
**VERBALE CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE
ANNO 2018**

Incontro del 21 settembre 2018 ore 14.30 – 16.00

**Agenzia di Tutela della Salute della Montagna
e
Organizzazioni sindacali
Area dirigenza medica e veterinaria
Area dirigenza sanitaria, professioni sanitarie, professionale e amministrativa**

Argomenti all'ordine del giorno:

- 1. Presentazione dei progetti delle Risorse Aggiuntive Regionali – Anno 2018 – per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa della Sanità Pubblica di cui alla Preintesa, sottoscritta in data 18 luglio 2018.**
- 2. Criteri di attribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2018 al personale della Dirigenza.**
- 3. Varie ed eventuali.**

**Delegazione abilitata alla Contrattazione Integrativa Aziendale
della AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DELLA MONTAGNA**

per l'Amministrazione la Delegazione trattante di parte pubblica

Avv. Monica Anna FUMAGALLI Direttore Amministrativo -----

Dott.ssa Lorella CECCONAMI Direttore Sanitario -----

Lucina BETTINI Responsabile Istituti Contrattuali
e Relazioni Sindacali del Servizio
Gestione Risorse Umane -----

Segretario verbalizzante: avv. Valeria Garozzo
Istituti Contrattuali Servizio Gestione Risorse Umane -----



per la Delegazione trattante di parte sindacale dell'ex Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Sondrio

(decreto n. 254 del 28 ottobre 2013 - Area della Dirigenza Medica e Veterinaria; decreto n. 255 del 28 ottobre 2013 - Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa)

Area Dirigenza Medica e Veterinaria

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLENTI
Associazione Medici Dirigenti ANAAO ASSOMED	Dott. Riccardo Fumagalli ----- Dott. Silverio Selvetti assente Dott. Pierluigi Capolino Assente	
FP CGIL	Dott. Fabio Orsi Assente	
Federazione Veterinari e Medici FVM	Dott. Carlo De Giovanni -----	
FASSID AIPAC - FASSID SIMeT – FASSID SNR - FASSID	Dott.ssa Loredana Tocalli assente Dott. Antonio Bastone assente Dott. Gianmarco Schena Assente	
UIL FPL	Sig. Giuseppe Sergi ----- Sig. ra Romina Loreti assente Sig. Ferdinando Carnoli assente Sig. Felice Caruso Assente	



Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
FASSID AUPI - FASSID SINAFO - FASSID	Dott. Santo D'Auria assente Dott.ssa Marina Cometti assente	Dott.ssa Silvia Gari assente
Associazione Medici Dirigenti ANAAO ASSOMED - SDS Snabi	Dott. Sergio Maspero assente	
FP CGIL	Dott. Fabio Orsi assente	
CISL FP	Sig. Marco Contessa assente Sig. Francesco Caiazza assente Sig.ra Nadia Cola assente	
UIL FPL	Sig. Giuseppe Sergi ----- Sig. ra Romina Loreti assente Sig. Ferdinando Carnoli assente Sig. Felice Caruso assente	
FEDIR Sanità	Dott.ssa Elisabetta Busi assente Arch. Giordano Caprari ----- Dott. Samuel Dal Gesso assente	



per la Delegazione trattante di parte sindacale dell'ex Azienda Sanitaria Locale della Vallecamonica/Sebino:

Area Dirigenza Medica e Veterinaria

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLENTI
AAROI	Dott.ssa Gloria Parolini assente	
Federazione Veterinari e Medici FVM (ex SIVeMP)	Dott. Francesco Di Leo -----	
FP CGIL	Dott. Claudio Tosin assente	
UIL F.P.L.	Dott. Stenio Rosato assente	

Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLENTI
Associazione Medici Dirigenti ANAAO ASSOMED - SDS Snabi	Dott. Gianfranco Fiordalisi assente	

per la Delegazione trattante di parte sindacale dell'ex Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Como:

Area Dirigenza Medica e Veterinaria

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLENTI
Federazione CISL MEDICI CISL MEDICI	Dott. Antonino Rinaldi assente Dott.ssa Teresa Parillo assente	



ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLENTI
CIMO	Dott. Carmine Paparesta assente	
Federazione Veterinari e Medici FVM (ex CIVEMP)	Dott. Oscar Gandola assente	
FP CGIL	Sig. Matteo Mandressi assente	
UIL F.P.L.	Dott. Mario Fraticelli assente	

Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLENTI
Associazione Medici Dirigenti ANAAO ASSOMED - SDS Snabi	Dott. Angelo Pintavalle assente	
CISL FPS COSIADI	Dott. Achille Bonzanigo assente	
FP CGIL	Sig. Matteo Mandressi assente	



Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale – Anno 2018

In data 21 settembre 2018, a seguito di regolare convocazione, si è svolto presso l'Aula Magna della Direzione Generale della sede centrale dell'ATS della Montagna, 3° piano, via Nazario Sauro n. 38 - Sondrio, l'incontro tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali del personale delle Aree della Dirigenza, avente quale ordine del giorno :

1. Presentazione dei progetti delle Risorse Aggiuntive Regionali – Anno 2018 – per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa della Sanità Pubblica di cui alla Preintesa, sottoscritta in data 18 luglio 2018;
2. criteri di attribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2018 al personale della Dirigenza;
3. varie ed eventuali.

Il Direttore Amministrativo, avv. Monica Anna Fumagalli, apre la seduta dando il benvenuto ai presenti. Vengono, pertanto, trattati di seguito gli argomenti all'ordine del giorno.

1. Presentazione dei progetti delle Risorse Aggiuntive Regionali – Anno 2018 – per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa della Sanità Pubblica di cui alla Preintesa, sottoscritta in data 18 luglio 2018.

Il Direttore Amministrativo, avv. Monica Anna Fumagalli, apre la seduta dando il benvenuto ai presenti e comunica che, in data 18 luglio 2018, è stata sottoscritta la Preintesa relativa alle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) relativa al personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa della Sanità Pubblica, recepita con D.G.R. n. XI/414 del 02 agosto 2018.

Il Direttore Amministrativo presenta, quindi, i progetti delle Risorse Aggiuntive Regionali dell'anno 2018 specificando che gli stessi sono già stati condivisi con i vari Direttori di Dipartimento.

In particolare, tra i macro obiettivi predeterminati a livello regionale e finalizzati ad una maggiore valorizzazione del sistema sanitario lombardo rivestono particolare interesse quelli trasversali stabiliti a livello aziendale e che coinvolgono indistintamente tutto il personale dipendente ovvero:

- il Macro obiettivo 1 - Attuazione di percorsi clinico-assistenziali per presa in carico globale dei pazienti, attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa, con particolare riguardo a: promozione di interventi formativi in ordine alle varie fasi di attuazione del percorso di presa in carico della cronicità ed ai relativi modelli organizzativi e strumenti operativi rivolto a tutti i dipendenti delle Aree della Dirigenza e dell'Area di Comparto ad eccezione di quelli del Dipartimento quelli del Dipartimento Veterinario e



Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale, Area Coordinamento Territoriale della Valcamonica e DIPS;

- il Macro obiettivo 5 - Attività di prevenzione per la tutela e sicurezza del cittadino, consumatore, lavoratore: aggiornare/unificare le procedure relative all'attività di vigilanza e controllo anche alla luce dell'implementazione del sistema I.M.Pre.S.@BI ed effettuare la conseguente formazione operativa rivolto a tutti i dipendenti delle Aree della Dirigenza e dell'Area di Comparto del Dipartimento quelli del Dipartimento di Prevenzione di Igiene e Prevenzione Sanitaria;
- il Macro obiettivo 7 - Veterinaria: dematerializzazione delle rendicontazioni dei dati di attività mediante l'alimentazione puntuale degli applicativi informatizzati presenti nel web a tutti i dipendenti delle Aree della Dirigenza e dell'Area di Comparto del Dipartimento quelli del Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale, Area Coordinamento Territoriale della Valcamonica.

Questa Agenzia non ha previsto progetti per i sotto indicati macro obiettivi:

- Macro obiettivo 3 - Applicazione/Revisione delle procedure dei servizi sanitari, amministrativi e tecnici inerenti le condizioni cliniche ed assistenziali ad elevato rischio di errore, individuate dalle 17 Raccomandazioni Ministeriali;
- Macro obiettivo 4 - Interventi finalizzati alla prevenzione della cronicità (DGR 7600/2017).

L'Avv. Fumagalli informa che i suddetti progetti condivisi dalla RSU ed dalle OO.SS. saranno trasmessi al Nucleo di Valutazione della Performance/Prestazioni per la validazione nell'incontro del 28 c.m.. Gli stessi dopo la validazione operata dal Nucleo di Valutazione saranno immediatamente efficaci e non necessiteranno di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare, ma saranno approvati da questa ATS con provvedimento deliberativo.

2. Criteri di attribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2018 al personale della Dirigenza.

A questo punto, i presenti approvano i progetti delle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) dell'anno 2017 testé illustrati unitamente ai seguenti criteri di riconoscimento delle risorse medesime **di cui all'allegato 1 della Preintesa**: vengono confermati i criteri di riconoscimento delle RAR stabiliti per l'anno 2016 e per l'anno 2017 che di seguito si compendiano.

Le parti concordano e confermano i seguenti criteri concordati nel Contratto Collettivo Integrativo Aziendale dell'anno 2016 e dell'anno 2017 a livello di ATS e, pertanto, la sig.ra Bettini riassume i sotto elencati criteri:

- ✓ i **progetti** sono pesati tutti uguali e ogni dirigente, anche se rientra in più progetti, beneficia di un'unica quota pro capite spettante;
- ✓ la **quota pro capite** spettante per l'anno 2018, definita nell'Accordo RAR suddetto, verrà attribuita in parti uguali tra tutti i Dirigenti, sulla base del raggiungimento degli obiettivi previsti nei progetti RAR;
- ✓ il **premio** verrà assegnato ai Dirigenti che hanno prestato servizio effettivo per almeno quattro mesi (120 giorni) nel corso dell'anno considerato;
- ✓ il **premio** stesso sarà rapportato all'impegno ridotto e alla presenza effettiva. Dal calcolo delle assenze verrà applicata una franchigia di 30 giorni cumulativi di assenza retribuita a qualsiasi titolo.
- ✓ **non saranno attribuite le RAR** solo nel caso di mancato raggiungimento degli obiettivi del progetto RAR;
- ✓ la **verifica finale** dei risultati raggiunti sarà effettuata dal Nucleo di Valutazione della Performance/Prestazioni.

Il Direttore Amministrativo comunica, in analogia con quanto definito con i rappresentanti sindacali dell'Area di Comparto, di considerare l'infortunio sul lavoro non più come assenza, bensì quale tipologia di presenza. Di seguito si elencano i giustificativi di assenza dal servizio che dovranno essere considerati presenza e quando, invece, assenza:

- **Tipologie di assenza:** per quanto riguarda le assenze dal servizio, la distribuzione delle risorse per la contrattazione integrativa dovrà tenere conto delle assenze a causa di malattia, maternità/paternità e interdizione, congedo parentale e permessi per infermità figlio, permessi giornalieri ex L. 104/1992, congedo straordinario ex L. 104/1992, permessi retribuiti a vario titolo, permessi cariche pubbliche, aspettative/permessi non retribuiti a vario titolo, sciopero, sospensione.
- **Tipologie di presenza:** sono considerati in servizio i dipendenti in ferie, festività soppresse, recuperi ore, attività per funzioni elettorali, recupero per attività elettorali, riposo compensativo, riserva oraria, aggiornamento obbligatorio, infortunio sul lavoro, donazione AVIS, cariche sindacali, permessi sindacali, distacco sindacale, servizio in comando.

Per quanto concerne, infine, la tempistica di erogazione delle risorse, il Direttore Amministrativo precisa che la stessa è quella prevista dalla citata Preintesa e risulta scadenzata come segue:

- erogazione di una quota pari al 60% dell'importo dovuto, previa verifica, a livello aziendale, del rispetto della tempistica definita nel crono programma, entro il mese di ottobre 2018;
- erogazione saldo 2018 a conclusione dei progetti, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono programma, entro il mese di aprile 2019.

Pagina 8 di 9



La verifica finale del raggiungimento degli obiettivi compete al Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni.

Il presente accordo viene condiviso e approvato all'unanimità dai presenti i quali, formalmente lo sottoscrivono.

Il Direttore Amministrativo, avv. Fumagalli, aggiunge inoltre quanto previsto **nell'Allegato 2 della Preintesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2018** riguardante i progetti di miglioramento organizzativo a favore delle politiche assunzionali degli Enti afferenti all'ATS della Montagna.

I presenti prendono atto che la Delegazione di parte pubblica della Direzione Generale Welfare e le OO.SS. regionali della Dirigenza Sanità Pubblica hanno confermato quanto previsto dall'Accordo RAR dell'anno 2017, pertanto, le parti condividono tale opportunità e, a livello aziendale, anche per l'anno 2018 concordano che le figure maggiormente critiche nell'ambito della dirigenza Medica dell'ATS della Montagna riguardano le discipline di Igiene Epidemiologia Sanità Pubblica e Medicina del Lavoro. L'Agenzia, vista l'esiguità delle figure interessate, non prevede ulteriori progetti di miglioramento organizzativo da destinare alle assunzioni di personale delle figure della dirigenza Medica sopra individuate.

Anche il presente accordo viene condiviso e approvato all'unanimità dai presenti i quali, formalmente lo sottoscrivono.

3. Varie ed eventuali

Nessun argomento trattato.

La seduta ha termine alle ore 16.00.
