



**VERBALE
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE
ANNO 2021**

**Incontro in modalità telematica tramite videoconferenza
del 26 agosto 2021 ore 11.30 – 12.15**

**Agenzia di Tutela della Salute della Montagna
e
Rappresentanza Sindacale Unitaria - Organizzazioni Sindacali
Personale del Comparto Sanità**

Argomenti all'ordine del giorno:

- Regolamento aziendale recante norme e criteri di costituzione e ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. per contratti pubblici di lavori, forniture e servizi che è stato elaborato nell'ambito del Consorzio Unione ATS, al fine di approvare un regolamento condiviso fra le ATS;
- progetti delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021 e definizione dei criteri per il riconoscimento economico delle Risorse Aggiuntive Regionali - anno 2021– accordo del 16 giugno 2021;
- prestazioni orarie aggiuntive al personale che ha svolto attività vaccinale nel secondo trimestre 2021;
- varie ed eventuali.



**Delegazione abilitata alla Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale
della AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DELLA MONTAGNA**

la Delegazione di parte datoriale dell’Agenzia

(deliberazione n. 137 del 08 marzo 2019)

Presidente delegato dal Direttore Generale: Direttore Amministrativo: Dott. Corrado Mario Scolari
Componenti:

- Direttore Sanitario – dott.ssa Maria Elena Pirola (assente)
- Direttore “ad interim” del Servizio Gestione Risorse Umane con funzioni di Responsabile delle Relazioni sindacali - Dott. Corrado Mario Scolari
- Responsabile Gestione istituti contrattuali e relazioni sindacali – sig.ra Lucina Bettini
- Responsabile Trattamento giuridico del personale dipendente – sig.ra Irma Garzoni
- Segretario verbalizzante – sig.ra Enrica Ughini

Dott. Corrado Mario SCOLARI	- Direttore Amministrativo - Direttore “ad interim” Servizio Gestione Risorse Umane con funzioni di Responsabile delle Relazioni sindacali	-----
Dott.ssa Maria Elena PIROLA	Direttore Sanitario	Assente
Sig.ra Lucina BETTINI	Responsabile Gestione istituti contrattuali e relazioni sindacali – Servizio Gestione Risorse Umane	-----
Sig.ra Irma GARZONI	Responsabile Trattamento giuridico del personale dipendente – Servizio Gestione Risorse Umane	-----
Sig.ra Enrica UGHINI	Segretario verbalizzante – Servizio Gestione Risorse Umane	-----



la Delegazione trattante di parte sindacale

(deliberazione n. 657 del 22 novembre 2018 e n. 407 del 27 maggio 2021 personale Comparto Sanità)

▪ **per la R.S.U.:**

Sig. Isidoro Bonomi

Sig. Marco Contessa

Sig.ra Antonella De Giacomi

Sig.ra Maria Luisa Fumagalli

Sig. Dario Maranga

Assente

Sig. Giuseppe Nesina

Assente

Sig.ra Colondrina Poncia

Sig. Marcello Pontiggia

Assente

Sig.ra Elisa Simonetti

Assente

▪ **per le OO.SS. Comparto Sanità:**

CISL FP

Sig. Francesco Caiazza

Sig.ra Manuela Bresciani

Assente

Sig. Marco Contessa



Sig. Marcellino Marroccoli

Sig. Giuseppe Landi
Assente

Sig.ra Mirella Palermo
Assente

Sig.ra Simona Sessarego
Assente

FP CGIL

Sig. Claudio Bottà
Assente

Sig.ra Michela Turcatti

Sig.ra Laura Rigamonti
Assente

Sig. Giacomo Bonomelli
Assente

Sig. Giorgio Cotti Cometti
Assente

UIL FPL

Sig. Giuseppe Sergi
Assente

Sig. Ferdinando Carnoli
Assente

Sig. Massimo Merolla
Assente

Sig. Roberto Sanzogni
Assente



	Sig. Alberto Zanoni Assente
	Sig. Angelo Zanelli Assente
	Sig. Vincenzo Falanga Assente
FSI-USAE Area ADASS SANITA' NAZIONALE	Sig. Gian Pietro Durini ----- Sig.ra Colondrina Poncia -----
FSI-USAE Dipartimento CSA SANITA'	Sig. Gerlando Marchica Assente Sig.ra Rosaria Aloisio -----
FIALS	Sig. Salvatore Falsone Assente Sig.ra Loredana Spinelli Assente Sig.ra Daniela Troncatti Assente
NURSING UP	Sig.ra Monica Trombetta Assente Sig. Mauro D'Ambrosio Assente Sig.ra Laura Corbellini Assente Sig.ra Mariella De Astis Assente



Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale - anno 2021
Comparto Sanità

In data **26 agosto 2021** alle ore 11,30, a seguito di convocazione, si è svolto in modalità telematica tramite videoconferenza l'incontro tra l'Amministrazione, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e le Organizzazioni Sindacali del comparto avente quale ordine del giorno:

- Regolamento aziendale recante norme e criteri di costituzione e ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. per contratti pubblici di lavori, forniture e servizi che è stato elaborato nell'ambito del Consorzio Unione ATS, al fine di approvare un regolamento condiviso fra le ATS;
- progetti delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021 e definizione dei criteri per il riconoscimento economico delle Risorse Aggiuntive Regionali - anno 2021- accordo del 16 giugno 2021;
- prestazioni orarie aggiuntive al personale che ha svolto attività vaccinale nel secondo trimestre 2021;
- varie ed eventuali.

Il Direttore Amministrativo, Dott. Corrado Mario Scolari, apre la seduta salutando i rappresentanti sindacali partecipanti all'incontro e comunica che dal 24.08.2021 è stata riattivata la pronta disponibilità per il personale del Comparto Sanità del profilo professionale Collaboratore Professionale Sanitario – Personale Infermieristico – Infermiere/Infermiere Pediatrico e del Profilo Professionale Collaboratore Professionale Sanitario – Personale di Vigilanza e Ispezione – Assistente Sanitaria, afferente al Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria. Per far fronte all'emergenza COVID-19, il personale interessato verrà attivato a effettiva necessità dal Dirigente Medico reperibile.

- 1. Regolamento aziendale recante norme e criteri di costituzione e ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. per contratti pubblici di lavori, forniture e servizi che è stato elaborato nell'ambito del Consorzio Unione ATS, al fine di approvare un regolamento condiviso fra le ATS**



Per quanto riguarda ATS Montagna, il Direttore Amministrativo comunica che la proposta di regolamento aziendale recante norme e criteri di costituzione e ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. per contratti pubblici di lavori, forniture e servizi è stata elaborata nell'ambito del Consorzio Unione ATS ed in seguito inviata alla Delegazione trattante di parte sindacale. Non essendoci state proposte emendative, la proposta si ritiene approvata all'unanimità.

2. Presentazione dei progetti delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021 e definizione criteri per il riconoscimento economico delle Risorse Aggiuntive Regionali - anno 2021- accordo del 16 giugno 2021

Il Direttore Amministrativo comunica che in data 16 giugno 2021 è stato sottoscritto – tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. Regionali del Comparto Sanità Pubblica – l'accordo sulle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) per l'anno 2021, relativa al personale del Comparto Sanità, approvato con D.G.R. XI/5000 del 5 luglio 2021.

Informa che sono stati stesi i progetti delle Risorse Aggiuntive Regionali - anno 2021 e che essi sono stati validati dal Nucleo di Valutazione Performance/Prestazioni.

I progetti, in seguito della validazione del NVPP, diventeranno immediatamente efficaci e non necessiteranno di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare e, pertanto, sono stati approvati con provvedimento deliberativo n. 597 del 12 agosto 2021 dell'Agenzia.

Si procede di seguito alla trattazione dei criteri di attribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021. Il Direttore Amministrativo, coadiuvato dalla Responsabile degli Istituti Contrattuali e Relazioni Sindacali, sig.ra Lucina Bettini, presenta quanto previsto al riguardo dal suddetto accordo, ed espone i criteri di riconoscimento delle RAR stabiliti per l'anno 2021 che, di seguito, si compendiano:

- ✓ **i progetti** sono tutti pesati in ugual modo e ogni dipendente, anche se rientra in più progetti, beneficia di un'unica quota pro capite spettante;
- ✓ **la quota pro capite** spettante per l'anno 2021, definita nell'Accordo RAR suddetto, verrà attribuita a tutti i dipendenti del comparto, sulla base del raggiungimento degli obiettivi previsti nei progetti RAR;
- ✓ **la quota** verrà assegnata ai dipendenti in relazione al rapporto di lavoro e alla presenza effettiva. Dal calcolo delle assenze verrà applicata una franchigia di 30 giorni cumulativi di assenza retribuita a qualsiasi titolo rapportata al periodo di servizio nell'anno;
- ✓ **non saranno attribuite le RAR** solo nel caso di mancato raggiungimento degli obiettivi del progetto;
- ✓ **la verifica dei risultati raggiunti** sarà effettuata dal Nucleo di Valutazione della Performance/Prestazioni.



Di seguito si confermano le modalità di computo delle giornate di servizio del personale precisando, nel dettaglio, i casi in cui le stesse vengono considerate presenza in servizio e quelle conteggiate come assenza.

- **Tipologie di presenza:** sono considerati in servizio i dipendenti in ferie, festività soppresse, recuperi ore, attività per funzioni elettorali, recupero per attività elettorali, riposo compensativo, maternità/paternità e interdizione, aggiornamento obbligatorio, infortunio sul lavoro, donazione AVIS, cariche sindacali RSU, permessi sindacali, distacco sindacale e servizio in comando.
- Le assenze dal servizio, connesse allo stato di emergenza “COVID-19”, introdotte dal D.L. 17.03.2020 n. 18 (DECRETO CURA ITALIA) sono state considerate giorni di presenza effettiva e pertanto utili per la determinazione della quota spettante.
- **Tipologie di assenza:** per quanto riguarda le assenze dal servizio, la distribuzione delle risorse per la contrattazione integrativa dovrà tenere conto delle assenze a giornata intera a causa di malattia, congedo parentale e permessi per infermità figlio, diritto allo studio, permessi giornalieri ex L. 104/1992, congedo straordinario ex L. 104/1992, permessi retribuiti a vario titolo, permessi cariche pubbliche, aspettative/permessi non retribuiti a vario titolo, sciopero e sospensione.

Si affermano inoltre le seguenti regole che di seguito si riportano:

- **dipendenti in comando:** equiparazione a tutti gli effetti al personale dipendente, pertanto, vengono attribuite entrambe le quote di incentivo;
- **dipendenti in distacco sindacale:** come previsto dall’art. 23, comma 9 del CCNL del 19.04.2004 al personale in distacco sindacale, ai sensi del CCNQ del 7 agosto 1998 e successive modificazioni ed integrazioni, compete la quota di incentivo relativa alle Risorse Aggiuntive Regionali con esclusione della quota legata alla valutazione della performance individuale;
- **dipendenti in aspettativa sindacale:** come previsto dall’art. 23, comma 9 del CCNL del 19.04.2004 al personale in aspettativa sindacale, ai sensi del CCNQ del 7 agosto 1998 e successive modificazioni ed integrazioni, non compete nessuna quota di incentivo.

A settembre verrà erogato l’anticipo, unitamente alla quota una tantum di 75,00 € e la quota aggiuntiva di 100,00€ al personale interessato.

Si ribadisce infine come stabilito nell’Accordo regionale che le RAR 2021, da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo delle premialità, sono destinate al trattamento economico accessorio dell’anno di riferimento e non si consolidano.



3. Riconoscimento prestazioni orarie aggiuntive al personale che ha svolto attività vaccinale nel secondo trimestre 2021

Il Direttore Amministrativo sottolinea che nel territorio dell'ATS Montagna, rispetto al resto della Lombardia, sono state somministrate sin dall'inizio della campagna vaccinale il più alto numero di dosi di vaccino anti Covid-19. Questo risultato è stato ottenuto con l'intervento congiunto dei Medici di Medicina Generale, dell'ASST Valtellina e Alto Lario e del Terzo settore, ma è stato proprio il personale di ATS Montagna a rendere possibile l'avvio dell'iter vaccinale nel Distretto Valtellina.

Pertanto, avendo chiesto e ottenuto da Regione Lombardia la possibilità di riconoscere le Prestazioni Orarie Aggiuntive al personale sanitario impegnato nella somministrazione di vaccini anti Covid-19 nel secondo trimestre 2021, si procederà alla quantificazione e al pagamento delle ore rese oltre il debito orario nel suddetto periodo dal personale che ha svolto attività vaccinale, riconoscendo l'importo di 50,00€/ora.

La R.S.U. e le OO.SS. concordano.

4. Varie ed eventuali.

Il Direttore Amministrativo comunica che verrà individuato l'RLS e conseguentemente il nuovo RSPP.

Comunica inoltre che dal 1° settembre 2021 verrà insediato un nuovo Nucleo di Valutazione Performance/Prestazioni, che si occuperà tra l'altro di valutare gli obiettivi e la premialità.

Il presente verbale e gli accordi in esso contenuti vengono trasmessi alla Delegazione trattante di parte sindacale per la condivisione e l'approvazione nel successivo incontro. Pertanto, il verbale approvato all'unanimità dei presenti, si intende formalmente sottoscritto.

La seduta ha termine alle ore 12,15
