



**VERBALE
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE
ANNO 2021**

**Incontro in modalità telematica tramite videoconferenza
del 11 novembre 2021 ore 11.00 – 11.45**

**Agenzia di Tutela della Salute della Montagna
e
Rappresentanza Sindacale Unitaria - Organizzazioni Sindacali
Personale del Comparto Sanità**

Argomenti all'ordine del giorno:

- criteri per l'attribuzione del "Fondo Premialità" art. 81, comma 2, lettera b) del C.C.N.L. 21 maggio 2018 per l'anno 2021 al personale del Comparto;
- varie ed eventuali.



**Delegazione abilitata alla Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale
della AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DELLA MONTAGNA**

la Delegazione di parte datoriale dell’Agenzia

(deliberazione n. 137 del 08 marzo 2019)

Presidente delegato dal Direttore Generale: Direttore Amministrativo: Dott. Corrado Mario Scolari
Componenti:

- Direttore Sanitario – dott.ssa Maria Elena Pirola (assente)
- Direttore “ad interim” del Servizio Gestione Risorse Umane con funzioni di Responsabile delle Relazioni sindacali - Dott. Corrado Mario Scolari
- Responsabile Gestione istituti contrattuali e relazioni sindacali – sig.ra Lucina Bettini
- Segretario verbalizzante – sig.ra Enrica Ughini

Dott. Corrado Mario SCOLARI	- Direttore Amministrativo - Direttore “ad interim” Servizio Gestione Risorse Umane con funzioni di Responsabile delle Relazioni sindacali	-----
Dott.ssa Maria Elena PIROLA	Direttore Sanitario	Assente
Sig.ra Lucina BETTINI	Responsabile Gestione Istituti Contrattuali e Relazioni Sindacali – Servizio Gestione Risorse Umane	-----
Sig.ra Enrica UGHINI	Segretario verbalizzante – Servizio Gestione Risorse Umane	-----

la Delegazione trattante di parte sindacale

(deliberazione n. 657 del 22 novembre 2018 e n. 407 del 27 maggio 2021 personale Comparto Sanità)

▪ **per la R.S.U.:**

Sig. Isidoro Bonomi

Sig. Marco Contessa



Sig.ra Antonella De Giacomi

Sig.ra Maria Luisa Fumagalli

Sig. Dario Maranga

Assente

Sig. Giuseppe Nesina

Assente

Sig.ra Colondrina Poncia

Sig. Marcello Pontiggia

Assente

Sig.ra Elisa Simonetti

▪ **per le OO.SS. Comparto Sanità:**

CISL FP

Sig. Francesco Caiazza

Sig.ra Manuela Bresciani

Assente

Sig. Marco Contessa

Sig. Marcellino Marroccoli

Assente

Sig. Giuseppe Landi

Assente

Sig.ra Mirella Palermo

Assente



	Sig.ra Simona Sessarego Assente
FP CGIL	Sig. Claudio Bottà Assente
	Sig.ra Michela Turcatti -----
	Sig.ra Laura Rigamonti Assente
	Sig. Giacomo Bonomelli Assente
	Sig. Giorgio Cotti Cometti Assente
UIL FPL	Sig. Giuseppe Sergi -----
	Sig. Ferdinando Carnoli Assente
	Sig. Massimo Merolla Assente
	Sig. Roberto Sanzogni -----
	Sig. Alberto Zanoni Assente
	Sig. Angelo Zanelli Assente
	Sig. Vincenzo Falanga Assente



FSI-USAE Area ADASS
SANITA' NAZIONALE

Sig. Gian Pietro Durini

Sig.ra Colondrina Poncia

FSI-USAE Dipartimento CSA
SANITA'

Sig. Gerlando Marchica
Assente

Sig.ra Rosaria Aloisio

FIALS

Sig. Salvatore Falsone
Assente

Sig.ra Loredana Spinelli
Assente

Sig.ra Daniela Troncatti
Assente

NURSING UP

Sig.ra Monica Trombetta
Assente

Sig. Mauro D'Ambrosio
Assente

Sig.ra Laura Corbellini
Assente

Sig.ra Mariella De Astis
Assente



Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale - anno 2021

Comparto Sanità

In data **11 novembre 2021** alle ore 11,00, a seguito di convocazione, si è svolto in modalità telematica tramite videoconferenza l'incontro tra l'Amministrazione, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e le Organizzazioni Sindacali del comparto avente quale ordine del giorno:

- criteri per l'attribuzione del "Fondo Premialità" art. 81, comma 2, lettera b) del C.C.N.L. 21 maggio 2018 per l'anno 2021 al personale del Comparto;
- varie ed eventuali.

Il Direttore Amministrativo, Dott. Corrado Mario Scolari, apre la seduta salutando i rappresentanti sindacali partecipanti all'incontro e, anticipando la richiesta della R.S.U., chiarisce che a seguito del D.P.C.M del 23 settembre 2021 è stata disposta la presenza quale modalità ordinaria di svolgimento delle prestazioni lavorative nelle amministrazioni pubbliche. Per quanto riguarda lo Smart Working, questa Agenzia aveva stilato il Piano Organizzativo del Lavoro Agile, ma questo strumento è stato abrogato in vista di nuove linee guida ministeriali, di cui si è ancora in attesa. La nuova regolamentazione aziendale verrà quindi condivisa con la R.S.U. e le OO.SS. una volta che sarà reso noto il relativo Decreto Ministeriale.

1. Criteri per l'attribuzione del "Fondo premialità" art. 81, comma 2, lettera b) del C.C.N.L. 21 maggio 2018 per l'anno 2021 al personale del Comparto

Si fa presente che, come previsto dal comma 6 dell'art. 81 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 21 maggio 2018, le risorse del "Fondo" Premialità - ex Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - e le risorse residue sui fondi contrattuali per il personale di Comparto sono utilizzate per:

- premi correlati alla performance organizzativa
 - premi correlati alla performance individuale
- e attribuite secondo i sottoindicati criteri:
- a) **il premio** sarà calcolato in relazione alla valutazione finale della performance organizzativa e della performance individuale;
 - b) **il premio** verrà assegnato ai dipendenti che hanno prestato servizio effettivo per almeno tre mesi (90 giorni) nel corso dell'anno considerato;



- c) **il premio** verrà assegnato ai dipendenti in relazione al rapporto di lavoro, alla categoria e alla presenza in servizio effettiva. Dal calcolo delle assenze verrà applicata una franchigia di 30 giorni cumulativi di assenza retribuita a qualsiasi titolo rapportata al periodo di servizio nell'anno. **Inoltre, verrà applicato il criterio della categoria e fascia economica al personale che non ha beneficiato della Progressione Economica Orizzontale 2020/2021 perché già in fascia economica massima al 31.12.2019;**
- d) è previsto un **“budget” di Direzione/Dipartimento/Servizio** che sarà costituito sulla base del rapporto di lavoro, del valore della categoria e **della categoria e fascia economica per il personale che non ha beneficiato della Progressione Economica Orizzontale 2020/2021 perché già in fascia economica massima al 31.12.2019** e sarà rapportato alla presenza in servizio nell'anno di riferimento;
- e) **la verifica finale** dei risultati raggiunti sarà effettuata dal Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni.

Di seguito si elencano i giustificativi di assenza dal servizio usufruiti a giornata intera che dovranno essere considerati presenza e quando, invece, assenza:

- **Tipologie di presenza:** sono considerati in servizio i dipendenti in ferie, festività soppresse, recuperi ore, attività per funzioni elettorali, recupero per attività elettorali, riposo compensativo, maternità/paternità e interdizione, aggiornamento obbligatorio, infortunio sul lavoro, donazione AVIS, cariche sindacali RSU, permessi sindacali, distacco sindacale e servizio in comando.
- Le assenze dal servizio, connesse allo stato di emergenza “COVID-19”, introdotte dal D.L. 17.03.2020 n. 18 (DECRETO CURA ITALIA) sono considerate giorni di presenza effettiva e pertanto utili per la determinazione della quota spettante.
- **Tipologie di assenza:** per quanto riguarda le assenze dal servizio, la distribuzione delle risorse per la contrattazione integrativa dovrà tenere conto delle assenze a causa di malattia, congedo parentale e permessi per infermità figlio, diritto allo studio, permessi giornalieri ex L. 104/1992, congedo straordinario ex L. 104/1992, permessi retribuiti a vario titolo, permessi cariche pubbliche, aspettative/permessi non retribuiti a vario titolo, sciopero e sospensione.

Si affermano inoltre le seguenti regole che di seguito si riportano:

- **dipendenti in comando:** equiparazione a tutti gli effetti al personale dipendente, pertanto, vengono attribuite entrambe le quote di incentivo;
- **dipendenti in distacco sindacale:** come previsto dall'art. 23, comma 9 del CCNL del 19.04.2004 al personale in distacco sindacale, ai sensi del CCNQ del 7 agosto 1998 e successive modificazioni e integrazioni, compete la quota di incentivo con esclusione della quota legata alla valutazione individuale. Con il nuovo sistema di valutazione aziendale legato tutto alla valutazione della performance individuale non spetterà nessuna quota di premialità;



- **dipendenti in aspettativa sindacale:** come previsto dall'art. 23, comma 9 del CCNL del 19.04.2004 al personale in aspettativa sindacale, ai sensi del CCNQ del 7 agosto 1998 e successive modificazioni e integrazioni, non compete nessuna quota di premialità.

Si concorda, inoltre, la tempistica per l'attribuzione delle risorse del "fondo premialità" per l'anno 2021 nel modo seguente:

- 1) un anticipo pari al 50% nella mensilità di novembre dell'anno di riferimento, previa verifica dei risultati parziali raggiunti da parte del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni così come previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- 2) il saldo a consuntivo, comprensivo delle risorse residue sui fondi dell'anno, entro il mese di giugno 2021, previa verifica dei risultati raggiunti da parte del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni così come previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Si ribadisce che i criteri sopra definiti, come definito dalla norma contrattuale, si applicano anche alle risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili nel Fondo Condizioni di lavoro e incarichi e nel Fondo premialità e fasce dell'anno di riferimento e temporaneamente utilizzate nel "Fondo Premialità" relativo al medesimo anno per l'attuazione delle sue finalità e, quindi, riassegnate ai fondi di provenienza a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo.

2. Varie ed eventuali

Il Direttore Amministrativo, nel congedare i presenti all'incontro, comunica che nella mensilità di ottobre è stata erogata la quota a saldo delle risorse disponibili del "Fondo Premialità" comprensive delle risorse disponibili dei fondi contrattuali anno 2019 nonché le prestazioni orarie aggiuntive per la campagna vaccinale al personale interessato e il fondo di perequazione per gli anni 2018-2020.

Il presente verbale viene condiviso e approvato all'unanimità dei presenti i quali, formalmente, lo sottoscrivono.

La seduta ha termine alle ore 11.45
