VERBALE CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE ANNO 2020

Incontri in videoconferenza
del 05 giugno 2020 ore 14.30 – 16.00
del 08 giugno 2020 ore 11.30 – 12.00

Agenzia di Tutela della Salute della Montagna

e

Organizzazioni sindacali
Area dirigenza medica e veterinaria
Area dirigenza sanitaria, professioni sanitarie, professionale e amministrativa

Argomenti all'ordine del giorno:

1. **Criteri di attribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali – Anno 2020 - per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa della Sanità Pubblica di cui all'Accordo, sottoscritto in data 20 maggio 2020;**

2. **incentivi in favore del personale dipendente del servizio Sanitario Nazionale - art.1 DL 18/2020 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27;**

3. **premialità del personale impegnato nell'attività di contrasto all'emergenza COVID-19 ai sensi della legge regione Lombardia n. 9/2020;**

4. **Varie ed eventuali.**

Delegazione abilitata alla Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale della AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DELLA MONTAGNA

la Delegazione di parte datoriale dell'Agenzia
(deliberazione n. 137 del 08 marzo 2019)

Dott. Corrado Mario SCOLARI	**Direttore Amministrativo** **Delegato dal Direttore Generale** Direttore "ad interim" Servizio Gestione Risorse Umane con funzioni di Responsabile delle Relazioni sindacali	_ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _
Dott.ssa Maria Elena PIROLA	Direttore Sanitario	Assente
Sig.ra Lucina BETTINI	Responsabile Istituti Contrattuali e Relazioni Sindacali Servizio Gestione Risorse Umane	_ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _

Segretario verbalizzante: Sig. ra Lucina Bettini _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _

la Delegazione trattante di parte sindacale

Area Dirigenza Medica e Veterinaria

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLENTI
Associazione Medici Dirigenti ANAAO ASSOMED	Dott. Riccardo Fumagalli _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ Dott. Silverio Selvetti Assente Dott. Pierluigi Capolino Assente	

Via N. Sauro,38 – 23100 Sondrio – ☎ 0342/555753 🖷 0342/555817 ✉: l.bettini@ats-montagna.it www.ats-montagna.it
Cod. Fisc. E Partita IVA 00988200143

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLENTI
AAFM: Associazione Sindacale ANPO – ASCOTI – FIALS MEDICI	Dott.ssa Laura Ravelli Assente Dott.ssa Franca Paolucci Assente	
AAROI	Dott.ssa Gloria Parolini Assente	
FASSID AIPAC - FASSID SNR - FASSID SIMeT – FASSID	Dott.ssa Loredana Tocalli Assente Dott. Gianmarco Schena Assente Dott. Antonio Bastone Assente	
CISL MEDICI	Dott. Biagio Santoro Assente	
CIMO	Dott. Carmine Paparesta Assente	
FP CGIL	Dott. Fabio Orsi – – – – – – – – – – – – – – Sig. Matteo Mandressi Assente Dott. Claudio Tosin Assente	
Federazione Veterinari e Medici FVM	Dott. Carlo De Giovanni Assente Dott. Oscar Gandola Assente Dott. Francesco Di Leo – – – – – – – – – – – – – –	Dott.ssa Silvia Fiorina – – – – – – – – – – – – – – Delegata dal Dott. Carlo De Giovanni
UIL FPL	Sig. Giuseppe Sergi – – – – – – – – – – – – – – Sig. Ferdinando Carnoli Assente Sig. Massimo Merolla Assente Dott. Stenio Rosato Assente	

Via N. Sauro,38 – 23100 Sondrio – ☎ 0342/555753 🖷 0342/555817 ✉: l.bettini@ats-montagna.it www.ats-montagna.it
Cod. Fisc. E Partita IVA 00988200143

Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLENTI
Associazione Medici Dirigenti ANAAO ASSOMED - SDS Snabi	Dott. Sergio Maspero Assente Dott. Angelo Pintavalle Assente Dott. Gianfranco Fiordalisi Assente	
CISL FP	Sig. Francesco Caiazza Assente Sig.ra Manuela Bresciani Assente	
FASSID AUPI - FASSID SINAFo - FASSID	Dott. Santo D'Auria Assente Dott.ssa Silvia Gari _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _	
FEDIRETS	Dott.ssa Elisabetta Busi Assente Arch. Giordano Caprari Assente Dott. Samuel Dal Gesso Assente	
FP CGIL	Dott. Fabio Orsi _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ Sig. Matteo Mandressi Assente	
UIL FPL	Sig. Giuseppe Sergi _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ Sig. Ferdinando Carnoli Assente Sig. Massimo Merolla Assente	

Via N. Sauro,38 – 23100 Sondrio – ☎ 0342/555753 🖷 0342/555817 ✉: l.bettini@ats-montagna.it www.ats-montagna.it
Cod. Fisc. E Partita IVA 00988200143

Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale – Anno 2020

In data **05 giugno 2020** alle ore 14,30, a seguito di convocazione d'urgenza, si è svolto in modalità telematica tramite videoconferenza l'incontro tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza avente quale ordine del giorno:

1. criteri di attribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali – Anno 2020 - per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa della Sanità Pubblica di cui all'Accordo, sottoscritto in data 20 maggio 2020;
2. incentivi in favore del personale dipendente del servizio Sanitario Nazionale - art. 1 DL 18/2020 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27;
3. premialità del personale impegnato nell'attività di contrasto all'emergenza COVID-19 ai sensi della legge regione Lombardia n. 9/2020;
4. Varie ed eventuali.

Il Direttore Amministrativo, dott. Corrado Mario Scolari, apre la seduta dando il benvenuto ai presenti. Vengono, pertanto, trattati di seguito gli argomenti all'ordine del giorno.

1. Criteri di attribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali – Anno 2020 - per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica di cui all'Accordo, sottoscritto in data 20 maggio 2020.

Il Direttore Amministrativo comunica che in data 20 maggio 2020 è stata sottoscritta – tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. Regionali delle Aree della Dirigenza della Sanità Pubblica - la Preintesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) per l'anno 2020, relativa al personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, in fase di approvazione con D.G.R..

Informa che sono in fase di stesura le proposte dei progetti delle Risorse Aggiuntive Regionali - anno 2020 precisando che gli stessi saranno condivisi dalla Direzione Aziendale con i Direttori di Dipartimento, per quanto di rispettiva competenza.

Comunica, inoltre, che l'Azienda nell'ambito dei macro obiettivi di cui alla suddetta Preintesa definirà al proprio interno obiettivi aziendali da attribuire a livello di Dipartimento o a livello trasversale di Agenzia, affinché il personale in servizio nell'anno 2020 risulti assegnatario di almeno un obiettivo, specificando le azioni da svolgere e i relativi indicatori.

Via N. Sauro,38 – 23100 Sondrio – ☎ 0342/555753 🖷 0342/555817 ✉: l.bettini@ats-montagna.it www.ats-montagna.it
Cod. Fisc. E Partita IVA 00988200143

Le proposte di progetto delle Risorse Aggiuntive Regionali saranno trasmesse al Nucleo di Valutazione Performance/Prestazioni per la prevista validazione; successivamente – ovvero, a seguito della validazione del NVPP – gli stessi saranno immediatamente efficaci e non necessiteranno di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare, ma verranno approvati con provvedimento deliberativo dell'Agenzia. Prima della loro approvazione con atto deliberativo saranno trasmessi ai rappresentanti sindacali delle OO.SS..

Ai fini del raggiungimento degli obiettivi, vengono stabilite, nell'ambito della emergenza COVID-19, 2 fasi. La Fase 1 tiene conto dell'attività svolta nel periodo del picco emergenziale, che viene stabilito dal 20/02/2020 al 31/05/2020. La Fase 2 tiene conto delle attività di riorganizzazione post fase 1, il cui periodo viene stabilito dal 01.06.2020 al 30.11.2020.

Si conviene, in considerazione del tangibile apporto che ciascuno dei professionisti di cui alle linee di indirizzo regionali, ognuno nell'ambito delle proprie competenze e specializzazioni, ha già di fatto in gran parte reso, pertanto, ciascuna azienda potrà procedere, al riconoscimento entro il mese di giugno 2020 di una quota pari all'80% della singola quota pro capite per l'attività svolta nel periodo dal 20.02.2020 al 31.05.2020. Il restante 20%, previa verifica del raggiungimento del compimento dell'ulteriore attività svolta, sarà corrisposto entro il 31.01.2021.

Si procede di seguito alla trattazione dei criteri di attribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2020. Il Direttore Amministrativo, coadiuvato dalla Responsabile degli Istituti Contrattuali e Relazioni Sindacali, sig.ra Lucina Bettini, espone quanto previsto al riguardo dalla suddetta Preintesa ed espone i criteri di riconoscimento delle RAR stabiliti per l'anno 2020 che, di seguito, si compendiano:

- ✓ i **progetti** sono tutti pesati in egual modo e ogni dirigente, anche se rientra in più progetti, beneficia di un'unica quota pro-capite spettante;
- ✓ la **quota pro capite** spettante per l'anno 2020, definita nell'Accordo RAR suddetto, verrà attribuita in parti uguali tra tutti i Dirigenti, sulla base del raggiungimento degli obiettivi previsti nei progetti RAR;
- ✓ il **premio** verrà assegnato ai Dirigenti che hanno prestato servizio effettivo per almeno 20 giorni (soglia minima) nel corso dell'anno considerato;
- ✓ il **premio** stesso sarà rapportato all'impegno ridotto e alla presenza effettiva. Per le RAR 2020 sulle assenze non verrà applicata una franchigia di 30 giorni cumulativi di assenza retribuita a qualsiasi titolo rapportata al periodo di servizio nell'anno.
- ✓ **non saranno attribuite le RAR** solo nel caso di mancato raggiungimento degli obiettivi del progetto RAR;
- ✓ la **verifica finale** dei risultati raggiunti sarà effettuata dal Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni.

Via N. Sauro,38 – 23100 Sondrio – ☎ 0342/555753 🖷 0342/555817 ✉: l.bettini@ats-montagna.it www.ats-montagna.it
Cod. Fisc. E Partita IVA 00988200143

Per la particolarità delle RAR anno 2020, che si articolano in Fase 1 e Fase 2, si stabilisce quanto segue:

- il personale cessato fino al 19.02.2020 non avrà diritto alle RAR 2020 della Fase 1;
- il personale cessato fino al 31.05.2020 non avrà diritto alle RAR 2020 della Fase 2.

Di seguito si confermano le modalità di computo delle giornate di servizio del personale precisando, nel dettaglio, i casi in cui le stesse vengono considerate presenza in servizio e quelle, in cui vengono, invece, conteggiate come assenza.

- **Tipologie di presenza:** sono considerati in servizio i dipendenti in ferie, festività soppresse, recuperi ore, attività per funzioni elettorali, recupero per attività elettorali, riposo compensativo, riserva oraria, aggiornamento obbligatorio, infortunio sul lavoro, donazione AVIS, cariche sindacali, permessi sindacali, distacco sindacale e servizio in comando.
- Eccezionalmente per le RAR dell'anno 2020 si concorda di considerare la maternità/paternità e interdizione quale tipologia di presenza e non di assenza.
- Le assenze dal servizio, connesse allo stato di emergenza "COVID-19", introdotte dal D.L. 17.03.2020 n. 18 (DECRETO CURA ITALIA) sono state considerate giorni di presenza effettiva e pertanto utili per la determinazione della quota spettante.
- **Tipologie di assenza**: per quanto riguarda le assenze dal servizio, la distribuzione delle risorse per la contrattazione integrativa dovrà tenere conto delle assenze a giornata intera a causa di malattia, ~~maternità/paternità e interdizione,~~ congedo parentale e permessi per infermità figlio, permessi giornalieri ex L. 104/1992, congedo straordinario ex L. 104/1992, permessi retribuiti a vario titolo, permessi cariche pubbliche, aspettative/permessi non retribuiti a vario titolo, sciopero, sospensione.

Si ribadisce infine come stabilito nell'Accordo regionale che le RAR 2020, da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo della Retribuzione di Risultato, sono destinate al trattamento economico accessorio dell'anno di riferimento e non si consolidano.

Il presente accordo viene condiviso e approvato all'unanimità dai presenti.

2. **Incentivi in favore del personale dipendente del servizio Sanitario Nazionale - art. 1 DL 18/2020 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27.**

   Si prende atto delle risorse assegnate, comprensive di Oneri Sociali e IRAP, dalla Direzione Generale Welfare nell'accordo del 26 maggio 2020 che andranno a incremento dei rispettivi Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della dirigenza e, pertanto, verranno erogati come residui sui rispettivi Fondi della Retribuzione di Risultato dell'anno 2020 con i criteri ancora da definire.

Via N. Sauro,38 – 23100 Sondrio – ☎ 0342/555753 🖷 0342/555817 ✉: l.bettini@ats-montagna.it www.ats-montagna.it
Cod. Fisc. E Partita IVA 00988200143

3. **Premialità del personale impegnato nell'attività di contrasto all'emergenza COVID-19 ai sensi della legge regione Lombardia n. 9/2020.**

Il Direttore Amministrativo cita testualmente l'accordo regionale che prevede quanto segue: il premio è correlato all'obiettivo straordinario di performance che è stato conseguito con la presa in carico e la cura dei pazienti COVID nel periodo di maggior afflusso rilevato a livello di sistema Regione (dal 20.02.2020 al 30.04.2020) e all'obiettivo di erogazione delle prestazioni indifferibili e determina una maggiorazione degli incentivi (produttività collettiva e retribuzione di risultato) a favore del personale del ruolo sanitario e non, direttamente impiegato nell'attività di contrasto all'emergenza, individuandosi per tale tutto il personale che è stato a vario titolo impegnato nella lotta contro il COVID-19 e ha dato il proprio contributo nel sopracitato periodo di maggior picco dell'emergenza sanitaria.
A tal fine nell'accordo regionale sono state individuate le seguenti fasce di complessità cui è correlata una specifica quota premiale:
Fascia A1 - Unità di degenza COVID con assistenza ventilatoria invasiva; PS e 118 (SOREU e mezzi di Soccorso); attività con prevalente presenza di aerosol (es bronco, EGDS...)
Fascia A2 - Unità di degenza COVID con prevalente attività con assistenza ventilatoria non invasiva (es reparti COVID con CPAP)
Fascia B - Unità di degenza COVID (sia confermati che sospetti) che non necessitano di assistenza respiratoria; area MAC per pazienti oncologici/ematologici; Servizi diagnostici terapeutici/supporto sanitario a contatto con pazienti o materiale biologico COVID.
Fascia C - Personale a contatto con utenza esterna territoriale/domiciliare, Unità di degenza NO COVID; Aree ambulatoriali; Servizi diagnostici terapeutici/supporto sanitario non a diretto contatto con pazienti o materiale biologico COVID; attività amministrative in presenza
Fascia D - Smart Working
Il personale che nel succitato periodo ha prestato attività lavorativa in aree appartenenti a diverse fasce di complessità consegue la premialità relativa alla fascia superiore se ha dato il proprio contributo nella medesima fascia per almeno 20 giorni nel periodo dal 20.02.2020 al 30.04.2020.
Si prende atto altresì che nel caso in cui il personale non abbia prestato servizio presso l'Agenzia per tutto il periodo dal 20.02.2020 al 30.04.2020 il compenso si rapporta ai giorni di servizio.
Per l'attribuzione delle quote si tiene conto dei giorni di servizio prestati con le seguenti specificazioni:

Via N. Sauro,38 – 23100 Sondrio – ☎ 0342/555753 🖷 0342/555817 ✉: l.bettini@ats-montagna.it www.ats-montagna.it
Cod. Fisc. E Partita IVA 00988200143

a) sono equiparati alla presenza l'infortunio e la quarantena con sorveglianza attiva e le assenze per malattia confermate da sierologici positivi, qualora tale informazione sia riscontrabile dall'amministrazione oltre che i giorni resi in lavoro agile;
b) per i dirigenti a tempo ridotto l'incentivo sarà proporzionato all'orario.

In sede di contrattazione integrativa aziendale potranno essere definite ulteriori modalità di erogazione purché non in contrasto con i criteri generali del presente accordo, così da rendere lo stesso il più possibile aderente alle diverse, attuate, riorganizzazioni territoriali. Le aziende finanziano queste differenze con gli eventuali risparmi delle somme non attribuite.

Dopo ampio confronto e trovandosi in disaccordo sui criteri per il riconoscimento della premialità a tutto il personale e sulla soglia minima di presenza dei 20 giorni si conviene di aggiornarsi a lunedì 8 giugno 2020 con l'impegno da parte della Direzione Aziendale di trasmettere le tabelle del personale coinvolto nell'emergenza inserito nelle fasce che verrà trasmesso lunedì 8 giugno 2020 entro le ore 12 alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia.

Alla ripresa del tavolo sindacale nella giornata del 8 giugno 2020, dopo ampia discussione, le parti concordano che tutto il personale è stato interessato nell'emergenza sanitaria COVID-19 garantendo responsabilmente l'attività ordinaria e straordinaria e nessun personale risulta quindi escluso. Pertanto, a seconda dell'attività svolta, il personale si collocherà nelle fasce definite per il personale dirigente per le ATS nella fascia C e nella fascia D in applicazione del criterio sopra evidenziato di aver dato il proprio contributo nella medesima fascia per almeno 20 giorni nel periodo dal 20.02.2020 al 30.04.2020.
Il pagamento del compenso della premialità è rapportato ai giorni di servizio e, quindi, non è correlato a una soglia minima di presenza dei 20 giorni.

4. Varie ed eventuali.

Nessun argomento viene trattato.

*****

La seduta del giorno 05 giugno 2020 ha termine alle ore 16.00
La seduta del giorno 08 giugno 2020 ha termine alle ore 12.00

*****

Via N. Sauro,38 – 23100 Sondrio – ☎ 0342/555753 🖷 0342/555817 ✉: l.bettini@ats-montagna.it www.ats-montagna.it
Cod. Fisc. E Partita IVA 00988200143