



VERBALE
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE
ANNO 2022

**Incontro in presenza e in modalità telematica tramite videoconferenza
del 30 giugno 2022 dalle ore 15.00 alle ore 16.50**

Agenzia di Tutela della Salute della Montagna
e
Rappresentanza Sindacale Unitaria - Organizzazioni Sindacali
Personale del Comparto Sanità

Argomenti all'ordine del giorno:

- confronto e chiarimenti rispetto all'adozione della delibera n. 412/2022 in merito al regolamento per l'erogazione e l'utilizzo dei buoni pasto;
- residui dei fondi definitivi anno 2021, consistenza dei fondi provvisori anno 2022 e valutazioni conseguenti;
- ore straordinarie residue anno 2021 e lavoro straordinario anno 2022.

Agenzia di Tutela della Salute della Montagna
Via Nazario Sauro, 38 – 23100 Sondrio – Telefono 0342 555111
PEC: protocollo@pec.ats-montagna.it - PEO: protocollo@ats-montagna.it - www.ats-montagna.it
Codice Fiscale e Partita IVA 00988200143



**Delegazione abilitata alla Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale
della AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DELLA MONTAGNA**

la Delegazione di parte datoriale dell'Agenzia

(deliberazione n. 137 del 08 marzo 2019)

Presidente delegato dal Direttore Generale: Direttore Amministrativo: Dott. Corrado Mario Scolari
Componenti:

- Direttore Sanitario – dott.ssa Maria Elena Pirola (assente)
- Direttore “ad interim” del Servizio Gestione Risorse Umane con funzioni di Responsabile delle Relazioni sindacali - Dott. Corrado Mario Scolari
- Responsabile Gestione istituti contrattuali e relazioni sindacali – sig.ra Lucina Bettini
- Responsabile Trattamento economico e previdenziale del personale dipendente – sig.ra Patrizia Vergottini
- Responsabile Trattamento giuridico del personale dipendente – sig.ra Irma Garzoni
- Segretario verbalizzante – sig.ra Enrica Ughini

Dott. Corrado Mario SCOLARI

- Direttore Amministrativo
- Direttore “ad interim” Servizio
Gestione Risorse Umane con
funzioni di Responsabile delle
Relazioni sindacali

Dott.ssa Maria Elena PIROLA

Direttore Sanitario

Assente

Sig.ra Lucina BETTINI

Responsabile Gestione Istituti
Contrattuali e Relazioni Sindacali –
Servizio Gestione Risorse Umane

Sig.ra Patrizia VERGOTTINI

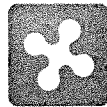
Responsabile Trattamento
economico e previdenziale del
personale dipendente – Servizio
Gestione Risorse Umane

Sig.ra Irma GARZONI

Responsabile Trattamento giuridico
del personale dipendente – Servizio
Gestione Risorse Umane

Sig.ra Enrica UGHINI

Segretario verbalizzante – Servizio
Gestione Risorse Umane



la Delegazione trattante di parte sindacale

(deliberazione n. 657 del 22 novembre 2018 e n. 407 del 27 maggio 2021 personale Comparto Sanità)

▪ **per la nuova R.S.U.:**

Sig. Isidoro Bonomi



Sig.ra Marika Bosco

Assente

Sig. Alberto Cangemi



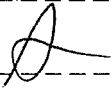
Sig. Ernesto Cetti

Assente

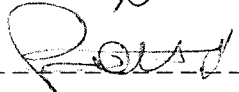
Sig. Marco Contessa



Sig.ra Antonella De Giacomi



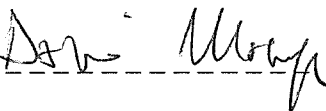
Sig.ra Caterina Gozzi



Sig.ra Rita Manassi

Assente

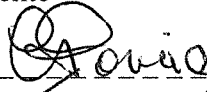
Sig. Dario Maranga



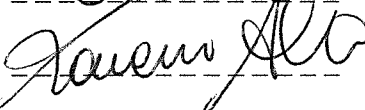
Sig. Giuseppe Nesina

Assente

Sig.ra Colondrina Poncia




Sig. Alberto Zanoni



▪ **per le OO.SS. Comparto Sanità:**

Sig. Francesco Caiazza

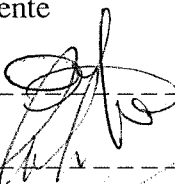


Sig.ra Manuela Bresciani

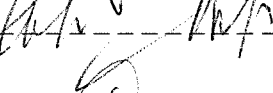
Assente

CISL FP

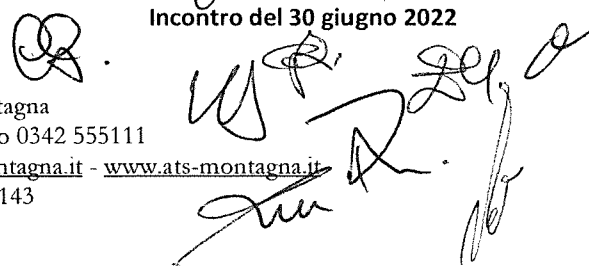
Sig. Marco Contessa



Sig. Marcellino Marroccoli









Sig. Giuseppe Landi Assente

Sig.ra Mirella Palermo Assente

Sig.ra Simona Sessarego Assente

Sig. Claudio Bottà Assente

Sig. Leonardo Puleri
(in sostituzione della Sig.ra
Michela Turcatti)

FP CGIL

Sig.ra Laura Rigamonti Assente

Sig. Giacomo Bonanelli Assente

Sig. Giorgio Cotti Cometti Assente

Sig.ra Roberta Domenighini

Sig. Giuseppe Sergi Assente

Sig. Fernando Carnoli Assente

UIL FPL

Sig. Massimo Merolla Assente

Sig. Roberto Sanzogni Assente

Sig. Angelo Zanelli Assente

Sig. Alberto Zanoni

Sig. Vincenzo Falanga Assente



FSI-USAE Area ADASS
SANITA' NAZIONALE

Sig. Gian Pietro Durini

Sig.ra Colondrina Poncia

FSI_USAE Dipartimento CSA
SANITA'

Sig. Gerlando Marchica

Assente

Sig.ra Rosaria Aloisio

Assente

FIALS

Sig. Salvatore Falsone

Assente

Sig.ra Loredana Spinelli

Assente

NURSING UP

Sig.ra Monica Trombetta

Assente

Sig. Mauro D'Ambrosio

Assente

Sig.ra Laura Corbellini

Assente

Sig.ra Mariella De Astis

Assente



Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale - anno 2022

Comparto Sanità

In data **30 giugno 2022** alle ore 15,00, a seguito di convocazione, si è svolto in presenza e, contemporaneamente, in modalità telematica tramite videoconferenza, l'incontro tra l'Amministrazione, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e le Organizzazioni Sindacali del comparto avente quale ordine del giorno:

- confronto e chiarimenti rispetto all'adozione della delibera n. 412/2022 in merito al regolamento per l'erogazione e l'utilizzo dei buoni pasto;
- residui dei fondi definitivi anno 2021, consistenza dei fondi provvisori anno 2022 e valutazioni conseguenti;
- ore straordinarie residue anno 2021 e lavoro straordinario anno 2022.

Il Direttore Amministrativo, Dott. Corrado Mario Scolari, apre la seduta salutando i rappresentanti sindacali partecipanti all'incontro e affronta il primo punto all'ordine del giorno.

1. Confronto e chiarimenti rispetto all'adozione della delibera n. 412/2022 in merito al regolamento per l'erogazione e l'utilizzo dei buoni pasto

Vengono riferite dai sig.ri Isidoro Bonomi e Antonella De Giacomi, rappresentanti R.S.U., delle incoerenze da quanto disposto con il nuovo regolamento per l'erogazione e l'utilizzo dei buoni pasto rispetto alla gestione della giornata lavorativa da parte di alcuni dipendenti. In accordo con loro, il sig. Leonardo Puleri, rappresentante FP CGIL, propone al Direttore Amministrativo la convocazione di un Tavolo Tecnico, al fine di perfezionare il suddetto regolamento. Il Direttore si rende disponibile a tale incontro con l'obiettivo di affinare quanto disposto con la delibera 412/2022.

2. Residui dei fondi definitivi anno 2021, consistenza dei fondi provvisori anno 2022 e valutazioni conseguenti

Il Direttore Amministrativo proietta le slides relative ai fondi definitivi per l'anno 2021 e i fondi provvisori per l'anno 2022, comunicando che le stesse verranno trasmesse ai rappresentati per permettere loro di riflettere sulle proposte per la gestione dei residui a disposizione.

Pagina 6 di 8

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE
R.S.U. - OO.SS. Comparto Sanità

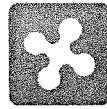
Incontro del 30 giugno 2022

Agenzia di Tutela della Salute della Montagna

Via Nazario Sauro, 38 – 23100 Sondrio – Telefono 0342 555111

PEC: protocollo@pec.ats-montagna.it - PEO: protocollo@ats-montagna.it - www.ats-montagna.it

Codice Fiscale e Partita IVA 00988200143



Il sig. Isidoro Bonomi, rappresentante R.S.U., comunica che i dati riferiti verranno analizzati dalla RSU, al fine di valutare la possibilità di una progressione orizzontale a favore di una parte del personale.

Il sig. Gian Pietro Durini, rappresentante FSI-USAE Area ADASS SANITA' NAZIONALE, chiede a tal proposito che venga anche comunicato il quantitativo dei beneficiari della progressione orizzontale.

In risposta, il Direttore Amministrativo ricorda che solo il 50% degli aventi diritto potranno risultare beneficiari di tale progressione, per effetto del vincolo normativo.

A questo punto prende la parola il sig. Marco Contessa, rappresentante R.S.U. e CISL FP, sottolineando il lavoro fatto da questa ATS per erogare la progressione orizzontale del personale. A suo avviso a questo punto occorre però ragionare in maniera oculata sulla gestione dei residui, vista l'ipotesi del nuovo C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità presentata il 15 giugno scorso dall'A.Ra.N. e dalle Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative del Comparto Sanità per il triennio 2019-2021.

I presenti concordano con quanto sottolineato dal sig. Marco Contessa, proponendo di aggiornarsi in un incontro successivo per quanto riguarda l'utilizzo dei residui dei fondi.

3. Ore straordinarie residue anno 2021 e lavoro straordinario anno 2022.

Il Direttore Amministrativo comunica che il quantitativo di ore straordinarie residue per 2021 è pari a 2.230: l'ammontare è aggiornato tenendo conto dei giustificativi già inseriti fino al mese di settembre.

I sig.ri Isidoro Bonomi, Antonella De Giacomi, rappresentanti R.S.U., e il sig. Marco Contessa, rappresentante R.S.U. e CISL FP, sottolineano come il quantitativo delle ore straordinarie sia stato influenzato dalla pandemia da Covid-19 e dalla mancanza di personale.

Il sig. Marco Contessa, inoltre, suggerisce per l'anno 2023 l'istituzione di un budget di ore straordinarie suddiviso per dipartimento, al fine di arginare il fenomeno.

Il Direttore Amministrativo comunica che la mancanza di personale è un problema noto, dovuto sia a pensionamenti sia a dimissioni volontarie di vari profili professionali. Parte del personale cessato è stato sostituito, ma si procederà con altre assunzioni.

Per quanto riguarda l'ammontare degli straordinari per l'anno 2021, concorda che il quantitativo di ore sia stato influenzato dalla situazione pandemica, che ha spinto gli operatori a svolgere nuove attività.

Durante la pandemia non era possibile prevedere l'andamento della mole di lavoro e delle risorse necessarie, ma ora è il momento di porre termine alla situazione emergenziale e istituire nuove regole per arginare il fenomeno del lavoro straordinario.

A tal proposito, a decorrere dal 1° agosto c.a., sarà compito di ogni dipendente controllare il proprio cartellino, chiedendo il riconoscimento delle ore straordinarie effettuate tramite l'applicativo Angolo del Dipendente. Il termine per l'inserimento dei permessi e della richiesta di riconoscimento delle ore straordinarie è fissato per il 10 del mese successivo. Sarà quindi

Pagina 7 di 8

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE
R.S.U. - OO.SS. Comparto Sanità

Incontro del 30 giugno 2022

Agenzia di Tutela della Salute della Montagna

Via Nazario Sauro, 38 – 23100 Sondrio – Telefono 0342 555111

PEC: protocollo@pec.ats-montagna.it - PEO: protocollo@ats-montagna.it - www.ats-montagna.it

Codice Fiscale e Partita IVA 00988200143



compito del responsabile validare il cartellino, decidendo inoltre se avallare il riconoscimento delle ore straordinarie o esprimere un diniego motivato dal Responsabile.

Qualora il cartellino non fosse regolarizzato dal dipendente entro il termine prestabilito, non sarà più possibile inserire giustificativi tramite l'Angolo del Dipendente.

Le ore straordinarie riconosciute potranno essere utilizzate per compensare i negativi del mese corrente o dei mesi precedenti. In alternativa, potranno essere liquidate semestralmente.

Il sig. Marco Contessa, rappresentante RSU e CISL FP, ribadisce l'importanza dell'istituzione di un budget per le ore straordinarie, al fine di dare la possibilità ad ogni responsabile di gestire le richieste. Inoltre, suggerisce di implementare il sistema prevenendo, in caso di diniego, l'obbligo per il responsabile di motivare la scelta.

Il Direttore Amministrativo, ringraziando per i suggerimenti, sottolinea, in risposta alle perplessità espresse dal sig. Leonardo Puleri, rappresentante FP CGIL, che quello presentato è uno strumento utile ad arginare il fenomeno degli straordinari, al fine di valutare se la permanenza del dipendente sul posto di lavoro oltre l'orario prestabilito sia dovuto a effettive necessità di servizio.

Non essendoci ulteriori interventi, il Direttore Amministrativo chiude la seduta.

Il presente verbale viene condiviso e approvato all'unanimità dei presenti i quali, formalmente, lo sottoscrivono.

La seduta ha termine alle ore 16.50

Pagina 8 di 8

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE
R.S.U. - OO.SS. Comparto Sanità

Incontro del 30 giugno 2022

Agenzia di Tutela della Salute della Montagna

Via Nazario Sauro, 38 – 23100 Sondrio – Telefono 0342 555111

PEC: protocollo@pec.ats-montagna.it - PEO: protocollo@ats-montagna.it - www.ats-montagna.it

Codice Fiscale e Partita IVA 00988200143