



**VERBALE CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE
ANNO 2020**

Mail R.S.U. - OO.SS. 11-13 novembre 2020

**Agenzia di Tutela della Salute della Montagna
e
Rappresentanza Sindacale Unitaria - Organizzazioni Sindacali
Personale del Comparto Sanità**

Recepimento mail di conferma della CCIA 2019 per la CCIA 2020 relativa ai criteri per l'attribuzione, per l'anno 2020, al personale di Comparto del "Fondo premialità" art. 81, comma 2, lettera b) del C.C.N.L. 21 maggio 2018 precedente Fondo della Produttività Collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali



**Delegazione abilitata alla Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale
della AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DELLA MONTAGNA**

la Delegazione di parte datoriale dell'Agenzia

(deliberazione n. 137 del 08 marzo 2019)

Dott. Corrado Mario SCOLARI Direttore Amministrativo
Direttore "ad interim" Servizio Gestione
Risorse Umane con funzioni di
Responsabile delle Relazioni sindacali

Dott.ssa Maria Elena PIROLA Direttore Sanitario

Assente

Sig.ra Lucina BETTINI Responsabile Istituti Contrattuali e
Relazioni Sindacali Servizio Gestione
Risorse Umane

La Sig.ra Lucina Bettini svolge anche le funzioni Segretario verbalizzante

la Delegazione trattante di parte sindacale

(deliberazione n. 657 del 22 novembre 2018 personale Comparto Sanità)

▪ per la R.S.U.:

Sig. Isidoro Bonomi R.S.U.

Sig. Marco Contessa R.S.U.

Sig.ra Antonella De Giacomi R.S.U.

Sig.ra Maria Luisa Fumagalli R.S.U.

Sig. Dario Maranga R.S.U.

Sig. Giuseppe Nesina R.S.U.



Sig.ra Poncia Colondrina R.S.U.

Sig. Marcello Pontiggia R.S.U.

Sig.ra Elisa Simonetti R.S.U.

[Handwritten signatures: Poncia Colondrina, Marcello Pontiggia, Elisa Simonetti]

▪ per le OO.SS. Comparto Sanità:

Sig. Francesco Caiazza CISL FP

Sig.ra Manuela Bresciani CISL FP

Sig. Marco Contessa CISL FP

Sig. Marcellino Marroccoli CISL FP

Sig. Giuseppe Landi CISL FP

Sig.ra Mirella Palermo CISL FP

Sig.ra Simona Sessarego CISL FP

Sig. Claudio Bottà FP CGIL

Sig.ra Michela Turcatti FP CGIL

Sig.ra Laura Rigamonti FP CGIL

Sig. Giacomo Bonomelli FP CGIL

Sig. Giorgio Cotti Cometti FP CGIL

Sig. Giuseppe Sergi UIL FPL

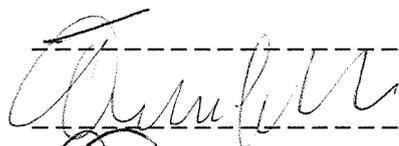
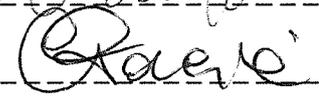
Sig. Ferdinando Carnoli UIL FPL

Sig. Massimo Merolla UIL FPL

[Handwritten signatures for OO.SS. members: Francesco Caiazza, Manuela Bresciani, Marco Contessa, Marcellino Marroccoli, Giuseppe Landi, Mirella Palermo, Simona Sessarego, Claudio Bottà, Michela Turcatti, Laura Rigamonti, Giacomo Bonomelli, Giorgio Cotti Cometti, Giuseppe Sergi, Ferdinando Carnoli, Massimo Merolla]

[Handwritten notes and signatures at the bottom right of the page]



Sig. Roberto Sanzogni	UIL FPL	
Sig. Angelo Zanelli	UIL FPL	
Sig. Vincenzo Falanga	UIL FPL	
Sig. Gian Pietro Durini	FSI-USAE	
Sig.ra Poncia Colondrina	FSI-USAE	
Sig. Salvatore Falsone	FIALS	Assente
Sig.ra Loredana Spinelli	FIALS	Assente
Sig.ra Daniela Troncatti	FIALS	Assente
Sig.ra Monica Trombetta	NURSING UP	Assente
Sig. Mauro D'Ambrosio	NURSING UP	Assente
Sig.ra Laura Corbellini	NURSING UP	Assente
Sig.ra Mariella De Astis	NURSING UP	Assente



Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale anno 2020 – Comparto Sanità

In data 04 novembre 2020 con nota protocollo numero 0054157/2020 del 04.11.2020 il Dott. Corrado Mario Scolari, Presidente della Delegazione di Parte Datoriale, avente ad oggetto: "Comunicazione proposta e criteri per l'attribuzione delle risorse del "Fondo" Premialità per l'anno 2020 al personale del Comparto Sanità.", ha chiesto ai componenti della Delegazione trattante di parte sindacale – R.S.U. e OO.SS. – del personale del Comparto Sanità di conoscere entro il 10 novembre 2020 una proposta in merito ai criteri condivisi relativi alla produttività introducendo correttivi per coloro che rimangono esclusi da fasce e indennità di funzione e coloro che si trovano in fascia massima così come formulato dai rappresentanti sindacali negli incontri del 05 e 08 giugno 2020.

Preso atto della nota a firma della Coordinatore RSU ATS Montagna protocollo n. 4/2020, nostro protocollo numero 0055463/2020 del 11.11.2020 con la quale la R.S.U. condivide di utilizzare i criteri del 2019 e preso atto delle successive mail pervenute dalle Organizzazioni Sindacali, le quali concordano o si associano con la proposta della RSU, che di seguito si riassumono:

- mail della FSI-USAE, nostro protocollo numero 0055466/2020 del 11.11.2020;
- mail della CISL, nostro protocollo numero 0055466/2020 del 11.11.2020;
- mail della CGIL, nostro protocollo numero 0055468/2020 del 11.11.2020;
- mail della UIL Sondrio, nostro protocollo numero 0055734/2020 del 12.11.2020;
- mail della UIL Valcamonica, nostro protocollo numero 0055929/2020 del 13.11.2020;

pertanto, si recepisce di confermare i criteri utilizzati per l'anno 2019 di cui all'accordo sottoscritto nella Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale – anno 2019, nell'incontro del 10 dicembre 2019 e di integrarlo per la parte riguardante le assenze dal servizio connesse allo stato di emergenza "COVID-19", introdotte dal D. L. 17.03.2020 n. 18 (DECRETO CURA ITALIA).

Recepimento mail di conferma della CCIA 2019 per la CCIA 2020 relativa ai criteri per l'attribuzione, per l'anno 2020, al personale di Comparto del "Fondo premialità" art. 81, comma 2, lettera b) del C.C.N.L. 21 maggio 2018 precedente Fondo della Produttività Collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.

Si fa presente che, come previsto dal comma 6 dell'art. 81 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 21 maggio 2018, le risorse del "Fondo" Premialità - ex Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - e le risorse residue sui fondi contrattuali per il personale di Comparto sono utilizzate per:

Pagina 5 di 7

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE
R.S.U. - OO.SS. Comparto Sanità

Mail R.S.U.-OO.SS. 11-13 novembre 2020



- a) premi correlati alla performance organizzativa
- b) premi correlati alla performance individuale

e attribuite secondo con i sottoindicati criteri:

- a) il premio sarà calcolato in relazione alla valutazione finale della performance organizzativa e della performance individuale;
- b) il premio verrà assegnato ai dipendenti che hanno prestato servizio effettivo per almeno tre mesi (90 giorni) nel corso dell'anno considerato;
- c) il premio verrà assegnato ai dipendenti in relazione al rapporto di lavoro, alla categoria e alla presenza in servizio effettiva. Dal calcolo delle assenze verrà applicata una franchigia di 30 giorni cumulativi di assenza retribuita a qualsiasi titolo rapportata al periodo di servizio nell'anno;
- d) è previsto un "budget" di Direzione/Dipartimento/Servizio che sarà costituito sulla base del rapporto di lavoro e del valore della categoria e sarà rapportato alla presenza in servizio nell'anno di riferimento;
- e) la verifica finale dei risultati raggiunti sarà effettuata dal Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni.

Di seguito si elencano i giustificativi di assenza dal servizio usufruiti a giornata intera che dovranno essere considerati presenza e quando, invece, assenza:

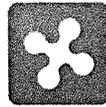
- **Tipologie di presenza:** sono considerati in servizio i dipendenti in ferie, festività soppresse, recuperi ore, attività per funzioni elettorali, recupero per attività elettorali, riposo compensativo, maternità/paternità e interdizione, aggiornamento obbligatorio, infortunio sul lavoro, donazione AVIS, cariche sindacali RSU, permessi sindacali, distacco sindacale e servizio in comando.
- Le assenze dal servizio, connesse allo stato di emergenza "COVID-19", introdotte dal D.L. 17.03.2020 n. 18 (DECRETO CURA ITALIA) sono state considerate giorni di presenza effettiva e pertanto utili per la determinazione della quota spettante.
- **Tipologie di assenza:** per quanto riguarda le assenze dal servizio, la distribuzione delle risorse per la contrattazione integrativa dovrà tenere conto delle assenze a giornata intera a causa di malattia, congedo parentale e permessi per infermità figlio, diritto allo studio, permessi giornalieri ex L. 104/1992, congedo straordinario ex L. 104/1992, permessi retribuiti a vario titolo, permessi cariche pubbliche, aspettative/permessi non retribuiti a vario titolo, sciopero e sospensione.

Si affermano inoltre le seguenti regole che di seguito si riportano:

Pagina 6 di 7

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE
R.S.U. - OO.SS. Comparto Sanità

Mail R.S.U.-OO.SS. 11-13 novembre 2020



- **dipendenti in comando:** equiparazione a tutti gli effetti al personale dipendente, pertanto, vengono attribuite entrambe le quote di incentivo;
- **dipendenti in distacco sindacale:** come previsto dall'art. 23, comma 9 del CCNL del 19.04.2004 al personale in distacco sindacale, ai sensi del CCNQ del 7 agosto 1998 e successive modificazioni ed integrazioni, compete la quota di incentivo con esclusione della quota legata alla valutazione individuale. Con il nuovo sistema di valutazione aziendale legato tutto alla valutazione della performance individuale non spetterà nessuna quota di premialità;
- **dipendenti in aspettativa sindacale:** come previsto dall'art. 23, comma 9 del CCNL del 19.04.2004 al personale in aspettativa sindacale, ai sensi del CCNQ del 7 agosto 1998 e successive modificazioni ed integrazioni, non compete nessuna quota di premialità.

Si concorda, inoltre, la tempistica per l'attribuzione delle risorse del "fondo" premialità per l'anno 2019 nel modo seguente:

- 1) un anticipo pari al 50% a regime nella mensilità di novembre dell'anno di riferimento, previa verifica dei risultati parziali raggiunti da parte del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni così come previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- 2) il saldo a consuntivo, comprensivo delle risorse residue sui fondi dell'anno, entro il mese di giugno 2021, previa verifica dei risultati raggiunti da parte del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni così come previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Si ribadisce che i criteri sopra definiti, come definito dalla norma contrattuale, si applicano anche alle risorse residue nel Fondo Condizioni di lavoro e incarichi e nel Fondo premialità e fasce dell'anno di riferimento, in quanto gli stessi devono essere integralmente utilizzati per ogni anno di competenza.

Il presente accordo viene condiviso e approvato all'unanimità dei componenti i quali, formalmente, lo sottoscrivono.

Pagina 7 di 7

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE
R.S.U. - OO.SS. Comparto Sanità

Mail R.S.U.-OO.SS. 11-13 novembre 2020