



Monitoraggio semestrale al 30.06.2018

PIANO DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE STRATEGICO – POAS

Agenzia di Tutela della Salute

ATS della Montagna

Approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. X/6327 del 13 marzo 2017

Premesso che, in adempimento a quanto stabilito nella Deliberazione n° X/ 6327 del 13/03/2017, l’Agenzia per la Tutela della Salute Montagna, come da osservazione della III Commissione consiliare, deve prevedere periodiche fasi di monitoraggio dell’attuazione del POAS con tutti gli stakeholders del territorio di riferimento, dandone comunicazione alla Direzione Generale Welfare.

Preso atto che nel corso del mese di gennaio 2018, così come previsto dalla sopracitata Deliberazione, è stato effettuato il monitoraggio alla data del 31.12.2017 e trasmesso con nota prot. n. 0005057/2018 del 26.01.2018 alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia.

Considerato che, al fine di informare tutti gli stakeholder interni ed esterni interessati (ASST afferenti, Collegio di Direzione, Consiglio dei Sanitari, Conferenza dei Sindaci, OO.SS. Segreterie Territoriali Confederali e RSU – OO.SS. di categoria, MMG e PDF, ecc.), **l’ATS della Montagna** rappresenta di seguito quanto realizzato durante il primo semestre del corrente anno:

- questa ATS ha provveduto alla copertura delle sotto indicate Strutture Complesse, previste nel POAS ed autorizzate dalla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia con nota prot. n. G1.2017.0025129 del 02.08.2017, con l’attribuzione degli incarichi quinquennali di Direttore a decorrere dal 30.03.2018, nei termini previsti dalla D.G.R. n. X/6963/2017:

1. deliberazione n. 196 del 29 marzo 2018 - conferimento incarico della Struttura Complessa “Igiene Alimenti e Nutrizione” afferente al Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria;
 2. deliberazione n. 197 del 29 marzo 2018 – conferimento incarico della Struttura Complessa “Igiene e Sanità Pubblica, Salute-Ambiente” afferente al Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria;
 3. deliberazione n. 198 del 29 marzo 2018 - conferimento incarico della Struttura Complessa “Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche (Area C)” afferente al Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale.
- con deliberazione n. 338 del 30 maggio 2018 sono stati conferiti, a decorrere dal 01.06.2018, l’incarico dirigenziale triennale della Struttura Semplice Dipartimentale “Distretto Veterinario Centro Valt” afferente al Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale, previsto nel POAS e l’incarico dirigenziale triennale della Struttura Semplice “Area B VCS” afferente alla Struttura Complessa “Sanità Pubblica Veterinaria VCS” dell’Area Coordinamento Territoriale Vallecamonica-Sebino, previsto nel POAS;
 - con deliberazione n. 84 del 08 febbraio 2018 si è proceduto, sulla base dell’organizzazione di questa ATS definita nel POAS, all’individuazione di n. 35 posizioni organizzative riguardanti il personale dipendente del Comparto e con successiva deliberazione n. 212 del 20 marzo 2018 sono stati conferiti gli incarichi di posizione organizzativa dell’ ATS della Montagna che, nel quadro del piano di organizzazione di questa Agenzia, svolgono una importante funzione di supporto alla Direzione strategica nelle sue diverse articolazioni.

L’ATS della Montagna, al fine di una larga condivisione di quanto contenuto nel presente monitoraggio con gli stakeholder interessati, ne dà ampia diffusione anche attraverso la pubblicazione sul sito aziendale.

L’ATS della Montagna prevede successivamente al primo monitoraggio effettuato alla data del 31.12.2017 e di questo secondo monitoraggio al 30.06.2018, una fase finale di osservazione (al 31.12.2018), della quale verrà redatta una relazione che sarà trasmessa alla Direzione Generale Welfare.



L'ATS della Montagna vuole portare a conoscenza, seppur non rientrando pienamente nel monitoraggio in argomento, che in questo anno concretizzerà un nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance che costituisce, per così dire, una sorta di ultimo anello della catena costituita dai processi organizzativi e di valutazione delle risorse umane finalizzati a riconoscere anche la premialità da attribuire individualmente, mettendo in risalto "il contributo" che ciascun soggetto, con i propri "comportamenti operativi", apporta al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi dell'organizzazione in cui si trova inserito nonché al soddisfacimento dei bisogni per i quali la stessa opera quotidianamente.

Si informa, infine, che il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance è stato condiviso dal Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni dell'Agenzia il quale lo ha ritenuto uno strumento innovativo, completo e dinamico. Successivamente, dopo essere stato approvato dalla direzione aziendale e dal collegio di direzione, è stato presentato alla R.S.U. e alle Organizzazioni Sindacali di categoria presenti in ambito aziendale.