



**VERBALE  
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA  
INTEGRATIVA AZIENDALE  
ANNO 2016**

**Contratto Collettivo Integrativo Aziendale:  
Regolamento rapporto di lavoro a tempo parziale  
Varie ed eventuali**

**C.C.N.L. 31 luglio 2009**

**AREA COMPARTO**

**INCONTRO del 11 agosto 2016  
dalle ore 09,30 alle ore 11,30**



**Delegazione abilitata alla Contrattazione Integrativa Aziendale  
della nuova AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DELLA MONTAGNA**

**per l'Amministrazione la Delegazione trattante di parte pubblica**

Avv. Monica Anna FUMAGALLI	Direttore Amministrativo	-----
Dott.ssa Lorella CECCONAMI	Direttore Sanitario	-----
Dott. Fabrizio LIMONTA	Direttore Sociosanitario	Assente
Dott. Mauro MARTELLETTI	Direttore Servizio Gestione delle Risorse Umane	Assente
Sig.ra Lucina BETTINI	Responsabile Istituti Contrattuali del Servizio Gestione Risorse Umane	-----
Sig.ra Irma GARZONI	Responsabile Trattamento Giuridico del Servizio Gestione Risorse Umane	-----

**Segretario verbalizzante:** Lucina Bettini

**per la Delegazione trattante di parte sindacale**

(decreto n. 253 del 28 ottobre 2013 per l' Area di Comparto)

▪ **per la R.S.U.:**

Sig. Florio Bondio	R.S.U.	Assente
Sig. Isidoro Bonomi	R.S.U.	-----
Sig.ra Loredana Corlatti	R.S.U.	Assente
Sig.ra Giuliana Del Nero	R.S.U.	Assente
Sig.ra Maria Luisa Fumagalli	R.S.U.	Assente
Sig. Salvatore Iannotti	R.S.U.	-----



Sig. Dario Maranga	R.S.U.	-----
Sig. Marcello Pontiggia	R.S.U.	-----
<b>▪ per le OO.SS. Area Comparto:</b>		
Sig. Claudio Bottà	FP CGIL	-----
Sig. Tito Giacomelli	FP CGIL	Assente
Sig. Marco Contessa	CISL FP	-----
Sig. Emanuele Merazzi	CISL FP	Assente
Sig. Luigi Mescia	UIL F.P.L.	Assente
Sig. Salvatore Falsone	FIALS	Assente
Sig.ra Loredana Spinelli	FIALS delegato aziendale	-----
Sig.ra Daniela Troncatti	FIALS delegato aziendale	Assente
Sig. Angelo Macchia	NURSING UP	Assente

**per la Delegazione trattante di parte sindacale dell'ex Azienda Sanitaria Locale della Vallecamonica/Sebino:**

<b>▪ per la R.S.U.:</b>		
Sig.ra Elisa Simonetti	RSU	Assente
Sig. Luciano Tolla	RSU	-----
<b>▪ per le OO.SS. Area Comparto:</b>		
Sig. Giacomo Bonomelli	FP CGIL	Assente



Sig. Marcello Marrocchi	CISL FP	Assente
Sig. Angelo Zanelli	UIL F.P.L.	Assente
Sig. Roberto Sanzogni	UIL F.P.L.	Assente
Sig.ra Laura Rossi	NURSING UP	Assente

**per la Delegazione trattante di parte sindacale dell'ex Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Como:**

▪ **per la R.S.U.:**

Sig.ra Colondrina Poncia	RSU	Assente
--------------------------	-----	---------

▪ **per le OO.SS. Area Comparto:**

Sig. Giuseppe Callisto	FP CGIL	Assente
Sig. Giuseppe Landi	CISL FP	Assente
Sig. Nino Ventola	CISL FP	Assente
Sig. Vincenzo Falanga	UIL F.P.L.	Assente
Sig. Walter Tomassini	FSI	Assente
Sig. Gian Pietro Durini	FSI	-----
Sig. Erasmo Fracalvieri	FSI	Assente

**Ordine del giorno:**

- Regolamento del rapporto di lavoro a tempo parziale;
- varie ed eventuali.



---

## Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale Anno 2016

### Regolamento del rapporto di lavoro a tempo parziale

Il Direttore Amministrativo, avv. Monica Anna Fumagalli, dopo aver salutato i presenti, introduce l'argomento all'ordine del giorno e, prima di dare lettura alle osservazioni in merito al regolamento del rapporto di lavoro a tempo parziale presentate dalla RSU, apre la seduta mostrando la simulazione del calcolo del contingente del part time alla data del 1 luglio 2016, consegnata ai presenti, al fine di capire meglio le osservazioni stesse.

Il sig. Luciano Tolla, rappresentante per la R.S.U., chiede di tenere conto nella nuova regolamentazione dei rapporti di lavoro a tempo parziale, della equità della distribuzione degli stessi nelle diverse sedi dell'ATS della Montagna.

Si apre quindi il confronto sull'opportunità di avere un unico contingente aziendale o un contingente per ogni ambito territoriale delle ex ASL.

Il sig. Marco Contessa, rappresentante RSU e CISL FP, afferma che calcolando un unico contingente aziendale si potrebbe creare uno squilibrio nell'assegnazione dei posti sulle sedi aziendali, dovuta al fatto che i rapporti di lavoro a tempo parziale provenienti dalla ex ASL Vallecamonica-Sebino e della Provincia di Como, per i quali le rispettive Aziende non hanno proceduto all'applicazione dell'art. 16 della Legge 183/2010, non hanno termine "cosidetti part-time perpetui" e pertanto occuperebbero un buon numero di posti dello stesso.

Il sig. Claudio Bottà, rappresentante sindacale FP CGIL, condivide la richiesta della RSU in quanto, malgrado i numeri esigui emersi dal conteggio simulato, con il calcolo del contingente distinto per i tre ambiti territoriali con le relative graduatorie per ogni tipologia d'impiego, viene garantita maggior equità nell'assegnazione dei posti disponibili. Il Sig. Bottà propone, qualora dovessero rimanere dei posti disponibili, di formulare, al fine dell'assegnazione degli stessi, un'unica graduatoria generale aziendale, distinta per ciascuna tipologia d'impiego, nella quale confluiscono, con i relativi punteggi, i rimanenti dipendenti utilmente collocati e aventi diritto nelle singole graduatorie territoriali.

Il sig. Marco Contessa pur apprezzando la proposta del Sig. Bottà Claudio manifesta la sua perplessità nell'applicazione della stessa che, a suo parere, è difficoltosa.



Il sig. Marcello Pontiggia, rappresentante RSU, interviene specificando che la richiesta avanzata potrebbe essere accolta e applicata per il primo biennio di concessione dei part-time, riservandosi per il futuro, qualora nelle sedi territoriali si presentassero criticità dovute ad un divario tra i posti individuati e le domande presentate, di adottare variazione al regolamento.

Al termine della discussione il Direttore Amministrativo, accoglie la proposta del Sig. Bottà Claudio, confermando che nella concessione dei part-time, a decorrere dal 01.01.2017, si procederà nel seguente modo:

- 1^ fase: formulazione delle graduatorie per il personale dipendente, distinte per tipologia d'impiego, riferite a ciascuno dei tre ambiti territoriali delle ex ASL confluite nell'ATS;
- 2^ fase: formulazione di una graduatoria generale aziendale distinta per tipologia di impiego nella quale confluiscono i restanti dipendenti utilmente collocati e aventi diritto nelle singole graduatorie territoriali per l'assegnazione dei posti residui.

nella quale

Le trasformazioni del rapporto di lavoro a part-time richieste nel corso del biennio di concessione a seguito dell'avviso, verranno autorizzate:

- in presenza di posti liberi nel contingente: previa verifica di esaurimento della graduatoria generale aziendale;
- in mancanza di disponibilità di posti nel contingente: previa valutazione da parte dell'Amministrazione al fine che l'eventuale concessione non arrechi pregiudizio all'attività di servizio e, più in generale, non contrasti con le esigenze complessive dell'Agenzia e verifica dell'esaurimento della graduatoria generale aziendale.

La seduta continua approvando le seguenti osservazioni in merito alla bozza di regolamento del rapporto di lavoro a tempo parziale:

**punto 2. Destinatari** : viene specificato che i titolari di posizione organizzativa possono presentare domanda e qualora dovessero aver diritto al rapporto di lavoro a tempo parziale dovranno rinunciare all'incarico di cui sono titolari.

**Punto 6. Composizione Commissione preposta alla formulazione delle graduatorie:**

In merito al numero dei rappresentanti della RSU viene eliminata la specificazione “ uno per ogni sede territoriale delle ex ASL confluite in questa ATS”.

I componenti della RSU e delle OO.SS. richiedono espressamente che venga individuato un contingente specifico per i dipendenti la cui richiesta di tempo parziale è determinata dallo svolgimento di altra attività.



Si concorda di prevedere a livello aziendale n. 4 posti per le suddette concessioni, per le quali verrà garantito il criterio cronologico.

L'Agenzia, dopo la stesura definitiva del Regolamento provvederà ad inviarlo ai rappresentanti sindacali della R.S.U. e delle OO.SS. e successivamente sarà approvato con atto deliberativo.

### **Varie ed eventuali**

L'avv. Fumagalli informa i presenti che, per quanto concerne i fondi 2016, dovrà essere siglato un *accordo ponte* il quale prevede che, per l'anno 2016, si applichino i criteri previsti negli accordi degli anni precedenti delle ex ASL della Provincia di Sondrio e di Como e dell'ex ASL della Valcamonica-Sebino. Viene consegnata la comunicazione del quesito sui fondi inviata in Regione.

La seduta si conclude alle ore 11,30 e viene fissato il prossimo incontro indicativamente dal 5 al 7 settembre 2016 con il seguente o.d.g.:

- progetti RAR
- informativa e confronto servizi amministrativi centralizzati
- accordo ponte CCIA 2016