



Regione  
Lombardia

ASL Sondrio

Direzione Amministrativa  
Servizio Gestione Risorse Umane  
Ufficio Trattamento Giuridico

Sondrio, 24 Giugno 2016

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "DIRETTORE DISTRETTO MEDICINA VETERINARIA" – SEDE TERRITORIALE VALCAMONICA.**

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE**

Il giorno **ventiquattro** del mese di **giugno** dell'anno **duemilasedici**, alle ore **9.30** presso l'Aula Magna – 3° piano – dell'Agenzia di Tutela della Salute della Montagna – Via Nazario Sauro n. 38 - Sondrio, si è riunita la Commissione di Valutazione dell'Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di **DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "DIRETTORE DISTRETTO MEDICINA VETERINARIA" – SEDE TERRITORIALE VALCAMONICA.**

La Commissione, nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 207 del 11.05.2016, regolarmente esecutiva ai sensi di Legge, risulta così composta :

<b>Dr.ssa CECCONAMI LORELLA</b>	<b>Direttore Sanitario ATS della Montagna</b>
<b>Dr. STEFANI ENRICO</b>	<b>Direttore Sanità Animale – Azienda USL di Modena</b>
<b>Dr. BARNESCHI ETTORE</b>	<b>Direttore Sanità Animale – Azienda USL di Arezzo</b>
<b>Dr. FERRERO ENRICO MARIA</b>	<b>Direttore Sanità Animale – ASL TO 5</b>

Le funzioni di **Segretario** sono attribuite alla **Sig.ra Emanuela GAGGI**, Collaboratore Amministrativo Professionale del Servizio Gestione Risorse Umane.

La Commissione prende atto che la procedura di cui trattasi è disciplinata in conformità alle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i., nel D.P.R n. 484/97, nel D.L. n. 158/2012 convertito con Legge n. 189/2012 nonché nella D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013 avente ad oggetto "Approvazione delle linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area dirigenza medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7-bis, D.Lgs. 502/92".

La Commissione di Valutazione, constatata la regolare costituzione e la presenza di tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta ed elegge, all'unanimità, quale **PRESIDENTE**, fra i tre componenti sorteggiati dall'Elenco Nazionale dei Direttori di Struttura Complessa delle discipline oggetto dell'incarico, il **Dr. STEFANI ENRICO**.

Prima dell'espletamento della procedura selettiva la Commissione prende atto, inoltre, della definizione del fabbisogno che caratterizza la struttura complessa relativa all'incarico da conferire, trasmesso formalmente dall'Agenzia con nota prot. n. 27969 del 23.06.2016:

**PROFILO PROFESSIONALE OGGETTIVO, declinato sulla base del governo clinico e delle caratteristiche organizzative e tecnico-scientifiche (descrizione del contesto organizzativo in cui si inserisce la struttura complessa e descrizione della struttura):**

Secondo le previsioni del vigente Piano di organizzazione aziendale (POA), l'UOC "Distretto di Medicina Veterinaria" costituisce struttura complessa.

- Nell'ambito della ex ASL di Vallecamonica-Sebino è presente un unico Distretto di Medicina Veterinaria che ha il compito di erogare le prestazioni di sanità pubblica veterinaria e sicurezza alimenti di origine animale sul territorio di competenza, a tutela della salute pubblica, della salute e del benessere animale, di medicina preventiva e supporto alle produzioni animali ed all'industria di trasformazione collegata.

Il Distretto di Medicina Veterinaria, parimenti al Dipartimento di Prevenzione Veterinario dell'ex ASL, è articolato in modo tale da poter rispondere organizzativamente ai requisiti di legge. In particolare fanno capo al Distretto le seguenti funzioni:

- Funzione di sanità animale;
- Funzione di igiene degli alimenti di origine animale;
- Funzione di igiene degli allevamenti.

Alla funzione Sanità Animale fanno capo le incombenze dell'ufficio anagrafi animali nei confronti dell'utenza.

Il Distretto di Medicina Veterinaria fa riferimento alla Direzione Generale, per il tramite del Dipartimento di Prevenzione Veterinario; attraverso il conferimento di uno specifico budget, in sede di contrattazione con il Dipartimento di Prevenzione Veterinario.

Il Distretto di Medicina Veterinaria contribuisce alla programmazione delle prestazioni di competenza, fornisce informazioni per l'analisi della domanda del territorio ai fini della stesura del POAS e contribuisce a garantire le attività di informazione e orientamento dell'utenza.

**PROFILO PROFESSIONALE SOGGETTIVO, declinato sulla base delle competenze professionali e manageriali, delle conoscenze scientifiche e delle attitudini ritenute necessarie per assolvere in modo idoneo alla relative funzioni (competenze che contribuiscono positivamente alla complessiva valutazione del candidato):**

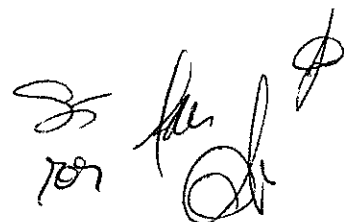
Ai fini della valutazione, il candidato dovrà documentare e/o argomentare le conoscenze, le capacità e le attitudini atte a:

- una buona formazione a carattere manageriale;

- competenze tecnico-specialistiche adeguate attestate dagli anni di servizio e da una continua attività di formazione ed aggiornamento;
- capacità di lavorare per obiettivi;
- capacità di impostare e gestire il proprio lavoro e quello della struttura organizzativa secondo logiche di programmazione Dipartimentale;
- competenze economiche e gestionali sufficienti a gestire le informazioni contenute nei reports del controllo di gestione;
- attitudine alla gestione delle risorse, soprattutto quelle umane con attenzione agli aspetti economici e della valutazione, aspetti per i quali perseguire il costante sviluppo;
- sviluppare una forte integrazione con gli obiettivi e le strategie della direzione del dipartimento di prevenzione veterinario, con la quale negozia nella maniera più efficace gli obiettivi;
- dimostrare capacità nella veloce e ottimale risoluzione delle diverse problematiche ed emergenze, in accordo con la politica aziendale e con le linee organizzative determinate;
- adeguate conoscenze, maturate anche attraverso esperienze professionali o percorsi formativi, rispetto ai compiti ed alle funzioni assegnate alla struttura;
- conoscere strumenti atti a rilevare bisogni e risorse;
- saper velocemente sviluppare e adattare processi di integrazione e collaborazione tra strutture;
- conoscere, attraverso una consolidata esperienza di lavoro per progetti, gli strumenti di Project management;
- dimostrare capacità relazionali e negoziali;
- dimostrare disponibilità al cambiamento in funzione degli sviluppi del Piano di Organizzazione;
- saper sviluppare processi di delega;
- sapere favorire il lavoro di gruppo;
- perseguire sistematicamente la qualità in collegamento all'organizzazione aziendale e far proprio un forte coinvolgimento del personale negli obiettivi aziendali.

Il candidato altresì, stante le specifiche funzioni dirigenziali affidate, dovrà dimostrare:

- capacità di programmazione;
- capacità di coordinamento professionale,
- capacità di facilitazione, ovvero la capacità di semplificare le procedure e promuovere l'innovazione;
- capacità relazionali ovvero capacità di comunicare e far comunicare.

Handwritten signatures and initials in black ink, located in the bottom right corner of the page. There are four distinct marks, including what appears to be a signature and several initials.

La Commissione procede, di seguito, all'esame della documentazione agli atti ed accerta :

- che con deliberazione del Direttore Generale n. **43** del **05.02.2016**, regolarmente esecutiva ai sensi di Legge, è stato recepito il decreto n. 1142 del 30.12.2015 della ex ASL Vallecamonica-Sebino avente ad oggetto "Indizione dell'Avviso Pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Distretto Medicina Veterinaria";
- che il bando dell'Avviso di che trattasi è stato pubblicato, ai sensi del D.Lgs 13.09.2012 n. 158, convertito con Legge 8.11.2012 n. 189, sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia n. **8** del **24.02.2016** e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. **19** del **08.03.2016**;
- che il bando di Avviso sopracitato prevedeva il giorno **07.04.2016** quale termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione;
- che con deliberazione n. **186** del **28.04.2016**, regolarmente esecutiva ai sensi di Legge, il Direttore Generale ha preso atto che all'Avviso Pubblico in oggetto sono pervenute le domande di partecipazione da parte dei seguenti candidati, in possesso dei requisiti generali previsti dalla Legge:

N.	COGNOME E NOME	DATA E LUOGO DI NASCITA
1	GIACOMETTI BRUNO	22.09.1960 – FORLÌ
2	LA ROSA GIUSEPPE	15.09.1964 - POTENZA
3	MADEO VINCENZO	09.09.1954– LONGOBUCCO (CS)
4	MASSONE ALESSANDRO	24.04.1959 - GENOVA
5	PEDERSOLI DAVIDE PIO	04.07.1952 – BRENO (BS)
6	PEDUZZI PAOLO ROMOLO	23.02.1956 – BRENO (BS)
7	RUA' ROBERTO	11.10.1952 – POIRINO (TO)
8	TURETTI LUCIO	13.04.1960 – CAPO DI PONTE (BS)

- che i candidati sono stati convocati con note prott. nn. 21235/21236/21237/21240/21241/21242/21243/21244 del 13.05.2016 mediante raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione o al domicilio informatico per i possessori di casella di posta elettronica certificata;
- che con note prott. nn. 21228/21230/21232/21233 del 13.05.2016 è stata convocata la Commissione di Valutazione.

I Componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi dell'art. 51 del codice di procedura civile in quanto applicabile concernente il comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui al Decreto 28 novembre 2000 e della Circolare 12 luglio 2001, n. 2198/M1/1D/MZ riguardante le norme sul comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni.

La Commissione procede, ai sensi dell'art. 5 – comma 3 - del D.P.R. n. 484/97, all'accertamento del possesso dei requisiti specifici di ammissione di ciascun candidato, di cui ai commi 1 e 2 dello stesso art. 5.

La Commissione prende atto che i seguenti candidati risultano in possesso dei requisiti specifici di ammissione di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 484/97 e, pertanto, vengono ammessi al presente Avviso:

N.	COGNOME E NOME	DATA E LUOGO DI NASCITA
1	GIACOMETTI BRUNO	22.09.1960 – FORLÌ
2	LA ROSA GIUSEPPE	15.09.1964 - POTENZA
3	MADEO VINCENZO	09.09.1954– LONGOBUCCO (CS)
4	MASSONE ALESSANDRO	24.04.1959 - GENOVA
5	PEDERSOLI DAVIDE PIO	04.07.1952 – BRENO (BS)
6	PEDUZZI PAOLO ROMOLO	23.02.1956 – BRENO (BS)
7	RUA' ROBERTO	11.10.1952 – POIRINO (TO)
8	TURETTI LUCIO	13.04.1960 – CAPO DI PONTE (BS)

La Commissione effettua la valutazione dei candidati tramite un'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza del profilo professionale ricercato e degli esiti di un colloquio.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato in merito all'attività riguardante la struttura complessa "Distretto Medicina Veterinaria – sede territoriale Valcamonica" con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione del candidato stesso con specifico riferimento all'incarico da svolgere.

E' richiesta, inoltre, la conoscenza del Codice di comportamento nazionale di cui al D.P.R. n. 62/2013 e del Codice di comportamento aziendale di cui al decreto di questa Agenzia n. 34 del 23.01.2014, visionabili sul sito ATS [www.ats-montagna.it](http://www.ats-montagna.it): Sezione "Amministrazione Trasparente – Disposizioni Generali – Atti Generali – Codice di Comportamento".

In conformità a quanto previsto dalla D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013 la Commissione prende atto che ha a disposizione i seguenti punteggi:

- a) curriculum (punteggio max 40 punti)
- b) colloquio (punteggio max 60 punti)

Con riferimento al colloquio, la soglia minima di 40/60 è necessaria perché il candidato venga dichiarato idoneo.

Il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato è determinato dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione del curriculum con il punteggio riportato nel colloquio.

Al termine della procedura di valutazione la Commissione prende atto che deve redigere una relazione sintetica che dovrà essere trasmessa, unitamente al presente verbale e alla terna dei candidati con i migliori punteggi, al Direttore Generale.

La Commissione espone, in via preliminare, alcune considerazioni di carattere specifico sul profilo professionale e sulle caratteristiche individuali che, in relazione alle esigenze dell'Agenzia, dovranno essere ricercate nei curricula e approfondite nei colloqui, in quanto strettamente funzionali al ruolo che l'incaricato prescelto dovrà andare a ricoprire.

Inoltre, la Commissione ritiene opportuno svolgere il colloquio dopo la valutazione del curriculum per poter tenere conto degli elementi costituenti il curriculum stesso.

La Commissione prende atto che il punteggio riferito al curriculum dovrà essere adeguatamente motivato in relazione ai singoli elementi documentati o autocertificati che sono stati presi in considerazione e che hanno contribuito a determinarlo, elementi che devono riguardare sia l'attività specifica correlata all'incarico da conferire, sia le attività professionali e di studio e le pubblicazioni, per le quali assumono valenza precipua quei valori afferenti l'area o il settore di specifico interesse.

A tal fine stabilisce di valutare nel curriculum professionale distintamente, oltre all'attività specifica correlata alla disciplina, le attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, formalmente documentate sulla base dei seguenti criteri di cui all'art. 8 del D.P.R. n. 484/97:

1. tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
2. posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con l'indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
3. tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
4. soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti all'area in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
5. attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento.

Nel curriculum sarà, altresì, valutata la produzione scientifica strettamente pertinente alle discipline in esame, pubblicata su riviste italiane di rilevanza nazionale o straniera, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

Infine, nel curriculum non si valuteranno le partecipazioni a congressi, convegni, seminari e corsi di aggiornamento.

La Commissione stabilisce che il colloquio verterà principalmente sulle seguenti categorie di argomenti:

- a) **Criteri organizzativi;**
- b) **Argomenti teorici e pratici inerenti la Struttura Complessa "Direttore Distretto Medicina Veterinaria – sede territoriale Valcamonica" ;**

- c) **Tecniche gestionali;**  
d) **Codice di Comportamento nazionale ed aziendale.**

Su tali argomenti, verranno sottoposti a tutti i candidati i seguenti quesiti:

a) **Criteri organizzativi:**

**1 – Pianificazione e programmazione delle attività di controllo ufficiale nell’ambito del Distretto di Medicina Veterinaria**

b) **Argomenti teorici e pratici inerenti la Struttura Complessa “Direttore Distretto Medicina Veterinaria – sede territoriale Valcamonica”:**

**2 - Ipotesi di coordinamento con gli altri Servizi del Dipartimento di Prevenzione Medico (DIPS) con qualche esempio teorico e pratico**

c) **Tecniche gestionali:**

**3 – Ipotesi di monitoraggio e controllo degli obiettivi strategici assegnati alla Struttura**

All’appello, effettuato alle ore 10.30, risultano presenti i seguenti candidati:

N.	COGNOME E NOME	DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE
1	MASSONE ALESSANDRO	C.I. n. AT6135823 – Comune di Pian Camuno (BS)
2	RUA’ ROBERTO	C.I. n. AN5218810 – Comune di Trofarello (TO)
3	TURETTI LUCIO	C.I. n. AS0071097 – Comune di Capo di Ponte (BS)

Risultano assenti i seguenti candidati che, pertanto, vengono considerati rinunciatari:

N.	COGNOME E NOME	DATA E LUOGO DI NASCITA
1	GIACOMETTI BRUNO	22.09.1960 – FORLÌ
2	LA ROSA GIUSEPPE	15.09.1964 – POTENZA
3	MADEO VINCENZO	09.09.1954 – LONGOBUCCO (CS)
4	PEDERSOLI DAVIDE PIO	04.07.1952 – BRENO (BS)
5	PEDUZZI PAOLO ROMOLO	23.02.1956 – BRENO (BS)

La Commissione di Valutazione, prima dello svolgimento del colloquio, esamina le istanze dei candidati presenti, i cui curricula formativi e professionali vengono allegati al presente verbale.

La Commissione procede alla valutazione della documentazione presentata dai candidati presenti ed assegna ai titoli dei medesimi, applicando i criteri di cui all’art. 8 del D.P.R. n. 484/97, il punteggio globale e adeguatamente motivato come risulta nei prospetti sottoelencati:

**Dr. MASSONE ALESSANDRO**

- laureato in Medicina Veterinaria presso Università degli Studi di Milano in data 12.07.1988
- iscritto all'Albo dell'Ordine dei Veterinari della Provincia di Brescia dal 01.09.1988

**Valutazione complessiva curriculum formativo e professionale (punteggio max 40 punti):**

Il candidato è in possesso del diploma di specializzazione universitario in "Tecnologia e patologia delle specie avicole, del coniglio e della selvaggina (2.7.1999) e del titolo di "Specialista in zooprofilassi" (Scuola Ricerca Scientifica annessa IZS dell'Emilia e della Lombardia - 1988/89).

L'esperienza lavorativa del candidato inizia nell'ottobre 1990 presso Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia in qualità di Veterinario Collaboratore e prosegue dall'ottobre 1997 a tutt'oggi presso l'ex ASL di Vallecamonica-Sebino, ora ATS della Montagna, in disciplina di Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale con incarichi di Responsabile stabilimento di macellazione industriale e Referente Settore Avicolo, Sistema Qualità, Piano Nazionale Residui, Piano Antimicrobicoresistenze, Flusso VIG.

Significativi i corsi universitari annuali strettamente pertinenti alle discipline oggetto della selezione.

E' coautore di n. 10 pubblicazioni scientifiche editate a stampa degne di rilievo per la funzione a selezione.

Complessivamente l'esperienza maturata è discreta rispetto all'incarico da conferire.

La Commissione ritiene, in relazione all'incarico di direttore oggetto della selezione, di attribuire un punteggio globale di punti 30

**Dr. RUA' ROBERTO**

- laureato in Medicina Veterinaria presso Università degli Studi di Torino in data 12.04.1978
- iscritto all'Albo dell'Ordine dei Veterinari della Provincia di Torino dal 11.05.1978

**Valutazione complessiva curriculum formativo e professionale (punteggio max 40 punti):**

Il candidato è in possesso del diploma di specializzazione universitario in disciplina di "Ispezione degli alimenti di origine animale" (15.02.1983)



L'esperienza lavorativa del candidato inizia nel novembre 1987 presso l'ASL CN1 di Cuneo in discipline di Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche.

Dal marzo 2001 a tutt'oggi ricopre l'incarico dirigenziale di responsabile di stabilimento industriale di carni avicunicole ad elevata capacità produttiva.

Significativi i corsi di perfezionamento universitari strettamente pertinenti alle discipline oggetto della selezione.

Complessivamente l'esperienza maturata è sufficiente rispetto all'incarico da conferire.

La Commissione ritiene, in relazione all'incarico di direttore oggetto della selezione, di attribuire un punteggio globale di punti 20

**Dr. TURETTI LUCIO**

- laureato in Medicina Veterinaria presso Università degli Studi di Milano in data 10.07.1985
- iscritto all'Albo dell'Ordine dei Veterinari della Provincia di Brescia dal 25.02.1986

**Valutazione complessiva curriculum formativo e professionale (punteggio max 40 punti):**

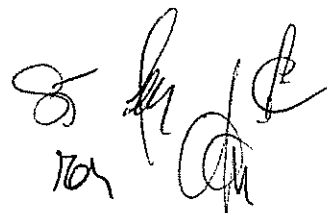
L'esperienza lavorativa del candidato inizia nel giugno 1988 presso l'ASL Vallecamonica-Sebino, ora ATS della Montagna, in disciplina di Sanità Animale e allo stesso sono stati conferiti i seguenti incarichi dirigenziali:

- Responsabile provvisorio della "Funzione Sanità Animale" identificata come Struttura Semplice dall'agosto 2002 al luglio 2007
- Referente della Funzione distrettuale di "Sanità Animale" del Distretto di Medicina Veterinaria dall'agosto 2007 al dicembre 2011
- Incarico di direzione della Struttura Semplice "Servizio Sanità Animale" dal gennaio 2012 a tutt'oggi
- Incarico di sostituzione, art. 18 CCNL 8.6.2000 Area Dirigenza Medica e Veterinaria, di Direttore del Distretto di Medicina Veterinaria – sede territoriale Valcamonica – dal gennaio 2016 a tutt'oggi.

Il candidato ha conseguito nel 2008 l'attestato di formazione manageriale per dirigenti di struttura complessa "Area Territoriale".

Complessivamente l'esperienza maturata è ottima rispetto all'incarico da conferire.

La Commissione ritiene, in relazione all'incarico di direttore oggetto della selezione, di attribuire un punteggio globale di punti 40



Al termine della valutazione dei curricula la Commissione di Valutazione invita i candidati nell'aula d'esame aperta al pubblico e informa gli stessi sulle modalità definite per l'espletamento del colloquio puntualizzando che, dopo averlo sostenuto, devono allontanarsi dalla sala e non devono comunicare in alcun modo con coloro che ancora devono sostenerlo.

Gli argomenti, oggetto del colloquio, verranno comunicati ai candidati singolarmente, solo al momento dell'inizio dello stesso, alla presenza dell'intera Commissione.

Alle ore 10.30 la Commissione di valutazione dà inizio all'espletamento del colloquio.

Al termine formula all'unanimità il seguente giudizio per ogni candidato, attribuendo il relativo punteggio:

**DR. MASSONE ALESSANDRO**

**RISPOSTE AI QUESITI DEL COLLOQUIO:**

- 1) Sufficiente conoscenza rispetto al quesito posto
- 2) Discreta conoscenza rispetto al quesito posto
- 3) Sufficiente conoscenza rispetto al quesito posto

Il candidato evidenzia, nella risposta ai quesiti posti, una ~~ottima~~/~~buona~~/discreta/sufficiente attitudine alla valutazione complessiva degli aspetti tecnici, organizzativi e gestionali.

La Commissione alla luce di quanto sopra assegna, collegialmente e con voto palese, il seguente punteggio 45

**DR. RUA' ROBERTO**

**RISPOSTE AI QUESITI DEL COLLOQUIO:**

- 1) Scarsa conoscenza rispetto al quesito posto
- 2) Scarsa conoscenza rispetto al quesito posto
- 3) Scarsa conoscenza rispetto al quesito posto

Il candidato evidenzia, nella risposta ai quesiti posti, una ~~ottima~~/~~buona~~/discreta/<sup>NON</sup>sufficiente attitudine alla valutazione complessiva degli aspetti tecnici, organizzativi e gestionali.

La Commissione alla luce di quanto sopra assegna, collegialmente e con voto palese, il seguente punteggio 20

**DR. TURETTI LUCIO****RISPOSTE AI QUESITI DEL COLLOQUIO:**

- 1) Discreta conoscenza rispetto al quesito posto
- 2) Buona conoscenza rispetto al quesito posto
- 3) Ottima conoscenza rispetto al quesito posto

Il candidato evidenzia, nella risposta ai quesiti posti, una ~~ottima~~/buona/~~discreta~~/sufficiente attitudine alla valutazione complessiva degli aspetti tecnici, organizzativi e gestionali.

La Commissione alla luce di quanto sopra assegna, collegialmente e con voto palese, il seguente punteggio 55

La Commissione dichiara il candidato Ruà Roberto NON IDONEO.

La Commissione predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei, determinato dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione del curriculum e nel colloquio, da sottoporre al Direttore Generale:

CANDIDATO	CURRICULUM	COLLOQUIO	TOTALE
TURETTI LUCIO	40	55	95
MASSONE ALESSANDRO	30	45	75

Essendo terminate le operazioni di selezione, il Presidente della Commissione di Valutazione dichiara chiusa la seduta alle ore 12.15.

Di quanto sopra viene redatto il presente verbale che, letto ed approvato, viene sottoscritto da tutti i Componenti della Commissione e trasmesso al Direttore Generale, unitamente alla relazione sintetica, per le determinazioni conseguenti.

**IL PRESIDENTE****Dr. Stefani Enrico***Enrico Stefani***I COMPONENTI****Dr.ssa Cecconami Lorella***Lorella Cecconami***Dr. Barneschi Ettore***Ettore Barneschi***Dr. Ferrero Enrico Maria***Enrico Maria Ferrero***IL SEGRETARIO****Sig.ra Gaggi Emanuela***Emanuela Gaggi*