



**VERBALE CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
AZIENDALE
ANNO 2021**

**Incontri in videoconferenza
del 26 agosto 2021 ore 14.30 – 15.10**

Agenzia di Tutela della Salute della Montagna

e

**Organizzazioni sindacali
Area dirigenza medica e veterinaria
Area dirigenza sanitaria, professioni sanitarie, professionale e amministrativa**

Argomenti all'ordine del giorno:

1. Progetti Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021 e definizione dei criteri di attribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali – Anno 2021 - per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa della Sanità Pubblica di cui all'Accordo, sottoscritto in data 26 maggio 2021;
2. Varie ed eventuali.



**Delegazione abilitata alla Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale
della AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DELLA MONTAGNA**

la Delegazione di parte datoriale dell'Agenzia

(deliberazione n. 137 del 08 marzo 2019)

Presidente delegato dal Direttore Generale: Direttore Amministrativo: Dott. Corrado Mario Scolari

Componenti:

- Direttore Sanitario – Dott.ssa Maria Elena Pirola
- Direttore “ad interim” del Servizio Gestione Risorse Umane con funzioni di Responsabile delle Relazioni sindacali - Dott. Corrado Mario Scolari
- Responsabile Gestione istituti contrattuali e relazioni sindacali – sig.ra Lucina Bettini
- Segretario verbalizzante – sig.ra Enrica Ughini

Dott. Corrado Mario SCOLARI	- Direttore Amministrativo - Direttore “ad interim” Servizio Gestione Risorse Umane con funzioni di Responsabile delle Relazioni sindacali	-----
Dott.ssa Maria Elena PIROLA	Direttore Sanitario	-----
Sig.ra Lucina BETTINI	Responsabile Gestione istituti contrattuali e relazioni sindacali Servizio Gestione Risorse Umane	-----
Sig.ra Enrica UGHINI	Segretario verbalizzante Servizio Gestione Risorse Umane	-----

**la Delegazione trattante di parte sindacale**

(deliberazione n. 406 del 27 maggio 2021 personale Area della Sanità e Area delle Funzioni Locali)

AREA DELLA SANITÀ**Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria, Professioni Sanitarie****Organizzazione sindacale**

AAROI-EMAC Associazione Anestesisti Rianimatori Ospedalieri Italiani – Emergenza Area Critica	Dott. Bruno Oria – titolare Assente	
ANAAO ASSOMED Associazione Medici Dirigenti	Dott. Riccardo Fumagalli – titolare Assente	Dott. Sergio Maspero – supplente Assente
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	Dott.ssa Laura Ravelli – titolare Assente	
CIMO Coordinamento Italiano Medici Ospedalieri FASSID – Area SINAFO	Dott. Giuseppe Ricciardi – titolare Assente Dott.ssa Silvia Gari – titolare -----	
FEDERAZIONE CISL MEDICI	Sig. Francesco Caiazza – titolare Assente	Dott. Valentino Trinca Colonel – supplente -----
FP CGIL	Dott. Fabio Orsi – titolare ----- Sig. Giorgio Cotti Cometti – titolare Assente Sig. Giuseppe Callisto – titolare Assente	Sig.ra Michela Turcatti - supplente -----



FVM Federazione Veterinari, Medici e Dirigenti Sanitari	Dott. Francesco Di Leo – titolare -----	Dott.ssa Mery Franzoni – supplente Assente
	Dott.ssa Silvia Fiorina – titolare -----	Dott. Nicola Martinelli - supplente Assente
UIL FPL	Sig. Giuseppe Sergi -titolare Assente	Dott.ssa Roberta Salvi – supplente Assente

AREA DELLE FUNZIONI LOCALI III. SEZIONE
Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali

Organizzazione sindacale

FEDIRETS	Dott.ssa Elisabetta Busi – titolare -----	Arch. Giordano Caprari – supplente Assente
	Fedirets – Sezione Fedir Nazionale Assente	
DIREL	Sig. Salvatore Falsone – titolare Assente	
CISL FP	Sig. Francesco Caiazza – titolare Assente	Sig.ra Manuela Bresciani – supplente Assente
	Dott. Valentino Trinca Colonel – titolare -----	
FP CGIL	Sig.ra Michela Turcatti – titolare -----	
	Sig. Giorgio Cotti Cometti – titolare Assente	
	Sig. Giuseppe Callisto – titolare Assente	



Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale - anno 2021

**Dirigenza Area della Sanità, dirigenti medici, veterinari, sanitari e delle
professioni sanitarie**

**Area delle Funzioni Locali III. Sezione, dirigenti amministrativi, tecnici e
professionali**

In data **26 agosto 2021** alle ore 14,30, a seguito di convocazione, si è svolto in modalità telematica tramite videoconferenza l'incontro tra l'Amministrazione, le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza avente quale ordine del giorno:

- progetti delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021 e definizione criteri di attribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali – Anno 2021 – per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa della Sanità Pubblica di cui all'Accordo, sottoscritto in data 26 maggio 2021;
- varie ed eventuali.

Il Direttore Amministrativo, Dott. Corrado Mario Scolari, apre la seduta dando il benvenuto ai presenti. Vengono pertanto trattati di seguito gli argomenti all'ordine del giorno.

1. Progetti delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021 e definizione criteri di attribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali – Anno 2021 – per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa della Sanità Pubblica di cui all'Accordo, sottoscritto in data 26 maggio 2021

Il Direttore Amministrativo comunica che in data 26 maggio 2021 è stato sottoscritto – tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. Regionali delle Aree della Dirigenza della Sanità Pubblica – l'accordo sulle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) per l'anno 2021, relativo al personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, approvato con D.G.R. XI/5000 del 05 luglio 2021.

Informa che sono stati stesi i progetti delle Risorse Aggiuntive Regionali - anno 2021 e che essi sono stati validati dal Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni.



I progetti, in seguito alla validazione del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni, diventeranno immediatamente efficaci e non necessiteranno di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare e, pertanto, sono stati approvati con provvedimento deliberativo n. 597 del 12 agosto 2021 dell'Agenzia.

Si procede di seguito alla trattazione dei criteri di attribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021. Il Direttore Amministrativo, coadiuvato dalla Responsabile degli Istituti Contrattuali e Relazioni Sindacali, sig.ra Lucina Bettini, espone i criteri di riconoscimento delle RAR stabiliti per l'anno 2021 che, di seguito, si compendiano:

- ✓ **i progetti** sono tutti pesati in egual modo e ogni dirigente, anche se rientra in più progetti, beneficia di un'unica quota pro-capite spettante;
- ✓ **la quota pro capite** spettante per l'anno 2021, definita nell'Accordo RAR suddetto, verrà attribuita in parti uguali tra tutti i Dirigenti, sulla base del raggiungimento degli obiettivi previsti nei progetti RAR;
- ✓ **il premio** verrà assegnato ai Dirigenti che hanno prestato servizio effettivo per almeno 20 giorni (soglia minima) nel corso dell'anno considerato;
- ✓ **il premio** stesso sarà rapportato all'impegno ridotto e alla presenza effettiva. Per le RAR 2021 sulle assenze non verrà applicata una franchigia di 30 giorni cumulativi di assenza retribuita a qualsiasi titolo rapportata al periodo di servizio nell'anno.
- ✓ **non saranno attribuite le RAR** solo nel caso di mancato raggiungimento degli obiettivi del progetto RAR;
- ✓ **la verifica dei risultati raggiunti** sarà effettuata dal Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni.

Analizzando anche l'accordo regionale, di seguito si confermano le modalità di computo delle giornate di servizio del personale precisando, nel dettaglio, i casi in cui le stesse vengono considerate presenza in servizio e quelle, in cui vengono, invece, conteggiate come assenza.

- **Tipologie di presenza:** sono considerati in servizio i dipendenti in ferie, festività sopprese, recuperi ore, attività per funzioni elettorali, recupero per attività elettorali, riposo compensativo, riserva oraria, aggiornamento obbligatorio, infortunio sul lavoro, donazione AVIS, cariche sindacali, permessi sindacali, distacco sindacale e servizio in comando.
- Eccezionalmente anche per le RAR 2021 si conferma di considerare la maternità/paternità e interdizione quale tipologia di presenza e non di assenza.
- Le assenze dal servizio, connesse allo stato di emergenza "COVID-19", introdotte dal D.L. 17.03.2020 n. 18 (DECRETO CURA ITALIA) sono state considerate giorni di presenza effettiva e pertanto utili per la determinazione della quota spettante.
- **Tipologie di assenza:** per quanto riguarda le assenze dal servizio, la distribuzione delle risorse per la contrattazione integrativa dovrà tenere conto delle assenze a giornata intera a causa di malattia, congedo parentale e permessi per infermità figlio, permessi giornalieri ex



L. 104/1992, congedo straordinario ex L. 104/1992, permessi retribuiti a vario titolo, permessi cariche pubbliche, aspettative/permessi non retribuiti a vario titolo, sciopero, sospensione.

A settembre verrà erogato l'anticipo come previsto dall'Accordo regionale suddetto.

Si ribadisce infine, come stabilito nell'Accordo regionale che le RAR 2021, di tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo della Retribuzione di Risultato, in quanto sono destinate al trattamento economico accessorio dell'anno di riferimento e non si consolidano.

2. Varie ed eventuali.

▪ **Accordo uniformità dell'istituto della Pronta Disponibilità dei dirigenti veterinari**

Il Direttore Amministrativo, nel ringraziare i partecipanti al Comitato Paritetico, comunica che la bozza relativa all'uniformità dell'istituto della Pronta Disponibilità per la Dirigenza Veterinaria è stata inviata alle OO.SS. quale informativa per l'incontro sindacale.

Pertanto, l'ipotesi di accordo, integrata con il riferimento esplicito all'articolo 6 bis del CCNL del 19.12.2019 dell'Area della Sanità, viene allegato al presente verbale quale parte integrante.

▪ **Fondo di perequazione**

La Dott.ssa Elisabetta Busi – FEDIRETS – sottolinea una rimanenza nel fondo di perequazione pari a circa 11.000,00 € di competenza degli anni 2018-2019-2020 e propone la sottoscrizione dello stesso accordo sottoscritto in data 10 dicembre 2018 per i criteri da utilizzare per il riparto del fondo perequativo relativo alla libera professione intramuraria dei dirigenti. I rappresentanti presenti concordano. Pertanto, verrà inviato l'accordo in questione alle OO.SS., e, qualora non ci fossero integrazioni in merito, verrà applicato per il riconoscimento del beneficio economico spettante.

▪ **Incentivi legati alla Retribuzione di Risultato**

Il Direttore Amministrativo congeda i presenti proponendo per il prossimo incontro di approfondire il tema degli incentivi della Retribuzione di Risultato per l'anno corrente e chiede alle OO.SS. di inviare le loro proposte.



Il presente verbale e gli accordi in esso contenuti vengono trasmessi alla Delegazione trattante di parte sindacale per la condivisione e l'approvazione nel successivo incontro. Pertanto, il verbale approvato all'unanimità dei presenti, si intende formalmente sottoscritto.

La seduta ha termine alle ore 15.10
