver dato il proprio contributo nella medesima fascia per almeno 20 giorni nel periodo dal 20.02.2020 al 30.04.2020.

Il pagamento del compenso della premialità è rapportato ai giorni di servizio e, quindi, non è correlato a una soglia minima di presenza dei 20 giorni.



7. Varie ed eventuali.

Nessun argomento viene trattato.

Il presente verbale e gli accordi in esso contenuti viene condiviso e approvato all'unanimità dei presenti i quali, formalmente, lo sottoscrivono.

La seduta del 05 giugno 2020 ha termine alle ore 13,45 mentre la seduta dell'8 giugno 2020 ha termine alle ore 11,30
