



**VERBALE
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA
INTEGRATIVA AZIENDALE
ANNO 2016**

**Contratto Collettivo Integrativo Aziendale – prime
comunicazioni**

**Regolamento per il conferimento e la revoca degli
incarichi dirigenziali**

**Varie ed eventuali: Revisione criteri Retribuzione
di Risultato anno 2015 – CCIA 16.11.2015**

CC.CC.NN.LL. 06 maggio 2010

Area Dirigenza Medica

Area Dirigenza Veterinaria

Area Dirigenza Sanitaria

Area Dirigenza Professionale e Amministrativa

Area Dirigenza Professioni Sanitarie

INCONTRO del 09 giugno 2016

dalle ore 15,00 alle ore 16,15



**Delegazione abilitata alla Contrattazione Integrativa Aziendale
della nuova AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DELLA MONTAGNA**

per l'Amministrazione la Delegazione trattante di parte pubblica

Dott.ssa Maria Beatrice STASI	Direttore Generale	Assente	
Avv. Monica Anna FUMAGALLI	Direttore Amministrativo		
Dott.ssa Lorella CECCONAMI	Direttore Sanitario	Assente	
Dott. Fabrizio LIMONTA	Direttore Sociosanitario	Assente	
Dott. Mauro MARTELLETTI	Direttore Servizio Gestione delle Risorse Umane	Assente	
Sig.ra Lucina Bettini	Responsabile Istituti Contrattuali del Servizio Gestione Risorse Umane		
Sig.ra Irma Garzoni	Responsabile Ufficio Trattamento Giuridico del Servizio Gestione Risorse Umane		
Segretario verbalizzante dr.ssa Francesca Curcio			

per la Delegazione trattante di parte sindacale dell'ex Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Sondrio

(decreto n. 254 del 28 ottobre 2013 per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria)
(decreto n. 255 del 28 ottobre 2013 per l'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa)

Area Dirigenza Medica e Veterinaria

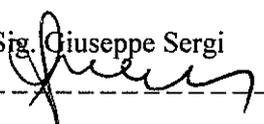
ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
Associazione Medici Dirigenti ANAAO ASSOMED	Dott. Riccardo Fumagalli Assente	



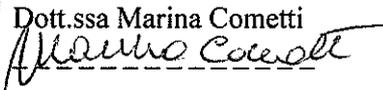
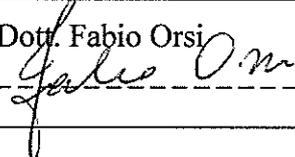
	Dott. Silverio Selvetti Assente	Dott.ssa Elisabetta Vitali -----
	Dott. Pierluigi Capolino Assente	
ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLENTI
FP CGIL	Dott. Fabio Orsi <i>Fabio Orsi</i>	
Federazione Veterinari e Medici FVM	Dott. Carlo De Giovanni <i>Carlo De Giovanni</i>	
FASSID AIPAC - FASSID	Dott.ssa Loredana Tocalli Assente	
SIMeT - FASSID	Dott. Antonio Bastone Assente	
SNR - FASSID	Dott. Gianmarco Schena Assente	
Federazione CISL MEDICI CISL MEDICI	Dott. Armando Scari Assente	
Associazione Sindacale ANPO-ASCOTI- FIALS MEDICI AAFAM	Dott.ssa Laura Ravelli <i>Laura Ravelli</i> Dott.ssa Franca Paolucci Assente	

[Handwritten signatures and initials]



UIL F.P.L.	Sig. Luigi Mescia ----- Sig. Giuseppe Sergi 	
------------	--	--

Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
FASSID AUIPI - FASSID SINAFO - FASSID	Dott. Santo D'Auria Assente Dott.ssa Marina Cometti 	
Associazione Medici Dirigenti ANAAO ASSOMED - SDS Snabi	Dott. Sergio Maspero Assente	
FP CGIL	Dott. Fabio Orsi 	
CISL FP	Sig. Marco Contessa Assente	
UIL FPL	Sig. Luigi Mescia -----	

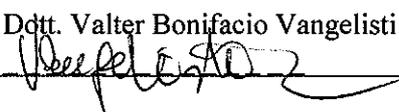
(Handwritten signatures and initials)



	Sig. Giuseppe Sergi  ----- Ing. Vincenzo Albi Assente	
FEDIR Sanità	Dott.ssa Elisabetta Busi  ----- Arch. Giordano Caprari  ----- Dott. Francesco Giglio Assente	

per la Delegazione trattante di parte sindacale dell'ex Azienda Sanitaria Locale della Vallecamonica/Sebino:

Area Dirigenza Medica e Veterinaria

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
AAROI	Dott.ssa Gloria Parolini Assente	
Federazione Veterinari e Medici FVM (ex SIVeMP)	Dott. Lucio Turetti  -----	
FVM (ex UMI)	Dott. Valter Bonifacio Vangelisti  -----	

(Handwritten signatures and initials)



FP CGIL	Dott. Claudio Tosin Assente	
UIL F.P.L.	Dott. Stenio Rosato Assente	

Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
Associazione Medici Dirigenti ANAAO ASSOMED - SDS Snabi	Dott. Gianfranco Fiordalisi Assente	

per la Delegazione trattante di parte sindacale dell'ex Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Como:

Area Dirigenza Medica e Veterinaria

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
Federazione CISL MEDICI CISL MEDICI	Dott. Antonino Rinaldi Assente Dott.ssa Teresa Parillo Assente	
CIMO	Dott. Carmine Paparesta Assente	
Federazione Veterinari e Medici FVM (ex CIVEMP)	Dott. Oscar Gandola Assente	
ORGANIZZAZIONE	COMPONENTI	COMPONENTI

Pagina 6 di 12

Verbale per la Contrattazione Integrativa Aziendale Anno 2016:
Aree Dirigenza Medica – Veterinaria
Aee Dirigenza Sanitaria – Professioni Sanitarie - Professionale e
Amministrativa

Incontro del 09 giugno 2016



SINDACALE	TITOLARI	SUPPLENTI
FP CGIL	Sig. Matteo Mandressi Assente	
UIL F.P.L.	Dott. Mario Fraticelli Assente	

Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLENTI
Associazione Medici Dirigenti ANAAO ASSOMED - SDS Snabi	Dott. Angelo Pintavalle Assente	
CISL FPS COSIADI	Dott. Achille Bonzanigo Assente	
FP CGIL	Sig. Matteo Mandressi Assente	

Ordine del giorno:

- Contratto Collettivo Integrativo Aziendale – prime comunicazioni;
- Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali;
- varie ed eventuali.

Pagina 7 di 12

Verbale per la Contrattazione Integrativa Aziendale Anno 2016:
Aree Dirigenza Medica – Veterinaria
Aee Dirigenza Sanitaria – Professioni Sanitarie - Professionale e
Amministrativa

Incontro del 09 giugno 2016

[Handwritten signatures and initials]



Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale

Anno 2016

Contratto Collettivo Integrativo Aziendale – prime comunicazioni

Il Direttore Amministrativo, avv. Monica Anna Fumagalli, dopo aver salutato i presenti, introduce il primo argomento all'ordine del giorno richiamando l'art. 2 punto 10 della l.r. 23/15 il quale prevede che: *“entro dodici mesi dalla definizione dei nuovi assetti organizzativi sono sottoscritti i nuovi CCIA. Al personale dell'ATS e dell' ASST si applica il CCIA dell'azienda di provenienza fino alla sottoscrizione dei nuovi CCIA.”*, e precisando che per tutto il 2016 si farà riferimento ai CCIA vigenti.

Il Direttore Amministrativo informa che, a seguito di istanza, è stata trasmessa alla RSU dell'area Comparto la seguente documentazione relativa ad ogni azienda il cui personale, al fine dell'attuazione della l.r. 23/15, è confluito nell'ATS della Montagna:

- Contratto Collettivo Integrativo Aziendale;
- CCIA criteri di Produttività e RAR 2015 o anni precedenti;
- Regolamento Presenze Assenze;
- Regolamento Rapporto di lavoro a tempo parziale;
- Regolamento posizioni organizzative;
- Regolamento Ticket restaurant e gestione buoni pasto;
- Regolamento trattamento missione e disposizioni in materia.

Le OO.SS. invitano l'ATS della Montagna alla trasmissione, tramite posta elettronica, della medesima documentazione relativa all'area della Dirigenza.

Per quanto riguarda l'area della Dirigenza gli argomenti prioritari da trattare riguarderanno: il regolamento dei ticket, il regolamento di missione, il regolamento presenze assenze, la liquidazione delle risorse dei fondi della retribuzione di risultato, l'orario di lavoro e la pesatura degli incarichi dirigenziali.

Prende la parola il sig. Sergi, rappresentante sindacale UIL, il quale chiede delucidazioni in merito ai criteri per la costituzione dei fondi (ad es. quelli della retribuzione di risultato).

Il Direttore Amministrativo precisa che l'ATS della Montagna ha adottato con delibera la costituzione dei fondi definitivi anno 2015. La delibera *de qua* fa riferimento all'anno 2015 e per tale ragione riguarda solo il personale dell'ex ASL di Sondrio. Comunica inoltre che, per i fondi provvisori anno 2016, è possibile confermare solo quelli dell'ex ASL della Provincia di Sondrio in

Pagina 8 di 12

Verbale per la Contrattazione Integrativa Aziendale Anno 2016:
Aree Dirigenza Medica – Veterinaria
Aee Dirigenza Sanitaria – Professioni Sanitarie - Professionale e
Amministrativa

Incontro del 09 giugno 2016



quanto per i fondi delle nuove ATS/ASST è in fase di definizione l'accordo tra le ex ASL scorporate o confluite.

Il Direttore Amministrativo propone quindi di siglare un *accordo ponte* per l'anno 2016 nel quale si preveda, fino a quando non verrà attuato il POAS e conseguentemente i nuovi assetti organizzativi, l'applicazione dei requisiti già in essere negli accordi vigenti delle ex ASL.

Interviene il dr. Orsi, rappresentante CGIL il quale concorda con la previsione di applicare i CCIA vigenti anche per l'anno 2016 in attesa della definizione del nuovo POAS.

Prende la parola il sig. Sergi, rappresentante sindacale UIL il quale condivide con quanto asserito dal Direttore Amministrativo specificando che la liquidazione dei fondi potrà essere fatta solamente se la proporzione per la ripartizione sia equipollente tra le Aziende coinvolte.

Dà un apporto la dr.ssa Cometti, rappresentante FASSID SINAFO la quale rammenta che nella seduta precedente è stato concordato di individuare un referente per ogni sigla sindacale al fine di rendere più agevole e snella l'attività di contrattazione.

Il Direttore Amministrativo ribadisce la proposta di costituire apposite commissioni tecniche per la discussione di particolari argomenti oggetto di contrattazione aziendale. Tali commissioni saranno composte da un soggetto per ogni realtà territoriale di pertinenza dell'ATS della Montagna.

La dr.ssa Vitali, segretario aziendale ANAAO ASSOMED, pone l'attenzione sulla necessità di regolamentazione del lavoro a tempo ridotto anche per l'area della Dirigenza.

La sig. Garzoni, Responsabile Ufficio Trattamento Giuridico del Servizio Gestione Risorse Umane, chiarisce che, a differenza dell'area di Comparto nella quale la disciplina del part time prevede una percentuale di applicazione più ampia (30%), all'area della Dirigenza si applica il 3% sul totale dei dipendenti e, in questa agenzia corrisponde circa a 3/4 possibili beneficiari.

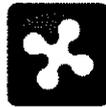
Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali

Per quanto riguarda il secondo punto all'ordine del giorno, il Direttore Amministrativo informa i presenti che l'ATS della Montagna ha intenzione di adottare un regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali. L'avv. Fumagalli comunica che le principali novità riguardano la valutazione curriculare per incarichi di struttura complessa della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa con la previsione, all'art. 4 comma 2, che *"Tali incarichi possono essere conferiti a dirigenti assunti a tempo indeterminato, tenendo conto dell'area e della disciplina di appartenenza e in relazione alle professionalità richieste per la direzione delle strutture previste nell'organizzazione aziendale, che abbiano maturato un'esperienza dirigenziale non inferiore ai cinque anni."*

Pagina 9 di 12

Verbale per la Contrattazione Integrativa Aziendale Anno 2016:
Aree Dirigenza Medica – Veterinaria
Aree Dirigenza Sanitaria – Professioni Sanitarie - Professionale e
Amministrativa

Incontro del 09 giugno 2016



In caso di mancanza di dirigenti in possesso della prevista esperienza quinquennale gli incarichi di cui al presente articolo possono (art. 10 c. 4 C.C.N.L. 17.10.2008) essere conferiti, a condizione che siano stati formulati in via preventiva i criteri previsti all'art. 29 c. 4 del C.C.N.L. 08.06.2000 e che siano state valutate domande di mobilità di dirigenti di altre aziende o enti in possesso dei requisiti richiesti e con esperienza almeno quinquennale nella qualifica dirigenziale, a dirigenti che:

- abbiano maturato almeno tre anni di anzianità nella qualifica dirigenziale;*
- abbiano superato positivamente la verifica anticipata da parte del Collegio Tecnico;*
- abbiano conseguito, prima del conferimento dell'incarico, idoneo attestato in corso di formazione manageriale, la cui durata e caratteristiche siano state individuate da questa ATS. “*

Prende la parola il dr. Turetti, rappresentante sindacale FVM il quale espone delle perplessità in merito all'applicabilità della disposizione normativa (art. 9 comma 32 della Legge 122/2010) richiamata nell'art 14 comma 3 del predetto regolamento.

L'art. 9 comma 32 della Legge 122/2010 dispone che : *“A decorrere dalla data di entrata in vigore del presente provvedimento le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001 che, alla scadenza di un incarico di livello dirigenziale, anche in dipendenza dei processi di riorganizzazione, non intendono, anche in assenza di una valutazione negativa, confermare l'incarico conferito al dirigente, conferiscono al medesimo dirigente un altro incarico, anche di valore economico inferiore. Non si applicano le eventuali disposizioni normative e contrattuali piu' favorevoli; a decorrere dalla medesima data e' abrogato l'art. 19, comma 1 ter, secondo periodo, del decreto legislativo n. 165 del 2001. Resta fermo che, nelle ipotesi di cui al presente comma, al dirigente viene conferito un incarico di livello generale o di livello non generale, a seconda, rispettivamente, che il dirigente appartenga alla prima o alla seconda fascia.”* Il Direttore Amministrativo rassicura, quindi, circa la legittimità dell'applicazione della disposizione anzidetta in quanto l'ATS della Montagna è compresa nelle pubbliche amministrazioni individuate ai sensi dell'art.1 d.lgs 165/2001.

Conclude l'avv. Fumagalli avvertendo che il regolamento *de quo* sarà oggetto di recepimento attraverso atto deliberativo.



Varie ed eventuali

Criteria di erogazione delle risorse disponibili sui fondi della Retribuzione di Risultato anno 2015 – CCIA 16.11.2016

Prende parola il rappresentante sindacale FVM dr. De Giovanni il quale, facendo riferimento al fondo della retribuzione di Risultato e richiamando i criteri di erogazione individuati nell'accordo sindacale del 16 novembre 2015, propone la liquidazione contestuale della quota 40% a "raggiungimento obiettivi aziendali di interesse regionale e quelli di qualità" e della quota 60% a "valutazione individuale" senza tenere in considerazione le ulteriori modalità di suddivisione della quota del 40%.

Continua la dr.ssa Vitali, segretario aziendale ANAAO ASSOMED la quale domanda quali siano i criteri per la distribuzione del fondo della retribuzione di risultato.

Risponde la sig.ra Bettini richiamando l'accordo per l'erogazione delle risorse disponibili sui fondi della Retribuzione di risultato e per il premio di qualità della prestazione individuale per l'anno 2015, siglato nell'incontro sindacale del 16 novembre 2015, il quale prevede i seguenti criteri di erogazione:

- a. **quota 40% a "raggiungimento obiettivi aziendali di interesse regionale e quelli di qualità"** da erogarsi secondo le suddette ulteriori quote:
 - a.1. **quota 20% della quota del 40% ai Direttori di Dipartimento/Distretto e dei Servizi** sulla base della valutazione del Direttore Generale;
 - a.2. **quota 10% della quota del 40% ai Responsabili e altri dirigenti con incarichi di natura professionale** sulla base della valutazione del Direttore Generale;
 - a.3. **i residui risultanti dall'attribuzione delle suddette quote correlate alla valutazione del Direttore Generale** saranno erogati sulla quota residua a "raggiungimento degli obiettivi di interesse regionale e di qualità"

- b. **quota 60% a "valutazione individuale"**, all'interno del budget di Distretto, Dipartimento, Servizio, sulla base del peso della valutazione individuale.

I presenti condividono la proposta del dr. De Giovanni. Il Direttore Amministrativo focalizza l'attenzione sulla necessità di svincolare la liquidazione dei compensi di risultato dalla valutazione sul raggiungimento degli obiettivi del Direttore Generale. Tale valutazione effettuata da Regione Lombardia viene resa in tempi troppo lunghi.



Il Direttore Amministrativo considera di rilevante importanza la valutazione dei Dirigenti. Propone quindi la possibilità di costituire un apposito fondo per distinguere le eccellenze, prevedendo il riconoscimento economico per particolari progetti annuali.

Interviene la dr.ssa Busi che si considera favorevole al riconoscimento di impegni straordinari e particolari dei Dirigenti.

Piano di Prevenzione Veterinario – attivazione progetti a valenza locale

Prende nuovamente la parola il dr. De Giovanni il quale chiede se nel Piano di Prevenzione Veterinario possono essere attivati i progetti a valenza locale.

A seguito di breve discussione circa la natura di tali progetti, il Direttore Amministrativo si impegna ad effettuare una verifica, con l'ausilio del Responsabile del Servizio Economico-Finanziario, sulla fattibilità dell'attivazione dei progetti *de quo* al fine di scongiurare un eventuale accertamento della Corte dei Conti circa la legittimità degli stessi.

La seduta è conclusa alle ore 16.15.