

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ATS Montagna

---

**VERBALE CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE  
ANNO 2020**

**Mail OO.SS. 11-13 novembre 2020**

**Agenzia di Tutela della Salute della Montagna**

**e**

**Organizzazioni sindacali**

**Area dirigenza medica e veterinaria**

**Area dirigenza sanitaria, professioni sanitarie, professionale e amministrativa**

**Recepimento mail di conferma della CCIA 2019 per la CCIA 2020 relativa ai criteri per l'attribuzione delle risorse dei rispettivi Fondi della Retribuzione di Risultato per l'anno 2019 al personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, delle Professioni Sanitarie, Professionale e Amministrativa.**

\*\*\*\*\*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten initials]*



**Delegazione abilitata alla Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale  
della AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DELLA MONTAGNA**

**la Delegazione di parte datoriale dell' Agenzia**

(deliberazione n. 137 del 08 marzo 2019)

Dott. Corrado Mario SCOLARI      Direttore Amministrativo  
Direttore "ad interim" Servizio Gestione  
Risorse Umane con funzioni di  
Responsabile delle Relazioni sindacali

*[Handwritten signature]*

Dott.ssa Maria Elena PIROLA      Direttore Sanitario

Assente

Sig. ra Lucina BETTINI      Responsabile Istituti Contrattuali e  
Relazioni Sindacali Servizio Gestione  
Risorse Umane

*[Handwritten signature: Lucina Bettini]*

La Sig.ra Lucina Bettini svolge anche le funzioni Segretario verbalizzante

**la Delegazione trattante di parte sindacale**

**Area Dirigenza Medica e Veterinaria**

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
Associazione Medici Dirigenti ANAAO ASSOMED	Dott. Riccardo Fumagalli <i>[Handwritten signature]</i> ----- Dott. Silverio Selvetti Assente Dott. Pierluigi Capolino Assente	

*[Handwritten initials/signatures]*



ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
AAFM: Associazione Sindacale ANPO – ASCOTI – FIALS MEDICI	Dott.ssa Laura Ravelli Assente Dott.ssa Franca Paolucci Assente	
AAROI	Dott.ssa Gloria Parolini Assente	
FASSID AIPAC - FASSID SNR - FASSID SIMeT – FASSID	Dott.ssa Loredana Tocalli Assente Dott. Gianmarco Schena Assente Dott. Antonio Bastone Assente	
CISL MEDICI	Dott. Biagio Santoro Assente	
CIMO	Dott. Carmine Paparesta Assente	
FP CGIL	Dott. Fabio Orsi <i>Fabio Orsi</i> ----- Sig. Matteo Mandressi Assente Dott. Claudio Tosin Assente	
Federazione Veterinari e Medici FVM	Dott.ssa Silvia Fiorina <i>Silvia Fiorina</i> ----- Dott. Oscar Gandola Assente Dott. Francesco Di Leo <i>Francesco Di Leo</i> -----	
UIL FPL	Sig. Giuseppe Sergi Assente Dott.ssa Roberta Salvi Assente	

*UP*  
*AB*  
*W*



## Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
Associazione Medici Dirigenti ANAAO ASSOMED - SDS Snabi	Dott. Sergio Maspero Assente Dott. Angelo Pintavalle Assente Dott. Gianfranco Fiordalisi Assente	
CISL FP	Sig. Francesco Caiazza Assente Sig.ra Manuela Bresciani Assente	
FASSID AUPI - FASSID  SINAfo - FASSID	Dott. Santo D'Auria Assente Dott.ssa Silvia Gari assente	
FEDIRETS	Dott.ssa Elisabetta Busi <i>(Busi)</i> ----- Arch. Giordano Caprari assente  Dott. Samuel Dal Gesso assente	
FP CGIL	Dott. Fabio Orsi <i>(Orsi)</i> ----- Sig. ra Michela Turcatti <i>(Turcatti)</i>	
UIL FPL	Sig. Giuseppe Sergi Assente Dott.ssa Roberta Salvi Assente	

*(Handwritten signature)*

*(Handwritten initials and marks)*



---

**Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale – Anno 2020**

In data 04 novembre 2020 con nota protocollo numero 0054158/2020 del 04.11.2020 il Dott. Corrado Mario Scolari, Presidente della Delegazione di Parte Datoriale, avente ad oggetto: "Comunicazione proposta e criteri per l'attribuzione delle risorse dei rispettivi Fondi della Retribuzione di Risultato per l'anno 2020 al personale della Dirigenza dell'Area Sanità e della Dirigenza PTA.", ha chiesto ai componenti della Delegazione trattante di parte sindacale del personale della Dirigenza di conoscere entro il 10 novembre 2020 una proposta in merito ai criteri condivisi relativi alla previsione di un budget economico a valere sui Fondi della Retribuzione di Risultato per premi differenziati a coloro che hanno svolto attività per l'emergenza COVID-19 così come formulato dai rappresentanti sindacali negli incontri del 05 e 08 giugno 2020.

Preso atto delle mail pervenute dalle Organizzazioni Sindacali, che di seguito si riassumono:

- mail della FEDIRETS, nostro protocollo numero 0055455/2020 del 11.11.2020;
- mail della CGIL, nostro protocollo numero 0055456/2020 e numero 0055459/2020 del 11.11.2020;
- mail della FVM, nostro protocollo numero 0055461/2020 del 11.11.2020;
- mail della ANAAO-ASSOMED, nostro protocollo numero 0055931/2020 del 13.11.2020;

pertanto, si recepisce di confermare i criteri utilizzati per l'anno 2019 di cui all'accordo sottoscritto nella Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale – anno 2019, nell'incontro del 27 maggio 2019 e si ritiene, inoltre, di non prevedere un budget economico per coloro che hanno svolto attività per l'emergenza COVID-19.

Si definisce altresì di integrare l'accordo per la parte riguardante le assenze dal servizio connesse allo stato di emergenza "COVID-19", introdotte dal D. L. 17.03.2020 n. 18 (DECRETO CURA ITALIA).

**Recepimento mail di conferma della CCIA 2019 per la CCIA 2020 relativa ai criteri per l'attribuzione delle risorse dei rispettivi Fondi della Retribuzione di Risultato per l'anno 2019 al personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, delle Professioni Sanitarie, Professionale e Amministrativa.**

Sulla base dei criteri concordati nella seduta del 10 dicembre 2018 per l'attribuzione delle risorse dei rispettivi Fondi della Retribuzione di Risultato per l'anno 2018 al personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, delle Professioni Sanitarie, Professionale e Amministrativa, il Direttore Amministrativo pattuisce con i rappresentanti sindacali un'integrazione del criterio al punto 3 lettera d) ovvero viene previsto un "budget" di



**Dipartimento** sulla base dei Dirigenti afferenti alla struttura per l'Area della Dirigenza Veterinaria, mentre la situazione per Il Dipartimento di Igiene Sanitaria sarà valutata dalla Direzione Aziendale.

Vengono confermati tutti gli altri criteri sia per l'anno 2018 che per l'anno 2019 che di seguito si riassumono:

- a) il **premio** sarà calcolato in relazione alla valutazione finale della performance organizzativa e della performance individuale;
- b) il **premio** verrà assegnato ai Dirigenti che hanno prestato servizio effettivo per almeno quattro mesi (120 giorni) nel corso dell'anno considerato;
- c) lo **stesso** sarà rapportato all'impegno ridotto e alla presenza effettiva. Dal calcolo delle assenze verrà applicata una franchigia di 30 giorni cumulativi di assenza retribuita a qualsiasi titolo rapportata al periodo di servizio nell'anno;
- d) è previsto un **"budget" di Direzione/Dipartimento/Servizio** che sarà costituito sulla base del valore della Retribuzione di Posizione erogato (rapportato al servizio effettivo) relativo agli incarichi dirigenziali assegnati per l'Area della Dirigenza Medica – Sanitaria – Professioni Sanitarie – Professionale e Amministrativa;
- e) è previsto un **"budget" di Dipartimento** sulla base dei Dirigenti afferenti alla struttura per l'Area della Dirigenza Veterinaria;
- f) la **verifica finale** dei risultati raggiunti sarà effettuata dal Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni;
- g) la **quota** verrà attribuita al personale della Dirigenza Veterinaria rapportandola ai soli parametri sopra indicati;
- h) la **quota** verrà attribuita al personale della Dirigenza Medica, Sanitaria, Professioni Sanitarie, Professionale e Amministrativa rapportandola agli incarichi dirigenziali pesati come risulta dalla seguente tabella:

Incarichi dirigenziali	Peso
Direttore e Dirigenti facenti funzioni	2,50
Responsabile	2,00
Incarico alta specializzazione	1,50
Incarico professionale di base	1,00

Di seguito si elencano i **giustificativi di assenza dal servizio usufruiti a giornata intera** che dovranno essere considerati presenza e quando, invece, assenza:

- **Tipologie di presenza:** sono considerati in servizio i dipendenti in ferie, festività soppresse, recuperi ore, attività per funzioni elettorali, recupero per attività elettorali, riposo compensativo, riserva oraria, aggiornamento obbligatorio, infortunio sul lavoro, donazione AVIS, cariche sindacali, permessi sindacali, distacco sindacale, servizio in comando.

*[Handwritten signatures and initials]*



- Le assenze dal servizio, connesse allo stato di emergenza "COVID-19", introdotte dal D.L. 17.03.2020 n. 18 (DECRETO CURA ITALIA) sono state considerate giorni di presenza effettiva e pertanto utili per la determinazione della quota spettante.
- **Tipologie di assenza:** per quanto riguarda le assenze dal servizio, la distribuzione delle risorse per la contrattazione integrativa dovrà tenere conto delle assenze a causa di malattia, maternità/paternità e interdizione, congedo parentale e permessi per infermità figlio, permessi giornalieri ex L. 104/1992, congedo straordinario ex L. 104/1992, permessi retribuiti a vario titolo, permessi cariche pubbliche, aspettative/permessi non retribuiti a vario titolo, sciopero, sospensione.

Si concorda, inoltre, che le risorse dei Fondi della Retribuzione di Risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale saranno erogate nel modo seguente:

- 1) una quota di anticipo pari al 50% nella mensilità di novembre (a regime) previa verifica dei risultati parziali raggiunti da parte del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni così come previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- 2) il saldo a consuntivo entro il mese di giugno 2021, previa verifica dei risultati raggiunti da parte del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni così come previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Come sopra dichiarato si ribadisce che i criteri sopra definiti sono applicabili anche alle risorse residue dei fondi contrattuali dell'anno di riferimento in quanto gli stessi devono essere integralmente utilizzati per ogni anno di competenza. La norma contrattuale prevede infatti che eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo dell'indennità di specificità medica, della retribuzione di posizione, dell'equiparazione, dello specifico trattamento economico ove mantenuto a titolo personale nonché dell'indennità di direzione di struttura complessa e nel fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro sono temporaneamente utilizzate nei fondi della Retribuzione di Risultato relativi al medesimo anno per l'attuazione delle sue finalità e, quindi, riassegnate ai fondi di provenienza a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo.

**Il presente accordo viene condiviso e approvato all'unanimità dei componenti i quali, formalmente, lo sottoscrivono.**