

La sottoscritta dichiara che le informazioni rese nel presente curriculum vitae ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000 sono veritiere e di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del medesimo DPR nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione od uso di atti falsi.

FORMATO EUROPEO
CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome	PIROLA
Nome	MARIA ELENA
Data di Nascita	25/01/1961
	20017 RHO, VIA C. PORTA 14
	339/8722252
	mariaelena.pirola@pec.net
Amministrazione	A.T.S. PAVIA
Qualifica	DIRETTORE SOCIOSANITARIO

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2018: La gestione strategica del personale: processi di valutazione e sviluppo; CERISMAS UNICATT; 2 giornate (7 e 8/11);

2018: Le buone prassi della comunità professionale dei Direttori Sociosanitari del SSR- Polis Lombardia per complessive 10 ore d'aula in 5 incontri (18/01; 28/02;22/03; 04/07; 25/10)

2017: Managment in Ospedale; SDA Bocconi; novembre 2017 (durata corso 3 giorni - 22,5 ore dal 15 al 17 novembre)

2017: Le buone prassi della comunità professionale dei Direttori Sociosanitari del SSR - Polis Lombardia per complessive 10 ore d'aula in 5 incontri (24/05; 14/07; 28/09; 26/10; 13/12)

2016: Le buone prassi della comunità professionale dei Direttori Sociosanitari del SSR - Polis Lombardia per complessive 17,5 ore d'aula in 7 incontri (21/01; 18/02; 17/03; 21/04; 19/05; 16/06; 20/10)

2015: PDTA e governo clinico per il territorio; SDA Bocconi; ottobre 2015 (durata corso 3 giorni; 22, 5 ore; dal 7 al 9 ottobre)

2011: Rivalidazione Formazione Manageriale per Direttore Azienda Sanitaria; Certificato conferito con Decreto DG Sanità 7002/2011, per complessive 48 ore, di cui 2 giornate d'aula e le restanti FAD;

2002: Formazione Manageriale in Sanità per Direttori Sanitari d'Azienda; SDS I.Re.F. (LIUC Castellanza); Certificato conferito con Decreto Assessore alla sanità n° 1604/2002 (durata corso 27 giorni; 190 ore; ottobre 2000 – giugno 2001)

2002 La gestione strategica del personale – Luic Castellanza – 27/09/2002

Specializzazione in Medicina del Lavoro conseguita in data 13/11/91 presso Università degli Studi di Milano con voto 68/70 (titolo della tesi: Distribuzione dei fattori di rischio coronarico per sesso e classe socioeconomica in una area

La sottoscritta dichiara che le informazioni rese nel presente curriculum vitae ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000 sono veritiere e di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del medesimo DPR nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione od uso di atti falsi.

<p>Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</p>	<p>del nord Italia)</p> <p>Nel 1987 conseguimento Abilitazione professionale presso Università degli Studi di Milano</p> <p>Diploma di Laurea in Medicina e Chirurgia conseguito in data 20/10/1987 presso Università degli Studi di Milano con voto 110/110 (titolo della tesi: Distribuzione dei fattori di rischio cardiovascolare nella popolazione generale e nella popolazione del terziario avanzato)</p> <p>Diploma di Maturità Classica conseguito nel 1980 presso Liceo Classico "Clemente Rebora" - Rho</p> <p>Conoscenze tecnico-scientifiche di carattere medico Metodologia di prevenzione e sanità pubblica Strumenti di tipo manageriale per la gestione di aziende sanitarie</p>
<p>ESPERIENZE PROFESSIONALI</p>	<p>Dal 7/1/2016 ad oggi <i>DIRETTORE SOCIO SANITARIO</i> <i>AZIENDA AGENZIA TUTELA DELLA SALUTE DI PAVIA:</i> Dimensione azienda Fatturato 910.135.000 € (bilancio 2017) n. dipendenti 350 (a l 31.7.2018)</p> <p>Principali funzioni svolte</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Concorso alla programmazione e definizione piani strategici aziendali 2) Relazioni con Enti Locali, Aziende ed Enti del SIREG 3) Integrazione Sociosanitaria e sociale: raccordo con Assemblee Distrettuali ed Uffici di Piano nell'ambito della Cabina di regia. 4) Negoziazione e contrattazione con gli erogatori sanitari e socio-sanitari <p>Fattori produttivi controllati direttamente Fatturato: 182.000.000 € Personale: 50 (11 medici, 2 psicologi, 2 dirigenti professioni sanitarie, 5 infermieri, 6 assistenti sociali, 24 altro personale)</p> <p>In particolare segnalo:</p> <p>a) <i>Adeguamento della rete di offerta al DM 70/2015:</i> riconversione in presidio per la cronicità della Casa di Cura Cittadella Sociale; unificazione punto nascita Vigevano (chiusura presidio privato e ampliamento ASST); revisione rete ictus con accreditamento stroke-unit presso Policlinico San Matteo; riordino rete NPIA con attivazione di un nuovo Centro Diurno in Pavia ed ampliamento del numero di PL di NPIA presso Fondazione Mondino;</p> <p>b) <i>Presa in carico:</i> avvio delle nuove modalità di presa in carico del cronico alla luce della LR 23/15 e successive delibere attuative.</p> <p>In particolare, grazie alla collaborazione con CERISMAS, è stato avviato e condotto, dal 2017 ad oggi, un percorso di accompagnamento rivolto in primo luogo ai MMG che ha consentito la costituzione di una cooperativa che raggruppa il 25% dei MMG del territorio, in un contesto privo di qualsiasi</p>

La sottoscritta dichiara che le informazioni rese nel presente curriculum vitae ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000 sono veritiere e di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del medesimo DPR nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione od uso di atti falsi.

esperienza associativa precedente e/o di partecipazione alla sperimentazione Creg. Il percorso è poi proseguito, una volta identificati i Gestori idonei, approfondendo insieme a loro, con metodo partecipativo, gli aspetti organizzativi della presa in carico. Per questo sono state utilizzate check list appositamente predisposte ed analizzate, volte ad indagare gli aspetti relativi a organi e funzioni aziendali coinvolti, processi organizzativi trasversali attivati, ruoli professionali coinvolti.

Gli esiti sono stati restituiti in benchmarking ai gestori ed hanno costituito strumento di lavoro per attivare collaborazioni e reti su diverse tematiche (es. sistemi informativi, gestione agende) e per strutturare percorsi formativi comuni su tematiche emergenti (ripensamento del ruolo professionale: il case ed il clinical manager).

c) Dimissioni protette: condivisione di procedure e di strumenti operativi con tutti gli attori della rete (Decreto ATS 422Dg/17).

In particolare, è stato realizzato un gestionale (portale web based) per le dimissioni protette. Il portale è in uso alle strutture "dimettenti" ed a quelle potenzialmente "riceventi" (attualmente sub acuti/cure intermedie).

Consente ai medici dei reparti per acuti del territorio, mostrando in tempo reale la disponibilità di p.l., di indirizzare i pazienti che necessitano di una dimissione "protetta", verso le strutture a minor livello di intensità assistenziale, idonee ad accoglierli.

Consente inoltre di tracciare e monitorare l'intero percorso del pazienti. E' inoltre in fase di sviluppo la predisposizione di idonea reportistica, oltre alla possibilità di implementazione del DWH aziendale.

d) Nuovo ambito Distrettuale della Lomellina: sottoscrizione accordo di programma per la costituzione del nuovo ambito distrettuale che vede la fusione di tre precedenti piani di zona (Vigevano, Garlasco e Mortara) in attuazione delle linee di indirizzo per la programmazione zonale 2018-20 (DGR 7631/17).

Il nuovo ambito distrettuale della Lomellina (che raggruppa 51 Comuni, con circa 180.000 abitanti) si propone di integrare le politiche sociosanitarie e sociali di un territorio sostanzialmente omogeneo. Per questo si è dotato di strumenti programmatori ed organizzativi utili al superamento della frammentazione, nel rispetto e nella salvaguardia delle buone prassi e delle specificità territoriali. Inoltre la gestione da parte di un unico piano di zona tutti i servizi sociali (Anziani, minori, disabili, povertà estreme, politiche abitative...) ha lo scopo di rendere omogenea la modalità di accesso ai servizi per i cittadini e la qualità della offerta, di rendere efficiente l'utilizzo delle risorse e mettere a sistema le competenze professionali presenti.

Dal 05/04/2013 al 06/01/2015

DIRETTORE DIPARTIMENTO CURE PRIMARIE E CONTINUITÀ ASSISTENZIALE e

DIRETTORE UOC CURE PRIMARIE

AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI MILANO 1

La sottoscritta dichiara che le informazioni rese nel presente curriculum vitae ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000 sono veritiere e di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del medesimo DPR nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione od uso di atti falsi.

	<p>Dimensione azienda</p> <p>Fatturato 1.306.212.000 € (bilancio 2014)</p> <p>n. dipendenti 1314 (dato 2014)</p> <p>Principali funzioni svolte</p> <p>1) Governance delle attività sanitarie e sociosanitarie territoriali delle UOC direttamente afferenti (7 Distretti e UOC Cure Primarie)</p> <p>2) Governance degli aspetti organizzativi, giuridico economici, clinico assistenziali di Medici di Medicina Generale, Pediatri di Famiglia, Medici di Continuità Assistenziale, Medici dei Servizi in accordo con gli indirizzi degli ACN e gli AIR vigenti; Membro dei Comitati Aziendali per la Medicina Generale e la Pediatria di Famiglia; Definizione degli accordi di Governo Clinico per la Medicina Generale e la Pediatria di Famiglia; monitoraggio degli obiettivi economici e qualitativi assegnati; Riorganizzazione servizio Continuità Assistenziale (ex Guardia Medica)</p> <p>3) Analisi organizzativa ai fini della programmazione e dell'allocazione delle risorse umane</p> <p>4) Concorso alla definizione degli obiettivi annuali di UOC; valutazione direttori di struttura complessa; Gestione e sviluppo delle risorse umane assegnate.</p> <p>Fattori produttivi controllati direttamente</p> <p>Fatturato 105.000.000 € (assistenza sanitaria territoriale: mmg/pdf/ca; assistenza protesica ed integrative, assistenza termale, scelta revoca, assistenza all' estero, assistenza domiciliare integrata ...)</p> <p>Personale circa 450 (30 medici, 20 psicologi, 175 personale infermieristico riabilitativo, 45 assistenti sociali, 115 amministrativi, altro personale)</p> <p>In particolare segnale:</p> <p>a) <i>Budget di Distretto</i>: messa a punto di un sistema di attribuzione e monitoraggio degli obiettivi di budget direttamente governabili con azioni distrettuali (obiettivi di consumo/costo, mandato, e miglioramento) correlati ad indicatori misurabili, alimentati da fonti primarie (dati di bilancio, flussi, contabilità analitica) ed azioni oggettivabili. Realizzazione del cruscotto di monitoraggio in area intranet.</p> <p>L'azione ha consentito l'avvio di un costruttivo benchmarking tra i 7 distretti con condivisione di azioni e buone prassi finalizzate a riconduzione a media degli obiettivi individuati. Avvio di azioni di controllo distrettuale standardizzato (con inserimento nel piano controlli) della qualità della erogazione di protesica, integrativa, NAD, studi medici etc...</p> <p>b) <i>Sportello Unico del Welfare</i>: avvio sperimentale in due Distretti di un punto unico di accesso distrettuale, dedicato all' utenza fragile, finalizzato a concentrare in un unico punto la raccolta delle istanze per la loro successiva lavorazione, raccogliere informazioni su eventuali bisogni non espressi, fornire un primo orientamento alla rete dei servizi sociosanitari. L' avvio sperimentale è stato preceduto da un percorso che ha visto l'analisi organizzativa (risorse dedicate x profili, media accessi/die per tipologia di attività...), la ricognizione, revisione ed attualizzazione di tutte le procedure aziendali per singola linea di</p>
--	---

La sottoscritta dichiara che le informazioni rese nel presente curriculum vitae ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000 sono veritiere e di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del medesimo DPR nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione od uso di atti falsi.

attività coinvolta, la realizzazione di un gestionale aziendale in area intranet e la formazione degli operatori.

Dal 01/01/2007 al 04/04/2013

DIRETTORE UOC PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO ATTIVITÀ DI PROMOZIONE DELLA SALUTE (DAL 01/01/2010 AL 04/04/2013);

RESPONSABILE UOS CENTRO SCREENING (DAL 01/01/2007 AL 31/12/2009)

AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI MILANO 1

Dimensione azienda

Fatturato 1.306.212.000 € (bilancio consuntivo 2014)

Dipendenti 1314 (dato 2014)

Principali funzioni svolte

- 1) Pianificazione integrata, monitoraggio, valutazione delle attività di promozione della salute secondo la metodologia Evidence Based Preventiv in raccordo con le articolazioni aziendali esterne al CDR e con Enti ed Istituzioni locali (Erogatori, Scuole, Enti Locali, Terzo settore...);
- 2) Programmazione, organizzazione e monitoraggio delle attività di screening oncologici organizzati e ad accesso spontaneo in raccordo con le articolazioni aziendali esterne al CDR, gli Erogatori, la medicina territoriale; valutazione delle performance di qualità ed appropriatezza dei programmi di screening locali;
- 3) Negoziazione e gestione del budget assegnato;
- 4) Gestione e sviluppo delle risorse umane;

Fattori produttivi controllati direttamente

Fatturato: 1.700.000 € (prestazioni di screening oncologico)

Personale: 12 operatori (2 medici, 5 infermieri, 5 amministrativi, 1 operatore tecnico)

In particolare segnale:

- a) *Avvio e messa a regime del programma aziendale di screening per il carcinoma coloretale sul territorio dell'ASL Milano 1*; in particolare il programma si rivolge a 240.000 persone tra i 50 ed i 69 anni di età, residenti nel territorio di competenza e si articola in: identificazione del target, invito attivo, esecuzione del test di screening, avvio ad approfondimento in caso di dubbio diagnostico, avvio al trattamento in caso di conferma diagnostica. Particolare attenzione è stata posta alla analisi dei processi organizzativi e dei fabbisogni di prestazioni, alla progettazione e gestione dei sistemi informativi, alle azioni di comunicazione, alla condivisione con gli erogatori di procedure e PDT, in una ottica di risk management e gestione della qualità, al monitoraggio e valutazione delle performance di processo e di esito;
- b) *Avvio del programma Aziende che promuovono Salute Rete Work Health Promotion Lombardia*, sul territorio dell'ASL Milano 1. In particolare sono stati avviate fruttuose collaborazioni con le sezioni territoriali di Confindustria ed altri portatori di interesse che hanno consentito il progressivo arruolamento al programma di aziende del territorio di differenti comparti (chimiche, meccaniche, commerciali, sanitarie); in ciascuna azienda coinvolta, è stato

La sottoscritta dichiara che le informazioni rese nel presente curriculum vitae ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000 sono veritiere e di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del medesimo DPR nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione od uso di atti falsi.

	<p>fornito supporto per avviare/ottimizzare modifiche organizzative dell'ambiente di lavoro utili a favorire lo sviluppo di comportamenti favorevoli alla salute. I principali ambiti di interesse hanno riguardato: corretta alimentazione, lotta al fumo, promozione dell'attività fisica, conciliazione tempo lavoro ..</p> <p>c) <i>Primo step certificativo del programma OMS Unicef "ASL Amica dei bambini"</i></p> <p>Dal 1° maggio 2004 al 31/12/2006 Distacco in Regione Lombardia, DG Salute, UO Governo della Prevenzione e Tutela Sanitaria</p> <p>Dal 29/06/1999 Al 31/12/2004 RESPONSABILE UNITA' ORGANIZZATIVA TERRITORIALE MEDICINA PREVENTIVA NELLE COMUNITA' ASL MILANO 1</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coordinamento distrettuale (Garbagnate Milanese e Rho) di attività di promozione della salute ed educazione sanitaria in ambito collettivo in collaborazione con la scuola ed il terzo settore; profilassi delle malattie infettive nei singoli e nelle collettività, predisposizione di piani e programmi per il controllo dei focolai epidemici e per campagne vaccinali; gestione di sistemi informativi ed elaborazione di dati epidemiologici. • Avvio del programma aziendale di screening mammografico, del carcinoma coloretale e della campagna di promozione attiva del pap test. <p>Dal 1 luglio 1990 (assunzione) al 28/06/1999 DIRIGENTE DI 1° LIVELLO MEDICO - AREA FUNZIONALE SANITÀ PUBBLICA - DISCIPLINA IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITÀ PUBBLICA USSL 13 Mariano Comense, USSL 67 Garbagnate Milanese, USSL 32 Garbagnate Milanese, ASL Milano 1.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Profilassi malattie infettive nei singoli e nelle collettività; organizzazione attività vaccinale; raccolta ed utilizzo dati sanitari della popolazione per indagini epidemiologiche; reportistica sulla mortalità e trend delle principali patologie infettive nei territori delle ex USSL 13, 67 e 32. • Coordinamento prestazioni e servizi alla persona (attività vaccinale e certificati); • Vigilanza ed ispezione per la verifica dei requisiti di accreditamento di strutture socio assistenziali e sociosanitarie; • Membro commissioni per l'accertamento della invalidità civile; • Interventi di prevenzione negli ambienti di vita confinati e nelle collettività e per la salubrità dell'abitato; vigilanza sulle professioni ed arti sanitarie. • Prestazione e servizi alla persona (attività vaccinale e certificazioni); • Profilassi malattie infettive sul singolo e nelle collettività; • Polizia mortuaria.
ALTRE ATTIVITA' PROFESSIONALI	<p>dal maggio 2004 al 30 giugno 2013 Regione Lombardia, Direzione Generale Salute, UO Governo della Prevenzione e Tutela Sanitaria: personale convenzionato</p> <p><u>Principali mansioni e responsabilità:</u> Programmazione, coordinamento e monitoraggio delle attività di prevenzione</p>

La sottoscritta dichiara che le informazioni rese nel presente curriculum vitae ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000 sono veritiere e di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del medesimo DPR nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione od uso di atti falsi.

oncologica; programmazione integrata e valutazione di efficacia delle attività di promozione della salute e di prevenzione delle patologie cronico degenerative in Regione Lombardia. Membro per la Lombardia del Direttivo Osservatorio Nazionale Screening.

Nell'ambito dell'attività segnalo:

Elaborazione di documenti e linee di indirizzo regionali in materia di:

- i. Programmazione integrata e valutazione di efficacia delle attività di promozione della salute;
- ii. Intese con Ufficio Scolastico Regionale per le attività di promozione della salute negli ambiti specifici;
- iii. Organizzazione, valutazione e raccomandazioni per la qualità degli screening oncologici;
- iv. Prevenzione del carcinoma della cervice uterina
- v. Piano Regionale Prevenzione 2010 – 2012
- vi. Promozione dell'allattamento al seno
- vii. Prevenzione della SIDS
- viii. Rischio cardiocerebrovascolare
- ix. Il bimbo diabetico e la scuola

Formatrice (Responsabilità scientifica e docenza), continuativamente dal 2005 al 2013, EUPOLIS LOMBARDIA (ex IREF)) oltre che presso diverse ASL lombarde, UNIMI Bicocca e LIUC.

Attività scientifica con diverse pubblicazioni su riviste nazionali ed internazionali su tematiche specifiche e di ricerca nell'ambito di progetti nazionali e regionali.

Relatrice o co-relatrice a convegni regionali e nazionali nel settore della promozione della salute e prevenzione oncologica.

Inoltre:

- 1) Membro del Comitato Esecutivo dell'Osservatorio Nazionale Screening (Min SAL) dal 2010 al 2013;
- 2) Componente della Commissione Oncologica Regionale dal 2006 al 2013;
- 3) Componente del Comitato Nazionale per l'allattamento materno (DM 25/2/2009) dal 2009 al 2011;
- 3) Componente GdL del Ministero della Salute "Retraining degli endoscopisti" (2931/P/08/02/2008);
- 4) Coordinatore del GdL Regionale per l'organizzazione e valutazione dei programmi di screening oncologici (Decreto DGSAN 3354/2006) esitato nella adozione del documento Organizzazione dei Programmi di screening oncologici in regione Lombardia. Raccomandazioni per la qualità" e nelle conseguenti azioni formative e di diffusione dei contenuti ad esso correlate.
- 5) Coordinamento Commissione regionale per la Programmazione degli interventi di Promozione della salute dal 2006 (DDGSAN 2078/2006 e DGSAN 4649/2007)
- 6) Componente del comitato Scientifico del Progetto Ministeriale di ricerca finalizzata (ex art.12) "Valutazione di efficacia e definizione di un modello integrato di promozione della salute" che ha prodotto il documento "Raccomandazioni per la valutazione dei progetti integrati di promozione di stili di vita sani con particolare riferimento a supporto di attività fisica, assunzione di stili alimentari appropriati e contrasto al tabagismo"

La sottoscritta dichiara che le informazioni rese nel presente curriculum vitae ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000 sono veritiere e di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del medesimo DPR nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione od uso di atti falsi.

	<p>7) Componente della Commissione Cardiocerebrovascolare Regionale</p> <p>8) Coordinamento GdL che ha curato la stesura ed adozione delle Linee guida regionali per la promozione ed il sostegno dell'allattamento al seno (Decreto DGSAN n° 15132/2004) e le conseguenti azioni informative, di formazione e di sorveglianza ad esse collegate.</p>
--	---

ATTIVITÀ DI DOCENZA	<p>2018</p> <p>ATS PAVIA: responsabilità scientifica "A Corso Periferico di 1° Livello per professionisti delle Reti Locali di Cure Palliative"</p> <p>ATS PAVIA: responsabilità scientifica "Accompagnamento alla presa in carico della cronicità: nuovi ruoli professionali. Clinical e case manager"</p> <p>2017</p> <p>ATS PAVIA: docenza "La presa in carico del bambino con disturbi dello spettro autistico. Diagnosi precoce ed opportunità di cura in ambito provinciale"</p> <p>2016</p> <p>ATS PAVIA: docenza "Modelli di presa in carico del paziente cronico"; 26/11/2016; 4 ore;</p> <p>ATS PAVIA: docenza: "I servizi residenziali per minori. Implementazione di un percorso di qualità"; 12/5/2016; 4 ore;</p> <p>2015</p> <p>ASL Milano1: docenza "Vaccinazione antinfluenzale: un tema di attualità";</p> <p>ASL Milano1: responsabilità scientifica e docenza "L'impegno del MMg nel care management del cittadino fragile";</p> <p>ASL Milano1: responsabilità scientifica "Continuità H/T: stato dell'arte sulla presa in carico del paziente cronico fragile";</p> <p>ASL Milano1: docenza: "Il ruolo del Distretto nella governance territoriale"</p> <p>2014</p> <p>ASL Milano1: responsabilità scientifica e docenza: "Continuità assistenziale tra Ospedale e Territorio"</p> <p>ASL Milano1: docenza "L'organizzazione territoriale della medicina di famiglia alla luce della Legge Balduzzi"</p> <p>ASL Milano1: docenza "Il medico di Distretto nell'organizzazione aziendale"</p> <p>ASL Milano1: responsabilità scientifica "La normativa nazionale e regionale in materia di erogazione di prestazioni sanitarie e sociosanitarie a cittadini stranieri"</p> <p>EUPOLIS Lombardia- Sds 14024/Al: Docenza "Screening oncologici in Lombardia: obiettivi di sistema, indicatori quali quantitativi e comunicazione efficace. Il ruolo della medicina di base"</p> <p>2013</p> <p>ASL Milano 1: responsabilità scientifica e docenza "Il servizio di Continuità Assistenziale tra appropriatezza e gestione del rischio"</p> <p>ASL Milano1: responsabilità scientifica "Prevenzione del carcinoma della cervice uterina: strategie d'intervento ed appropriatezza"</p> <p>2012</p>
---------------------	---

La sottoscritta dichiara che le informazioni rese nel presente curriculum vitae ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000 sono veritiere e di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del medesimo DPR nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione od uso di atti falsi.

	<p>ASL Milano 1: responsabilità scientifica e docenza “Tecniche di Counselling breve per la promozione di sani stili di vita in ambienti di lavoro e contesti sanitari opportunistici”</p> <p>2011</p> <p>EUPOLIS Lombardia – Sds 11140 responsabilità scientifica e docenza: “Screening oncologici in Lombardia: raccolta ed analisi dei dati. L'utilizzo del DWH regionale</p> <p>EUPOLIS Lombardia – Sds 11028 responsabilità scientifica e docenza: “Dalla teoria alla pratica: confronto sulla attivazione di percorsi per la promozione dell'allattamento materno in RL”</p> <p>EUPOLIS Lombardia – Sds 11027 responsabilità scientifica e docenza: “Il counselling breve per la promozione di sani stili di vita nell' ambito della prevenzione oncologica. Primo confronto sulle esperienze in atto e prospettive di trasferibilità trasferibilità in RL”</p> <p>2010</p> <p>IREF – Sds 10080: docenza “Lo screening de carcinoma coloretale in Lombardia: una azione di prevenzione a più voci”</p> <p>ASL Milano 1: docenza “Allattamento al seno: promozione e sostegno corso OMS/Unicef”</p> <p>ASL Milano 1: docenza “La gestione integrata del paziente con ca del colon retto e della paziente con ca della mammella”</p> <p>ASL Milano 1: docenza “Screening mammografico: i problemi relativi al richiamo ad approfondimento dei casi positivi allo screening”</p> <p>2009</p> <p>IREF –Sds 0833 membro del gruppo di coordinamento per la progettazione e partecipante al “Laboratorio di valutazione dei Piani Integrati Locali di Promozione della salute” (durata biennale 2008 – 2009)</p> <p>IREF – Sds 9032 Responsabilità scientifica e docenza “I carcinomi di intervallo: indicatori di sensibilità di un programma di screening mammografico”</p> <p>ASL Lecco: docenza “Il ruolo del laboratorio nella realizzazione del programma di screening di primo livello: le esperienze dei laboratori lombardi”</p> <p>ASL Milano1: docenza “Allattamento al seno: promozione e sostegno. Formazione basata sul corso OMS/UNICEF 20 ore”.</p> <p>ASL Milano1: docenza “Rilevazione dei bisogni in ambito distrettuale: Il PIL per le attività di promozione della salute”</p> <p>ASL Milano1: responsabilità scientifica “Trial clinico randomizzato: Valutazione di efficacia nel counselling breve come strumento di promozione di stili di vita sani” ...”</p> <p>Asl Milano1: Responsabilità scientifica e docenza “Valutazione dei carcinomi di intervallo nel programma di screening mammografico della ASL Milano1”</p> <p>2008</p> <p>IREF – Sds 0834; Docenza “Programma di Prevenzione del carcinoma della cervice uterina in RL - Strategie e strumenti”</p> <p>IREF – Sds 0860: Responsabilità scientifica e docenza “Programma di screening del carcinoma coloretale: linee guida e concordanza diagnostica anatomopatologica</p> <p>IREF – Sds 0809 Responsabilità scientifica e docenza “Programma di screening del CCR. Il secondo livello diagnostico “</p> <p>IREF – Sds 0807; Responsabilità scientifica “Valutazione di efficacia e definizione di un modello integrato di promozione della salute. Progetto di formazione per</p>
--	---

La sottoscritta dichiara che le informazioni rese nel presente curriculum vitae ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000 sono veritiere e di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del medesimo DPR nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione od uso di atti falsi.

	<p>gli operatori per l'applicazione delle raccomandazioni"</p> <p>Asl Milano1; Docenza "L'appropriatezza prescrittiva degli esami endoscopici per il MMG"</p> <p>Asl Milano1; Docenza " La prevenzione del carcinoma della cervice uterina : attuazione del programma regionale"</p> <p>Asl Milano1; Docenza "Prevenzione oncologica secondaria: lo screening del CCR in accordo con gli obiettivi regionali</p> <p>2007</p> <p>IREF – Sds 0701- 0801; Responsabilità scientifica e docenza "Introduzione alla comunicazione nei programmi di screening oncologici"</p> <p>Asl Milano1; Docenza "Il ruolo del MMG nella prevenzione primaria, screening e follow up dei tumori del colon, prostata e mammella"</p> <p>Asl Milano3; Docenza "Le strategie per una cultura partecipata di promozione della salute nei sistemi complessi"</p> <p>IREF – Sds; 0701-2-3 Responsabilità scientifica e docenza "Formazione congiunta operatori scolastici e sanitari responsabili del coordinamento delle azioni di programmazione e sviluppo delle attività di educazione e promozione della salute.</p>
RELATORE A CONVEGNI	<p>2017</p> <p>Pavia: "Congresso Società Scientifica Medici di RSA: Il ruolo nel sistema sociosanitario regionale, l'appropriatezza clinico-gestionale"</p> <p>2013</p> <p>Milano "Congresso Lombardo FISMAD: lo screening del carcinoma coloretale in Lombardia: tempo di bilanci" 26 gennaio 2013</p> <p>2012</p> <p>Palermo "XI Convegno Osservatorio Nazionale Screening"</p> <p>Milano "Il counselling breve per la promozione di sani stili di vita in contesti sanitari opportunistici Eupolis Lombardia SDS 12112/AE "</p> <p>2011</p> <p>Firenze "X Congresso Osservatorio Nazionale Screening"</p> <p>Milano "La comunità dei chirurghi lombardi e gli studi multicentrici ROL" IEO</p> <p>Perugia "Convegno Nazionale GISCoR 2011"</p> <p>2010</p> <p>Venezia: "Re ingegnerizzazione della prevenzione individuale e dei programmi di screening: efficacia, qualità e sostenibilità"</p> <p>Verona "IX Congresso Osservatorio Nazionale Screening"</p> <p>Firenze "Il counselling per la disassuefazione al fumo e la acquisizione di una adeguata attività fisica"</p> <p>Lodi "Take care per la prevenzione primaria dei tumori"</p> <p>Melegnano "HPV Test e screening: stato dell'arte, appropriatezza, follow up"</p> <p>2009</p> <p>Milano "Il ruolo del chirurgo nei programmi di screening del carcinoma coloretale in Regione Lombardia" IEO</p> <p>Milano "XV Congresso Nazionale delle Malattie Digestive</p> <p>2008</p> <p>Milano "VII Convegno Osservatorio Nazionale screening "</p> <p>IREF SDS Milano 0806/AE Convegno Nazionale "Valutazione di efficacia e definizione di un modello integrato di promozione della salute"</p>

La sottoscritta dichiara che le informazioni rese nel presente curriculum vitae ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000 sono veritiere e di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del medesimo DPR nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione od uso di atti falsi.

	<p><u>ASL Sondrio</u> "Per una comunità amica del bambino: allattamento materno e dintorni"</p> <p><u>IREF Sds Milano 0858/AE</u> 12° Conferenza Nazionale degli Ospedali e servizi sanitari per la Promozione della salute (HPH): "Progetti per la Rete HPH. Obiettivi di qualità."</p> <p><u>IREF Sds Milano 0856/AE</u> "La logica dell'appropriatezza e della sostenibilità delle cure: il caso dei farmaci innovativi"</p> <p><u>Milano</u> "Programmi di screening del carcinoma coloretale" IEO</p> <p><u>Roma</u> "Prevenzione secondaria dei tumori della mammella, cervice uterina e colon retto:" Sanit 2008"</p> <p><u>Milano</u> "Il ruolo del MMG nei programmi regionali di screening del carcinoma coloretale", OMCeO</p> <p><u>IREF Sds Milano 0833/B1</u> Convegno nazionale "Valutazione di efficacia e definizione di un modello integrato di promozione della salute"</p> <p><u>Milano Dg Sanità – Mario Negri</u>; "Prevenzione del carcinoma della cervice uterina: incontro confronto su conoscenze e prospettive"</p> <p>2007</p> <p><u>Milano</u> "Convegno Regionale AIOM Lombardia "</p> <p><u>Milano</u> "Meeting congiunto Colonproctologia e Stomaterapia"</p> <p><u>Milano</u> "Convegno Unicef : La comunità amica dei bambini per l'allattamento materno ed il sostegno della genitorialità ", Università degli Studi</p> <p><u>Lodi</u> "Giornate ostetriche, neonatologiche, anestesologiche"</p> <p><u>Milano</u> "Convegno Studi Giscor" IEO</p>
ATTIVITA' SCIENTIFICA	<p>2016</p> <p><u>ARTICOLO</u>: Gabrielli, Bastiampillai, Pontello, Beghi, Ceresa, Pirola, Cereda "Observational study to evaluate the impact of internet reminders for GPs on colorectal cancer screening uptake in northern Italy in 2013" Journal of Preventive Medicine and Hygiene 2016</p> <p><u>ARTICOLO</u>: Colombo, Bert, Camussi, Gualano, Arensi, Castaldo, Siliquini, Pirola "Analysis of users and reasons for use of a physician-on-call service in an Italian local health unit" Family Practice, 2016, 1-6 http://fampra.oxfordjournals.org</p> <p>2015</p> <p><u>COMUNICAZIONE ORALE</u>: Colombo, Valerio, Spertini, Ceresa, Pirola "Un obiettivo comune tra ASL Milano 1 e i Pediatri di libera scelta: raggiungimento delle coperture vaccinali" C13.7, 48° Congresso Nazionale SITI - Milano</p> <p><u>POSTER</u>: Bert, Colombo, Castaldo, Acquati, Arensi, Guarano, Squillini, Pirola "La continuità assistenziale in Asl Milano1: studio della tipologia di utenti, della modalità di accesso e delle motivazioni delle chiamate ricevute" T11.P249 48° Congresso Nazionale SITI - Milano</p> <p>2014</p> <p><u>ARTICOLO</u>: Pirola, Arensi, Acquati, Malnis, Russo Colombo "Il processo di dimissioni protette e discharge management: l'esperienza di ASL Milano 1 " La continuità del percorso dell' assistito tra cure primarie e specialistiche, I Quid, 2014 feb 113-118 SBN- 13: 9788896947128</p> <p><u>COMUNICAZIONE ORALE</u>: Gabrielli , Bastiampillai , Ceresa, Antonioli , Cavagnini , Gariani , Morelli , Vismara , Auxilia , Castaldi , Pirola , Beghi , Cereda "Progetto di governo clinico per la sensibilizzazione dei pazienti al fine di favorire l'adesione allo screening colon rettale nell' ASL Milano1 " 579 47°</p>

La sottoscritta dichiara che le informazioni rese nel presente curriculum vitae ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000 sono veritiere e di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del medesimo DPR nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione od uso di atti falsi.

	<p>Congresso Nazionale SITI 2014 http://www.societaitalianaigiene.org/site/new/images/docs/atticongressi/2014/riccione/comunicazioni.pdf</p> <p>2013</p> <p>ARTICOLO: F. Parente, Boemo, Ardizzoia, Costa, Carzaniga, Ilardo, Moretti, Cremaschini, E. M. Parente, Pirola "Outcomes and cost evaluation of the first two rounds of a colorectal cancer screening program based on immunochemical fecal occult blood test in northern Italy" Endoscopy 2013; 45: 27–34</p> <p>MONOGRAFIA : Belotti, Bonfanti, Cereda, Coppola, Franchetti, Magnoli, Pacchetti, Pirola, Pirrone, Ragazzoni, Tinghino Il "Counselling motivazionale breve nella promozione di stili di vita favorevoli alla salute: lo strumento e i setting opportunistici" http://www.promozionesalute.regione.lombardia.it/shared/ccurl/829/860/counselling_25_11_13.pdf</p> <p>POSTER Gramegna, Ammoni , Bonfanti, Cereda , Cornaggia , Palumbo, Piatti , Pirola M , Pirrone , Rosa , Toso , Magna , Coppola Il Sistema Informativo Della Prevenzione: Strumento Di Governance In Regione Lombardia" 8.17 46° Congresso Nazionale SITI2013 http://www.igienistionline.it/varie/46congresso/poster.pdf</p> <p>2012</p> <p>ARTICOLO: Zappa, Dardanoni, Giorni Rossi, Grazzini, Naldoni, Paci, Pirola, Pizzuti, Segnan, Zorzi, Federici " La diffusione dei programmi di screening in Italia nel 2010" EpidemiolPrev 2012; 36(6) suppl 1</p> <p>MONOGRAFIA: Pirola, M.E. Bettinelli, M. Bonfanti, D. Cereda, L. Coppola, G. Monaco, A. Lops ,M. Gramegna "Prevalenza esclusività e durata dell' allattamento al seno in regione Lombardia" http://www.epicentro.iss.it/argomenti/allattamento/pdf/Report%20allattamento%20RL%202012.pdf</p> <p>POSTER: Moretti, Tinghino , Cremaschini , Cereda ,Anghinoni , Ceresa , Salaroli , Talassi , Caimi,Silvestri, Bonfanti , Coppola , Gramegna , Pirola "Counselling breve per disassuefazione dal fumo di sigaretta nel setting degli screening oncologici (mammografico):RCT in Regione Lombardia" Tabaccologia 1/2 – 2012</p> <p>POSTER Moretti , Tinghino , Cremaschini , Cereda , Anghinoni , Ceresa , Salaroli , Talassi , Caimi , Silvestri , Galavotti , Bonfanti ,Coppola , Zerbi , Gramegna , Pirola P33 "Counselling breve per disassuefazione da fumo di sigaretta nel setting degli screening oncologici rivolti alla popolazione femminile: RTC in regione Lombardia" P33 Il Manifestazione Nazionale Guadagnare Salute – Venezia 2012 http://www.iss.it/binary/publ/cont/12_C4.pdf</p> <p>POSTER Bonfanti , Coppola , Fanuzzi , Pirola, Fortino, Burzilleri, Valera, Caputo, Golia, Capello, Alvaro, Mavellia, Morghen ,Poli, Ranzani , Betocchi , Gennuso , Perotti, Mandelli, Racca, Bordoni, Tinghino, Baggio, Gramegna "Accordi intersettoriali per sostenere la programmazione locale di interventi finalizzati alla promozione di stili di vita favorevoli alla salute in regione Lombardia" P 133 Il Manifestazione Nazionale Guadagnare Salute – Venezia 2012 http://www.iss.it/binary/publ/cont/12_C4.pdf</p> <p>POSTER Coppola, Baggio, Bonfanti , Gramegna , Pirola, Ripamonti "La costruzione partecipata della "Rete lombarda delle scuole che promuovono salute " P 148 Il Manifestazione Nazionale Guadagnare Salute – Venezia 2012</p>
--	--

La sottoscritta dichiara che le informazioni rese nel presente curriculum vitae ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000 sono veritiere e di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del medesimo DPR nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione od uso di atti falsi.

http://www.iss.it/binary/publ/cont/12_C4.pdf

2011

ARTICOLO: Parente, Marino, Ardizzoia, Ucci, Ilardo, Limonta, Villani, Moretti, Zucchi, Cremaschini and M.E. Pirola " Impact of a Population-Based Colorectal Cancer Screening Program on Local Health Services Demand in Italy: A 7-Year Survey in a Northern Province" **Am J Gastroenterol** 2011; doi:10.1038/ajg.2011.185

ARTICOLO: Zappa, Dardanoni, Giorni Rossi, Grazzini, Naldoni, Paci, Pirola, Pizzuti, Segnan, Zorzi, Federici "La diffusione dei programmi di screening in Italia nel 2009" **EpidemiolPrev** 2011; 35(5-6) suppl 5;

POSTER: Coppola, Bonfanti, Fanuzzi, Gramegna, Palumbo, Pirola "Dall' educazione sanitaria nella scuola alla Scuola che Promuove Salute. Il Percorso di regione Lombardia per l'avvio della rete lombarda delle scuole che promuovono salute" 888 Atti 12^ Conferenza Nazionale di Sanità Pubblica " Roma 2011 <http://www.societaitalianaigiene.org/site/new/images/docs/atticongressi/201110roma.pdf>

2010

ARTICOLO: Ragazzoni, Macchi, Pavan, Bonfanti, Pirola, Tortone, Coffano, Coppola "Il Laboratorio di valutazione dei piani integrati locali degli interventi di promozione della salute di Regione Lombardia: un percorso di formazione orientato al "capacity building". **Educazione Sanitaria e Promozione della Salute**, 33, 3 2010: pp. 272-284

2009

ARTICOLO articolo scientifico Pirola, Houssami , Ciatto ed al. "Quality of mammography screening in the Milan programme: Evidence of improved sensitivity based on interval cancer proportional incidence and radiological reviewl. "The **Breast** 18 (2009) 208–210

ARTICOLO: Pavan, Pirola, Bonfanti, Coppola, Macchi "La promozione della salute nei luoghi di lavoro: valutazione di evidenze di efficacia e raccomandazioni metodologiche" **Med Lav** 20 09; 100 (suppl1): 37-40

ARTICOLO: Pirola, Pavan, Bonfanti, Coppola, Macchi "Lo screening del carcinoma coloretale. Stato dell'arte in Lombardia" **Pandora** 2009; 59:13-17

ARTICOLO Parente F, Marino B, DeVecchi N, Moretti R; Lecco Colorectal Cancer Screening Group, Ucci G, Tricomi P, Armellino A, Redaelli L, Bargiggia S, Cristofori E, Masala E, Tortorella F, Gattinoni A, Odinolfi F, Pirola ME. "Faecal occult blood test-based screening programme with high compliance for colonoscopy has a strong clinical impact on colorectal cancer." **Br J Surg.** 2009 May;96(5):533-40

ARTICOLO Andreoni, Crosta, Sonzogni, Pirola, Pavan ed al. "Comparison between endoscopic and surgical treatment of screen-detected non-screen-detected colorectal cancers" **ecancermedicalscience**; Volume: 3 Article Number: 142 DOI: 10.3332/**ecancer**.2008.142 Received: 04/05/2009 14:43:43 Published: 12/05/2009

2008

ARTICOLO Pirola, Macchi, Pavan, Bettinelli, ed al "Prevalenza, esclusività e durata dell' allattamento al seno in Regione Lombardia" **Ricerca & Pratica**; luglio 2008; 24, 4 :147-156

MONOGRAFIA Macchi, Bonfanti, Coppola, Pavan, Pirola, Provinciali" Alleanza tra sistema sanità e sistema scuola. Atti di un percorso comune" pubblicazione a cura di Regione Lombardia Direzione Generale Sanità Unità Organizzativa

La sottoscritta dichiara che le informazioni rese nel presente curriculum vitae ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000 sono veritiere e di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del medesimo DPR nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione od uso di atti falsi.

	Governo della Prevenzione, tutela sanitaria, piano sicurezza luoghi di lavoro e emergenze sanitarie Via Pola 9/11 – Milano www.sanita.regione.lombardia.it
CAPACITA' E COMPETENZE	<p>Linguistiche: Prima lingua: Italiano; Inglese scolastico</p> <p>Tecnologiche: Buona conoscenza dell'ambiente Windows e dei suoi principali software applicativi (Word, Excel, Power Point); Progettazione strumenti comunicazione web (siti, newsletter)</p> <p>Relazionali: Capacità di lavoro d'equipe, multidisciplinare ed intersettoriale sviluppata soprattutto nelle materie di programmazione ed indirizzo. Competenze didattiche, acquisite come responsabile scientifico e docente principalmente per IREF SDS e ASL Milano¹ in corsi di formazione per medici infermieri ed assistenti sanitari. Attività di tutoraggio per specializzandi in igiene e medicina preventiva</p> <p>Organizzative: responsabilità nei processi di budget; sviluppo ed organizzazione delle risorse umane anche sotto il profilo della valutazione e disciplinare.</p>

La sottoscritta dichiara che le informazioni rese nel presente curriculum vitae ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000 sono veritiere e di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del medesimo DPR nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione od uso di atti falsi.

Rho, 8 novembre 2018

Marie Elina Piccolo