



**VERBALE CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
AZIENDALE
ANNO 2020**

**Incontro in videoconferenza
del 16 settembre 2020 ore 11.30 – 12.30**

Agenzia di Tutela della Salute della Montagna

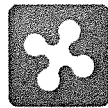
e

Organizzazioni sindacali

**Area Sanità relativa alla dirigenza medica, veterinaria, sanitaria, professioni
sanitarie e alla dirigenza professionale e amministrativa**

Argomenti all'ordine del giorno:

- 1. sottoscrizione del verbale relativo all'incontro sindacale del 05 e 08 giugno 2020;**
- 2. aggiornamento e criteri per l'attribuzione dei residui relativi alla premialità del personale impegnato nell'attività di contrasto all'emergenza COVID-19 ai sensi della legge regione Lombardia n. 9/2020;**
- 3. uniformità di trattamento giuridico ed economico dell'istituto della pronta disponibilità per il personale veterinario del Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale e dell'Area Coordinamento Territoriale Vallecamonica-Sebino;**
- 4. varie ed eventuali.**



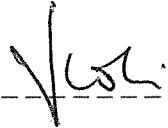
**Delegazione abilitata alla Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale
della AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DELLA MONTAGNA**

la Delegazione di parte datoriale dell'Agenzia

(deliberazione n. 137 del 08 marzo 2019)

Dott. Corrado Mario SCOLARI

**Direttore Amministrativo
Delegato dal Direttore Generale**
Direttore "ad interim" Servizio Gestione
Risorse Umane con funzioni di Responsabile
delle Relazioni sindacali



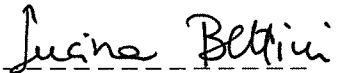
Dott.ssa Maria Elena PIROLA

Direttore Sanitario

Assente

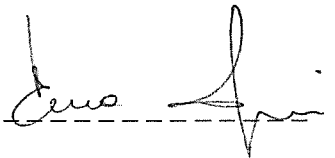
Sig.ra Lucina BETTINI

Responsabile Istituti Contrattuali e
Relazioni Sindacali Servizio
Gestione Risorse Umane

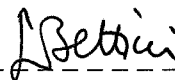


Sig.ra Irma GARZONI

Responsabile Trattamento Giuridico
Servizio Gestione Risorse Umane

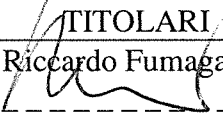


Segretario verbalizzante: Sig.ra Lucina Bettini



la Delegazione trattante di parte sindacale

Area Dirigenza Medica e Veterinaria

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
Associazione Medici Dirigenti ANAAO ASSOMED	Dott. Riccardo Fumagalli  ----- Dott. Silverio Selvetti Assente Dott. Pierluigi Capolino Assente	








ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
AAFM: Associazione Sindacale ANPO – ASCOTI – FIALS MEDICI	Dott.ssa Laura Ravelli <i>Laura Ravelli</i> Dott.ssa Franca Paolucci Assente	
AAROI	Dott.ssa Gloria Parolini Assente	
FASSID AIPAC - FASSID SNR - FASSID SIMeT – FASSID	Dott.ssa Loredana Tocalli Assente Dott. Gianmarco Schena Assente Dott. Antonio Bastone Assente	
CISL MEDICI	Dott. Biagio Santoro Assente	
CIMO	Dott. Carmine Paparesta Assente	
FP CGIL	Dott. Fabio Orsi <i>Fabio Orsi</i> ----- Sig. Matteo Mandressi Assente Dott. Claudio Tosin Assente	
Federazione Veterinari e Medici FVM	Dott.ssa Silvia Fiorina <i>Silvia Fiorina</i> ----- Dott. Oscar Gandola Assente Dott. Francesco Di Leo <i>Francesco Di Leo</i> -----	
UIL FPL	Sig. Giuseppe Sergi <i>Giuseppe Sergi</i> ----- Sig. Ferdinando Carnoli Assente Sig. Massimo Merolla Assente Dott. Stenio Rosato Assente	

M'
AB
RE
B

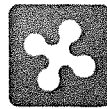


Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
Associazione Medici Dirigenti ANAAO ASSOMED - SDS Snabi	Dott. Sergio Maspero Assente Dott. Angelo Pintavalle Assente Dott. Gianfranco Fiordalisi Assente	
CISL FP	Sig. Francesco Caiazza Assente Sig.ra Manuela Bresciani Assente	
FASSID AUPI - FASSID SINAFo - FASSID	Dott. Santo D'Auria Assente Dott.ssa Silvia Gari <i>Silvia Gari</i>	
FEDIRETS	Dott.ssa Elisabetta Busi Assente Arch. Giordano Caprari Assente Dott. Samuel Dal Gesso Assente	
FP CGIL	Dott. Fabio Orsi <i>Fabio Orsi</i> Sig. Matteo Mandressi Assente	
UIL FPL	Sig. Giuseppe Sergi <i>Giuseppe Sergi</i> Sig. Ferdinando Carnoli Assente Sig. Massimo Merolla Assente	

F. M. R.

FBIL *LR* *Go*



Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale – Anno 2020

Dirigenza Area Sanità e Dirigenza PTA

**relativa alla dirigenza medica, veterinaria, sanitaria, professioni sanitarie
e alla dirigenza professionale e amministrativa**

In data **16 settembre 2020** alle ore 11,30, a seguito di convocazione, si è svolto in modalità telematica tramite videoconferenza l'incontro tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza avente quale ordine del giorno:

1. sottoscrizione del verbale relativo all'incontro sindacale del 05 e 08 giugno 2020;
2. aggiornamento e criteri per l'attribuzione dei residui relativi alla premialità del personale impegnato nell'attività di contrasto all'emergenza COVID-19 ai sensi della legge regione Lombardia n. 9/2020;
3. uniformità di trattamento giuridico ed economico dell'istituto della pronta disponibilità per il personale veterinario del Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale e dell'Area Coordinamento Territoriale Vallecamonica-Sebino;
4. varie ed eventuali.

*** **

Il Direttore Amministrativo, dott. Corrado Mario Scolari, apre la seduta dando il benvenuto ai presenti. Vengono, pertanto, trattati di seguito gli argomenti all'ordine del giorno.

1. Sottoscrizione del verbale relativo all'incontro sindacale del 05 e 08 giugno 2020.

Preso atto che non sono emerse osservazioni da parte dei rappresentanti sindacali presenti all'incontro, all'unanimità viene approvato il verbale relativo all'incontro sindacale del 05 e 08 giugno 2020.

2. Aggiornamento e criteri per l'attribuzione dei residui relativi alla premialità del personale impegnato nell'attività di contrasto all'emergenza COVID-19 ai sensi della legge regione Lombardia n. 9/2020

Il Direttore Amministrativo informa che i residui provvisori di tutta la dirigenza ammontano a euro 11.287,50.

Pagina 5 di 7

OO.SS. Area Sanità
relativa alla Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria, Professioni Sanitarie
OO.SS. Area Dirigenza Professionale e Amministrativa

Incontro del 16 settembre 2020



Il Direttore Amministrativo comunica che le quote degli incentivi COVID-19, erogate con lo stipendio di giugno 2020, corrispondono tutte alla Fascia C e nessun dirigente era in Fascia D.

Il Direttore Amministrativo, pertanto, presenta le seguenti proposte per attribuire le risorse residue degli incentivi:

- a) con gli stessi criteri di erogazione delle quote di giugno 2020;
- b) una quota del 50% in relazione alla percentuale del centro di costo COVID, rilevato nel periodo interessato, e il restante 50% secondo le fasce attribuite al personale per la prima erogazione.

La dott.ssa Silvia Fiorina, rappresentante sindacale FVM, propone una terza ipotesi, quella di riconoscere le risorse residue sui carichi di lavoro, cioè a chi effettivamente ha svolto maggiore attività, sia per l'emergenza sanitaria che istituzionale, nel periodo interessato dal 20.02.2020 al 30.04.2020.

Il Direttore Amministrativo sottolinea che questa proposta è simile a quella formulata ai rappresentanti sindacali del Comparto Sanità ed esposta in premessa sotto la lettera b).

Dopo ampio confronto e, preso atto degli interventi dei rappresentanti sindacali presenti all'incontro, si concorda di applicare la proposta b) per riconoscere, con lo stipendio del c.m. mese di settembre, gli emolumenti residui da corrispondere quali incentivi per l'attività emergenziale del COVID-19 relativi alle risorse previste dall'art. 5 della Legge Regionale n. 9/2020, nel periodo dal 20.02.2020 al 30.04.2020.

Per completezza si sintetizzano i criteri concordati nella Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale nell'incontro precedente di giugno 2020: rapporto di lavoro - presenza effettiva in servizio nel periodo considerato - assenze per infortunio o quarantena con sorveglianza attiva, nonché la malattia confermata da sierologico positivo equiparati ai giorni di servizio.

3. Uniformità di trattamento giuridico ed economico dell'istituto della pronta disponibilità per il personale veterinario del Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale e dell'Area Coordinamento Territoriale Vallecamonica-Sebino.

Il Direttore Amministrativo comunica che, dall'incontro con il Direttore del Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale e il Direttore dell'Area Coordinamento Territoriale Vallecamonica-Sebino, è emerso che la criticità nell'uniformare l'organizzazione di tale istituto è l'orario di attività di macellazione diversa nei due territori.

Dal confronto tra le parti è emersa la possibilità di fare un orario di servizio flessibile dalle 6 fino alle 16 e articolare la pronta disponibilità su due fasce nelle giornate feriali: dalle 16 alle 20 - turno di 4 ore con la prevista maggiorazione - e dalle 20 alle 8 turno di 12 ore - con la particolarità che i due turni devono essere svolti da due dirigenti distinti. Questa proposta renderebbe possibile una migliore organizzazione dell'attività.

Dal raffronto è emerso che la suddetta organizzazione comporta una revisione dell'organizzazione aziendale in quanto il problema principale è quello dell'organico che per

Pagina 6 di 7

OO.SS. Area Sanità
relativa alla Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria, Professioni Sanitarie
OO.SS. Area Dirigenza Professionale e Amministrativa

Incontro del 16 settembre 2020



articolare così la pronta disponibilità necessita che sia pieno, altrimenti in caso di assenza un dirigente è reperibile per i 2/3 del mese.

I rappresentanti FVM, dott.ssa Silvia Fiorina e dott. Francesco Di Leo, evidenziano che, seppure ci siano difformità di trattamento e quindi è fondamentale trovare una soluzione per garantire al meglio l'organizzazione dell'attività, non è possibile però attuare la suddetta proposta da subito, nemmeno in via sperimentale, in quanto è indispensabile una condivisione con i colleghi.

Il dott. Orsi, rappresentante CGIL, propone di rinviare la riorganizzazione della pronta disponibilità successivamente alla definizione della nuova organizzazione che verrà data a questa Agenzia e, nel contempo, propone di istituire l'Organismo paritetico previsto dall'art. 6 bis del nuovo CCNL per formulare proposte in merito anche alla programmazione del servizio di pronta disponibilità.

Il Direttore Amministrativo accoglie la proposta di istituire l'Organismo paritetico che lavorerà anche per la programmazione di tale istituto e nel frattempo si condivide di mantenere le modalità vigenti in attesa della nuova pianificazione.

4. Varie ed eventuali.

4.1. Stato dell'arte sulle risorse del fondo del disagio in favore del personale dipendente del servizio Sanitario Nazionale - art. 1 DL 18/2020 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27.

Il Direttore Amministrativo riepiloga quanto concordato nell'incontro del 5 giugno 2020: le risorse assegnate dalla Direzione Generale Welfare nell'accordo del 26 maggio 2020 che incrementano per l'anno 2020 i rispettivi Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della dirigenza saranno erogate secondo le regole dei residui sui rispettivi Fondi contrattuali dell'anno 2020 con i criteri ancora da definire.

Il presente verbale e gli accordi in esso contenuti vengono condivisi e approvati all'unanimità dei presenti i quali, formalmente, lo sottoscrivono.

La seduta ha termine alle ore 12.30

Pagina 7 di 7

OO.SS. Area Sanità
relativa alla Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria, Professioni Sanitarie
OO.SS. Area Dirigenza Professionale e Amministrativa

Incontro del 16 settembre 2020