



VERBALE
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE
ANNO 2022

**Incontro in presenza e in modalità telematica tramite videoconferenza
del 22 settembre 2022 dalle ore 15.30 alle ore 16.30**

Agenzia di Tutela della Salute della Montagna
e
Rappresentanza Sindacale Unitaria - Organizzazioni Sindacali
Personale del Comparto Sanità

Argomenti all'ordine del giorno:

1. Proseguimento della trattazione relativa all'applicazione della progressione economica orizzontale e definizione delle procedure per l'attribuzione selettiva di nuove fasce retributive per l'anno 2022 come previsto dall'art. 81, comma 6, lettera c) del CCNL 21.05.2018;
2. varie ed eventuali.



la Delegazione di parte datoriale dell’Agenzia

(deliberazione n. 137 del 08 marzo 2019)

Presidente delegato dal Direttore Generale: Direttore Amministrativo: Dott. Corrado Mario Scolari
Componenti:

- Direttore Sanitario – dott.ssa Maria Elena Pirola (assente)
- Direttore “ad interim” del Servizio Gestione Risorse Umane con funzioni di Responsabile delle Relazioni sindacali - Dott. Corrado Mario Scolari
- Responsabile Gestione Istituti Contrattuali e Relazioni Sindacali – sig.ra Lucina Bettini
- Segretario verbalizzante – sig.ra Enrica Ughini

Dott. Corrado Mario SCOLARI	- Direttore Amministrativo - Direttore “ad interim” Servizio Gestione Risorse Umane con funzioni di Responsabile delle Relazioni sindacali	-----
Dott.ssa Maria Elena PIROLA	Direttore Sanitario	Assente
Sig.ra Lucina BETTINI	Responsabile Gestione Istituti Contrattuali e Relazioni Sindacali – Servizio Gestione Risorse Umane	-----
Sig.ra Enrica UGHINI	Segretario verbalizzante – Servizio Gestione Risorse Umane	-----

la Delegazione trattante di parte sindacale

(deliberazione n. 657 del 22 novembre 2018 e n. 407 del 27 maggio 2021 personale Comparto Sanità)

▪ **per la R.S.U.:**

Sig. Isidoro Bonomi	-----
Sig.ra Marika Bosco	-----
Sig. Alberto Cangemi	-----



Sig. Ernesto Cetti	-----
Sig. Marco Contessa	-----
Sig.ra Antonella De Giacomi	-----
Sig.ra Caterina Gozzi	Assente
Sig.ra Rita Manassi	-----
Sig. Dario Maranga	-----
Sig. Giuseppe Nesina	Assente
Sig.ra Colondrina Poncia	Assente
Sig. Alberto Zanoni	Assente

▪ per le OO.SS. Comparto Sanità:

	Sig. Francesco Caiazza	-----
	Sig.ra Manuela Bresciani	Assente
	Sig. Marco Contessa	-----
CISL FP	Sig. Marcellino Marroccoli	Assente
	Sig. Giuseppe Landi	Assente
	Sig.ra Mirella Palermo	Assente
	Sig.ra Simona Sessarego	Assente



	Sig. Claudio Bottà	Assente
	Sig.ra Michela Turcatti	-----
	Sig. Leonardo Puleri	-----
FP CGIL	Sig.ra Laura Rigamonti	Assente
	Sig. Giacomo Bonomelli	Assente
	Sig. Giorgio Cotti Cometti	-----
	Sig.ra Roberta Domenighini	Assente
	Sig.ra Eleonora Dell'Anna	-----

	Sig. Giuseppe Sergi	-----
	Sig. Fernando Carnoli	Assente
	Sig. Massimo Merolla	Assente
UIL FPL	Sig. Roberto Sanzogni	-----
	Sig. Angelo Zanelli	Assente
	Sig. Alberto Zanoni	Assente
	Sig. Vincenzo Falanga	Assente



FSI-USAE Area SANITA' NAZIONALE	ADASS	Sig. Gian Pietro Durini	-----
		Sig.ra Colondrina Poncia	Assente
FSI_USAE Dipartimento SANITA'	CSA	Sig. Gerlando Marchica	Assente
		Sig.ra Rosaria Aloisio	-----
FIALS		Sig. Salvatore Falsone	Assente
		Sig.ra Loredana Spinelli	Assente
NURSING UP		Sig.ra Monica Trombetta	Assente
		Sig. Mauro D'Ambrosio	Assente
		Sig.ra Laura Corbellini	Assente
		Sig.ra Mariella De Astis	Assente



Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale - anno 2022

Comparto Sanità

In data **22 settembre 2022** alle ore 15.30, a seguito di convocazione, si è svolto in presenza e contemporaneamente in modalità telematica tramite videoconferenza, l'incontro tra l'Amministrazione, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e le Organizzazioni Sindacali del comparto avente quale ordine del giorno:

1. Proseguimento della trattazione relativa all'applicazione della progressione economica orizzontale e definizione delle procedure per l'attribuzione selettiva di nuove fasce retributive per l'anno 2022 come previsto dall'art. 81, comma 6, lettera c) del CCNL 21.05.2018;
2. varie ed eventuali.

Il Direttore Amministrativo, dott. Corrado Mario Scolari, salutando i rappresentanti sindacali partecipanti all'incontro apre la seduta con la prosecuzione della trattazione per l'applicazione della progressione economica orizzontale per l'anno 2022.

1. Applicazione della progressione economica orizzontale e definizione delle procedure per l'attribuzione selettiva di nuove fasce retributive per l'anno 2022 come previsto dall'art. 81, comma 6, lettera c) del CCNL 21.05.2018

Il Direttore Amministrativo, riprendendo i contenuti della Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale del 13 settembre 2022, afferma la disponibilità dell'Amministrazione ad avviare le attività relative alle progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno 2022.

Il Direttore Amministrativo precisa però che, in merito alla richiesta sindacale di spostare la decorrenza dal 01.01.2022 al 01.12.2022 al fine di ampliare la platea degli aventi diritto, non è possibile discostarsi da quanto previsto dalla norma contrattuale dell'art. 35 del C.C.N.L. del 07.04.1999, che norma chiaramente la pianificazione dei passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore. I passaggi, secondo la norma citata, avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio, tenuto conto delle risorse presenti e disponibili nel fondo – a consuntivo – al 31 dicembre dell'anno precedente nonché della verifica dei requisiti previsti alla data del 31 dicembre dell'anno precedente al passaggio di fascia.

Pertanto, il Direttore Amministrativo propone l'individuazione degli aventi diritto alla data del



31.12.2021, e comunica che, per disposto normativo, sarà beneficiario della PEO al massimo il 50% degli stessi dipendenti aventi diritto, individuati per mezzo di una graduatoria stilata in base ai criteri che saranno definiti in questa contrattazione.

Il Sig. Marco Contessa, rappresentante R.S.U. e CISL FP, chiede che il 50% degli aventi diritto sia calcolato per eccesso.

I presenti si dichiarano d'accordo all'unanimità e la proposta viene accettata.

A questo punto quindi, il Direttore Amministrativo, chiede ai presenti di comunicare le proposte in merito ai criteri per la progressione economica orizzontale.

Prende la parola il Sig. Marco Contessa, rappresentante R.S.U. e CISL FP, proponendo di mantenere, come proposto nell'incontro del 13 settembre 2022, i criteri approvati nella C.C.I.A del 30.04.2020. I presenti si dichiarano d'accordo all'unanimità.

Preso atto quindi di quanto emerso nel confronto, a seguito di esposizione da parte sig.ra Lucina Bettini, Responsabile Gestione Istituti Contrattuali e Relazioni Sindacali – Servizio Gestione Risorse Umane, le parti concordano di adottare i seguenti requisiti e criteri per la Progressione Economica Orizzontale per l'anno 2022:

Requisiti:

- periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi (art. 3 C.C.N.L. 10.04.2008);
- valutazione non negativa nei ventiquattro mesi antecedenti la data di decorrenza della progressione economica orizzontale.

Criteri:

1. anzianità di servizio a tempo determinato e a tempo indeterminato senza soluzione di continuità nell'Ente e negli Enti confluiti;
2. anzianità di permanenza in fascia;
3. anzianità anagrafica;
4. valutazione della performance individuale nel biennio precedente all'attribuzione della progressione economica orizzontale.



Pesatura criteri e modalità:

Pesatura criteri	Modalità	Totale Punti
1. anzianità di servizio a tempo determinato e a tempo indeterminato senza soluzione di continuità nell'Ente e negli Enti confluiti		
- punteggio risultante dall'effettiva anzianità di servizio:	1 punto per anno	punti anzianità di servizio
		Max punti 40
2. anzianità di permanenza in fascia		
	da 2 a < 6 anni	5
	da ≥ 6 a < 10 anni	8
	da ≥ 10 anni	10
		Max punti 10
3. anzianità anagrafica		
- da 20 anni a < 31 anni		2
- da ≥ 31 anni a < 41 anni		4
- da ≥ 41 anni a < 51 anni		6
- da ≥ 51 anni a < 61 anni		8
- ≥ 61 anni		10
		Max punti 10
Criteri anzianità ... 1., 2., 3.		Max punti 60
4. valutazione della performance individuale nel biennio precedente all'attribuzione della progressione economica orizzontale		
Applicazione PEO anno 2022:		Esempio:
- 20 punti valutazione anno 2020	per il punteggio	70% = 14
- 20 punti valutazione anno 2021	per il punteggio	75% = 15
	per il punteggio	80% = 16
	per il punteggio	85% = 17
	per il punteggio	90% = 18
	per il punteggio	95% = 19
	per il punteggio	100% = 20
		Punti per anno 20
Criterio valutazione performance individuale		Max punti 40
Totale punteggio criteri		Max punti 100



In conclusione, secondo quanto concordato nella contrattazione odierna e del 13 settembre 2022, preso atto della disponibilità delle risorse risultanti sul fondo dell'art. 81 del CCNL 21.05.2018 dedicato alle fasce, le parti condividono la suddetta proposta e confermano di dare applicazione all'istituto della progressione economica orizzontale con decorrenza 01.01.2022.

L'amministrazione sottoscrive l'accordo precisando che lo stesso sarà valido e vincolante solo dopo la sottoscrizione del Direttore Generale e la certificazione del Collegio Sindacale.

2. Varie ed eventuali.

Il Direttore Amministrativo informa che nell'incontro con il tavolo tecnico con alcuni rappresentanti della R.S.U, sig.ri Isidoro Bonomi, Ernesto Cetti, Marika Bosco e Alberto Zanoni, in merito al regolamento per l'erogazione e l'utilizzo dei buoni pasto è stato deciso di apporre una modifica al suddetto regolamento, ampliando la fascia oraria di timbratura per la pausa pranzo: dalle 12:00 alle 14:30. Tale modifica sarà recepita con provvedimento deliberativo che verrà inviato alla R.S.U. e alle OO.SS..

Il presente verbale viene condiviso e approvato all'unanimità dei presenti, i quali, formalmente, lo sottoscrivono.

La seduta ha termine alle ore 16.30
