



---

**VERBALE  
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE  
ANNO 2021**

**Incontro in modalità telematica tramite videoconferenza  
del 11 novembre 2021 ore 11.00 – 11.45**

**Agenzia di Tutela della Salute della Montagna  
e  
Rappresentanza Sindacale Unitaria - Organizzazioni Sindacali  
Personale del Comparto Sanità**

Argomenti all'ordine del giorno:

- criteri per l'attribuzione del "Fondo Premialità" art. 81, comma 2, lettera b) del C.C.N.L. 21 maggio 2018 per l'anno 2021 al personale del Comparto;
- varie ed eventuali.

\*\*\*\*\*



**Delegazione abilitata alla Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale  
della AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DELLA MONTAGNA**

**la Delegazione di parte datoriale dell'Agenzia**

(deliberazione n. 137 del 08 marzo 2019)

*Presidente* delegato dal Direttore Generale: Direttore Amministrativo: Dott. Corrado Mario Scolari  
*Componenti:*

- Direttore Sanitario – dott.ssa Maria Elena Pirola (assente)
- Direttore “ad interim” del Servizio Gestione Risorse Umane con funzioni di Responsabile delle Relazioni sindacali - Dott. Corrado Mario Scolari
- Responsabile Gestione istituti contrattuali e relazioni sindacali – sig.ra Lucina Bettini
- Segretario verbalizzante – sig.ra Enrica Ughini

Dott. Corrado Mario SCOLARI - Direttore Amministrativo  
- Direttore “ad interim” Servizio  
Gestione Risorse Umane con  
funzioni di Responsabile delle  
Relazioni sindacali

Dott.ssa Maria Elena PIROLA Direttore Sanitario Assente

Sig.ra Lucina BETTINI Responsabile Gestione Istituti  
Contrattuali e Relazioni Sindacali –  
Servizio Gestione Risorse Umane

Sig.ra Enrica UGHINI Segretario verbalizzante – Servizio  
Gestione Risorse Umane

**la Delegazione trattante di parte sindacale**

(deliberazione n. 657 del 22 novembre 2018 e n. 407 del 27 maggio 2021 personale Comparto Sanità)

▪ per la R.S.U.:

Sig. Isidoro Bonomi

Sig. Marco Confessa

Pagina 2 di 8

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE  
R.S.U. - OO.SS. Comparto Sanità

Incontro del 11 novembre 2021



Sig.ra Antonella De Giacomi

-----  
*[Handwritten signature]*

Sig.ra Maria Luisa Fumagalli

*[Handwritten signature: Fumagalli Maria Luisa]*

Sig. Dario Maranga

Assente

Sig. Giuseppe Nesina

Assente

Sig.ra Colondrina Poncia

-----  
*[Handwritten signature]*

Sig. Marcello Pontiggia

Assente

Sig.ra Elisa Simonetti

-----  
*[Handwritten signature]*

▪ per le OO.SS. Comparto Sanità:

CISL FP

Sig. Francesco Carazza

-----  
*[Handwritten signature]*

Sig.ra Manuela Bresciani

Assente

Sig. Marco Contessa

-----  
*[Handwritten signature]*

Sig. Marcellino Marroccoli

Assente

Sig. Giuseppe Landi

Assente

Sig.ra Mirella Palermo

Assente

Pagina 3 di 8

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE

R.S.U. - OO.SS. Comparto Sanità

Incontro del 11 novembre 2021

Agenzia di Tutela della Salute della Montagna

Via Nazario Sauro, 38 – 23100 Sondrio – Telefono 0342 555111

PEC: [protocollo@pec.ats-montagna.it](mailto:protocollo@pec.ats-montagna.it) - PEO: [protocollo@ats-montagna.it](mailto:protocollo@ats-montagna.it) - [www.ats-montagna.it](http://www.ats-montagna.it)

Codice Fiscale e Partita IVA 00988200143

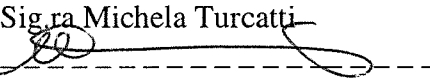
*[Handwritten signatures and initials in the bottom right corner, including 'AS', 'LB', and '24/11']*



FP CGIL

Sig.ra Simona Sessarego  
Assente

Sig. Claudio Bottà  
Assente


Sig.ra Michela Turcatti  


Sig.ra Laura Rigamonti  
Assente

Sig. Giacomo Bonomelli  
Assente

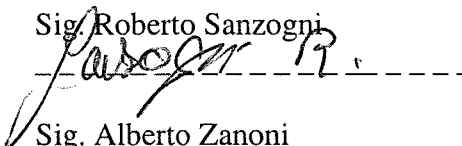
Sig. Giorgio Cotti Cometti  
Assente

UIL FPL

Sig. Giuseppe Sergi  


Sig. Ferdinando Carnoli  
Assente

Sig. Massimo Merolla  
Assente

Sig. Roberto Sanzogni  


Sig. Alberto Zanoni  
Assente

Sig. Angelo Zanelli  
Assente

Sig. Vincenzo Falanga  
Assente



FSI-USAE Area ADASS  
SANITA' NAZIONALE

Sig. Gian Pietro Durini

Sig.ra Colondrina Poncia

FSI-USAE Dipartimento CSA  
SANITA'

Sig. Gerlando Marchica  
Assente

Sig.ra Rosaria Aloisio

FIALS

Sig. Salvatore Falsone  
Assente

Sig.ra Loredana Spinelli  
Assente

Sig.ra Daniela Troncatti  
Assente

NURSING UP

Sig.ra Monica Trombetta  
Assente

Sig. Mauro D'Ambrosio  
Assente

Sig.ra Laura Corbellini  
Assente

Sig.ra Mariella De Astis  
Assente



## Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale - anno 2021

### Comparto Sanità

In data **11 novembre 2021** alle ore 11,00, a seguito di convocazione, si è svolto in modalità telematica tramite videoconferenza l'incontro tra l'Amministrazione, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e le Organizzazioni Sindacali del comparto avente quale ordine del giorno:

- criteri per l'attribuzione del "Fondo Premialità" art. 81, comma 2, lettera b) del C.C.N.L. 21 maggio 2018 per l'anno 2021 al personale del Comparto;
- varie ed eventuali.

\*\*\*\*\*

Il Direttore Amministrativo, Dott. Corrado Mario Scolari, apre la seduta salutando i rappresentanti sindacali partecipanti all'incontro e, anticipando la richiesta della R.S.U., chiarisce che a seguito del D.P.C.M del 23 settembre 2021 è stata disposta la presenza quale modalità ordinaria di svolgimento delle prestazioni lavorative nelle amministrazioni pubbliche. Per quanto riguarda lo Smart Working, questa Agenzia aveva stilato il Piano Organizzativo del Lavoro Agile, ma questo strumento è stato abrogato in vista di nuove linee guida ministeriali, di cui si è ancora in attesa. La nuova regolamentazione aziendale verrà quindi condivisa con la R.S.U. e le OO.SS. una volta che sarà reso noto il relativo Decreto Ministeriale.

#### **1. Criteri per l'attribuzione del "Fondo premialità" art. 81, comma 2, lettera b) del C.C.N.L. 21 maggio 2018 per l'anno 2021 al personale del Comparto**

Si fa presente che, come previsto dal comma 6 dell'art. 81 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 21 maggio 2018, le risorse del "Fondo" Premialità - ex Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - e le risorse residue sui fondi contrattuali per il personale di Comparto sono utilizzate per:

- premi correlati alla performance organizzativa
  - premi correlati alla performance individuale
- e attribuite secondo i sottoindicati criteri:

- a) **il premio** sarà calcolato in relazione alla valutazione finale della performance organizzativa e della performance individuale;
- b) **il premio** verrà assegnato ai dipendenti che hanno prestato servizio effettivo per almeno tre mesi (90 giorni) nel corso dell'anno considerato;

Pagina 6 di 8

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE  
R.S.U. - OO.SS. Comparto Sanità

Incontro del 11 novembre 2021

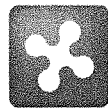
Agenzia di Tutela della Salute della Montagna

Via Nazario Sauro, 38 - 23100 Sondrio - Telefono 0342 555111

PEC: [protocollo@pec.ats-montagna.it](mailto:protocollo@pec.ats-montagna.it) - PEO: [protocollo@ats-montagna.it](mailto:protocollo@ats-montagna.it) - [www.ats-montagna.it](http://www.ats-montagna.it)

Codice Fiscale e Partita IVA 00988200143





- **dipendenti in aspettativa sindacale:** come previsto dall'art. 23, comma 9 del CCNL del 19.04.2004 al personale in aspettativa sindacale, ai sensi del CCNQ del 7 agosto 1998 e successive modificazioni e integrazioni, non compete nessuna quota di premialità.

Si concorda, inoltre, la tempistica per l'attribuzione delle risorse del "fondo premialità" per l'anno 2021 nel modo seguente:

- 1) un anticipo pari al 50% nella mensilità di novembre dell'anno di riferimento, previa verifica dei risultati parziali raggiunti da parte del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni così come previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- 2) il saldo a consuntivo, comprensivo delle risorse residue sui fondi dell'anno, entro il mese di giugno 2021, previa verifica dei risultati raggiunti da parte del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni così come previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Si ribadisce che i criteri sopra definiti, come definito dalla norma contrattuale, si applicano anche alle risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili nel Fondo Condizioni di lavoro e incarichi e nel Fondo premialità e fasce dell'anno di riferimento e temporaneamente utilizzate nel "Fondo Premialità" relativo al medesimo anno per l'attuazione delle sue finalità e, quindi, riassegnate ai fondi di provenienza a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo.

## 2. Varie ed eventuali

Il Direttore Amministrativo, nel congedare i presenti all'incontro, comunica che nella mensilità di ottobre è stata erogata la quota a saldo delle risorse disponibili del "Fondo Premialità" comprensive delle risorse disponibili dei fondi contrattuali anno 2019 nonché le prestazioni orarie aggiuntive per la campagna vaccinale al personale interessato e il fondo di perequazione per gli anni 2018-2020.

**Il presente verbale viene condiviso e approvato all'unanimità dei presenti i quali, formalmente, lo sottoscrivono.**

\*\*\*\*\*

La seduta ha termine alle ore 11.45

\*\*\*\*\*

Pagina 8 di 8

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE  
R.S.U. - OO.SS. Comparto Sanità

Incontro del 11 novembre 2021