



**VERBALE CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
AZIENDALE
ANNO 2021**

**Incontri in videoconferenza
del 26 agosto 2021 ore 14.30 – 15.10**

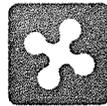
Agenzia di Tutela della Salute della Montagna

e

**Organizzazioni sindacali
Area dirigenza medica e veterinaria
Area dirigenza sanitaria, professioni sanitarie, professionale e amministrativa**

Argomenti all'ordine del giorno:

1. Progetti Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021 e definizione dei criteri di attribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali – Anno 2021 - per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa della Sanità Pubblica di cui all'Accordo, sottoscritto in data 26 maggio 2021;
2. Varie ed eventuali.



**Delegazione abilitata alla Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale
della AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DELLA MONTAGNA**

la Delegazione di parte datoriale dell'Agenzia

(deliberazione n. 137 del 08 marzo 2019)

Presidente delegato dal Direttore Generale: Direttore Amministrativo: Dott. Corrado Mario Scolari

Componenti:

- Direttore Sanitario – Dott.ssa Maria Elena Pirola
- Direttore “ad interim” del Servizio Gestione Risorse Umane con funzioni di Responsabile delle Relazioni sindacali - Dott. Corrado Mario Scolari
- Responsabile Gestione istituti contrattuali e relazioni sindacali – sig.ra Lucina Bettini
- Segretario verbalizzante – sig.ra Enrica Ughini

Dott. Corrado Mario SCOLARI - Direttore Amministrativo
- Direttore “ad interim”
Servizio Gestione Risorse
Umane con funzioni di
Responsabile delle Relazioni
sindacali

Dott.ssa Maria Elena PIROLA Direttore Sanitario

Sig.ra Lucina BETTINI Responsabile Gestione istituti
contrattuali e relazioni sindacali
Servizio Gestione Risorse Umane

Sig.ra Enrica UGHINI Segretario verbalizzante
Servizio Gestione Risorse Umane



la Delegazione trattante di parte sindacale

(deliberazione n. 406 del 27 maggio 2021 personale Area della Sanità e Area delle Funzioni Locali)

**AREA DELLA SANITÀ
Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria, Professioni Sanitarie**

Organizzazione sindacale

AAROI-EMAC
Associazione Anestesisti
Rianimatori Ospedalieri
Italiani – Emergenza Area
Critica

Dott. Bruno Oria – titolare
Assente

ANAAO ASSOMED
Associazione Medici
Dirigenti

Dott. Riccardo Fumagalli – titolare
Assente

Dott. Sergio Maspero – supplente
Assente

ANPO ASCOTI FIALS
MEDICI

Dott.ssa Laura Ravelli – titolare
Assente

CIMO
Coordinamento Italiano
Medici Ospedalieri
FASSID – Area SINAFO

Dott. Giuseppe Ricciardi – titolare
Assente

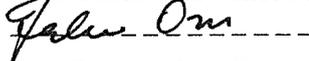
Dott.ssa Silvia Gari – titolare


FEDERAZIONE CISL
MEDICI

Sig. Francesco Caiazza – titolare
Assente

Dott. Valentino Trinca Colonel –
supplente

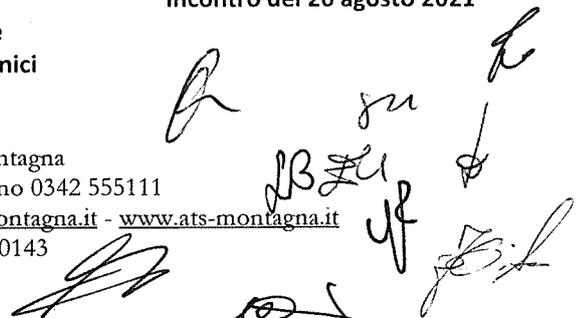

FP CGIL

Dott. Fabio Orsi – titolare


Sig.ra Michela Turcatti - supplente


Sig. Giorgio Cotti Cometti – titolare
Assente

Sig. Giuseppe Callisto – titolare
Assente





FVM
Federazione Veterinari,
Medici e Dirigenti Sanitari

Dott. Francesco Di Leo – titolare

Dott.ssa Silvia Fiorina – titolare

UIL FPL

Sig. Giuseppe Sergi -titolare
Assente

Dott.ssa Mery Franzoni – supplente
Assente

Dott. Nicola Martinelli - supplente
Assente

Dott.ssa Roberta Salvi – supplente
Assente

AREA DELLE FUNZIONI LOCALI III. SEZIONE
Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali

Organizzazione sindacale

FEDIRETS

Dott.ssa Elisabetta Busi – titolare

Arch. Giordano Caprari –
supplente
Assente

Fedirets – Sezione Fedir Nazionale
Assente

DIREL

Sig. Salvatore Falsone – titolare
Assente

CISL FP

Sig. Francesco Caiazza – titolare
Assente

Sig.ra Manuela Bresciani –
supplente
Assente

Dott. Valentino Trinca Colonel – titolare

FP CGIL

Sig.ra Michela Turcatti – titolare

Sig. Giorgio Cotti Cometti – titolare
Assente

Sig. Giuseppe Callisto – titolare
Assente



Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale - anno 2021

Dirigenza Area della Sanità, dirigenti medici, veterinari, sanitari e delle professioni sanitarie
Area delle Funzioni Locali III. Sezione, dirigenti amministrativi, tecnici e professionali

In data **26 agosto 2021** alle ore 14,30, a seguito di convocazione, si è svolto in modalità telematica tramite videoconferenza l'incontro tra l'Amministrazione, le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza avente quale ordine del giorno:

- progetti delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021 e definizione criteri di attribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali – Anno 2021 – per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa della Sanità Pubblica di cui all'Accordo, sottoscritto in data 26 maggio 2021;
- varie ed eventuali.

Il Direttore Amministrativo, Dott. Corrado Mario Scolari, apre la seduta dando il benvenuto ai presenti. Vengono pertanto trattati di seguito gli argomenti all'ordine del giorno.

1. Progetti delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021 e definizione criteri di attribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali – Anno 2021 – per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa della Sanità Pubblica di cui all'Accordo, sottoscritto in data 26 maggio 2021

Il Direttore Amministrativo comunica che in data 26 maggio 2021 è stato sottoscritto – tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. Regionali delle Aree della Dirigenza della Sanità Pubblica – l'accordo sulle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) per l'anno 2021, relativo al personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, approvato con D.G.R. XI/5000 del 05 luglio 2021.

Informa che sono stati stesi i progetti delle Risorse Aggiuntive Regionali - anno 2021 e che essi sono stati validati dal Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni.

Pagina 5 di 8

OO.SS. Area della Sanità
relativa alla Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria, Professioni Sanitarie
OO.SS. Area delle Funzioni Locali III. Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici
e Professionali

Incontro del 26 agosto 2021



I progetti, in seguito alla validazione del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni, diventeranno immediatamente efficaci e non necessiteranno di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare e, pertanto, sono stati approvati con provvedimento deliberativo n. 597 del 12 agosto 2021 dell'Agenzia.

Si procede di seguito alla trattazione dei criteri di attribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021. Il Direttore Amministrativo, coadiuvato dalla Responsabile degli Istituti Contrattuali e Relazioni Sindacali, sig.ra Lucina Bettini, espone i criteri di riconoscimento delle RAR stabiliti per l'anno 2021 che, di seguito, si compendiano:

- ✓ **i progetti** sono tutti pesati in egual modo e ogni dirigente, anche se rientra in più progetti, beneficia di un'unica quota pro-capite spettante;
- ✓ **la quota pro capite** spettante per l'anno 2021, definita nell'Accordo RAR suddetto, verrà attribuita in parti uguali tra tutti i Dirigenti, sulla base del raggiungimento degli obiettivi previsti nei progetti RAR;
- ✓ **il premio** verrà assegnato ai Dirigenti che hanno prestato servizio effettivo per almeno 20 giorni (soglia minima) nel corso dell'anno considerato;
- ✓ **il premio** stesso sarà rapportato all'impegno ridotto e alla presenza effettiva. Per le RAR 2021 sulle assenze non verrà applicata una franchigia di 30 giorni cumulativi di assenza retribuita a qualsiasi titolo rapportata al periodo di servizio nell'anno.
- ✓ **non saranno attribuite le RAR** solo nel caso di mancato raggiungimento degli obiettivi del progetto RAR;
- ✓ **la verifica dei risultati raggiunti** sarà effettuata dal Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni.

Analizzando anche l'accordo regionale, di seguito si confermano le modalità di computo delle giornate di servizio del personale precisando, nel dettaglio, i casi in cui le stesse vengono considerate presenza in servizio e quelle, in cui vengono, invece, conteggiate come assenza.

- **Tipologie di presenza:** sono considerati in servizio i dipendenti in ferie, festività soppresse, recuperi ore, attività per funzioni elettorali, recupero per attività elettorali, riposo compensativo, riserva oraria, aggiornamento obbligatorio, infortunio sul lavoro, donazione AVIS, cariche sindacali, permessi sindacali, distacco sindacale e servizio in comando.
- Eccezionalmente anche per le RAR 2021 si conferma di considerare la maternità/paternità e interdizione quale tipologia di presenza e non di assenza.
- Le assenze dal servizio, connesse allo stato di emergenza "COVID-19", introdotte dal D.L. 17.03.2020 n. 18 (DECRETO CURA ITALIA) sono state considerate giorni di presenza effettiva e pertanto utili per la determinazione della quota spettante.
- **Tipologie di assenza:** per quanto riguarda le assenze dal servizio, la distribuzione delle risorse per la contrattazione integrativa dovrà tenere conto delle assenze a giornata intera a causa di malattia, congedo parentale e permessi per infermità figlio, permessi giornalieri ex



L. 104/1992, congedo straordinario ex L. 104/1992, permessi retribuiti a vario titolo, permessi cariche pubbliche, aspettative/permessi non retribuiti a vario titolo, sciopero, sospensione.

A settembre verrà erogato l'anticipo come previsto dall'Accordo regionale suddetto.

Si ribadisce infine, come stabilito nell'Accordo regionale che le RAR 2021, di tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo della Retribuzione di Risultato, in quanto sono destinate al trattamento economico accessorio dell'anno di riferimento e non si consolidano.

2. Varie ed eventuali.

▪ Accordo uniformità dell'istituto della Pronta Disponibilità dei dirigenti veterinari

Il Direttore Amministrativo, nel ringraziare i partecipanti al Comitato Paritetico, comunica che la bozza relativa all'uniformità dell'istituto della Pronta Disponibilità per la Dirigenza Veterinaria è stata inviata alle OO.SS. quale informativa per l'incontro sindacale.

Pertanto, l'ipotesi di accordo, integrata con il riferimento esplicito all'articolo 6 bis del CCNL del 19.12.2019 dell'Area della Sanità, viene allegato al presente verbale quale parte integrante.

▪ Fondo di perequazione

La Dott.ssa Elisabetta Busi – FEDIRETS – sottolinea una rimanenza nel fondo di perequazione pari a circa 11.000,00 € di competenza degli anni 2018-2019-2020 e propone la sottoscrizione dello stesso accordo sottoscritto in data 10 dicembre 2018 per i criteri da utilizzare per il riparto del fondo perequativo relativo alla libera professione intramuraria dei dirigenti. I rappresentanti presenti concordano. Pertanto, verrà inviato l'accordo in questione alle OO.SS., e, qualora non ci fossero integrazioni in merito, verrà applicato per il riconoscimento del beneficio economico spettante.

▪ Incentivi legati alla Retribuzione di Risultato

Il Direttore Amministrativo congeda i presenti proponendo per il prossimo incontro di approfondire il tema degli incentivi della Retribuzione di Risultato per l'anno corrente e chiede alle OO.SS. di inviare le loro proposte.



Il presente verbale e gli accordi in esso contenuti vengono trasmessi alla Delegazione trattante di parte sindacale per la condivisione e l'approvazione nel successivo incontro. Pertanto, il verbale approvato all'unanimità dei presenti, si intende formalmente sottoscritto.

La seduta ha termine alle ore 15.10

Pagina 8 di 8

OO.SS. Area della Sanità
relativa alla Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria, Professioni Sanitarie
OO.SS. Area delle Funzioni Locali III. Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici
e Professionali

Incontro del 26 agosto 2021



ACCORDO SULLA REGOLAMENTAZIONE DELL'ISTITUTO DELLA PRONTA DISPONIBILITÀ DELLA DIRIGENZA VETERINARIA

Preso atto della proposta presentata dall'Organismo Paritetico con nota protocollo n. 0020805/2021 del 26.04.2021 avente a oggetto: "Verbale riunione dell'Organismo Paritetico del 30/03/2021: proposte relative alla regolamentazione della pronta disponibilità della dirigenza veterinaria."

Le parti, dopo il confronto, richiamati gli articoli contrattuali e, in particolare, l'art. 6 bis "Organismo paritetico", l'art. 24 "Orario di lavoro dei dirigenti" e l'art. 27 "Servizio di pronta disponibilità" nonché l'art. 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – triennio 2016-2018, sottoscritto il 19 dicembre 2019, concordano quanto segue:

Di seguito si elencano i punti cardine dell'ipotizzata ristrutturazione del Servizio di Pronta Disponibilità in relazione all'organizzazione dell'orario di lavoro.

- 1) L'orario di lavoro settimanale, per tutti i Dirigenti Veterinari è, di norma, articolato su 5 giornate che vanno dal lunedì al venerdì, nella fascia 8.00 – 17.00, risultando in tal modo funzionalmente correlato alle giornate di apertura al pubblico del servizio, a garanzia di quanto previsto dal punto 2 dell'art. 24 del CCNL 2016-2018.
- 2) In deroga all'organizzazione di cui al precedente punto 1, i Responsabili/Direttori dei Distretti potranno organizzare il servizio prevedendo che un dirigente svolga attività lavorativa nella giornata di sabato, al fine di garantire le prestazioni che devono necessariamente essere svolte in tale giornata (es. vigilanza presso fiere/mercati zootecnici, prelievi PNR programmati per il weekend, ecc.) o che necessitano di essere svolte il sabato per far fronte ad esigenze specifiche (assistenza clinica presso il canile, macellazioni domiciliari, ecc.). Tale eventualità verrà comunicata dal Responsabile/Direttore del Distretto al Servizio Gestione Risorse Umane con modalità che verranno concordate tra le parti e il Dirigente in servizio nella giornata di sabato potrà usufruire, nelle settimane successive, del recupero di tale giornata (nel rispetto delle regole determinate da questa Agenzia in materia di presenze assenze del personale Dirigente);
- 3) L'organizzazione del Servizio di cui al punto 2 è da considerarsi routinaria presso il Distretto Veterinario Ovest, dove il Responsabile del Distretto organizza la presenza in servizio dei Dirigenti afferenti al SIAOA in modo da garantire le attività di ispezione del sabato presso lo stabilimento di macellazione della Ditta Valle Spluga SPA, sito a Gordona (SO).

Il servizio di Pronta disponibilità di cui all'art. 27 del CCNL 2016-2018, viene garantito:

- dal lunedì al venerdì, nella fascia oraria dalle 17.00 alle 8.00 e il sabato e la domenica nella fascia orario dalle 8.00 alle 8.00 del giorno successivo;
- per i Dirigenti che svolgono attività lavorativa nella giornata di sabato nella fascia oraria dalle 17.00 alle 8.00;
- per i Dirigenti che svolgono attività di ispezione presso gli stabilimenti di macellazione da lunedì a sabato nella fascia oraria dalle 17.00 alle 6.00. In caso di chiamata di reperibilità dalle ore 6.00 alle ore 8.00 le stesse verranno coordinate con altro Dirigente in turno di PD attivo nei Distretti limitrofi o aree territoriali adiacenti.



I turni di Pronta disponibilità verranno garantiti dal seguente numero di Dirigenti Veterinari:

- a) 1 per il Distretto AL
 - b) 2 per il Distretto Valtellina Ovest
 - c) 1 per il Distretto Valtellina Centro
 - d) 1 per il Distretto Valtellina Est
 - e) 3 per il Distretto Valcamonica-Sebino
- 4) Il Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale e l'Area di Coordinamento Territoriale Vallecarnonica – Sebino invierà mensilmente al Servizio Gestione Risorse Umane il riepilogo delle ore di turno effettuate in Pronta Disponibilità entro il giorno 10 del mese successivo.

La delegazione di parte datoriale sottoscrive il presente accordo precisando che il medesimo dovrà essere approvato dal Direttore Generale e sarà soggetto al controllo di compatibilità dei costi da parte del Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e, pertanto, l'efficacia dello stesso è subordinata alla citata approvazione e al positivo riscontro del Collegio.

Sondrio, 26 agosto 2021

Letto, confermato e sottoscritto

La riunione si è svolta in videoconferenza e la presente viene sottoscritta dai presenti:

La Delegazione di parte datoriale dell'Agenzia

(deliberazione n. 137 del 08 marzo 2019)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO con funzioni di *PRESIDENTE* delegato dal DIRETTORE GENERALE
Direttore "ad interim" del Servizio Gestione Risorse Umane con funzioni di Responsabile delle Relazioni sindacali

Dott. Corrado Mario SCOLARI

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Maria Elena PIROLA

IL RESPONSABILE GESTIONE ISTITUTI CONTRATTUALI E RELAZIONI SINDACALI
SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

Sig.ra Lucina BETTINI



La Delegazione trattante di parte sindacale

AREA DELLA SANITÀ Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria, Professioni Sanitarie

FASSID – Area SINAFO

Dott.ssa Silvia Gari

Sieger

FEDERAZIONE CISL MEDICI

Sig. Francesco Caiazza

Assente

Dott. Valentino Trinca Colonel

Trinca

FP CGIL

Dott. Fabio Orsi

Fabio Orsi

Sig.ra Michela Turcatti

Turcatti

FVM

Federazione Veterinari, Medici e Dirigenti Sanitari

Dott. Francesco Di Leo

Francesco Di Leo

Dott.ssa Silvia Fiorina

Fiorina

AREA DELLE FUNZIONI LOCALI

DIRIGENTI E AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI

FEDIRETS

Dott.ssa Elisabetta Busi

Busi

CISL FP

Sig. Francesco Caiazza

Assente

Dott. Valentino Trinca Colonel

Trinca

FP CGIL

Sig.ra Michela Turcatti

Turcatti

**CRITERI RIPARTO FONDO PEREQUATIVO LIBERA PROFESSIONE INTRAMURARIA DEI DIRIGENTI MEDICI-
VETERINARI – SANITARI – PROFESSIONI SANITARIE - PROFESSIONALI ED AMMINISTRATIVI.**

Vengono di seguito elencati i criteri da utilizzare per il riparto del fondo perequativo relativo alla libera professione intramuraria dei dirigenti disciplinato dall'art. 57 – comma 2 - lett. i) del CCNL dell'8/06/2000 della Dirigenza Medica e Veterinaria e dall'art. 57 – comma 2 – lett. i) e comma 3 del CCNL dell'8/06/2000 della Dirigenza SPTA che prevede testualmente che "un'ulteriore quota della tariffa dell'attività libero professionale - da concordare in azienda ai sensi degli artt. 4, commi 2 lett. G) dei CCNL del 03/11/2005, comunque non inferiore al 5% della massa di tutti i proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore delle aziende, è accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per le discipline individuate in sede di contrattazione integrativa - che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria o che con la loro attività rendono possibile l'organizzazione di tale esercizio". Dalla ripartizione di tale fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale".

Si fa presente che la quota complessiva del fondo accantonata al 31/12/2017, lorda con oneri sociali ed Irap, ammonta ad € 36.910,06 di cui € 26.308,22 accantonata dall'ex ASL della Provincia di Sondrio ed € 10.601,84 accantonata dall'ATS della Montagna.

Si determina quanto segue:

- A) i destinatari del fondo di perequazione sono i dirigenti in servizio nel corso dell'anno 2018 con rapporto di lavoro esclusivo, a tempo pieno, sulla base della presenza in servizio.
- B) Non sono beneficiari i dirigenti a rapporto di lavoro non esclusivo, ad impegno ridotto e che svolgono attività libero professionale intra muraria o allargata.
- ~~C) La quota di fondo accantonata dall'ex ASL di Sondrio verrà ripartita fra i dirigenti provenienti dalla predetta Azienda.~~
- D) La quota di fondo accantonata presso l'ATS della Montagna verrà distribuita a tutti i dirigenti aventi diritto.
- E) La quota verrà attribuita considerando la presenza in servizio così come concordato nelle C.C.I.A. per la distribuzione dei fondi della retribuzione di risultato negli anni di riferimento.
- F) I dirigenti che beneficiano di tali risorse sono tenuti a rendere un orario aggiuntivo, determinato dalla cifra erogata/la tariffa oraria di € 60,00.
- G) Il riparto avverrà dall'anno 2018. Si determina che detti criteri verranno utilizzati a decorrere dall'anno 2013 e si manterranno sino a revisione, con iniziativa di parte pubblica o sindacale.

Sondrio, 10 dicembre 2018

