

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Montagna

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

AL CONTRATTO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI UTILIZZO
DEI FONDI CONTRATTUALI

PERSONALE DI COMPARTO

ANNO 2020

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165)

Agenzia di Tutela della Salute della Montagna

Sede Legale: Via N. Sauro, 38 – 23100 Sondrio – ☎ 0342/555111 - www.ats-montagna.it - ✉ pec: protocollo@pec.ats-montagna.it

☎ 0342/555753 ✉ pec: risorse.umane@pec.ats-montagna.it ✉: l.bettini@ats-montagna.it

Codice Fiscale e Partita IVA 00988200143



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(redatta secondo lo schema definito dalla circolare R.G.S. n. 25/2012)

Modulo 1 – ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE.

Data di sottoscrizione	30 aprile 2020
Periodo temporale di vigenza	01.01.2020 – 31.12.2020
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: <i>Presidente</i> delegato dal Direttore Generale: Direttore Amministrativo – Dott. Corrado Mario Scolari; <i>Componenti:</i> Direttore Sanitario – dott.ssa Maria Elena Pirola (assente); Direttore “ad interim” del Servizio Gestione Risorse Umane con funzioni di Responsabile delle Relazioni sindacali - Dott. Corrado Mario Scolari; Responsabile Gestione istituti contrattuali e relazioni sindacali della S.C. Gestione Risorse Umane – sig.ra Lucina Bettini; Responsabile Trattamento giuridico del personale dipendente della S.C. Gestione Risorse Umane – sig.ra Irma Garzoni.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigle): componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU); CISL FP; FP CGIL; UIL FPL; FSI-USAE Area ADASS Sanità Nazionale; FSI-USAE Dipartimento CSA Sanità; FIALS; NURSING UP.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (sigle): componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria; FP CGIL; CISL FP; UIL FPL; FSI-USAE.</p>
Soggetti destinatari	Personale del Comparto Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> comunicazione in merito agli obiettivi aziendali di interesse regionale anno 2018 al fine dell’attribuzione del saldo delle risorse disponibili sui fondi dell’anno 2018 da erogare come premialità per l’anno 2018; informazione proroga incarichi di posizione organizzativa dell’ATS della Montagna – delibera n. 281 del 09 aprile



	<p>2020;</p> <p>3. applicazione art. 87 D. L. 18 /2020, circolare 2/2020 (richiesto da OO.SS. e RSU);</p> <p>4. determinazione pesatura criteri per l'applicazione della progressione economica orizzontale di cui si allega proposta dell'ATS e definizione procedure per l'attribuzione selettiva di nuove fasce retributive nei due anni (art. 81, comma 6, lettera c) del CCNL 21.05.2018);</p> <p>5. bozza con modifiche del regolamento degli incarichi di Funzione (artt. 14 - 23 CCNL 21.05.2018) per la successiva approvazione;</p> <p>6. definizione criteri per l'attribuzione delle risorse del Fondo premialità e fasce dell'anno 2020 attinenti ai premi correlati alla performance organizzativa e ai premi correlati alla performance individuale (art. 81, comma 6, lettere a) e b) CCNL 21.05.2018);</p> <p>7. varie ed eventuali.</p>
--	---



Data di sottoscrizione	05 e 08 giugno 2020
Periodo temporale di vigenza	01.01.2020 – 31.12.2020
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: <i>Presidente</i> delegato dal Direttore Generale: Direttore Amministrativo – Dott. Corrado Mario Scolari; <i>Componenti:</i> Direttore Sanitario – dott.ssa Maria Elena Pirola (assente); Direttore “ad interim” del Servizio Gestione Risorse Umane con funzioni di Responsabile delle Relazioni sindacali - Dott. Corrado Mario Scolari; Responsabile Gestione istituti contrattuali e relazioni sindacali della S.C. Gestione Risorse Umane – sig.ra Lucina Bettini.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigle): componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU); CISL FP; FP CGIL; UIL FPL; FSI-USAE Area ADASS Sanità Nazionale; FSI-USAE Dipartimento CSA Sanità; FIALS; NURSING UP.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (sigle): componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU); CISL FP; FP CGIL; UIL FPL; FSI-USAE.</p>
Soggetti destinatari	Personale del Comparto Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1. sottoscrizione del verbale relativo all’incontro sindacale del 30 aprile 2020 con l’approvazione della pesatura dei criteri della progressione economica orizzontale; 2. approvazione regolamento incarichi di funzione; 3. ripartizione dei fondi contrattuali anni 2020-2021; 4. criteri sulle Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2020. 5. incentivi in favore del personale dipendente del Servizio Sanitario Nazionale – art. 1 DL 18/2020 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27; 6. premialità del personale impegnato nell’attività di contrasto all’emergenza COVID-19 ai sensi della legge regione Lombardia n. 9/2020; 7. varie ed eventuali.



Data di sottoscrizione	1° settembre 2020
Periodo temporale di vigenza	01.01.2020 – 31.12.2020
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: <i>Presidente</i> delegato dal Direttore Generale: Direttore Amministrativo – Dott. Corrado Mario Scolari; <i>Componenti:</i> Direttore Sanitario – dott.ssa Maria Elena Pirola (assente); Direttore “ad interim” del Servizio Gestione Risorse Umane con funzioni di Responsabile delle Relazioni sindacali - Dott. Corrado Mario Scolari; Responsabile Gestione istituti contrattuali e relazioni sindacali della S.C. Gestione Risorse Umane – sig.ra Lucina Bettini.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigle): componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU); CISL FP; FP CGIL; UIL FPL; FSI-USAE Area ADASS Sanità Nazionale; FSI-USAE Dipartimento CSA Sanità; FIALS; NURSING UP.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (sigle): componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU); CISL FP; FP CGIL; UIL FPL; FSI-USAE Area ADASS Sanità Nazionale; FSI-USAE Dipartimento CSA Sanità.</p>
Soggetti destinatari	Personale del Comparto Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> sottoscrizione del verbale relativo all'incontro sindacale del 05 e 08 giugno 2020 con la ripartizione dei fondi contrattuali anni 2020-2021; modalità per l'attribuzione degli incentivi “compenso per lavoro straordinario” in favore del personale dipendente del servizio Sanitario Nazionale - art.1 DL 18/2020 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27; aggiornamento e criteri per l'attribuzione dei residui relativi alla premialità del personale impegnato nell'attività di contrasto all'emergenza COVID-19 ai sensi della legge regione Lombardia n. 9/2020; varie ed eventuali.



Data di sottoscrizione	11-13 novembre 2020
Periodo temporale di vigenza	01.01.2020 – 31.12.2020
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: <i>Presidente</i> delegato dal Direttore Generale: Direttore Amministrativo – Dott. Corrado Mario Scolari; <i>Componenti:</i> Direttore Sanitario – dott.ssa Maria Elena Pirola (assente); Direttore “ad interim” del Servizio Gestione Risorse Umane con funzioni di Responsabile delle Relazioni sindacali - Dott. Corrado Mario Scolari; Responsabile Gestione istituti contrattuali e relazioni sindacali della S.C. Gestione Risorse Umane – sig.ra Lucina Bettini;</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigle): componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU); CISL FP; FP CGIL; UIL FPL; FSI-USAE Area ADASS Sanità Nazionale; FSI-USAE Dipartimento CSA Sanità; FIALS; NURSING UP.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (sigle): componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU); CISL FP; FP CGIL; UIL FPL; FSI-USAE.</p>
Soggetti destinatari	Personale del Comparto Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Recepimento mail di conferma della CCIA 2019 per la CCIA 2020 relativa ai criteri per l’attribuzione, per l’anno 2020, al personale di Comparto del “Fondo premialità” art. 81, comma 2, lettera b) del C.C.N.L. 21 maggio 2018 precedente Fondo della Produttività Collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.



Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	<p><i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno.</i></p> <p>È stata acquisita la certificazione dal Collegio Sindacale in data _____, come da verbale n. ____ del _____.</p>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	<p><i>Nel caso il Collegio abbia effettuato rilievi, descriverli.</i></p> <p>_____</p> <p>_____</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><i>È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009.</i></p> <p>Con deliberazione n. 81 del 30.01.2020 è stato adottato il Piano della Performance 2020-2022, ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. 150/2009.</p> <p>L'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) della Montagna nella suddetta delibera ha preso atto degli obiettivi strategici e degli obiettivi operativi 2020-2022.</p> <p>Il suddetto Piano è stato pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito dell'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) della Montagna.</p> <p>Il Piano della Performance 2020/2022 è stato presentato al Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni nella riunione del 30 gennaio 2020.</p>
		<p><i>È stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.</i></p> <p>Con deliberazione n. 76 del 30.01.2020 è stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) - Aggiornamento anni 2020 – 2022.</p>



<p>Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Le misure di prevenzione contenute nel PTPCT sono tradotte in obiettivi concreti, soggetti a monitoraggio e rendicontazione, assegnati ai Dirigenti in sede di definizione del Piano della Performance. Per il monitoraggio degli adempimenti previsti dal PTPCT sono previste nel corso dell'anno specifiche comunicazioni/rendicontazioni dettagliate nel cronoprogramma contenuto nel Piano stesso. E' prevista altresì una rendicontazione complessiva annuale (mediante compilazione di specifico format) relativamente alle aree, ai processi e agli adempimenti di competenza nonché alle responsabilità relative alla trasparenza e all'attività formativa espletata in materia di etica e legalità.</p> <p>È prevista - considerato anche che il RPCT è un componente del team IA - l'integrazione tra il sistema di monitoraggio delle misure anticorruzione e i sistemi di controllo interno mediante l'attuazione del piano di internal auditing 2020.</p> <p>L'integrazione tra PTPCT e Piano delle Performance è garantita dalla traduzione delle misure di prevenzione contenute nel PTPCT in obiettivi concreti assegnati ai Dirigenti.</p> <p>Riguardo le iniziative formative aventi ad oggetto tematiche connesse all'etica e alla legalità e alla prevenzione della corruzione, nel 2020 è programmata la realizzazione del corso <i>"La valutazione del rischio nei processi dell'ATS della Montagna in conformità a quanto previsto dall'allegato 1 "Indicazioni metodologiche per la gestione dei rischi corruttivi" al PNA 2019 (Delibera ANAC 1064 del 13/11/2019)"</i> stante la necessità di acquisire a livello aziendale la metodologia di gestione del rischio corruttivo conforme alle indicazioni ANAC – PNA 2019.</p>
--	---	---



<p>Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione.</i></p> <p>Il Piano della Performance 2020-2022 e il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza – aggiornamento anni 2020-2022 sono stati pubblicati sul sito istituzionale dell'ATS della Montagna.</p> <p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D. Lgs. 150/2009.</i></p> <p>La relazione della Performance 2020 è stata validata dal Nucleo di Valutazione della Performance/Prestazioni di nei termini previsti dalla norma (entro il 30 giugno 2021) nella riunione del 07 maggio 2021.</p>
--	---	--



Modulo 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

La presente relazione ha lo scopo di illustrare i contenuti dei seguenti verbali relativi al Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritti nel corso dell'anno 2020 con la Rappresentanza Sindacale Unitaria e con le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale di Comparto, con particolare riguardo alla tematica relativa ai criteri per l'attribuzione delle risorse disponibili sui Fondi contrattuali dell'anno 2020 quale Premialità, nonché, in via del tutto eccezionale per l'anno 2020, al riconoscimento degli incentivi in favore del personale dipendente del Servizio Sanitario Nazionale impegnato nell'attività di contrasto all'emergenza COVID-19, inoltre, alla definizione dei criteri per l'applicazione delle progressione economica orizzontale, nonché alla definizione del regolamento per la graduazione dei nuovi incarichi di funzione del personale di Comparto.

Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del 30 aprile 2020

4. Determinazione pesatura criteri per l'applicazione della progressione economica orizzontale di cui si allega proposta dell'ATS e definizione procedure per l'attribuzione selettiva di nuove fasce retributive nei due anni (art. 81, comma 6, lettera c) del CCNL 21.05.2018)

Il Direttore Amministrativo riprendendo quanto concordato nella Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale del 27 gennaio 2020 e della proposta formulata dalla Direzione aziendale in merito alla pesatura dei criteri concordati, che è stata anticipata allegata alla convocazione, apre il confronto.

Il sig. Giorgio Cotti Cometti, rappresentante FP CGIL, chiede se il primo criterio, relativo all'anzianità di servizio nell'Ente, si intende maturata anche negli Enti confluiti.

Ricevuta conferma invita a esplicitarlo.

Il sig. Gian Pietro Durini, rappresentante FSI-USAE, in merito al punto 1, anzianità di servizio, chiede di esplicitare meglio la modalità inserendo un punto per anno e comunica che la FSI non condivide di riconoscere la priorità ai 14 dipendenti in Categoria iniziale. Ancora ci sono dipendenti penalizzati provenienti dalla ex ASL Como confluita, rimasti "fermi nella progressione" da oltre 12 anni .

La sig.ra Michela Turcatti e il sig. Giorgio Cotti Cometti, rappresentanti FP CGIL, chiedono di togliere il requisito di non avere avuto procedimenti disciplinari superiori al richiamo scritto.

Il sig. Roberto Sanzogni, rappresentante UIL FPL, condivide di dare priorità sia ai dipendenti con Assegno ad personam sia a quelli in categoria iniziale.

Anche il sig. Marcellino Marroccoli, rappresentante CISL FP, si trova d'accordo.

Anche i sigg. Francesco Caiazza e Marco Contessa, rappresentanti CISL FP, condividono le valutazioni sopra esposte e sono d'accordo sulla proposta dell'Agenzia di riconoscere in via prioritaria la



Progressione Economica Orizzontale (PEO) ai dipendenti con Assegno ad personam e in Categoria iniziale e fascia 0 da più di 5 anni.

Il Direttore Amministrativo, riassumendo, fa presente che vi è una sostanziale unanimità di quanto proposto dalla Direzione con alcuni distinguo da parte dei rappresentanti FSI-USAE che tuttavia sono concordi nell'approvare il testo proposto.

Il Direttore Amministrativo preso atto di quanto emerso nel confronto chiude comunicando che verrà trasmesso il verbale con la stesura definitiva del testo concordato, con i seguenti contenuti:

Requisiti:

- periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi (art. 3 C.C.N.L. 10.04.2008);
- valutazione non negativa nei ventiquattro mesi antecedenti la data di decorrenza della progressione economica orizzontale.

Criteri:

1. anzianità di servizio a tempo determinato e a tempo indeterminato senza soluzione di continuità nell'Ente e negli Enti confluiti;
2. anzianità di permanenza in fascia;
3. anzianità anagrafica;
4. valutazione della performance individuale nel biennio precedente all'attribuzione della progressione economica orizzontale.

Pesatura criteri e modalità:

Pesatura criteri	Modalità	Totale Punti
1. anzianità di servizio a tempo determinato e a tempo indeterminato senza soluzione di continuità nell'Ente e negli Enti confluiti		
- punteggio risultante dall'effettiva anzianità di servizio:	1 punto per anno	punti anzianità di servizio
		Max punti 40
2. anzianità di permanenza in fascia		
	da 2 a < 6 anni	5
	da ≥ 6 a < 10 anni	8
	da ≥ 10 anni	10
		Max punti 10
3. anzianità anagrafica		
- da 20 anni a < 31 anni		2
- da ≥ 31 anni a < 41 anni		4



- da ≥ 41 anni a < 51 anni		6
- da ≥ 51 anni a < 61 anni		8
- ≥ 61 anni		10
		Max punti 10
Criteri anzianità ... 1., 2., 3.		Max punti 60

Pesatura criteri	Modalità	Totale Punti
4. valutazione della performance individuale nel biennio precedente all'attribuzione della progressione economica orizzontale		
a) Applicazione PEO anno 2020:		Esempio:
- 20 punti valutazione anno 2018	per il punteggio	70% = 14
- 20 punti valutazione anno 2019	per il punteggio	75% = 15
	per il punteggio	80% = 16
b) Applicazione PEO anno 2021:	per il punteggio	85% = 17
- 20 punti valutazione anno 2019	per il punteggio	90% = 18
- 20 punti valutazione anno 2020	per il punteggio	95% = 19
	per il punteggio	100% = 20
		Punti per anno 20
Criterio valutazione performance individuale		Max punti 40
Totale punteggio criteri		Max punti 100

Le parti concordano di riconoscere in via prioritaria la Progressione Economica Orizzontale (PEO), in prima applicazione dal 01.01.2020, ai dipendenti con Assegno ad personam e in fascia 0 di ciascuna categoria da più di 5 anni.

In conclusione, riprendendo quanto già concordato nella contrattazione del 27 gennaio 2020, preso atto della disponibilità delle risorse risultanti sul fondo dell'art. 81 del CCNL 21.05.2018 dedicato alle fasce, le parti condividono la suddetta proposta e confermano di dare applicazione all'istituto della progressione economica orizzontale su due anni, con decorrenza 01.01.2020 e decorrenza 01.01.2021.

Dopo ampio confronto, il testo proposto con le modifiche concordate, in merito all'istituto della progressione economica orizzontale (requisiti, criteri, relativa pesatura e procedure per l'attribuzione selettiva di nuove fasce retributive) viene condiviso e approvato all'unanimità dei presenti i quali lo sottoscrivono.



5. Regolamento degli incarichi di Funzione (artt. 14 - 23 CCNL 21.05.2018).

Il Direttore Amministrativo, valutate le proposte di modifica formulate dai rappresentanti sindacali della R.S.U. e dalle Organizzazioni Sindacali, avvia il confronto al fine di approvare il documento.

Si procede esponendo le variazioni o implementazioni emerse da parte della RSU e delle OO.SS. nonché alcune proposte della Direzione, dando lettura degli articoli modificati:

- Articolo 4 - i rappresentanti sindacali chiedono di lasciare anche l'aggettivo dimensionale e di specificarlo.
- Articolo 5 - nel requisito per l'esercizio della sola funzione di coordinamento si toglie "sola";
- negli incarichi di funzione organizzativa nel requisito 2. personale dei ruoli amministrativo, tecnico e professionale si lascia quanto previsto dalla norma contrattuale;
 - negli incarichi di funzione professionale nel requisito 2. personale dei ruoli amministrativo, tecnico e professionale si aggiunge il paragrafo finale dell'art. 18, comma 5 della norma contrattuale: «In tale ultimo caso, il conferimento dell'incarico potrà comportare l'iscrizione al relativo albo, sempre ove esistente, se necessario ai fini dello svolgimento dello stesso.»;
 - si conferma il paragrafo: «Saranno esclusi dalla partecipazione alle selezioni i candidati per i quali risulti un provvedimento disciplinare superiore al richiamo scritto erogato nell'ultimo biennio ai sensi delle normative inerenti al vigente Codice Disciplinare».
- Articolo 6 - si toglie il paragrafo seguente: «Nel caso di avvisi di selezione aperti contestualmente per una pluralità di incarichi, gli interessati potranno presentare la propria candidatura per un massimo di 2 (due) posizioni»;
- viene riformulato il paragrafo finale nel modo più appropriato: «La Commissione proporrà pertanto al Direttore Generale il candidato ritenuto idoneo all'assunzione dell'incarico.»
- Articolo 7 - per quanto riguarda la durata degli incarichi i rappresentanti sindacali chiedono di inserire quanto previsto dalla norma contrattuale all'art. 19, comma 5 del CCNL del 21.05.2018.

Terminata la discussione e definito il regolamento, prende la parola il sig. Marco Contessa, rappresentante RSU e CISL FP, esprimendo che è necessario definire una tempistica per dare attuazione ai nuovi incarichi di funzione.

Il Direttore Amministrativo propone il 31 dicembre 2020, ma dopo breve discussione si conviene sulla data del 31 ottobre 2020.

Dopo ampio confronto il regolamento in materia di incarichi di funzione viene condiviso e approvato all'unanimità dei presenti i quali lo sottoscrivono.



6. Definizione criteri per l'attribuzione delle risorse del Fondo premialità e fasce dell'anno 2020 attinenti ai premi correlati alla performance organizzativa e ai premi correlati alla performance individuale (art. 81, comma 6, lettere a) e b) CCNL 21.05.2018)

Il Direttore Amministrativo propone di fare una riflessione, visto il caso particolare dell'emergenza sanitaria da COVID-19, per destinare una quota di premialità ai settori che hanno avuto un aggravio di attività e un maggior rischio.

I sigg. Michela Turcatti e Francesco Caiazza, rappresentanti FP CGIL e CISL FP, si trovano d'accordo nel pensarci e fare una riflessione in tal senso.

Il sig. Gian Pietro Durini, rappresentante FSI-USAE, propone che siano collegati solo agli obiettivi aziendali di qualità e di performance.

Il sig. Francesco Caiazza, rappresentante CISL FP, aggiunge che per fare dei ragionamenti servono dei dati numerici dei dipendenti e settori interessati.

Il sig. Marcello Pontiggia, rappresentante R.S.U., condivide quanto enunciato dal sig. Caiazza e aggiunge che si dovrà riflettere anche sulle risorse.

Il sig. Giuseppe Sergi, rappresentante UIL FPL, si rende disponibile nel valutare se destinare una quota distinta a quanto proposto dalla Direzione aziendale.

La sig.ra Michela Turcatti, rappresentante FP CGIL, fa presente che la tematica è delicata e quindi si rende necessario prendersi del tempo.

Il Direttore Amministrativo condivide quanto sopra esposto e dice che saranno comunicati tutti i dati utili, ma si rende conto che la decisione è complessa.

Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del 05 e 08 agosto 2020

1. Ripartizione dei fondi contrattuali anni 2020-2021.

Il Direttore Amministrativo presenta le slide (allegate al presente verbale) relative alle risorse dei fondi definitivi per l'anno 2019 e comunica quanto segue:

- per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale – Fasce economiche – anno 2020 e anno 2021 sono previste risorse importanti, definendo quale quota massima euro 135.000,00 per le due annualità che afferisce al Fondo Premialità e fasce art. 81 C.C.N.L.21.05.2018. Questo fondo per l'anno 2021 sarà alimentato dai risparmi del personale che cesserà nell'anno in corso;
- per la corresponsione dell'istituto del lavoro straordinario e del lavoro supplementare si conferma la quota massima di risorse di euro 50.000,00;
- per la remunerazione degli Incarichi di Funzione e per la funzione di Coordinamento che afferiscono al Fondo condizioni di lavoro e incarichi art. 80 C.C.N.L. 21.05.2018 è stata prevista la quota di euro 237.000,00.



Le parti condividono la quota dedicata al lavoro straordinario e alla progressione economica orizzontale, ma discutono sull'aumento delle risorse destinate all'attuazione degli incarichi di funzioni.

Il Direttore Amministrativo in merito riferisce che la scelta della Direzione aziendale è motivata dal fatto che alcune indennità degli incarichi attuali di Posizione Organizzativa sono basse e in particolare è stato valutato che la complessità delle funzioni e delle responsabilità delle stesse sono aumentate. Inoltre, aggiunge che questa Agenzia è carente a livello di professioni dirigenziali e, pertanto, gli incarichi di funzione danno all'organizzazione un apporto rilevante e significativo.

Il Sig. Gian Pietro Durini, rappresentante FS-USAE, è contrario all'incremento di risorse per i nuovi incarichi di funzione.

Le parti, dopo ampio confronto, definiscono quanto riportato nell'ultima slide delle risorse sopra indicate e che di seguito si riassume:

“Le parti

- Sottoscrivono la ripartizione delle risorse dei fondi proposta
- L'azienda si impegna ad attribuire le fasce entro il mese di agosto
- Le parti concordano di elaborare criteri condivisi relativi alla produttività introducendo correttivi per coloro che rimangono esclusi da fasce e indennità di funzione e coloro che si trovano in fascia massima. Fatta salva la valutazione negativa che comporta l'esclusione.”

La discussione prosegue sulla definizione della tempistica delle fasce economiche e, al termine, si definisce che l'attribuzione della progressione economica orizzontale per l'anno 2020 sarà attribuita con la mensilità di agosto 2020, corrispondendo gli arretrati dal 01.01.2020 al 31.07.2020 e dal mese di agosto la competenza spettante, ad un massimo del 50% dei dipendenti aventi diritto e per un importo massimo condiviso, pari ad euro 74.000,00.

Dopo ampio confronto, la ripartizione dei fondi contrattuali anni 2020-2021 proposta dall'Agenzia che si allega al presente verbale quale parte integrante e sostanziale, viene condivisa e approvata all'unanimità dai presenti.

Di seguito si espongono le sopra richiamate slide, allegate al verbale, relative alle risorse dei fondi definitivi per l'anno 2019:



Risorse anno 2019
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi
art. 80 CCNL 21.05.2018

Valori indicati in unità di euro

COMPARTO SANITA' - C.C.N.L. 21 maggio 2018	Fondi definitivi Anno 2019 (Delibera n. 345/2020)	Spesa Indennità fisse e U.P.G. Anno 2019	Spesa Indennità Pronta Disponibilità Anno 2019	Risorse Incarichi di Funzione e Funzioni Coordinamento	Quota max "Lavoro Straordinario"	Residuo disponibile finale provvisorio
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi art. 80 CCNL 21.05.2018	646.238,00	214.198,00	122.502,00	237.000,00	50.000,00	22.538,00

Incontro CCIA Comparto 05 giugno 2020

Risorse anno 2019
Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018

Valori indicati in unità di euro

COMPARTO SANITA' - C.C.N.L. 21 maggio 2018	Fondi definitivi Anno 2019 (Delibera n. 345/2020)	Spesa Fasce "a tempo pieno" Anno 2019	Quota Premialità	Proiezione spesa Fascia Economica Anno 2020	Proiezione spesa Fascia Economica Anno 2021	Risparmio previsionale Fasce Cessati 2020	Residuo disponibile finale provvisorio anno 2020
Fondo premialità e fasce art. 81 CCNL 21.05.2018	774.980,00	525.000,00	158.620,00	74.000,00	61.000,00	-65.000,00	82.360,00
Totale Costo FASCE 2020/2021					135.000,00		

Incontro CCIA Comparto 05 giugno 2020



Risorse per attribuzione Progressione Economica Orizzontale – Fasce Economiche 2020-2021

Valori indicati in unità di euro

COMPARTO SANITA' - C.C.N.L. 21 maggio 2018	Proiezione spesa Fascia Economica Anno 2020	Proiezione spesa Fascia Economica Anno 2021
Fondo premialità e fasce art. 81 CCNL 21.05.2018	74.000,00	61.000,00
Totale Costo FASCE 2020/2021		135.000,00

Incontro CCIA Comparto 05 giugno 2020

Risorse per INCARICHI DI FUNZIONE e Funzione Coordinamento

Il valore economico dei nuovi incarichi di funzione di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21.05.2018 è stato rivalutato e il valore massimo dell'indennità di incarico è stato definito in € 12.000,00.
Pertanto si rendono necessarie le sotto indicate risorse che comprendono anche l'indennità per la funzione di Coordinamento pari ad euro 30.000,00

Valori indicati in unità di euro

COMPARTO SANITA' - C.C.N.L. 21 maggio 2018	Fondi definitivi Anno 2019 (Delibera n. 345/2020)	Risorse Incarichi di Funzione e Funzioni Coordinamento
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi art. 80 CCNL 21.05.2018	646.238,00	237.000,00

Incontro CCIA Comparto 05 giugno 2020



2. Incentivi in favore del personale dipendente del servizio Sanitario Nazionale - art. 1 DL 18/2020 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27

Si prende atto delle risorse assegnate, comprensive di Oneri Sociali e IRAP, dalla Direzione Generale Welfare nell'accordo del 26 maggio 2020 che andranno a incremento del Fondo Condizioni di lavoro e incarichi – art. 80 del C.C.N.L. 21.05.2018 e si concorda che dette risorse saranno utilizzate per il pagamento delle ore straordinarie ed eccezionalmente del lavoro supplementare che il personale dipendente ha prestato nell'ambito dell'emergenza sanitaria.

3. Premialità del personale impegnato nell'attività di contrasto all'emergenza COVID-19 ai sensi della legge regione Lombardia n. 9/2020

Il Direttore Amministrativo cita testualmente l'accordo regionale che prevede quanto segue: il premio è correlato all'obiettivo straordinario di performance che è stato conseguito con la presa in carico e la cura dei pazienti COVID nel periodo di maggior afflusso rilevato a livello di sistema Regione (dal 20.02.2020 al 30.04.2020) determinando una maggiorazione degli incentivi (produttività collettiva e retribuzione di risultato) a favore del personale del ruolo sanitario e non, direttamente impiegato nell'attività di contrasto all'emergenza, individuandosi per tale tutto il personale che è stato a vario titolo impegnato nella lotta contro il COVID-19 ed ha dato il proprio contributo nel sopracitato periodo di maggior picco dell'emergenza sanitaria.

A tal fine nell'accordo regionale sono state individuate le seguenti fasce di complessità cui è correlata una specifica quota premiale:

FASCIA A:

- Unità di degenza COVID con assistenza ventilatoria invasiva;
- Unità Covid con o senza assistenza ventilatoria non invasiva;
- PS e 118 (SOREU e Mezzi di Soccorso)
- Attività diagnostico assistenziale con produzione di aerosol (es. broncoscopia, EGDS...)
- Emodinamiche, Sale operatorie e Sala parto o assimilabili, esclusivamente dedicate a pazienti COVID;
- Servizi diagnostici terapeutici/supporto sanitario a contatto con pazienti o materiale biologico COVID.

FASCIA B:

- Area MAC per pazienti oncologici/ematologici;
- Unità di degenza NO COVID impegnate nell'emergenza;
- Personale a contatto con utenza esterna territoriale/domiciliare;
- Aree ambulatoriali aperte (Include anche i servizi diagnostici terapeutici/supporto sanitario non a diretto contatto con pazienti o materiale biologico COVID).

FASCIA C:

- Attività amministrativa con presenza in sede;
- Altre attività senza contatto con l'utenza

FASCIA D:

- Smart Working



Il personale che nel succitato periodo ha prestato attività lavorativa in aree appartenenti a diverse fasce di complessità consegue la premialità relativa alla fascia superiore se ha dato il proprio contributo nella medesima fascia per almeno 20 giorni nel periodo dal 20.02.2020 al 30.04.2020.

Si prende atto altresì che nel caso in cui il personale non abbia prestato servizio presso l'Agenzia per tutto il periodo dal 20.02.2020 al 30.04.2020 il compenso si rapporta ai giorni di servizio.

Per l'attribuzione delle quote si tiene conto dei giorni di servizio prestati con le seguenti specificazioni:

- a) sono equiparati alla presenza l'infortunio e la quarantena con sorveglianza attiva e le assenze per malattia confermate da sierologici positivi, qualora tale informazione sia riscontrabile dall'amministrazione oltre che i giorni resi in lavoro agile;
- b) per i dipendenti part time si tiene conto della percentuale dell'orario previsto nel contratto rispetto all'impegno pieno di 36 ore settimanali.

In sede di contrattazione integrativa aziendale potranno essere definite ulteriori modalità di erogazione purché non in contrasto con i criteri generali del presente accordo, così da rendere lo stesso il più possibile aderente alle diverse, attuate, riorganizzazioni territoriali. Le aziende finanziano queste differenze con gli eventuali risparmi delle somme non attribuite.

Dopo ampio confronto e trovandosi in disaccordo sui criteri per il riconoscimento della premialità a tutto il personale e sulla soglia minima di presenza dei 20 giorni si conviene di aggiornarsi a lunedì 8 giugno 2020 con l'impegno da parte della Direzione Aziendale di trasmettere le tabelle del personale coinvolto nell'emergenza inserito nelle fasce che verrà trasmesso lunedì 8 giugno 2020 entro le ore 12 alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia.

Alla ripresa del tavolo sindacale nella giornata del 8 giugno 2020, dopo ampia discussione le parti concordano che tutto il personale è stato interessato nell'emergenza sanitaria COVID-19 garantendo responsabilmente l'attività ordinaria e straordinaria e nessun personale quindi risulta escluso. Pertanto, a seconda dell'attività svolta, il personale si collocherà nelle fasce definite per il personale di comparto per le ATS dalla fascia B alla fascia D in applicazione del criterio sopra evidenziato di aver dato il proprio contributo nella medesima fascia per almeno 20 giorni nel periodo dal 20.02.2020 al 30.04.2020.

Il pagamento del compenso della premialità è rapportato ai giorni di servizio e, quindi, non è correlato a una soglia minima di presenza dei 20 giorni.

Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del 1° settembre 2020

4. Modalità per l'attribuzione degli incentivi "compenso per lavoro straordinario" in favore del personale dipendente del servizio Sanitario Nazionale - art.1 DL 18/2020 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27

Il Direttore Amministrativo informa che le risorse previste dall'art. 1 del D.L. 18/2020 per l'anno 2020, assegnate dalla Direzione Generale Welfare nell'accordo del 26 maggio 2020, sono pari ad euro 22.911,



al netto di Oneri Sociali e IRAP. Come comunicato nell'incontro di giugno 2020 le risorse in esame incrementano il Fondo Condizioni di lavoro e incarichi – art. 80 del C.C.N.L. 21.05.2018 per l'anno 2020. Le ore complessive eccedenti per il periodo dal 01.03.2020 al 31.05.2020 che il personale dipendente del comparto ha prestato durante l'emergenza sanitaria ammontano a 5.325 ore di cui circa 1.000 sono state effettuate dal personale nei giorni di sabato, domenica e festivi.

Con le risorse economiche aggiuntive si possono riconoscere in pagamento circa 1.272 ore di lavoro straordinario; pertanto, il Direttore Amministrativo, viste le notevoli ore eccedenti, propone di utilizzare ulteriori risorse, da 10.000,00 a 30.000,00 euro della quota annua disponibile per l'istituto del lavoro straordinario – anno 2020 (euro 50.000,00) al fine di procedere alla liquidazione di ulteriori ore straordinarie effettuate nel periodo dell'emergenza sanitaria.

La Direzione informa che verranno riconosciute in pagamento solamente le ore > di 20 (venti) mentre quelle pari o inferiori a 20 ore potranno essere recuperate durante l'anno in corso.

I rappresentanti sindacali condividono la proposta presentata e concordano di impegnare ulteriori risorse relative al lavoro straordinario fino ad un valore massimo di euro 30.000,00.

Al termine si definisce che, con lo stipendio del mese di settembre 2020, si provvederà al pagamento delle ore di lavoro straordinario legate all'attività emergenziale COVID-19, svolta nel periodo dal 01.03.2020 al 31.05.2020, sulla base delle risorse disponibili previste dall'art. 1 del D.L. 18/2020 – anno 2020 e da quota parte di risorse, definite dalla Direzione dell'Agenzia, afferenti al fondo contrattuale relativo alle Condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del C.C.N.L. 21 maggio 2018 e concordate per l'istituto del lavoro straordinario – anno 2020.

5. Aggiornamento e criteri per l'attribuzione dei residui relativi alla premialità del personale impegnato nell'attività di contrasto all'emergenza COVID-19 ai sensi della legge regione Lombardia n. 9/2020

Il Direttore Amministrativo informa che i residui provvisori ammontano a euro 12.698,00.

Il Direttore Amministrativo fa presente che si provvederà a conguagliare le situazioni di assenze per infortunio o quarantena con sorveglianza attiva, nonché la malattia confermata da sierologico positivo equiparati ai giorni di servizio e, inoltre, l'appartenenza alla fascia per qualche dipendente che ha svolto un'attività di emergenza e di cui non è pervenuta la comunicazione da parte dei Responsabili.

In merito al riconoscimento delle risorse residue è pervenuta una proposta da parte del sig. Durini dell'organizzazione sindacale FSI-USAE che propone una quota per i dipendenti in Fascia B e i residui ai dipendenti in Fascia C con esclusione dei dipendenti in Fascia D in Smart working.

Il Direttore Amministrativo presenta le seguenti proposte per attribuire le risorse residue degli incentivi:

- a) sulla base delle eccedenze orarie al netto delle eventuali ore liquidate > di 20 ore;
- b) utilizzando gli stessi criteri di erogazione delle quote di giugno 2020 con la valutazione di escludere i dipendenti in Fascia D.

Dagli interventi dei rappresentanti sindacali: sig.ri Giorgio Cotti Cometti e Claudio Bottà, rappresentanti CGIL, Roberto Sanzogni e Giuseppe Sergi, rappresentanti UIL FPL, Marco Contessa – Marcellino Marroccoli – Francesco Caiazza, rappresentanti CISL FP, Gian Pietro Durini, rappresentate FSI-USAE Area ADASS Sanità Nazionale, è emerso che sono contrari all'unanimità sull'erogazione delle risorse



residue sulla base delle eccedenze orarie, in quanto si utilizzerebbe un istituto diverso da quello previsto dall'accordo regionale e che riguarda la premialità.

I suddetti rappresentanti su proposta del sig. Claudio Bottà concordano di escludere i dipendenti in Fascia D per la proposta b) ed esprimono che la decisione finale spetti ai rappresentanti della R.S.U..

La Direzione approva di fare il passaggio con la R.S.U. relativamente alle due proposte emerse e che di seguito si riassumono:

- a) sulla base delle eccedenze orarie al netto delle eventuali ore liquidate > di 20 ore;
- b) utilizzando gli stessi criteri di erogazione delle quote di giugno 2020 con l'esclusione dei dipendenti in Fascia D.

Per completezza si sintetizzano i criteri concordati nella Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale nell'incontro del 1° settembre 2020 del Comparto Sanità: rapporto di lavoro - presenza effettiva in servizio nel periodo considerato - assenze per infortunio o quarantena con sorveglianza attiva, nonché la malattia confermata da sierologico positivo equiparati ai giorni di servizio.

Il Direttore Amministrativo chiede che il riscontro dovrà avvenire entro il 14.09.2020 al fine di procedere alla liquidazione, con lo stipendio del mese di settembre 2020, degli emolumenti residui da corrispondere quali incentivi per l'attività emergenziale del COVID-19 relativi alle risorse previste dall'art. 5 della Legge Regionale n. 9/2020, nel periodo dal 20.02.2020 al 30.04.2020.

Si definisce, pertanto, di allegare la scelta della R.S.U. - ALLEGATO A - al presente verbale che ne forma parte integrante e sostanziale.

6. Varie ed eventuali.

4.1. Attivazione Pronta disponibilità per il personale sanitario del Comparto presso il Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria

Il Direttore Amministrativo comunica che, dopo vari incontri nell'ambito Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria, è stato necessario attivare la Pronta disponibilità - a decorrere dal 1° settembre 2020 - per il personale sanitario del comparto coinvolto nella gestione dell'emergenza sanitaria afferente al Dipartimento stesso. Il personale interessato svolge attività di indagine epidemiologia e altre attività correlate all'emergenza COVID-19.

Si riassume la proposta comunicata ai rappresentanti sindacali con nota protocollo n. 0040466/2020 del 21.08.2020 contenente l'articolazione dei turni di pronta disponibilità per il territorio della Valtellina e Alto Lario e per il territorio della Vallecamonica: da lunedì a venerdì dalle ore 17.00 alle ore 8.00 (turni di 15 ore) e sabato, domenica e festivi dalle ore 8.00 alle ore 8.00 (turni di 24 ore).

Preso atto altresì della nota di disaccordo alla decisione presa unilateralmente pervenuta dal sig. Gian Pietro Durini, rappresentate FSI-USAE Area ADASS Sanità Nazionale, in data 25 agosto 2020 di cui al protocollo in entrata n. 0040757/2020 del 25.08.2020.

Il Direttore Amministrativo fa presente che la Direzione sta valutando la regolamentazione di tale istituto anche per il personale dirigente.



I rappresentanti sindacali dopo ampio confronto e trovandosi in disaccordo sull'articolazione del turno nelle ore notturne, sia feriali che festive, in quanto specificano sia eccessivo, propongono di coprire le fasce orarie diurne dalle 17 alle 20 e per il sabato ed i festivi dalla 8 alle 20.

Interviene il Direttore Amministrativo il quale condivide la contro proposta formulata spiegando che la norma contrattuale prevede che il turno di pronta disponibilità sia minimo di 4 ore, pertanto, risponde con la seguente articolazione:

- da lunedì a venerdì dalle ore 16.00 alle ore 20.00 (turni di 4 ore)
- sabato, domenica e festivi dalle ore 8.00 alle ore 20.00 (turni di 12 ore).

Si concorda la suddetta proposta dell'Agenzia e si conviene che si applicherà in via sperimentale per un periodo di quattro mesi a decorrere dal 1° settembre 2020 e, al termine, si valuterà per questa attività quale sia l'organizzazione migliore da attuare.

Nel corso del periodo sperimentale, inoltre, dovrà essere redatto un protocollo relativo alla definizione dell'attività da espletare in regime di pronta disponibilità.

4.2. Stato dell'arte del lavoro agile e delle procedure di sicurezza

Il sig. Francesco Caiazza, rappresentante CISL FP, chiede se ci sono ancora dipendenti in Smart working.

Il Direttore Amministrativo comunica che ci sono ancora dipendenti in Smart working e che l'attività svolta in lavoro agile continuerà fino al termine dell'emergenza sanitaria.

Siamo in attesa di ricevere le Linee Guida regionali per conoscere cosa prevedono al fine di regolamentare tale istituto.

In tema di procedure di sicurezza è stato fatto tutto e per il futuro si sta attendendo i rilevatori delle timbrature con la misurazione della temperatura.

4.3. Stato dell'arte applicazione degli incarichi di funzione

Il sig. Gian Pietro Durini, rappresentate FSI-USAE Area ADASS Sanità Nazionale, chiede la tempistica in merito a tale istituto.

Il Direttore Amministrativo comunica che sarà rispettata la tempistica concordata nell'incontro del 30 aprile 2020: la data del 31 ottobre 2020.

4.4. Stato dell'arte dell'erogazione del saldo della premialità per l'anno 2019

Il sig. Gian Pietro Durini, rappresentate FSI-USAE Area ADASS Sanità Nazionale, chiede la tempistica in merito a tale istituto.

Il Direttore Amministrativo conferma che, per l'attribuzione al personale di Comparto delle risorse del "Fondo premialità" previste dall'art. 81, comma 2, lettera b) del C.C.N.L. 21 maggio 2018 ex Fondo della Produttività Collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, il regolamento condiviso è quello previsto dal Sistema di Valutazione vigente di cui alla delibera n. 490/2018. Quindi il saldo delle risorse di tale fondo e delle risorse residue del fondo dell'art.



80 saranno erogati quando perverrà a questa Agenzia la valutazione degli obiettivi aziendali di interesse regionale da parte di Regione Lombardia.

Il presente verbale e gli accordi in esso contenuti vengono condivisi e approvati all'unanimità dei presenti i quali, formalmente, lo sottoscrivono.

Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del 11-13 novembre 2020

In data 04 novembre 2020 con nota protocollo numero 0054157/2020 del 04.11.2020 il Dott. Corrado Mario Scolari, Presidente della Delegazione di Parte Datoriale, avente ad oggetto: “Comunicazione proposta e criteri per l’attribuzione delle risorse del “Fondo” Premialità per l’anno 2020 al personale del Comparto Sanità.”, ha chiesto ai componenti della Delegazione trattante di parte sindacale – R.S.U. e OO.SS. – del personale del Comparto Sanità di conoscere entro il 10 novembre 2020 una proposta in merito ai criteri condivisi relativi alla produttività introducendo correttivi per coloro che rimangono esclusi da fasce e indennità di funzione e coloro che si trovano in fascia massima così come formulato dai rappresentanti sindacali negli incontri del 05 e 08 giugno 2020.

Preso atto della nota a firma della Coordinatore RSU ATS Montagna protocollo n. 4/2020, nostro protocollo numero 0055463/2020 del 11.11.2020 con la quale la R.S.U. condivide di utilizzare i criteri del 2019 e preso atto delle successive mail pervenute dalle Organizzazioni Sindacali, le quali concordano o si associano con la proposta della RSU, che di seguito si riassumono:

- mail della FSI-USAEE, nostro protocollo numero 0055466/2020 del 11.11.2020;
- mail della CISL, nostro protocollo numero 0055466/2020 del 11.11.2020;
- mail della CGIL, nostro protocollo numero 0055468/2020 del 11.11.2020;
- mail della UIL Sondrio, nostro protocollo numero 0055734/2020 del 12.11.2020;
- mail della UIL Valcamonica, nostro protocollo numero 0055929/2020 del 13.11.2020;

pertanto, si recepisce di confermare i criteri utilizzati per l’anno 2019 di cui all’accordo sottoscritto nella Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale – anno 2019, nell’incontro del 10 dicembre 2019 e di integrarlo per la parte riguardante le assenze dal servizio connesse allo stato di emergenza “COVID-19”, introdotte dal D. L. 17.03.2020 n. 18 (DECRETO CURA ITALIA).

Recepimento mail di conferma della CCIA 2019 per la CCIA 2020 relativa ai criteri per l’attribuzione, per l’anno 2020, al personale di Comparto del “Fondo premialità” art. 81, comma 2, lettera b) del C.C.N.L. 21 maggio 2018 precedente Fondo della Produttività Collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.

Si fa presente che, come previsto dal comma 6 dell’art. 81 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 21 maggio 2018, le risorse del “Fondo” Premialità - ex Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - e le risorse residue sui fondi contrattuali per il personale di Comparto sono utilizzate per:



- a. premi correlati alla performance organizzativa
- b. premi correlati alla performance individuale

e attribuite secondo con i sottoindicati criteri:

- a) il premio sarà calcolato in relazione alla valutazione finale della performance organizzativa e della performance individuale;
- b) il premio verrà assegnato ai dipendenti che hanno prestato servizio effettivo per almeno tre mesi (90 giorni) nel corso dell'anno considerato;
- c) il premio verrà assegnato ai dipendenti in relazione al rapporto di lavoro, alla categoria e alla presenza in servizio effettiva. Dal calcolo delle assenze verrà applicata una franchigia di 30 giorni cumulativi di assenza retribuita a qualsiasi titolo rapportata al periodo di servizio nell'anno;
- d) è previsto un "budget" di Direzione/Dipartimento/Servizio che sarà costituito sulla base del rapporto di lavoro e del valore della categoria e sarà rapportato alla presenza in servizio nell'anno di riferimento;
- e) la verifica finale dei risultati raggiunti sarà effettuata dal Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni.

Di seguito si elencano i giustificativi di assenza dal servizio usufruiti a giornata intera che dovranno essere considerati presenza e quando, invece, assenza:

- **Tipologie di presenza:** sono considerati in servizio i dipendenti in ferie, festività sopprese, recuperi ore, attività per funzioni elettorali, recupero per attività elettorali, riposo compensativo, maternità/paternità e interdizione, aggiornamento obbligatorio, infortunio sul lavoro, donazione AVIS, cariche sindacali RSU, permessi sindacali, distacco sindacale e servizio in comando.
- Le assenze dal servizio, connesse allo stato di emergenza "COVID-19", introdotte dal D.L. 17.03.2020 n. 18 (DECRETO CURA ITALIA) sono state considerate giorni di presenza effettiva e pertanto utili per la determinazione della quota spettante.
- **Tipologie di assenza:** per quanto riguarda le assenze dal servizio, la distribuzione delle risorse per la contrattazione integrativa dovrà tenere conto delle assenze a giornata intera a causa di malattia, congedo parentale e permessi per infermità figlio, diritto allo studio, permessi giornalieri ex L. 104/1992, congedo straordinario ex L. 104/1992, permessi retribuiti a vario titolo, permessi cariche pubbliche, aspettative/permessi non retribuiti a vario titolo, sciopero e sospensione.

Si affermano inoltre le seguenti regole che di seguito si riportano:

- **dipendenti in comando:** equiparazione a tutti gli effetti al personale dipendente, pertanto, vengono attribuite entrambe le quote di incentivo;
- **dipendenti in distacco sindacale:** come previsto dall'art. 23, comma 9 del CCNL del 19.04.2004 al personale in distacco sindacale, ai sensi del CCNQ del 7 agosto 1998 e successive modificazioni ed integrazioni, compete la quota di incentivo con esclusione della quota legata alla valutazione individuale. Con il nuovo sistema di valutazione aziendale legato tutto alla valutazione della performance individuale non spetterà nessuna quota di premialità;



- **dipendenti in aspettativa sindacale:** come previsto dall'art. 23, comma 9 del CCNL del 19.04.2004 al personale in aspettativa sindacale, ai sensi del CCNQ del 7 agosto 1998 e successive modificazioni ed integrazioni, non compete nessuna quota di premialità.

Si concorda, inoltre, la tempistica per l'attribuzione delle risorse del "fondo" premialità per l'anno 2019 nel modo seguente:

- 1) un anticipo pari al 50% a regime nella mensilità di novembre dell'anno di riferimento, previa verifica dei risultati parziali raggiunti da parte del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni così come previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- 2) il saldo a consuntivo, comprensivo delle risorse residue sui fondi dell'anno, entro il mese di giugno 2021, previa verifica dei risultati raggiunti da parte del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni così come previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Si ribadisce che i criteri sopra definiti, come definito dalla norma contrattuale, si applicano anche alle risorse residue nel Fondo Condizioni di lavoro e incarichi e nel Fondo premialità e fasce dell'anno di riferimento, in quanto gli stessi devono essere integralmente utilizzati per ogni anno di competenza.

Il presente accordo viene condiviso e approvato all'unanimità dei componenti i quali, formalmente, lo sottoscrivono.

Il Direttore "ad interim"
UOC Gestione Risorse Umane
Dott. Corrado Mario Scolari

Il Responsabile
Ufficio Gestione istituti contrattuali e relazioni sindacali
Lucina Bettini

Documento Informatico firmato digitalmente ai sensi del D.L.gs. 82/ 2005 e s.m



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(redatta secondo lo schema definito dalla circolare R.G.S. n. 25/2012)

La presente relazione tecnico-finanziaria riguarda l'utilizzo delle risorse previste nei Fondi per la Contrattazione Integrativa relativi al personale di Comparto, che di seguito si riassumono:

1. FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ART. 80 C.C.N.L. 21.05.2018;
2. FONDO PREMIALITA' E FASCE ART. 81 C.C.N.L. 21.05.2018.

La relazione tecnico-finanziaria è stata redatta sulla base di quanto stabilito dal Contratto Integrativo Aziendale stipulato con le Organizzazioni Sindacali del personale di Comparto e con la RSU negli incontri del 30 aprile 2020, del 05-08 giugno 2020 e riscontro delle mail del 11-13 novembre 2020 e tiene conto di quanto contenuto nella D.G.R. n. XI/2672 del 16 dicembre 2019 riguardante la determinazione in ordine alla gestione del Servizio Sociosanitario per l'esercizio 2020 – Regole 2020 al punto 12.1. Costi del personale e fondi contrattuali anno 2020.

Per l'anno 2020 i fondi contrattuali sono incrementati eccezionalmente con le assegnazioni di risorse straordinarie per l'emergenza epidemiologica da COVID-19 per l'anno 2020, che non si consolidano, come risulta dalla scheda di dettaglio delle risorse per il personale dipendente riferite al bilancio consuntivo 2020 trasmessa da Regione Lombardia in data 24.05.2021 (prot. 0026711/2021 del 25.05.2021) nella quale vengono definite le risorse per l'anno 2020, in applicazione dell'art. 1 D.L. 18/2020, convertito con modifiche dalla legge 27/2020 degli istituti collegati alle condizioni di lavoro per la gestione dell'emergenza Covid-19, le risorse ai sensi dell'art. 5 della legge Regionale n. 9/2020 e dell'art 2 del D.L. 34/2020 dirette ad incrementare la retribuzione di risultato/premialità del personale dipendente, nonché l'assegnazione dei residui ex art. 1 comma 413 Legge 178/2020 ad incremento dei fondi per la retribuzione delle condizioni di lavoro.

Di seguito si elencano i Moduli che compongono la relazione tecnico-finanziaria all'interno dei quali sono specificate diverse Sezioni:

Modulo I	La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa - anno 2020
Modulo II	Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
Modulo III	Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente
Modulo IV	Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

**FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DI COMPARTO****MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - ANNO 2020.**

Con provvedimento deliberativo n. 345 del 12 maggio 2020 sono stati determinati in via definitiva i fondi contrattuali per l'anno 2019 e, in via provvisoria, per l'anno 2020 del personale del Comparto Sanità dell'Agenzia di Tutela della Salute della Montagna.

La determinazione in via definitiva per l'anno 2020 dei fondi contrattuali del personale del Comparto Sanità, in applicazione del C.C.N.L. del 21 maggio 2018 del Comparto Sanità triennio 2016 – 2018, ha preso atto delle assegnazioni di risorse straordinarie per l'emergenza epidemiologica da COVID-19 per l'anno 2020, che non si consolidano, come risulta dalla scheda di dettaglio delle risorse per il personale dipendente riferite al bilancio consuntivo 2020 trasmessa da Regione Lombardia in data 24.05.2021 (prot. 0026711/2021 del 25.05.2021) nella quale vengono definite le risorse per l'anno 2020, in applicazione dell'art. 1 D.L. 18/2020, convertito con modifiche dalla legge 27/2020 degli istituti collegati alle condizioni di lavoro per la gestione dell'emergenza Covid-19, le risorse ai sensi dell'art. 5 della legge Regionale n. 9/2020 e dell'art. 2 del D.L. 34/2020 dirette ad incrementare la retribuzione di risultato/premialità del personale dipendente, nonché l'assegnazione dei residui ex art. 1 comma 413 Legge 178/2020 ad incremento dei fondi per la retribuzione delle condizioni di lavoro.

È stato preso atto altresì:

- di quanto previsto dalla DGR di Regione Lombardia n. XI/3225 del 9.06.2020 in merito alle risorse aggiuntive destinate all'assegnazione dei finanziamenti di cui all'art. 1 del D.L. 18/2020 convertito, con modificazioni, in Legge n. 27 del 24.04.2020 e ulteriormente modificato dall'art. 2 del D.L. 34/2020, nonché dall'art. 5 della L.R. 9/2020 per la remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale direttamente impiegato nell'attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del Covid-19 e degli incentivi da riconoscersi al personale dipendente delle Aree della Dirigenza Sanità, PTA e dell'Area del Comparto con l'incremento dei relativi fondi contrattuali per la sola annualità 2020 in deroga all'art. 23 c. 2 del D. Lgs n. 75 del 25.05.2017;
- dei contenuti del decreto Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia n. 7085 del 17 giugno 2020 che assegna per l'anno 2020 le risorse di cui alla DGR sopra richiamata nei confronti delle ATS, ASST, Fondazioni IRCSS pubbliche e AREU da destinare al personale dipendente del Servizio Sanitario Nazionale impegnato nell'emergenza pandemica;
- della scheda di dettaglio delle risorse per il personale dipendente riferite al bilancio consuntivo 2020 trasmessa da Regione Lombardia in data 24.05.2021 (prot. 0026711/2021 del 25.05.2021) nella quale vengono definite le risorse per l'anno 2020, in applicazione dell'art. 1 D.L. 18/2020, convertito con modifiche dalla legge 27/2020 degli istituti collegati alle condizioni di lavoro per la gestione dell'emergenza Covid-19, le risorse ai sensi dell'art. 5 della legge Regionale n. 9/2020 e dell'art. 2 del



D.L. 34/2020 dirette ad incrementare la retribuzione di risultato/premialità del personale dipendente, nonché l'assegnazione dei residui ex art. 1 comma 413 Legge 178/2020 ad incremento dei fondi per la retribuzione delle condizioni di lavoro;

Si fa presente che l'ammontare dei fondi contrattuali così costituiti, ad esclusione degli incrementi previsti dagli art. 80 e 81 e dalle assegnazioni straordinarie per l'emergenza epidemiologica da COVID-19, ha tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 che prevede: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.".

Pertanto, a seguito di quanto sopra specificato, nella sottoindicata tabella si riassume la costituzione definitiva dei fondi per l'anno 2020 per il personale del Comparto Sanità dell'ATS della Montagna:

FONDI CONTRATTUALI Comparto Sanità CCNL 21.05.2018	Fondi consolidati anno 2019 (€)	Incrementi art. 1 DL 18/2020 (€)	Incrementi art. 5 L.R. 9/2020 (€)	Incrementi straordinari Condizioni lavoro (€)	Incrementi art. 1 c. 413 L. 178/2020 (€)	Fondi contrattuali anno 2020 (€)
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - Art. 80	646.238	22.911	-----	95.000	7.589	771.738
Fondo premialità e fasce - Art. 81	774.980	-----	56.000	-----	-----	830.980
Totale Fondi contrattuali	1.421.218	22.911	56.000	95.000	7.589	1.602.718

Si attesta che la costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2020 è stata effettuata in ottemperanza a quanto prescritto dalle disposizioni normative in materia e in conformità a quanto stabilito dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro richiamato in premessa.

In particolare, si conferma che la quantificazione delle risorse dei fondi contrattuali definitivi per l'anno 2020, a esclusione degli incrementi previsti dagli art. 80 e 81 e dalle assegnazioni straordinarie per l'emergenza epidemiologica da COVID-19, è avvenuta nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75.



All'interno del Modello I, la circolare R.G.S. n. 25/2012 ha individuato le seguenti Sezioni:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccn/Ccrl/Ccpl
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Sezione II – Risorse variabili

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione
- Totale risorse variabili sottoposte a certificazione
- Totale Fondo sottoposto a certificazione


Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Con riguardo alle stesse (*Sezione I, Sezione II, Sezione III, Sezione IV*) ed alla luce di quanto precedentemente argomentato, si rappresenta, nelle tabelle che seguono, la determinazione dei Fondi contrattuali provvisori dell'ATS della Montagna per l'anno 2019 per il personale di Comparto del Servizio Sanitario Nazionale, così come risulta dal provvedimento deliberativo n. 853 del 14 novembre 2019, effettuata nel rispetto di quanto previsto dalla normativa contrattuale e legislativa vigente.


Allegato A1 – costituzione Fondo Condizioni di lavoro e incarichi Art. 80 CCNL 21.05.2018 – Anno 2020

Fondo Condizioni di lavoro e incarichi Art. 80 CCNL 21 maggio 2018 Triennio 2016-2018 - ANNO 2020 (valori espressi in unità di euro)						
Descrizione			ANNO 2018	ATS Insubria 2019 - L.R. 15/2018	ANNO 2019	ANNO 2020
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:						
Risorse storiche consolidate	Art. 80, comma 2, lettera b) CCNL CCNL 21.05.2018 Risorse ex Fondo finanziamento fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica	Valore comune ex indennità qualificazione Professionale	201.201			
		Indennità coordinamento	40.348			
		Indennità professionale specifica	11.713			
		Posizioni organizzative	171.200			
	Trasferimento risorse del personale trasferito ad ATS Insubria dal 01 gennaio 2019, ai sensi L.R. 15/2018	Trasferimento risorse del personale trasferito ad ATS Insubria dal 01 gennaio 2019, ai sensi L.R. 15/2018 risultante dalle schede di ripartizione dei Fondi allegate all'Accordo sottoscritto dai Direttori Generali di ATS dell'Insubria e di ATS della Montagna		-14.510	408.951	408.951
		Decurtazione di risorse trasferite ad ATS Insubria relativa all'incremento del fondo "Condizioni lavoro e incarichi" per l'anno 2019 in applicazione dell'art. 80, comma 3, lettera a) del CCNL 21 maggio 2018 di cui alla nota protocollo n. 0008268/2019 del 13.02.2019		-1.001		



Descrizione		ANNO 2018	ATS Insubria 2019 - L.R. 15/2018	ANNO 2019	ANNO 2020
Art. 80 comma 2 lettera a) CCNL 21.05.2018	Risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno"	227.744	-11.387	216.357	216.357
Trasferimento risorse del personale trasferito ad ATS Insubria dal 01 gennaio 2019, ai sensi L.R. 15/2018	Trasferimento risorse del personale trasferito ad ATS Insubria dal 01 gennaio 2019, ai sensi L.R. 15/2018 risultante dalle schede di ripartizione dei Fondi allegate all'Accordo sottoscritto dai Direttori Generali di ATS dell'Insubria e di ATS della Montagna				
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	Incremento Fondo art. 80, comma 3, lettera a) CCNL 21.5.2018 (€ 91,00 per unità di personale) DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 3			20.930	20.930
Incrementi decurtazioni con carattere organico	Riduzione / Incremento in applicazione dell'art. 80, comma 3, lettera b) CCNL 21.05.2018 RIDUZIONE STABILE O INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA	0	0	0	0



Descrizione			ANNO 2018	ATS Insubria 2019 - L.R. 15/2018	ANNO 2019	ANNO 2020
	Incrementi ai sensi Art. 80, comma 3, lettera c) CCNL 21.05.2018	Retribuzioni Individuali di anzianità (RIA) che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio <u>a partire dall'anno 2018</u> (<u>l'importo confluisce stabilmente nel</u> fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno)			6.641	5.829
Risorse Variabili:						
Incrementi variabili	Incrementi ai sensi Art. 80, comma 4, CCNL 21.05.2018	Importi variabili di quota di risorse trasferita, su base annuale, dal Fondo Premialità e fasce, ai sensi dell'art. 81, comma 6, lettera d) (Fondo Premialità e Fasce)	0		0	0
Incrementi variabili straordinari	Incrementi variabili straordinari per l'emergenza epidemiologica da COVID-19	Importi variabili derivanti da assegnazione straordinaria per l'anno 2020, <u>che non si consolidano</u> , stanziati dalla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia con Decreto n. 7085 del 17 giugno 2020				22.911
		Ulteriori importi variabili residui derivanti da assegnazione straordinaria per l'anno 2020, <u>che non si consolidano</u> , stanziati dalla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia con Decreto del Bilancio d'esercizio 2020				7.589



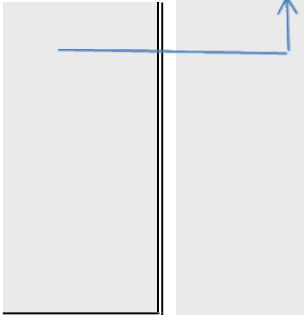
Descrizione			ANNO 2018	ATS Insubria 2019 - L.R. 15/2018	ANNO 2019	ANNO 2020
		Ulteriori importi variabili residui derivanti da assegnazione straordinaria per l'anno 2020, <u>che non si consolidano</u> , stanziati dalla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia con Decreto del Bilancio d'esercizio 2020				95.000
Decurtazioni del Fondo:						
Decurtazioni	Decurtazione nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.LGS.75/2017 - Art. 80, comma 4, CCNL 21.05.2018	A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. (escluse le poste non rilevanti ai fini del limite 2016: Art. 80, comma 3, lettera a) CCNL 21.5.2018)	0		-6.641	-5.829
	Trasferimento risorse del personale trasferito ad ATS Insubria dal 01 gennaio 2019, ai sensi L.R. 15/2018	Trasferimento risorse del personale trasferito ad ATS Insubria dal 01 gennaio 2019, ai sensi L.R. 15/2018		-26.898		
TOTALE GENERALE FONDO			652.206	-26.898	646.238	771.738



Allegato A2 - costituzione Fondo premialità e fasce Art.81 CCNL 21.05.2018 – Anno 2020

Fondo premialità e fasce Art. 81 CCNL 21 maggio 2018 Triennio 2016-2018 - ANNO 2020 (valori espressi in unità di euro) (valori espressi in unità di euro)						
Descrizione			ANNO 2018	ATS Insubria 2019 - L.R. 15/2018	ANNO 2019	ANNO 2020
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:						
Risorse storiche consolidate	Art. 81, comma 2, lettera a) CCNL CCNL 21.05.2018	Risorse delle Fasce retributive ex Fondo finanziamento fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica	619.700		590.932	590.932
		Assegni ad personam	1.409			
	Altre risorse a disposizione del fondo (Quota definita al 01/01/2018 secondo quanto indicato nelle Linee Guida Regionali 03/10/2018)	Quota residuale dell'ex Fondo fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune e delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica	1.343			
	Trasferimento risorse del personale trasferito ad ATS Insubria dal 01 gennaio 2019, ai sensi L.R. 15/2018	Trasferimento risorse del personale trasferito ad ATS Insubria dal 01 gennaio 2019, ai sensi L.R. 15/2018 risultante dalle schede di ripartizione dei Fondi allegate all'Accordo sottoscritto dai Direttori Generali di ATS dell'Insubria e di ATS della Montagna		-31.284		
		Decurtazione di risorse trasferite ad ATS Insubria del differenziale degli incrementi contrattuali a valere per l'anno 2019 rispetto ai mesi di gennaio-aprile 2018 per le fasce economiche di cui alla nota protocollo n. 0008274/2019 del 13.02.2019		-236		



Descrizione			ANNO 2018	ATS Insubria 2019 - L.R. 15/2018	ANNO 2019	ANNO 2020
	Art. 81, comma 2, lettera b) CCNL 21.05.2018	Risorse del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	165.542	-6.922	158.620	158.620
	Trasferimento risorse del personale trasferito ad ATS Insubria dal 01 gennaio 2019, ai sensi L.R. 15/2018	Trasferimento risorse del personale trasferito ad ATS Insubria dal 01 gennaio 2019, ai sensi L.R. 15/2018 risultante dalle schede di ripartizione dei Fondi allegate all'Accordo sottoscritto dai Direttori Generali di ATS dell'Insubria e di ATS della Montagna				
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	Art. 81, comma 3, lettera a) CCNL 21.05.2018 DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 3	Nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 del CCNL 21.05.2018 (Poste non rilevanti ai fini del limite di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti)	21.407		25.428	25.428
Incrementi / decurtazioni con carattere organico	Riduzione / Incremento in applicazione dell'art. 81, comma 2, lettera b) RIDUZIONE STABILE O INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA	Risorse determinate a partire dall'anno 2018 in applicazione dell'art. 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 nel rispetto delle Linee di indirizzo emanate a livello regionale del 03/10/2018	0		0	0



Descrizione			ANNO 2018	ATS Insubria 2019 - L.R. 15/2018	ANNO 2019	ANNO 2020
	* CCNL 2006-2009: Art. 9, comma 1 CCNL 31.07.2009 conferma Art. 31, comma 6 per l'applicazione art. 19, comma 1, lettere a) e d) CCNL 19.04.2004 *	Risorse che tornano al fondo alla data di cessazione dal servizio a qualsiasi titolo avvenuta del personale che ha usufruito dei passaggi verticali - quanto destinato al finanziamento degli artt. 18 e 19 del CCNL 19.04.2004, nonché dell'art. 12 del CCNL 20.09.2001	0		8.193	4.868
Risorse Variabili:						
Incrementi variabili	Incrementi ai sensi Art. 81, comma 4, lettera a) CCNL 21.05.2018	Risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett.b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 nel rispetto delle Linee di indirizzo emanate a livello regionale del 03/10/2018	0		0	0
	Incrementi ai sensi Art. 81, comma 4, lettera b) CCNL 21.05.2018	Risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997	0		0	0
	Incrementi ai sensi Art. 81, comma 4, lettera c) CCNL 21.05.2018	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98	0		0	0



Descrizione			ANNO 2018	ATS Insubria 2019 - L.R. 15/2018	ANNO 2019	ANNO 2020
	Incrementi ai sensi Art. 81, comma 4, lettera d) CCNL 21.05.2018	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui agli artt. 10, comma 4, e 12 del DPCM del 27.3.2000	0		0	0
	Incrementi ai sensi Art. 81, comma 4, lettera e) CCNL 21.05.2018	Retribuzioni Individuali di anzianità (RIA) che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio <u>a partire dall'anno 2018</u> (dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, le frazioni di mese superiori a quindici giorni e i ratei di tredicesima mensilità, sul Fondo dell'anno successivo)	0		2.814	1.600
Incrementi variabili straordinari	Incrementi variabili straordinari per l'emergenza epidemiologica da COVID-19	Importi variabili derivanti da assegnazione straordinaria per l'anno 2020, <u>che non si consolidano</u> , stanziata dalla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia con Decreto n. 7085 del 17 giugno 2020				56.000



Descrizione			ANNO 2018	ATS Insubria 2019 - L.R. 15/2018	ANNO 2019	ANNO 2020
Decurtazioni del Fondo:						
Decurtazioni variabili	Trasferimento risorse variabili ai sensi Art. 81, comma 6, lettera d) CCNL 21.05.2018	Importi variabili di quota di risorse trasferita, su base annuale, al Fondo Condizioni di lavoro e incarichi ai sensi dell'art. 80, comma 4 (Fondo Premialità e Fasce)	0		0	0
Decurtazioni	Decurtazione nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.LGS.75/2017 - Art. 81, comma 5, CCNL 21.05.2018	A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. (escluse le poste non rilevanti ai fini del limite 2016: Art. 81, comma 3, lettera a) CCNL 21.5.2018)	0		-11.007	-6.468
	Trasferimento risorse del personale trasferito ad ATS Insubria dal 01 gennaio 2019, ai sensi L.R. 15/2018	Trasferimento risorse del personale trasferito ad ATS Insubria dal 01 gennaio 2019, ai sensi L.R. 15/2018		-38.442		
TOTALE GENERALE FONDO			809.401	-38.442	774.980	830.980



Si riassume, infine, nel sottoindicato schema la costituzione in via definitiva per l'anno 2020 dei fondi contrattuali del personale del Comparto Sanità, in applicazione del C.C.N.L. del 21 maggio 2018 del Comparto Sanità triennio 2016 – 2018 e delle sopra citate assegnazioni straordinarie, che non si consolidano, per l'emergenza epidemiologica da COVID-19 da parte della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia, dell'Agenzia di Tutela della Salute della Montagna così come rappresentati nelle suddette tabelle:

Fondi contrattuali personale Comparto Sanità CCNL 21.05.2018	Fondi definitivi anno 2020 (€)
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - Art. 80 CCNL 21.05.2018	771.738
Fondo premialità e fasce - Art. 81 CCNL 21.05.2018	830.980
Totale Fondi contrattuali Comparto Sanità	1.602.718

Con deliberazione n. 454 del 25 giugno 2020, adottata in esecuzione di quanto stabilito dalle Linee generali di indirizzo e dall'Accordo sulle Risorse Aggiuntive regionali 2020 sottoscritti in data 26 maggio 2020 ed approvati con D.G.R. XI/3225 del 09 giugno 2020 tra la Delegazione di Parte Pubblica Regionale e le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto Sanità - l'ATS della Montagna ha approvato i progetti delle Risorse Aggiuntive Regionali 2020 per il personale della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria, Professioni Sanitarie e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa e del Comparto della Sanità Pubblica e determinato, nel contempo, l'ammontare delle stesse.

A seguito di procedura di Bilancio di Previsione V1 per l'esercizio 2020, con Decreto n. 962 del 29 gennaio 2020, Regione Lombardia ha assegnato il finanziamento relativo alle RAR 2020 del personale del Comparto per l'ATS della Montagna, quantificando l'importo in euro 131.200, al netto di oneri sociali ed IRAP. Tale importo è stato modificato con successivo Bilancio Consuntivo per l'esercizio 2020, con Decreto n. 10126 del 22.07.2021, per un totale di euro 136.721, al netto di oneri sociali ed IRAP.

Sono state imputate, pertanto, nel Bilancio 2020 Risorse Aggiuntive Regionali per il personale di Comparto, pari ad euro 136.721, al netto di oneri sociali ed IRAP.

	Importi RAR 2020 erogati e certificati espressi unità di euro
Personale Comparto	136.721
TOTALE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALE ANNO 2020 COMPARTO SANITA'	136.721


MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI – ART. 80 CCNL 21.05.2018

Descrizione voci	Valori in euro
▫ Posizioni Organizzative	146.574,44
▫ Indennità Coordinamento	19.861,42
▫ Valore comune ex indennità qualificazione professionale	172.694,72
▫ Indennità professionale specifica	8.556,27
▫ Compensi Lavoro Straordinario e Straordinario P.D.	232.186,52
▫ Indennità condizioni di lavoro (Indennità Polizia giudiziaria 31.749,44 – Indennità Turno 818,07 – Indennità Pronta disponibilità 113.910,55)	146.478,06
Totale Destinazioni Fondo Condizioni di lavoro e incarichi	726.351,43

FONDO PREMIALITA' E FASCE - ART. 81 CCNL 21.05.2018

Descrizione voci	Valori in euro
▫ Progressioni Orizzontali storiche: Fascia retributiva superiore ed assegno ad personam	444.884,82
▫ Progressioni Orizzontali contrattate: Fascia retributiva superiore dal 01.01.2020	67.948,36
Totale Destinazioni Fondo Premialità e Fasce	512.833,18

Sezione II - Destinazione specificamente regolate dal Contratto Integrativo

FONDO PREMIALITA' E FASCE - ART. 81 CCNL 21.05.2018

Descrizione voci	Valori in euro
“Quota” Premialità ex Fondo Produttività collettiva *** comprensivo dei residui fondi contrattuali anno 2020 al netto delle riduzioni per trattenute malattia € -807,43:	362.725,96
“Quota” Premialità ex Fondo Produttività Collettiva € 214.620,00 + Residuo Fondo Condizioni lavoro e incarichi € 44.579,14 + Quota residua Fondo Premialità e Fasce al netto “Quota” Premialità € 103.526,82 = Risorse per la CCIA € 362.725,96	
Totale Destinazioni Quota Premialità ex Fondo Produttività Collettiva	362.725,96
Risorse Aggiuntive Regionali 2020	136.721,00
Totale Destinazioni Quota Premialità ex Fondo Produttività Collettiva e RAR	499.446,96



Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della Sezione I);
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della Sezione II);
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (come esposte nella Sezione III)
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).

Per la sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo, si rimanda alle **Sezioni I e II del Modulo II**, recante **“Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo”**.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

Di seguito, si dà specifica evidenza del rispetto dei tre vincoli di carattere generale richiamati dalla circolare R.G.S. n. 25/2012:

- a) *copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;
- b) *rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*: l'erogazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa è collegata al raggiungimento degli obiettivi strategici, declinati negli obiettivi operativi riferiti ad una o più direzioni aziendali, che sono assegnati, congiuntamente agli altri obiettivi operativi individuati da Regione Lombardia, cui concorrono sia il personale dirigenziale che quello di comparto. La performance individuale rappresenta il contributo di ciascun dipendente al conseguimento degli obiettivi dell'articolazione cui afferisce; presuppone la condivisione degli obiettivi e favorisce una comune visione dell'operatività basata sull'integrazione e sulla sinergia di differenti professionalità. A conclusione dell'iter valutativo il Nucleo interno di Valutazione delle Performance/Prestazioni procede alla verifica e valutazione annuale del grado di raggiungimento degli obiettivi, in riferimento agli indicatori individuati.
- c) *rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Condizioni di lavoro e incarichi Art. 80 CCNL 21.05.2018 anno 2020

Si fa presente che non è possibile il raffronto per singola voce di cui si compongono i fondi contrattuali dell'anno 2017 e dell'anno 2016 in quanto con il nuovo C.C.N.L. del 21 maggio 2018 i fondi sono stati riformulati nella loro composizione, passando da tre fondi a due fondi. Infatti, l'ex fondo finanziamento fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica non è più previsto e lo stesso è confluito in parte nel nuovo Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - Art. 80 CCNL 21.05.2018 e per la parte relativa alle fasce retributive nel nuovo Fondo Premialità e Fasce - Art. 81 CCNL 21.05.2018.

Si dà atto altresì che la quantificazione delle risorse dei fondi contrattuali per l'anno 2019 di cui all'articolo 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi e all'articolo 81 Fondo premialità e fasce è avvenuta nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

Per la verifica del rispetto della suddetta norma di legge di seguito si riportano i fondi contrattuali dell'anno 2017 e dell'anno 2016 del personale di comparto di questa Agenzia:

Fondi contrattuali personale Comparto Sanità CCNL 31.07.2009	Fondi anno 2017 Delibera n. 306 del 22 maggio 2018	Fondi anno 2016 Delibera n. 290 del 26 maggio 2017
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica	€ 1.046.913,69	€ 1.096.476,50
Fondo per compensi lavoro straordinario e per remunerazioni di particolari condizioni di disagio pericolo o danno	€ 227.744,01	€ 238.941,87
Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	€ 165.542,38	€ 172.563,65
Totale fondi contrattuali personale Comparto	€ 1.440.200,08	€ 1.507.982,02



Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Condizioni di lavoro e incarichi Art. 80 CCNL 21.05.2018 anno 2020

COSTITUZIONE DEL FONDO COMPARTO SANITÀ

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO	Fondo 2020 COMPARTO valori unità euro	Fondo 2019 COMPARTO SANITÀ
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Risorse storiche		
Importo consolidato 2017	€ 707.143	€ 707.143,00
Incrementi contrattuali		
Incremento ai sensi art. 80, comma 3, lettera a) (€ 91,00 per unità personale)	€ 20.930	€ 20.930,00
Altri incrementi contrattuali		
Incrementi previsti dal CCNL vigente	€ 5.829	€ 6.641,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 733.902	€ 734.714,00
Sezione II – Risorse variabili		
Poste variabili in deroga al rispetto dell'art. 23, comma 2 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75		
Risorse derivanti da disposizioni di legge, anche regionali, che destinano una parte di proventi delle aziende ad incentivi al personale: recupero compensi netti prestazioni art. 53, c.7 D. Lgs. 165/2001:		
Incrementi Regione art. 1 D.L. 18/2020 DGW 7085/2020	€ 22.911	
Incrementi Regione residui ex art. 1 comma 413 Legge 178/2020	€ 7.589	
Incrementi Regione quota per Lavoro Straordinario	€ 95.000	
Totale risorse variabili	€ 125.500	€ 0,00



SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO	Fondo 2020 COMPARTO valori unità euro	Fondo 2019 COMPARTO SANITÀ
Sezione III – Decurtazione del fondo		
Decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, comma 456 della Legge 147/2013	€ - 54.937	€ - 54.937,00
Riduzione Fondi 2019 trasferimento personale ATS INSUBRIA in applicazione L.R. 15/2018	€ -26.898	€ -26.898,00
Decurtazione incrementi per il rispetto del vincolo previsto dall'art. 23, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2017	€ - 5.829	€ - 6.641,00
Totale decurtazioni del fondo	€ - 87.664	€ - 88.476,00
Sezione IV – Risorse del fondo		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 733.902	€ 734.714,00
Totale risorse variabili	€ 125.500	€ 0,00
Totale decurtazioni del fondo	€ - 87.664	€ - 88.476,00
Totale Risorse del fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi	€ 771.738	€ 646.238,00



Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Condizioni di lavoro e incarichi Art. 80 CCNL 21.05.2018 anno 2020

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO COMPARTO SANITÀ

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO	Fondo 2020 COMPARTO valori unità euro	Fondo 2019 COMPARTO SANITÀ
Sezione I – Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		
Posizioni Organizzative		
Indennità di Coordinamento ad esaurimento	€ 146.574,44	€ 151.584,04
Valore comune ex indennità di qualificazione professionale	€ 19.861,42	€ 27.142,92
Indennità Professionale Specifica	€ 172.694,72	€ 172.238,92
Compensi lavoro straordinario	€ 8.556,27	€ 9.102,09
Indennità condizioni di lavoro	€ 232.186,52	€ 52.692,41
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 146.478,06	€ 152.650,37
	€ 726.351,43	€ 565.410,75
Sezione II – Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		
Posizioni Organizzative – contrattate		
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 0,00	€ 0,00
	€ 0,00	€ 0,00
Sezione III – Destinazioni ancora da regolare		
Risorse ancora da contrattare	€ 0,00	€ 0,00
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00
Sezione IV – Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione		
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 726.351,43	€ 565.410,75
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni del Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi	€ 0,00	€ 0,00
	€ 726.351,43	€ 565.410,75



Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Premialità e Fasce Art. 81 CCNL 21.05.2018 anno 2020

COSTITUZIONE DEL FONDO COMPARTO SANITÀ

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO	Fondo 2020 COMPARTO valori unità euro	Fondo 2019 COMPARTO SANITÀ
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Risorse storiche Importo consolidato 2017	€ 860.117	€ 860.117,00
Incrementi contrattuali	€ 25.428	€ 25.428,00
Altri incrementi contrattuali residuo fondo fasce 2017 nella costituzione fondi 2018	€ 1.343	€ 1.343,00
Incrementi previsti dal CCNL vigente art. 81, c. 4, l. e) ratei RIA	€ 1.600	€ 2.822,00
Incrementi risorse finanziamento Selezioni Verticali	€ 4.868	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 893.356	€ 889.710,00
Sezione II – Risorse variabili		
Poste variabili in deroga al rispetto dell'art. 23, comma 2 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 Risorse derivanti da disposizioni di legge, anche regionali, che destinano una parte di proventi delle aziende ad incentivi al personale: recupero compensi netti prestazioni art. 53, c.7 D. Lgs. 165/2001: Incrementi Regione art. 5 L.R. 9/2020 DGW 7085/2020	€ 56.000	
Totale risorse variabili del Fondo	€ 56.000	
Risorse Aggiuntive Regionali anno 2020 previste dall'Accordo sottoscritto in data 26 maggio 2020 ed approvato con D.G.R. n. XI/3225 del 09.06.2020 per il personale del Comparto Sanità	€ 136.721	€ 135.898,00 definitive
Totale risorse variabili	€ 192.721	€ 135.898,00



SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO	Fondo 2020 COMPARTO valori unità euro	Fondo 2019 COMPARTO SANITÀ
Sezione III – Decurtazione del fondo		
Decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, comma 456 della Legge 147/2013	€ - 73.466	€ - 73.466,00
Riduzione Fondi 2019 trasferimento personale ATS INSUBRIA in applicazione L.R. 15/2018	€ -38.442	€ -38.442,00
Decurtazione incrementi per il rispetto del vincolo previsto dall'art. 23, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2017	€ -6.468	€ -2.822,00
Totale decurtazioni del fondo	€ -118.376	€ - 114.730,00
Sezione IV – Risorse del fondo		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 893.356	€ 889.710,00
Totale decurtazioni del fondo	€ -118.376	€ - 114.730,00
Totale risorse Fondo Premialità e Fasce	€ 774.980	€ 774.980,00
Totale risorse variabili Incrementi Regione art. 5 L.R. 9/2020 DGW 7085/2020	€ 56.000	
Totale risorse Fondo Premialità e Fasce	€ 830.980	
Risorse Aggiuntive Regionali certificate in apposita Relazione	€ 136.721	€ 135.898,00 definitive
Totale fondo sottoposto a certificazione comprensive delle RAR provvisorie certificate in apposita Relazione	€ 967.701	€ 910.878,00



Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del nuovo Fondo Premialità e Fasce
 Art. 81 CCNL 21.05.2018 anno 2019

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO COMPARTO SANITÀ

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO	Fondo 2020 COMPARTO valori unità euro	Fondo 2019 COMPARTO SANITÀ
Sezione I – Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		
Progressioni Orizzontali storiche: Fascia retributiva superiore ed assegno ad personam	€ 444.884,82	€ 488.341,37
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 444.884,82	€ 488.341,37
Sezione II – Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		
Progressioni Orizzontali – contrattate (costo anno 2020)	€ 67.948,36	-----
“Quota” Premialità ex Fondo Produttività collettiva comprensiva dei residui fondi contrattuali anno 2020 al netto delle riduzioni per trattenute malattia € -807,43:		
“Quota” Premialità ex Fondo Produttività Collettiva € 214.620,00 + Residuo Fondo Condizioni lavoro e incarichi € 44.579,14 + Quota residua Fondo Premialità e Fasce al netto “Quota” Premialità € 103.526,82 = Risorse per la CCIA € 362.725,96	€ 362.725,96	€ 366.929,46
<u>Risorse erogate tutte come:</u>		
- <i>Performance organizzativa e Performance individuale</i>	[€ 362.725,96]	[€ 366.929,46]
Altri Istituti Fondo Risultato	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni risorse Fondo Premialità e Fasce regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 430.674,32	€ 366.929,46
Totale Risorse Aggiuntive Regionali certificate in apposita Relazione	€ 136.721,00	€ 135.898,00 definitive
Totale destinazioni risorse Fondo Premialità e Fasce regolate in sede di contrattazione integrativa <u>comprensive delle RAR certificate in apposita Relazione</u>	€ 567.395,32	€ 502.827,46



SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO	Fondo 2020 COMPARTO valori unità euro	Fondo 2019 COMPARTO SANITÀ
Sezione III – Destinazioni ancora da regolare		
Risorse ancora da contrattare	€ 0,00	€ 0,00
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00
Sezione IV – Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione		
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 444.884,82	€ 488.341,37
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa da sottoporre a certificazione		
- <i>PEO 2020</i>	€ 67.948,36	
- <i>Premialità – Performance Individuale</i>	€ 362.725,96	€ 366.929,46
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	€0,0	€ ---
Totale destinazioni Fondo Premialità e Fasce	€ 875.559,14	€ 855.270,83
Totale Risorse Aggiuntive Regionali certificate in apposita Relazione	€ 136.721,00	€ 135.898,00
Totale destinazioni Fondo Premialità e Fasce <i>comprehensive delle RAR certificate in apposita Relazione</i>	€ 1.012.280,14	€ 991.168,83

**MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.*****Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.***

L'Agenzia accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente e delle Risorse Aggiuntive Regionali mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitora trimestralmente, in sede di certificazione trimestrale di Bilancio 2020, l'utilizzo delle predette risorse le quali risultano allocate complessivamente nel Bilancio Consuntivo Aziendale 2020, ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie, distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree di dirigenza e di comparto, come illustrato nelle tabelle in calce alla presente relazione.

Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuale possono transitare al Fondo successivo, ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse).

L'Agenzia, attraverso la rendicontazione della spesa dei Fondi Contrattuali e delle Risorse Aggiuntive Regionali dell'anno 2020 e, in sede di Bilancio consuntivo d'esercizio 2020, verifica il rispetto dei limiti di spesa dei Fondi Contrattuali previsti dalla Contrattazione Collettiva di livello Nazionale e dell'integrale utilizzo delle risorse previste dalla Contrattazione Integrativa Aziendale attraverso un doppio sistema contabile informatico del Servizio Gestione Risorse Umane e del Servizio Economico Finanziario. Dette risorse sono state allocate complessivamente nel Bilancio Consuntivo Aziendale 2020, ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree di dirigenza e di comparto e certificate dal Collegio Sindacale.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

L'ammontare dei Fondi contrattuali e delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2020, ivi compresi i relativi oneri riflessi ed IRAP, hanno trovato copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio di Previsione 2020 (deliberazione n. 117 del 13.02.2020) e del successivo Bilancio Consuntivo 2020. I suddetti Fondi contrattuali e Risorse Aggiuntive Regionali risultano evidenziati nel Modello A – tabella di dettaglio dei costi del personale dipendente per area contrattuale – e nelle Tabelle allegate alla Nota Integrativa del Bilancio – dettaglio dei costi del personale dipendente per ruolo e per area contrattuale – parti integranti del Bilancio.



Si fa presente che l'assegnazione delle sopra indicate Risorse Aggiuntive Regionali e dei Fondi contrattuali anno 2020 a questa ATS della Montagna è stata prevista per il Bilancio Preventivo 2020 con il Decreto n. 962 del 29 gennaio 2020 e modificata dal successivo Bilancio Consuntivo per l'esercizio 2020, Decreto n. 10126 del 22.07.2021, della Direzione Generale Presidenza – Area Finanza di Regione Lombardia.

Di seguito si rappresentano i costi del personale dettagliati per le Risorse Aggiuntive Regionali con l'evidenza degli Oneri Sociali e dell'IRAP, così come risulta dal Bilancio Consuntivo dell'Agenzia di Tutela della Salute della Montagna.

Per completezza dei dati da esporre nelle tabelle del Fondo per la contrattazione integrativa del Conto Annuale di competenza si espongono altresì le Risorse Aggiuntive Regionali seppure già certificate in apposita Relazione Tecnico Finanziaria.

Nell'Agenzia risultano beneficiari delle risorse della contrattazione integrativa suddetta n. 220 dipendenti del comparto beneficiari su n. 240 dipendenti del comparto in servizio nell'anno 2020 ai quali è stata attribuita una media pro-capite di risorse dei fondi contrattuali disponibili sul Fondo Premialità del Comparto come segue:

ATS Montagna	
Beneficiari	Media
220	1.394



Estratto tabelle allegate alla Nota Integrativa dell'ATS della Montagna
Rendiconto Bilancio Consuntivo 2020 - Decreto L.R. n. 10126 del 22.07.2021

ATTIVITÀ SANITARIA E TOTALE

CONTO ECONOMICO – Dati in unità di euro

**Dettaglio costo del personale dipendente per ruolo e per area contrattuale
 relativo ai fondi contrattuali e alle Risorse Aggiuntive Regionali - Personale Area Comparto**

**Fondo Condizioni di lavoro e incarichi Art. 80 CCNL 21.05.2018 anno 2020
 suddiviso per "Competenze Fisse e Accessorie"**

Capitolo	Personale suddiviso per ruolo		Valore al 31.12.2020 in unità di euro
50530010010000 4.20.25.10.110.010.00.000	Ruolo Sanitario - T. INDETERMINATO- - Personale comparto – nelle Competenze fisse pari ad €. 2.631.105 (in unità di euro) sono ricomprese le risorse "fisse" del Fondo Condizioni Lavoro e Incarichi pari ad	€	165.045
50530020010000 4.20.25.10.112.010.00.000	Ruolo Sanitario - T. DETERMINATO- - Personale comparto – nelle Competenze fisse pari ad €. 15.169 (in unità di euro) sono ricomprese le risorse "fisse" del Fondo Condizioni Lavoro e Incarichi pari ad	€	206
50530010020000 4.20.25.10.110.020.00.000	Ruolo Sanitario - T. INDETERMINATO - Personale comparto – Straordinario	€	147.795
50530010030000 4.20.25.10.110.030.00.000	Ruolo Sanitario - T. INDETERMINATO - Personale comparto - Indennità varie	€	146.319
50530020020000 4.20.25.10.112.020.00.000	Ruolo Sanitario - T. DETERMINATO - Personale comparto – Straordinario	€	248
50530020030000 4.20.25.10.112.030.00.000	Ruolo Sanitario - T. DETERMINATO - Personale comparto - Indennità varie	€	0
50755010010000 4.20.25.30.110.010.00.000	Ruolo Tecnico – T. INDETERMINATO - Personale comparto – nelle Competenze fisse pari ad €. 383.016 (in unità di euro) sono ricomprese le risorse "fisse" del Fondo Condizioni Lavoro e Incarichi pari ad	€	38.490

Segue


Fondo Condizioni di lavoro e incarichi Art. 80 CCNL 21.05.2018 anno 2020
suddiviso per “Competenze Fisse e Accessorie”

Capitolo	Personale suddiviso per ruolo		Valore al 31.12.2020 in unità di euro
50755020010000 4.20.25.30.112.010.00.000	Ruolo Tecnico - T. DETERMINATO- - Personale comparto – <i>nelle Competenze fisse</i> pari ad €. 0 <i>sono ricomprese le risorse “fisse” del Fondo Condizioni Lavoro e Incarichi pari ad</i>	€	0
50755010020000 4.20.25.30.110.020.00.000	Ruolo Tecnico – T. INDETERMINATO- Personale comparto – Straordinario	€	11.593
50755010040000 4.20.25.30.110.030.00.000	Ruolo Tecnico - T. INDETERMINATO- Personale comparto - Indennità varie	€	822
50755020020000 4.20.25.30.112.020.00.000	Ruolo Tecnico - T. DETERMINATO- Personale comparto – Straordinario	€	0
50755020030000 4.20.25.30.112.030.00.000	Ruolo Tecnico - T. DETERMINATO- Personale comparto - Indennità varie	€	0
50865010010000 4.20.25.40.110.010.00.000	Ruolo Amministrativo - T. INDETERMINATO - Personale comparto – <i>nelle Competenze fisse</i> pari ad €. 2.638.544 (in unità di euro) <i>sono ricomprese le risorse “fisse” del Fondo Condizioni Lavoro e Incarichi pari ad</i>	€	186.520
50865020010000 4.20.25.40.112.010.00.000	Ruolo Amministrativo - T. DETERMINATO Personale comparto – <i>nelle Competenze fisse</i> pari ad €. 107.727 (in unità di euro) <i>sono ricomprese le risorse “fisse” del Fondo Condizioni Lavoro e Incarichi pari ad</i>	€	2.812
50865010020000 4.20.25.40.110.020.00.000	Ruolo Amministrativo T. INDETERMINATO Personale comparto - Straordinario	€	70.118
50865010030000 4.20.25.40.110.030.00.000	Ruolo Amministrativo T. INDETERMINATO Personale comparto - Indennità varie	€	0
50865020020000 4.20.25.40.112.020.00.000	Ruolo Amministrativo T. DETERMINATO- Personale comparto - Straordinario	€	1.770
50865020030000 4.20.25.40.112.030.00.000	Ruolo Amministrativo - T. DETERMINATO- Personale comparto - Indennità varie	€	0
	Totale Fondo Condizioni lavoro e incarichi	€	771.738


Fondo Premialità e Fasce – Art. 81 CCNL 21.05.2018 anno 2020
“Competenze Fisse e Accessorie”

Capitolo	Personale suddiviso per ruolo		Valore al 31.12.2020 in unità di euro
50530010010000 4.20.25.10.110.010.00.000	Ruolo Sanitario - T. INDETERMINATO- - Personale comparto – <i>nelle Competenze fisse pari ad €. 2.631.105 (in unità di euro) sono ricomprese le risorse “fisse” del Fondo Premialità e Fasce pari ad</i>	€	335.821
50530020010000 4.20.25.10.112.010.00.000	Ruolo Sanitario - T. DETERMINATO- - Personale comparto – <i>nelle Competenze fisse pari ad €. 15.169 (in unità di euro) sono ricomprese le risorse “fisse” del Fondo Premialità e Fasce pari ad</i>	€	0
50530010040000 4.20.25.10.110.035.00.000	Ruolo Sanitario - T. INDETERMINATO- - Personale comparto – Incentivazione alla produttività collettiva	€	97.742
50530020040000 4.20.25.10.112.035.00.000	Ruolo Sanitario - T. DETERMINATO- - Personale comparto – Incentivazione alla produttività collettiva	€	0
50755010010000 4.20.25.30.110.010.00.000	Ruolo Tecnico - T. INDETERMINATO- - Personale comparto – <i>nelle Competenze fisse pari ad €. 383.016 (in unità di euro) sono ricomprese le risorse “fisse” del Fondo Premialità e Fasce pari ad</i>	€	26.655
50755020010000 4.20.25.30.112.010.00.000	Ruolo Tecnico - T. DETERMINATO- - Personale comparto – <i>nelle Competenze fisse pari ad €. 0 sono ricomprese le risorse “fisse” del Fondo Premialità e Fasce pari ad</i>	€	0
50755010050000 4.20.25.30.110.035.00.000	Ruolo Tecnico - T. INDETERMINATO- - Personale comparto – Incentivazione alla produttività collettiva	€	16.359
50755020040000 4.20.25.30.112.035.00.000	Ruolo Tecnico - T. DETERMINATO- - Personale comparto – Incentivazione alla produttività collettiva	€	0

Segue


Fondo Premialità e Fasce – Art. 81 CCNL 21.05.2018 anno 2020
“Competenze Fisse e Accessorie”

Capitolo	Personale suddiviso per ruolo		Valore al 31.12.2020 in unità di euro
50865010010000 4.20.25.40.110.010.00.000	Ruolo Amministrativo - T. INDETERMINATO - Personale comparto – <i>nelle Competenze fisse pari ad €.</i> 2.638.544 (in unità di euro) <i>sono ricomprese le risorse “fisse” del Fondo Premialità e Fasce pari ad</i>	€	253.884
50865020010000 4.20.25.40.112.010.00.000	Ruolo Amministrativo - T. DETERMINATO Personale comparto – <i>nelle Competenze fisse pari ad €.</i> 107.727 (in unità di euro) <i>sono ricomprese le risorse “fisse” del Fondo Premialità e Fasce pari ad</i>	€	0
50865010040000 4.20.25.40.110.035.00.000	Ruolo Amministrativo - T. INDETERMINATO- Personale comparto – Incentivazione alla produttività collettiva	€	97.796
50865020040000 4.20.25.40.112.035.00.000	Ruolo Amministrativo - T. DETERMINATO- - Personale comparto – Incentivazione alla produttività collettiva	€	2.723
	Totale Fondo Premialità e Fasce	€	830.980



Risorse Aggiuntive Regionali [già certificate nell'apposita RTF]

Capitolo	Personale suddiviso per ruolo		Valore al 31.12.2020 in unità di euro
50530010060000 4.20.25.10.110.050.00.000	Ruolo Sanitario – T. INDETERMINATO- - Personale comparto – Risorse aggiuntive regionali	€	62.599
50530020060000 4.20.25.10.112.050.00.000	Ruolo Sanitario - T. DETERMINATO- - Personale comparto – Risorse aggiuntive regionali	€	0
50755010070000 4.20.25.30.110.050.00.000	Ruolo Tecnico - T. INDETERMINATO- - Personale comparto – Risorse aggiuntive regionali	€	9.051
50755020060000 4.20.25.30.112.050.00.000	Ruolo Tecnico - T. DETERMINATO- - Personale comparto – Risorse aggiuntive regionali	€	0
50865010060000 4.20.25.40.110.050.00.000	Ruolo Amministrativo - T. INDETERMINATO- - Personale comparto – Risorse aggiuntive regionali	€	61.958
50865020060000 4.20.25.40.112.050.00.000	Ruolo Amministrativo - T. DETERMINATO- - Personale comparto – Risorse aggiuntive regionali	€	3.113
	Totale Risorse aggiuntive regionali	€	136.721

Riepilogo Fondi contrattuali e Risorse aggiuntive regionali per ruolo

Capitolo	Personale suddiviso per ruolo		Valore al 31.12.2020 in unità di euro
50500000000000 4.20.25.10.000.000.00.000	B.5 Personale del ruolo Sanitario – Totale Fondi contrattuali e RAR Comparto	€	955.775
50700000000000 4.20.25.30.000.000.00.000	B.7 Personale del ruolo Tecnico – Totale Fondi contrattuali e RAR Comparto	€	102.970
50800000000000 4.20.25.40.000.000.00.000	B.8 Personale del ruolo Amministrativo – Totale Fondi contrattuali e RAR Comparto	€	680.694
50499999999999 4.20.25.00.000.000.00.000	Totale Fondi Contrattuali e RAR Comparto	€	1.739.439


Oneri Sociali relativi ai Fondi contrattuali e alle RAR

Percentuale adottata	
Fondo condizioni di lavoro e incarichi	27,5%
Fondo premialità e fasce	25%
Risorse Aggiuntive Regionali	25%

Capitolo	Personale suddiviso per ruolo		Valore al 31.12.2020 in unità di euro
50530010080000 4.20.25.10.110.110.00.000	Ruolo Sanitario - T. INDETERMINATO- - Personale comparto - Oneri sociali* <i>relativi</i> <i>ai Fondi e alle RAR</i>	€	251.352
50530020080000 4.20.25.10.112.110.00.000	Ruolo Sanitario - T. DETERMINATO- - Personale comparto - Oneri sociali* <i>relativi</i> <i>ai Fondi e alle RAR</i>	€	119
50755010090000 4.20.25.30.110.110.00.000	Ruolo Tecnico - T. INDETERMINATO- - Personale comparto - Oneri sociali* <i>relativi</i> <i>ai Fondi e alle RAR</i>	€	27.371
50755020080000 4.20.25.30.112.110.00.000	Ruolo Tecnico - T. DETERMINATO- - Personale comparto - Oneri sociali* <i>relativi</i> <i>ai Fondi e alle RAR</i>	€	0
50865010080000 4.20.25.40.110.110.00.000	Ruolo Amministrativo - T. INDETERMINATO- - Personale comparto - Oneri sociali* <i>relativi</i> <i>ai Fondi e alle RAR</i>	€	178.579
50865020080000 4.20.25.40.112.110.00.000	Ruolo Amministrativo - T. DETERMINATO- - Personale comparto - Oneri sociali* <i>relativi</i> <i>ai Fondi e alle RAR</i>	€	2.675
	Totale Oneri Sociali	€	460.096



Riepilogo costo personale con Oneri Sociali

Capitolo	Personale suddiviso per ruolo		Valore al 31.12.2020 in unità di euro
5050000000000000 4.20.25.10.000.000.00.000	B.5 Personale del ruolo Sanitario – Totale Fondi contrattuali e RAR Comparto	€	1.207.226
5070000000000000 4.20.25.30.000.000.00.000	B.7 Personale del ruolo Tecnico – Totale Fondi contrattuali e RAR Comparto	€	130.341
5080000000000000 4.20.25.40.000.000.00.000	B.8 Personale del ruolo Amministrativo – Totale Fondi contrattuali e RAR Comparto	€	861.948
5049999999999999 4.20.25.00.000.000.00.000	Totale Fondi Contrattuali e RAR Comparto con Oneri Sociali	€	2.199.535

IRAP relativa ai Fondi contrattuali e RAR

Percentuale adottata 8,5%

Capitolo	Imposte e Tasse		Valore al 31.12.2020 in unità di euro
9101001000000000 8.20.10.10.000.000.00.000	Totale Irap relativa a personale dipendente su Fondi contrattuali e RAR Comparto	€	147.852



**Riepilogo costo personale con Oneri Sociali ed Irap
relativo ai Fondi contrattuali e alle Risorse aggiuntive regionali**

Capitolo	Personale		Valore al 31.12.2020 in unità di euro
99999999999999999999 9.99.99.99.999.999.99.999	Totale Fondi Contrattuali e RAR con Oneri Sociali e Irap	€	2.347.387

**Il Direttore “ad interim”
UOC Gestione Risorse Umane
Dott. Corrado Mario Scolari**

**Il Responsabile
Ufficio Gestione istituti contrattuali e relazioni sindacali
Lucina Bettini**

Documento Informatico firmato digitalmente ai sensi del D.L.gs. 82/ 2005 e s.m