

**CRITERI RIPARTO FONDO PEREQUATIVO LIBERA PROFESSIONE INTRAMURARIA DEI DIRIGENTI MEDICI-  
VETERINARI – SANITARI – PROFESSIONI SANITARIE - PROFESSIONALI ED AMMINISTRATIVI.**

Vengono di seguito elencati i criteri da utilizzare per il riparto del fondo perequativo relativo alla libera professione intramuraria dei dirigenti disciplinato dall'art. 57 – comma 2 - lett. i) del CCNL dell'8/06/2000 della Dirigenza Medica e Veterinaria e dall'art. 57 – comma 2 – lett. i) e comma 3 del CCNL dell'8/06/2000 della Dirigenza SPTA che prevede testualmente che "un'ulteriore quota della tariffa dell'attività libero professionale - da concordare in azienda ai sensi degli artt. 4, commi 2 lett. G) dei CCNL del 03/11/2005, comunque non inferiore al 5% della massa di tutti i proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore delle aziende, è accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per le discipline individuate in sede di contrattazione integrativa - che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria o che con la loro attività rendono possibile l'organizzazione di tale esercizio". Dalla ripartizione di tale fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale".

Si fa presente che la quota complessiva del fondo accantonata al 31/12/2017, lorda con oneri sociali ed Irap, ammonta ad € 36.910,06 di cui € 26.308,22 accantonata dall'ex ASL della Provincia di Sondrio ed € 10.601,84 accantonata dall'ATS della Montagna.

Si determina quanto segue:

- A) i destinatari del fondo di perequazione sono i dirigenti in servizio nel corso dell'anno 2018 con rapporto di **lavoro esclusivo, a tempo pieno, sulla base della presenza in servizio.**
- B) Non sono beneficiari i dirigenti a rapporto di lavoro non esclusivo, ad impegno ridotto e che svolgono attività libero professionale intra muraria o allargata.
- ~~C) La quota di fondo accantonata dall'ex ASL di Sondrio verrà ripartita fra i dirigenti provenienti dalla predetta Azienda.~~
- D) La quota di fondo accantonata presso l'ATS della Montagna verrà distribuita a tutti i dirigenti aventi diritto.
- E) La quota verrà attribuita considerando la presenza in servizio così come concordato nelle C.C.I.A. per la distribuzione dei fondi della retribuzione di risultato negli anni di riferimento.
- F) I dirigenti che beneficiano di tali risorse sono tenuti a rendere un orario aggiuntivo, determinato dalla cifra erogata/la tariffa oraria di € 60,00.
- G) Il riparto avverrà dall'anno 2018. Si determina che detti criteri verranno utilizzati a decorrere dall'anno 2013 e si manterranno sino a revisione, con iniziativa di parte pubblica o sindacale.

Sondrio, 10 dicembre 2018