



**VERBALE DI PRESENTAZIONE  
DEL PIANO DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE STRATEGICO  
DELL'AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE DELLA MONTAGNA**  
ai sensi delle Linee Guida regionali di cui alla D.G.R. n. XI/6278 del 11.04.2022

**Incontro in modalità telematica tramite videoconferenza  
del 11 maggio 2022 ore 10.00 – 11.10**

**Agenzia di Tutela della Salute della Montagna**  
e  
**Rappresentanza Sindacale Unitaria - Organizzazioni Sindacali  
Personale del Comparto Sanità**  
e  
**Organizzazioni sindacali**  
**Area della Sanità, dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni  
sanitarie**  
**Area delle Funzioni Locali, III Sezione dirigenti amministrativi, tecnici e  
professionali**  
e  
**I rappresentanti delle Segreterie Territoriali Confederali e dei Pensionati  
delle Province di Sondrio, Brescia e Vallecamonica-Sebino**

\*\*\*\*\*



---

**Delegazione abilitata alla Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale  
della AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DELLA MONTAGNA**

**la Delegazione di parte datoriale dell'Agencia**

(deliberazione n. 137 del 08 marzo 2019)

Dott. Raffaello STRADONI	Direttore Generale	-----
Dott.ssa Maria Elena PIROLA	Direttore Sanitario	-----
Dott. Franco MILANI	Direttore Sociosanitario	-----
Dott. Corrado Mario SCOLARI	Direttore Amministrativo	-----
	Direttore "ad interim" Servizio Gestione Risorse Umane con funzioni di Responsabile delle Relazioni sindacali	
Sig.ra Lucina BETTINI	Responsabile Gestione Istituti Contrattuali e Relazioni Sindacali – Servizio Gestione Risorse Umane e Segretario verbalizzante	-----

**la Delegazione trattante di parte sindacale**

▪ **per la nuova R.S.U.:**

Sig. Isidoro Bonomi	-----
Sig.ra Marika Bosco	-----
Sig. Alberto Cangemi	-----
Sig. Ernesto Cetti	-----
Sig. Marco Contessa	-----
Sig.ra Antonella De Giacomi	-----



Sig.ra Caterina Gozzi	-----
Sig.ra Rita Manassi	-----
Sig. Dario Maranga	Assente
Sig. Giuseppe Nesina	Assente
Sig.ra Colondrina Poncia	-----
Sig. Alberto Zanoni	-----

▪ **per le OO.SS. Comparto Sanità:**

CISL FP	Sig. Francesco Caiazza	-----
	Sig. Giorgio Cotti Cometti	-----
	Sig. Giacomo Bonomelli	-----
FP CGIL	Sig.ra Roberta Domenighini	-----
	Sig. Leonardo Puleri (in sostituzione della Sig.ra Michela Turcatti)	-----
	Sig. Giuseppe Sergi	-----
UIL FPL	Sig. Roberto Sanzogni	-----
FSI-USAE Area ADASS SANITA' NAZIONALE	Sig. Gian Pietro Durini	-----
	Sig.ra Colondrina Poncia	-----
FSI_USAE Dipartimento CSA SANITA'	Sig.ra Rosaria Aloisio	-----

**la Delegazione trattante di parte sindacale**

- per le OO.SS. Area della Sanità, dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie e Area delle Funzioni Locali Dirigenti e Amministrativi, Tecnici e Professionali

ANPO MEDICI FP CGIL	ASCOTI	FIALS	Dott.ssa Laura Ravelli	-----
			Dott. Fabio Orsi	-----
			Sig. Leonardo Puleri (in sostituzione della Sig.ra Michela Turcatti)	-----
			Dott. Francesco Di Leo	-----
			Dott.ssa Silvia Fiorina	-----
FVM Medici e Dirigenti Sanitari	Federazione Veterinari,		Dott.ssa Mery Franzoni	-----
			Dott. Nicola Martinelli	-----
			Dott. Valentino Trinca Colonel	-----
CISL FP			Sig. Francesco Caiazza	-----
UIL FPL			Sig. Giuseppe Sergi	-----

- per le Segreterie Confederali di Sondrio, di Brescia e Vallecamonica – Sebino

CGIL – FP CGIL			Sig. Leonardo Puleri (in sostituzione della Sig.ra Michela Turcatti)	-----
CISL – CISL FP			Sig. Francesco Caiazza	-----
UIL – UIL FPL			Sig. Giuseppe Sergi	-----
CGIL – FP CGIL – SPI-CGIL			Sig.ra Barbara Distaso	-----
CISL FP - UST CISL			Sig. Francesco Diomaiuta	-----
UIL – UIL FPL - UILP			Sig. Roberto Sanzogni	-----



In data **11 maggio 2022** alle ore 10,00, a seguito di convocazione, si è svolto in modalità telematica tramite videoconferenza l'incontro tra l'Amministrazione, la Rappresentanza Sindacale Unitaria, le Organizzazioni Sindacali del Comparto, della Dirigenza dell'Area della Sanità e dell'Area delle Funzioni Locali e i rappresentanti delle Segreterie Confederali di Sondrio, di Brescia e Vallecamonica – Sebino, avente quale ordine del giorno:

- presentazione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico di questa ATS ai sensi delle Linee Guida regionali di cui alla D.G.R. n. XI/6278 del 11.04.2022.

\*\*\*\*\*

Il Direttore Amministrativo, Dott. Corrado Mario Scolari, apre la seduta salutando i rappresentanti sindacali partecipanti all'incontro e passa la parola al Direttore Generale per illustrare l'argomento all'ordine del giorno.

### **1. Presentazione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico di questa ATS ai sensi delle Linee Guida regionali di cui alla D.G.R. n. XI/6278 del 11.04.2022.**

Il Direttore Generale, Dott. Raffaello Stradoni, presenta l'organigramma e illustra una panoramica del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) di questa ATS ai sensi della Legge Regionale 14 dicembre 2021, n. 22, sottolineando che per Regione Lombardia l'obiettivo è la standardizzazione della denominazione dei servizi, creando unità territoriali simili tra loro.

Prendendo la parola, il Direttore Amministrativo, Dott. Corrado Mario Scolari, specifica che con il nuovo POAS verranno meno i Distretti e il Dipartimento Cure Primarie con le strutture afferenti all'Assistenza Medica di Base, che saranno istituiti nelle ASST. Inoltre, come sottolineato dal Dott. Franco Milani, Direttore Sociosanitario, è la prima volta che nel POAS sono inserite le funzioni gestionali, previste dalla D.G.R. n. XI/6278 del 11.04.2022.

In particolare, le citate linee guida prevedono per le ATS le seguenti funzioni in staff alla Direzione Generale: Ufficio relazioni con il pubblico, attività di comunicazione aziendale e relazioni esterne e istituzionali, medico competente e sorveglianza sanitaria del personale, qualità e risk management, anticorruzione e trasparenza, internal auditing – sistema controlli interni.

Proseguendo nella presentazione, il Direttore Generale evidenzia che l'Organismo aziendale "Comitato Percorso Nascita", afferente alla Direzione Sanitaria, si articolerà in tre sottocomitati rispettivamente presso ASST Valtellina e Alto Lario, ASST Valcamonica e l'Ospedale



Moriggia Pelascini di Gravedona, adibite allo svolgimento di attività operative sotto la coordinazione di ATS della Montagna.

Tra le nuove strutture, il Direttore Sociosanitario, dott. Franco Milani, pone l'attenzione sulla presenza nel nuovo POAS dell'Organismo di Coordinamento Salute Mentale e la NPJA, afferente alla Direzione Sociosanitaria, e sottolinea che lo stesso sarà presente anche presso l'ASST Valtellina e Alto Lario e l'ASST Valcamonica.

Il Direttore Generale riprende la presentazione e comunica che al Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria è stata prevista una nuova Struttura Complessa "Promozione della salute e prevenzione dei fattori di rischio comportamentali" e una nuova funzione "Piano Pandemico" oltre a una nuova Struttura Semplice Dipartimentale "Coordinamento DIPS Valcamonica". Inoltre, nello stesso Dipartimento è stata prevista la nuova Struttura Semplice "Laboratorio di Prevenzione" mantenendo alcune attività specifiche.

Per quanto riguarda il Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli alimenti di Origine Animale si rileva che sono ancora in corso valutazioni per la definizione di alcune strutture semplici proposte in afferenza alle Strutture Complesse di Area A, Area B e Area C in quanto le strutture semplici: "Igiene Urbana Veterinaria", "Filiera Alimentare" e "Filiera Allevamenti" svolgono attività interdisciplinari su tutte le tre Aree.

Per quanto riguarda il Dipartimento per la Programmazione, Accreditemento, Acquisto delle Prestazioni Sanitarie e Sociosanitarie è stato deciso di istituire la Struttura Semplice Dipartimentale "Governance Assistenza Territoriale", la struttura vigente "Monitoraggio e Programmazione Cure Primarie" del Dipartimento Cure Primarie. Al Dipartimento PAAPSS sono aggiunte due nuove funzioni: "Controllo della compartecipazione alla spesa sanitaria" e "Coordinamento e governo Cure Primarie". La Struttura Complessa Accreditemento e Controllo Strutture Sanitarie è stata modificata per uniformità nella denominazione così come previsto dalla Direzione Generale Welfare.

Al Dipartimento della Programmazione per l'Integrazione delle Prestazioni Sociosanitarie con quelle Sociali (PIPSS) è stata prevista la funzione "Cabina di Regia art. 6 l.r. 33/2009".

Il Direttore Generale infine informa che è stato previsto, ai sensi dell'art. 7 comma 19 della L.R. 33/2009, un nuovo Dipartimento Funzionale Territoriale Vallecamonica-Sebino che gestisce l'ambito dell'area della veterinaria e ha relazioni funzionali con la Struttura Semplice Dipartimentale "Coordinamento DIPS Valcamonica" e le Strutture Semplici "Epidemiologia" e "Sistemi Informativi e Sicurezza Informatica".

Terminata la presentazione da parte della Direzione Strategica, la Dott.ssa Laura Ravelli – ANPO ASCOTI FIALS MEDICI – notando che le funzioni attualmente in capo alla Direzione Generale diventeranno compiti di altre strutture, chiede come sarà in seguito possibile la collaborazione tra di esse.

Il Sig. Isidoro Bonomi, nuovo coordinatore R.S.U., fa presente che apprezza la scelta della Direzione aziendale nel mantenere una struttura semplice "Laboratorio di Prevenzione", unità importante per l'attività di vigilanza e ispezione dei servizi.



Il Direttore Generale avvisa che nulla cambierà per quanto le funzioni già presenti in Agenzia quali: l'URP, attività di comunicazione, Medico Competente, Qualità e Risk Management, Anticorruzione e Trasparenza, Comitato di coordinamento dei controlli e aggiunge che tali funzioni non sono considerate come strutture organizzative.

Il Dott. Francesco Di Leo - FVM Federazione Veterinari, Medici e Dirigenti Sanitari – prende atto con favore del nuovo Dipartimento Funzionale Vallecamonica-Sebino, a cui afferiscono le due Strutture Complesse e le tre Strutture Semplici, e chiede che venga garantita autonomia gestionale prevedendo che con le strutture del Dipartimento Veterinario vi siano solo relazioni e non dipendenza gerarchica.

Il Direttore Amministrativo comunica che sono previste relazioni funzionali tra le strutture del Dipartimento Funzionale e il Dipartimento Veterinario, ma rimane l'autonomia gerarchica.

Il Sig. Gian Pietro Durini - FSI-USAE Area Adass Sanità Nazionale – sottolinea che in tutta questa riorganizzazione non si è parlato di personale, soprattutto in merito alle nuove assunzioni e alla eventuale chiusura di servizi.

Il Direttore Amministrativo informa che non verranno chiusi servizi tranne quelli afferiti alle ASST, ma al contrario occorrerà assumere nuovo personale competente da inserire nelle nuove strutture previste.

I Sig.ri Giorgio Cotti Cometti, Giacomo Bonomelli e Roberta Domenighini – FP CGIL – chiedono che venga trasmesso il documento presentato consapevoli che il POAS ad oggi è provvisorio. Evidenziano, inoltre, che nel Dipartimento PIPSS è venuta meno una Struttura Complessa in Valcamonica.

Il Direttore Sociosanitario riferisce che la Struttura Complessa è stata trasformata in una Struttura Semplice.

La Dott.ssa Silvia Fiorina e il Dott. Fabio Orsi – FVM Federazione Veterinari, Medici e Dirigenti Sanitari e FP CGIL – sostengono la proposta di riorganizzazione delle Strutture Semplici Dipartimentali del DVSAOA ed esprimono le seguenti considerazioni:

1. l'istituzione della Struttura Semplice Dipartimentale denominata "Distretto Veterinario Montagna Ovest" appare coerente alle esigenze del territorio e funzionale all'organizzazione del lavoro; tenuto conto della contestuale eliminazione della Struttura Semplice Dipartimentale denominata "Distretto Alto Lario", anche alla luce della notevole riduzione del territorio conseguente alla Legge Regionale 28 novembre 2018, n. 15;
2. l'istituzione della struttura semplice denominata "Filiera Allevamenti" è molto apprezzata in quanto utile nel garantire un efficace controllo trasversale della filiera in questione, con particolare riguardo alla corretta identificazione degli animali e al rispetto del loro benessere; si ritiene tuttavia che tale struttura, proprio in virtù della sua trasversalità, non possa afferire gerarchicamente alla sola struttura complessa responsabile del "Servizio Igiene Degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche", ma debba essere inquadrata quale Struttura Semplice Dipartimentale con dipendenza gerarchica diretta dal Direttore del



- DVSAOA, al fine di poter garantire una piena operatività in compiti istituzionalmente attribuiti in parte al “Servizio Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche” e in parte al “Servizio di Sanità Animale”;
3. in merito alla collocazione della Struttura Semplice denominate “Igiene Urbana” quale struttura gerarchicamente dipendente dal Direttore di Struttura Complessa responsabile del “Servizio di Sanità Animale” si esprime la medesima problematica di cui al punto 2: tale struttura risulta infatti incaricata non solo di compiti ricadenti nell’ambito della Sanità Animale, ma anche di compiti istituzionalmente in capo al “Servizio Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche”, quindi, al fine di garantirne la corretta operatività, deve essere inquadrata quale Struttura Semplice Dipartimentale con dipendenza gerarchica diretta dal Direttore del DVSAOA;
  4. le stesse criticità declinate ai punti 2 e 3 si esprimono in merito alla collocazione della Struttura Semplice denominata “Filiera Alimentare” quale struttura gerarchicamente dipendente dal Direttore di Struttura Complessa responsabile del “Servizio Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale”: tale struttura è incaricata di compiti ricadenti nell’ambito della suddetto servizio, ma anche di compiti istituzionalmente in capo al “Servizio Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche” e, pertanto, per le medesime ragioni di cui sopra, deve essere inquadrata quale Struttura Semplice Dipartimentale con dipendenza gerarchica diretta dal Direttore del DVSAOA;

Si rappresenta inoltre che le suddette considerazioni non comportano alcuna variazione nella numerosità e nella tipologia delle Strutture già previste nel vigente POAS.

Il Direttore Amministrativo fa presente, altresì, che dopo l’approvazione del POAS si procederà alla revisione del regolamento della graduazione delle funzioni dirigenziali e informa i presenti che sarà trasmesso l’Organigramma provvisorio.

La Direzione aziendale in chiusura non essendoci alcun intervento ulteriore, alle ore 11,10, ringrazia i rappresentanti sindacali presenti **che, ribadite** le osservazioni emerse nella discussione, **prendono atto** della proposta del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico.

La seduta ha termine alle ore 11,10.

**Il presente verbale viene condiviso e approvato all’unanimità dei presenti i quali, formalmente, lo sottoscrivono.**