

**DELIBERA N. 968 DEL28/12/2021**

Proposta n. 1087 del 28/12/2021:

**OGGETTO: ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE  
2021-2022-2023 DELL'ATS DELLA MONTAGNA**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**RICHIAMATI:**

- l'art. 6 del D.Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.lgs n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed i fabbisogni di personale delle pubbliche amministrazioni, prevedendo l'adozione di un piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi;
- l'articolo 6-ter del D.Lgs n. 165/2001 "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale";
- l'articolo 8 del D.Lgs n. 165/2001 "Costo del lavoro, risorse finanziarie e controlli";
- il Decreto 08.05.2018 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione contenente le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche, pubblicato in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana in data 27.07.2018;

**VISTI** altresì:

- il D.L. 14 del 9 marzo 2020 Disposizioni urgenti per il potenziamento del SSN in relazione all'emergenza COVID-19" ed in particolare l'art.3 "Rideterminazione dei piani di fabbisogno delle aziende e degli enti del SSN, ripreso dall'art. 2 quater della legge 24 aprile 2020, n. 27;
- il D.L. 18 del 17 marzo 2020 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27;
- il D.L. 34 del 19 maggio 2020, recante misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", così come convertito in Legge n. 77 del 17 luglio 2020;
- il D.L. 104 del 14 agosto 2020, convertito in Legge n. 126 del 13 ottobre 2020, recante misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia;
- il D.L. 80 del 09.06.2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021 che introduce il Piano integrato di attività e organizzazione che dovrà essere adottato dalle pubbliche amministrazioni ogni anno, assorbendo al suo interno anche il Piano triennale di fabbisogni;

**VISTA** la DGR XI/5658/2021 della Direzione Generale Welfare, trasmessa con nota protocollo G1.2021.0067028 del 03.12.2021, contenente i criteri e le tabelle per la predisposizione del Piano in questione per il triennio 2021.2022-2023;

**PRESO ATTO** che il Piano in oggetto dovrà assicurare la coerenza con l'organizzazione degli uffici e con la pianificazione pluriennale delle attività e delle performance per una programmatica copertura del fabbisogno di personale e pertanto potrà essere rivisto annualmente;

**ATTESO**, come peraltro già precisato nella nota regionale, che la copertura del fabbisogno di personale deve tener conto dei vincoli connessi con gli stanziamenti di bilancio in materia di spesa di personale e non può in ogni caso comportare maggiori oneri per la finanza pubblica e pertanto la programmazione medesima deve essere predisposta in coerenza con le risorse economiche assegnate annualmente a valere sul budget del personale dipendente e sul budget del personale gravante sulle voci "beni e servizi";

**DATO ATTO** che per l'anno 2021, con Decreto dell'Area Finanza di Regione Lombardia n. 2117 del 18.02.2021, del successivo Decreto n. 13760 del 14.10.2021, primo aggiornamento delle risorse, e del Decreto n. 18365 del 23.12.2021 del bilancio di Assestamento 2021 sono state assegnate ad ATS Montagna le risorse a valere sul budget personale e beni e servizi;

**DATO ATTO** che la programmazione indicata nel PTFP 2021-2023 sarà oggetto di aggiornamento nei PTFP 2022-2024 a seguito della definizione dei nuovi POAS in esecuzione della riforma regionale e potrà inoltre essere oggetto di aggiornamento annuale in coerenza con le assegnazioni economiche regionali;

**RILEVATO** che, come previsto dall'art. 6 comma 4 del D.lgs 165/2001 è stata trasmessa preventiva informativa sindacale alle OO.SS Aree della Dirigenza, del Comparto ed alla R.S.U.;

**RITENUTO**, pertanto di adottare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'ATS della Montagna per il triennio 2021-2022-2023, come da tabelle allegate alla presente, quale parte integrante e sostanziale, sulla base dei criteri indicati dalla DGR XI/5658/2021;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento verrà trasmesso al Collegio Sindacale per la necessaria validazione da inviare successivamente e comunque entro il 21.01.2022 alla Direzione Generale Welfare;

**ACQUISITO** il visto contabile del Servizio Economico Finanziario per la copertura economica degli oneri derivanti dal presente provvedimento;

**DATO ATTO** dell'attestazione del Responsabile del Procedimento proponente in ordine alla completezza, alla regolarità tecnica e alla legittimità del presente provvedimento;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario per la parte di rispettiva competenza;

### **DELIBERA**

per le motivazioni indicate in premessa ed integralmente richiamate

- 1. DI ADOTTARE** il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2022-2023 dell'ATS della Montagna, che assicura la coerenza con l'organizzazione degli uffici e con la pianificazione pluriennale delle attività e delle performance per una programmatica copertura del fabbisogno di personale come risulta dalle tabelle allegate al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale;

2. **DI PRECISARE** che la copertura del fabbisogno di personale dovrà tener conto dei vincoli connessi con gli stanziamenti di bilancio in materia di spesa di personale e pertanto la medesima dovrà essere attuata in coerenza con le risorse economiche assegnate annualmente a valere sul budget del personale dipendente e sul budget del personale gravante sulle voci “beni e servizi”;
3. **DI DARE ATTO** che la programmazione indicata nel PTFP 2021-2023 sarà oggetto di aggiornamento nei PTFP 2022-2024 a seguito della definizione dei nuovi POAS in esecuzione della riforma regionale e potrà inoltre essere oggetto di aggiornamento annuale in coerenza con le assegnazioni economiche regionali;
4. **DI PRENDERE ATTO** che, come previsto dall’art. 6 comma 4 del D.lgs 165/2001 è stata trasmessa preventiva informativa sindacale alle OO.SS Aree della Dirigenza, del Comparto ed alla R.S.U.;
5. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale per la necessaria validazione da inviare successivamente e comunque entro il 21.01.2021 alla Direzione Generale Welfare;
6. **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo e non soggetto a controllo preventivo;
7. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento sarà pubblicato all’Albo on-line dell’Agenzia ai sensi della vigente normativa;
8. **DI INCARICARE**, per gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento, il Servizio Gestione Risorse Umane.

Il Responsabile del procedimento: Corrado Scolari\*

\*(firma elettronica omessa)

Il Direttore Amministrativo

Corrado Scolari\*\*

Il Direttore Sanitario (sostituto)

Anna Maria Cioccarelli\*\*

Il Direttore Sociosanitario

Franco Milani\*\*

IL DIRETTORE GENERALE

Raffaello Stradoni\*\*

\*\*Atto Sottoscritto Digitalmente