

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

MACCHI LUIGI

Indirizzo

VIA EBOLWA 4, LEGNANO (MI)

E-mail

LUIGIMACCHI52@GMAIL.COM

Data e luogo di nascita

15.8.1952 GALLARATE (VA)

ESPERIENZA LAVORATIVA

Dal 01/01/2016 ad oggi

In trattamento di quiescenza

Dal 06/12/2016 componente del Consiglio di Amministrazione e dal maggio 2017 e sino al dicembre 2020 Vice Presidente della Fondazione IRCCS Don Carlo Gnocchi, dal gennaio 2021 componente del CDA della stessa Fondazione.

Componente del Consiglio di Indirizzo Gestionale dell'Istituto Suore Cappuccine di Madre Rubatto (struttura ospedaliera di circa 170 posti letto e tre RSA) per il triennio 2016/2018.

Incarico professionale con Eupolis Lombardia quale docente di riferimento del Modulo di Politica Sanitaria per la Formazione Manageriale per Direttore di Azienda Sanitaria e Direttore di Struttura Complessa (sette classi per un totale di circa 165 iscritti). AA 2016/2017

Conferimento incarico di docenza nell'ambito dei corsi di "Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro" e "Gestione delle risorse umane" erogate dall'Università di Milano per conto di Eupolis con decorrenza dal 23 febbraio al 30 giugno 2017

Dal maggio 2017 componente, poi nominato Presidente, del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'Agenzia di Controllo del Sistema socio-sanitario lombardo.

Dal dicembre 2017 e sino al 31 marzo 2019 Incarico Professionale con Polis Lombardia per l'attività di codocenza e ricerca per i corsi manageriali in sanità – moduli di "politica sanitaria" e "organizzazione" AA 2017/2018.

Docente ai corsi di invalidazione manageriale organizzati dalle Università degli Studi di Pavia e Bergamo per gli anni 2018 e 2019.

Incarico di collaborazione professionale per il 2019 e 2020 con Ecol - Enti Confindustriali Lombardi – per corsi di rivalidazione manageriale.

Nominato con Decreto n.145 del 17/10/2018 del Presidente di Regione Lombardia componente della Commissione per il conferimento degli incarichi di Direttore Generale delle strutture sanitarie pubbliche lombarde ai sensi dell'art. 2 DEL D.LGS n.171/2016.

Nominato con atto Deliberativo della Giunta di Regione Lombardia del 15/07/2019 n.° XI/1936, componente della Commissione in ordine alla formazione di un elenco di idonei alla nomina di Direttore Generale dell'Istituto Zooprofilattico sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna

Componente del Comitato Tecnico Scientifico Covid -19 per la Regione Lombardia

Nominato con atto Deliberativo della Giunta di Regione Lombardia del 28/07/2020 n.° XI/3416, componente della Commissione in ordine alla selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Agenzia Regionale dell'Emergenza Urgenza ai sensi dell'art.2 del D.LGS. n. 171/2016

Dal 01/08/2010 al 31/12/2015
Nome e indirizzo del datore di lavoro
Tipo di azienda o settore
Tipo di impiego
Descrizione attività svolta

Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore di Milano – via Francesco Sforza, 28 – 20122 Milano

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico di diritto pubblico

DIRETTORE GENERALE

- Attività di indirizzo e gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa di azienda sanitaria, incluse l'organizzazione la gestione del personale e l'adozione di documenti annuali circa il sistema di misurazione e valutazione delle performance;
- Conferimento degli incarichi di responsabilità dirigenziale, in coerenza con l'organizzazione interna e la dotazione organica deliberati dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione;
- Predisposizione del piano strategico, di organizzazione aziendale e rendicontazione delle attività svolte;
- Attività di gestione ospedaliera relativa a accreditamento, definizione dei contratti, redazione e controllo bilancio, analisi e verifica della produzione e delle funzioni sovrazionali, monitoraggio della spesa e dei processi di acquisizione di beni e servizi, acquisizione di attrezzature e di progetti di investimento del nuovo Pronto Soccorso e del nuovo ospedale;
- Analisi organizzativa di specifici ambiti specialistici per definirne obiettivi, indicatori di attività e di fabbisogno di risorse, strumenti innovativi di valutazione, nuove modalità di reclutamento;
- Riorganizzazione interna – con la costituzione di aree omogenee e unit multi specialistiche - finalizzate alla gestione integrata del malato e al contenimento della spesa, nella logica della razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse disponibili, al fine di concorrere ad evitare tagli lineari;
- coordinamento del Collegio di Direzione, del Comitato dei Dipartimenti e promotore del Comitato di indirizzo strategico con il Rettore dell'Università degli Studi di Milano.

Al 31/12/2015 la Fondazione IRCCS Ca' Granda disponeva di n. 935 posti letto di degenza, n. 161 posti letto per DH, n. 3421 dipendenti ed un Patrimonio pari a circa 1.500.000.000,00 euro, oltre che sede delle principali attività di ricerca, didattica e formazione della Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Milano.

DOCUMENTI APPRONTATI:

- n. 1 Piano strategico 2011
- n. 1 Relazione di fine mandato 2011
- n. 1 Documento di sintesi delle attività 2011-2012
- n. 1 Piano di Organizzazione Aziendale 2012-2014
- n. 1 Piano Strategico Ospedale-Università
- n. 1 Relazione di fine mandato 2015
- adottate circa 20.000 determinazioni concernenti l'attività gestionale della Fondazione
- adottati documenti inerenti l'assegnazione degli obiettivi al personale della dirigenza e del comparto e sistemi di valutazione dei risultati e delle performance organizzative e individuali

ENTITÀ DEL BUDGET GESTITO: l'ultimo Bilancio consuntivo consolidato e approvato da parte della Regione Lombardia (al 31.12.2015) evidenziava un valore della produzione pari a € 403.528.000,00

Dal 01/04/2007 – 31/07/2010

Nome del datore di lavoro

Regione Lombardia – Direzione Generale Sanità

Tipo di impiego

Direttore Generale Vicario della Direzione Generale Sanità della Regione Lombardia e Direttore dell'Unità Organizzativa Governo della Prevenzione e Tutela sanitaria.

Descrizione attività svolta

- Elaborazione con altri colleghi della DG Sanità di 2 proposte di provvedimenti regionali in materia sanitaria quali Piano Regionale di Sviluppo (PRS), Documento Programmatico Economico-Finanziario (DPEFR), Piano Socio-Sanitario Regionale (PSSR) poi adottati;
- Semplificazione in materia sanitaria e socio-sanitaria;
- Costruzione di un sistema per la definizione e il monitoraggio degli indicatori di attività socio-sanitarie centrali e territoriali;
- Attività nel quadro di una effettiva aziendalizzazione e gestione manageriale, quali ad esempio, la valutazione di convenienza alla esternalizzazione dei servizi.;
- Verifica di coerenza e compatibilità con i budget assegnati, tenendo conto dell'obiettivo di bilancio aziendale dell'esercizio;

Regione Lombardia: popolazione al 31.12.2010 n. 9.917.714 persone (dato ISTAT); n. 15 ASL – n. 29 Aziende Ospedaliere – n. 4 IRCCS pubblici.

DOCUMENTI APPRONTATI:

- n. 1 proposta di Piano Socio-Sanitario Regionale per le aree di sviluppo della sanità pubblica lombarda e per gli aspetti di prevenzione
- n. 1 Piano Regionale di Prevenzione
- n. 2 proposte di Piano Sicurezza sul lavoro, poi adottate dalla Giunta Regionale
- n. 1 proposta di Legge regionale, recepita dal Consiglio Regionale (L.R. n. 8/2007), poi trasformata con altre normative in testo unico (L.R. n. 33/2009)
- n. 30 circa delibere regionali approvate anche su mia proposta.

Dal 01/01/2004 – 31/03/2007

Nome del datore di lavoro

Regione Lombardia – Direzione Generale Sanità

Tipo di impiego

Direttore Unità Organizzativa Prevenzione, Tutela sanitaria, Piano sicurezza Luoghi di lavoro e Emergenze sanitarie.

Descrizione attività svolta

- Studi in materia di evidenza scientifica in prevenzione;
- Linee di indirizzo alle ASL e Aziende Ospedaliere per le attività di vigilanza e ispezione improntate sulla graduazione dei rischi presenti a livello territoriale;
- Elaborazione di linee di indirizzo regionali in materia di sicurezza ambientale e di ambiente e salute, igiene degli alimenti e della nutrizione, screening oncologici, prevenzione e profilassi delle malattie infettive e politiche vaccinali;
- Elaborazione di regolamenti volti alla tutela della salute pubblica;
- Proposte normative, tutte recepite in leggi regionali o provvedimenti amministrativi volti ad eliminare attività e certificazioni inutili e obsolete;
- Collaborazione attiva e fruttuosa con le parti sociali, datoriali e sindacali, all'elaborazione di rinnovate strategie di semplificazione amministrativa, con particolare riferimento all'avvio di nuove attività produttive e alla sicurezza sul lavoro.

N. 6.000 operatori (circa) della prevenzione assegnati per lo più ai Dipartimenti di Prevenzione e alle Direzioni Sanitarie di Presidio Ospedaliero.

DOCUMENTI APPRONTATI:

- n. 20 circa proposte, poi adottate come delibere dalla Giunta regionale, in materia di prevenzione
- n. 25 circa proposte, poi adottate come Decreti dalla Direzione Generale Sanità

Dal 01/01/2002 – 31/12/2003

Nome del datore di lavoro
Tipo di impiego

A.S.L. della Provincia di Varese

Direttore del Dipartimento Programmazione, Sviluppo e Controllo e Direttore dell'Unità Operativa Complessa Programmazione.

Descrizione attività svolta

- Programmazione allo scopo di ridefinire il ruolo della ASL, individuando le attività strategiche aziendali e le loro priorità di realizzazione in sintonia con le linee regionali;
- Elaborazione di numerosi report epidemiologici, riferiti soprattutto all'analisi delle prestazioni sanitarie acquistate dall'ASL al fine di meglio orientare le scelte di programmazione aziendali;
- Analisi dell'attività assistenziale psichiatrica del Dipartimento di Salute mentale per migliorarne l'efficienza.

Dal 01/07/1999 – 31/12/2001

Nome del datore di lavoro
Tipo di impiego

A.S.L. della Provincia di Varese

Direttore medico di Struttura Complessa – UOC Servizio Igiene e Sanità Pubblica

Dal 01/08/1998 – 30/06/1999

Nome del datore di lavoro
Tipo di impiego

A.S.L. Provincia di Milano 1 – Dipartimento di Prevenzione

Direttore medico di Struttura Complessa – Servizio Igiene e Sanità Pubblica

Dal 25/05/1995 – 31/07/1998

Nome del datore di lavoro
Tipo di impiego

ex USSL di Legnano

Primario - Dirigente medico di 2° livello – Direttore del Servizio di Igiene Pubblica ambientale e Tutela della salute dei lavoratori

Dal 01/11/1991 – 24/05/1995

Nome del datore di lavoro
Tipo di impiego

ex USSL 70 – Legnano

Primario - Dirigente medico di 2° livello - Responsabile UO Igiene Pubblica

Dal 01/03/1991 – 31/10/1991

Nome del datore di lavoro
Tipo di impiego

ex USSL 23 – Tirano (SO)

Primario - Dirigente medico di 2° livello - Responsabile del servizio Igiene Pubblica ambientale, tutela salute luoghi di lavoro

Dal 01/11/1986 – 28/02/1991

Nome del datore di lavoro
Tipo di impiego

ex USSL 70 – Legnano

Coadiutore sanitario disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica

Dal 01/06/1981 – 31/10/1986

Nome del datore di lavoro
Tipo di impiego

ex USSL 70 – Legnano

Assistente medico disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica

Dal 02/04/1980 – 30/04/1981

Nome del datore di lavoro
Tipo di impiego

Consorzio sanitario di zona Legnano 1- centro

Assistente medico disciplina Igiene, epidemiologia e sanità pubblica

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Università degli Studi di Pavia: in data 23 febbraio 1978 conseguito il diploma di Laurea in Medicina e Chirurgia e relativa abilitazione all'esercizio della Professione nell'aprile 1978 presso la medesima Università.

Conseguito successivamente le seguenti Specializzazioni:

- Igiene e Medicina Preventiva – Orientamento Sanità Pubblica, in data 15/07/83 presso l'Università di Pavia;
- Malattie Infettive in data 10/11/87 presso l'Università di Milano.

Conseguita idoneità primaria nella disciplina di epidemiologia e sanità Pubblica in data 27 gennaio 1989.

Ho partecipato nel 2010 al corso di Formazione Manageriale per Direttori di Azienda Sanitaria UCB DIAS 1001 presso SDA Bocconi di Milano con relativa acquisizione del certificato n.°4455 datato 30 marzo 2011, conferito con decreto dell'Assessore alla Sanità della Regione Lombardia n. 1679 del 24/02/2011 e rilasciato da Éupolis Lombardia – Scuola di Direzione in Sanità, per frequenza e superamento con alto merito del Corso medesimo, in conformità a quanto previsto dal D.P.R. n. 484 del 1997.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Ho svolto attività didattica presso la facoltà di Medicina e Chirurgia all'Università dell'Insubria di Varese quale cultore della materia di igiene, epidemiologia e sanità pubblica e presso l'Università degli Studi di Pavia, come docente a contratto per lo svolgimento del corso integrativo di "Metodologia e tecniche di igiene e sanità pubblica" nell'ambito dell'insegnamento ufficiale di "Igiene generale" presso la scuola di specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva della Facoltà di Medicina e Chirurgia.

Professore a contratto presso l'Università degli studi di Milano, Facoltà di Medicina e Chirurgia, scuola di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva.

Ho svolto attività didattica presso l'IREF di Milano, presso l'Università Carlo Cattaneo la LIUC di Castellanza e presso le ex UU.SS.SS.LL. 70 e 34, l'ASL della Provincia di Milano e altre ASL e AO (circa 70) della Regione Lombardia, Eupolis Lombardia Università di Pavia e Bergamo e in qualità di relatore ho partecipato a diversi convegni e congressi (60) organizzati su base regionale e nazionale.

Sono coautore di circa 170 tra monografie, articoli scientifici, pubblicazioni scientifiche e poster, sia nazionali che internazionali, concernenti prevalentemente la disciplina dell'igiene, epidemiologia e sanità pubblica.

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

PRIMA LINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

Francese

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Eccellente

Buono

Buono

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Esperienza di relazioni con livelli gerarchici superiori e trasversali alle diverse qualifiche presenti nei servizi di prevenzione

Capacità di lavoro d'equipe e competenze di carattere direzionale

Esperienza in tema di valutazione e verifica della effettiva e corretta identificazione delle performance perseguite dagli Enti di appartenenza, attraverso la definizione di obiettivi, indicatori e target

Competenze didattiche, acquisite in corsi di formazione rivolti al personale addetto al SSR e SSN e come professore a contratto presso l'Università degli Studi di Pavia e Milano

Conoscenze tecnico-scientifiche di carattere medico

Metodologia di prevenzione e sanità pubblica

Strumenti di tipo manageriale per la gestione di aziende sanitarie

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Responsabilità nei processi di budget, come titolare di centro di responsabilità

Gestione di gruppi e numerose commissioni di lavoro regionali in qualità di coordinatore

Gestione organizzativa del personale, anche sotto il profilo della valutazione e disciplinare

Legnano, 14/07/2021

Luigi Macchi

