

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Montagna

ATS della Montagna

Codice Fiscale e Partita IVA 00988200143

Via Nazario Sauro, 38 – 23100 Sondrio

☎ 0342/555111 ☎ 0342/210976

✉: protocollo@pec.ats-montagna.it

sito: www.ats-montagna.it

REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE/PRESTAZIONI

Agenzia di Tutela della Salute (ATS) della Montagna

ATS della Montagna Via N. Sauro, 38 – 23100 Sondrio – ☎ 0342/555111 ☎ 0342/210976

✉: protocollo@pec.ats-montagna.it Sito: www.ats-montagna.it/

Codice Fiscale e Partita IVA 00988200143



Regolamento Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni

INDICE

Articolo 1	OGGETTO DEL REGOLAMENTO	pag. 3
Articolo 2	PRINCIPI GENERALI	pag. 3
Articolo 3	COMPOSIZIONE E DURATA DELL'INCARICO	pag. 4
Articolo 4	FUNZIONI ED OBIETTIVI	pag. 5
Articolo 5	REGOLE DI FUNZIONAMENTO ED ATTIVITÀ	pag. 7
Articolo 6	DISPOSIZIONI FINALI	pag. 8



Regolamento Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni

Articolo 1 – OGGETTO DEL REGOLAMENTO

1. Il presente Regolamento disciplina le modalità di funzionamento del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni, di seguito denominato anche NVPP, costituito nell'ambito dell'Agenzia di Tutela della Salute della Montagna.
2. Detto organismo, istituito in applicazione della disciplina stabilita dall'articolo 14 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, nonché dalla D.G.R. 29.12.2010 n. 1151 e dal Decreto della Direzione Centrale Organizzazione del Personale, Patrimonio e Sistema Informativo del 31.05.2011 n. 4914 (così come parzialmente rettificato dal decreto del 28.06.2011 n. 5934, nonché dalle intervenute Linee Guida regionali diramate con note della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia, prot. n. G1.2016.0026311 e prot. n. G1.2016.0026316 entrambe del 05.08.2016 contenute nella D.G.R. n. X/5539 del 02.08.2016), si propone di assicurare un supporto operativo e tecnico adeguato all'attività di misurazione e di valutazione delle performance, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità e ai singoli dipendenti.

Articolo 2 - PRINCIPI GENERALI

1. Il Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni, pur operando in posizione di autonomia, è un organismo istituito a supporto della Direzione Generale dell'Agenzia nei cui confronti è tenuto a rispondere.
2. Nello svolgimento delle funzioni proprie, il Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni individua modalità di collegamento, coordinamento, scambio dati e informazioni con il Collegio Sindacale e con le articolazioni dell'Agenzia.
3. Le strutture organizzative aziendali dell'Ente, in relazione alle specifiche competenze ed attribuzioni, forniscono il supporto necessario per lo svolgimento dei compiti e delle attività del NVPP. Detta attività di supporto è assicurata dalla struttura complessa Controllo di Gestione nonché dalla struttura complessa Gestione Risorse Umane, per il tramite della quale il NVPP agisce, nonché, infine - ove il Presidente del Nucleo lo ritenga opportuno - della Direzione Amministrativa.



Regolamento Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni

4. Le Strutture ed articolazioni dell'Agenda garantiscono, a tal fine, al NVPP:
 - a) il diritto di accesso alla documentazione amministrativa;
 - b) l'acquisizione di informazioni ritenute necessarie all'adempimento dei propri compiti.
 - c) Anche le Direzioni Sanitaria, Amministrativa e Sociosanitaria forniscono la collaborazione necessaria affinché il predetto organismo possa assolvere proficuamente ai propri compiti.
5. Il Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni è vincolato al segreto d'ufficio e riferisce sui risultati della propria attività come sopra indicato, secondo i modi ed i tempi stabiliti.

Articolo 3 – COMPOSIZIONE E DURATA DELL'INCARICO

1. Il Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni – NVPP - sulla base delle suddette linee guida emanate da Regione Lombardia è confermato in tre componenti così come determinato dalle D.G.R. n. IX/1151 del 29.12.2010 avente ad oggetto "Determinazioni per i Soggetti del Sistema Regionale per l'anno 2011" e dalla successiva D.G.R. n. IX/1596 del 20.04.2011 - "Determinazioni per i soggetti del sistema regionale per l'anno 2011". Uno dei tre componenti dovrà appartenere al personale della Giunta Regionale.
2. Gli esperti appartenenti alla Giunta Regionale sono selezionati tra gli aventi profilo di dirigente o titolarità di posizione organizzativa.
3. Uno dei tre componenti dovrà assumere la funzione di Presidente. La nomina del Presidente dovrà avvenire nella prima seduta del NVPP.
4. L'incarico dei componenti del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni ha durata triennale, decorrente dalla data della nomina, e può essere rinnovato una sola volta.
5. Alle sedute del Nucleo partecipa il Direttore del Controllo di Gestione e il Direttore del Servizio Gestione Risorse Umane.



Regolamento Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni

6. Alle riunioni del Nucleo possono intervenire:

- il Direttore Amministrativo, il Direttore Sanitario, il Direttore Sociosanitario, il Direttore Generale, qualora ne ravvisino l'opportunità ovvero quando siano invitati dal Presidente del Nucleo;
- altre figure dirigenziali dell'Agenzia, su invito del Presidente del Nucleo o dei singoli componenti, in relazione alle specifiche tematiche da trattare;
- singoli funzionari competenti nella materia da trattare, qualora ritenuto utile dai componenti del Nucleo e/o dal Presidente.

Articolo 4 - FUNZIONI ED OBIETTIVI

1. Il Nucleo di Valutazione delle Performance svolge le sotto elencate funzioni definite dalle Linee Guida regionali diramate con note della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia, prot. n. G1.2016.0026311 e prot. n. G1.2016.0026316 entrambe del 05.08.2016 contenute nella D.G.R. n. X/5539 del 02.08.2016:

- verifica il rispetto del principio del merito e il funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance organizzativa e aziendale;
- verifica l'effettiva e corretta identificazione delle performance perseguite dall'ente di appartenenza, attraverso la definizione di obiettivi, indicatori e target, in coerenza con il sistema di programmazione regionale;
- verifica l'attribuzione degli obiettivi assegnati ai dirigenti e al personale del comparto;
- valuta la correttezza della misurazione del grado di raggiungimento delle performance;
- valuta la correttezza della valutazione delle performance individuali del personale secondo i principi di merito ed equità;
- verifica la valutazione delle attività dei dipendenti del comparto titolari di posizioni organizzative;

Pagina 5 di 8



Regolamento Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni

- assicura il coordinamento e lo scambio di informazioni con l'Organismo Indipendente di Valutazione regionale;
 - verifica la correttezza delle applicazioni contrattuali, limitatamente agli istituti rimessi alle attribuzioni del Nucleo di Valutazione;
 - verifica l'esecuzione e la metodologia in uso per le rilevazioni aziendali in tema di benessere organizzativo;
 - verifica l'attuazione delle disposizioni normative in tema di trasparenza;
 - verifica l'attuazione delle disposizioni normative in tema di anticorruzione;
 - esprime parere obbligatorio sul Codice di comportamento adottato da ciascuna amministrazione;
 - programmazione e sviluppo di continue azioni di sostegno e supporto da parte del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni allo sviluppo dei sistemi gestionali interni di programmazione e controllo e gestione del personale;
 - verifica, in conformità a quanto disposto dall'art. 44 del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e quelli indicati nel Piano della performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori. Inoltre utilizza le informazioni e i dati relativi all'attuazione degli obblighi di trasparenza ai fini della misurazione e valutazione delle performance sia organizzativa, sia individuale del responsabile e dei dirigenti dei singoli uffici responsabili della trasmissione dei dati;
2. Nel processo per la valutazione dei dirigenti il Nucleo costituisce l'organo valutatore di seconda istanza che provvede all'approvazione o verifica della valutazione effettuata dai soggetti valutatori di prima istanza. A tal fine acquisisce tutti gli atti ed elementi che hanno costituito oggetto di valutazione in prima istanza.
3. In caso di non accettazione della valutazione da parte del dirigente valutato il Nucleo, a richiesta dell'interessato, acquisisce, in contraddittorio, le controdeduzioni al fine di procedere alla valutazione definitiva.



Regolamento Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni

4. Il Nucleo di Valutazione della Performance svolge inoltre funzione di garante affinché la procedura di valutazione sia stata effettuata nel rispetto dei principi fondamentali della metodologia di valutazione in applicazione degli istituti contrattuali vigenti sia per il personale dirigente che per il personale del comparto.

Articolo 5 - REGOLE DI FUNZIONAMENTO ED ATTIVITÀ

1. Il Nucleo di Valutazione, convocato dal Presidente, si riunisce, di norma, mensilmente e ogniqualvolta sia necessario assolvere specifici obblighi o rispettare scadenze istituzionali e svolge la propria attività:
 - a) in collegialità pur in assenza di un componente;
 - b) mediante accessi individuali a richiesta dell’Agenzia o a discrezione dello stesso Nucleo;
 - c) in caso di necessità il Nucleo di Valutazione può riunirsi anche attraverso la partecipazione in via telematica.
2. L’Agenzia assicura una struttura tecnica permanente, prevista dall’articolo 14, comma 10 del D. Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, quale supporto al funzionamento del Nucleo e garantisce l’attività di supporto di segreteria, attraverso il Responsabile Istituti Contrattuali del Servizio Gestione Risorse Umane, in grado di garantire, in modo sistematico e continuativo, il necessario collegamento e l’integrazione tra l’attività del Nucleo e la Direzione Aziendale. Il Servizio Gestione Risorse Umane provvede anche alle convocazioni, su proposta del Presidente, ed alla verbalizzazione delle riunioni.
3. I verbali della seduta del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni vengono trasmessi, tramite la segreteria, al Direttore Generale e al Collegio Sindacale.
4. Il Nucleo di Valutazione collabora con il Referente del Piano della Performance e con la funzione aziendale di Internal Auditing al fine di perseguire il miglioramento dell’efficacia e dell’efficienza dell’azienda.



Regolamento Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni

5. Il Nucleo di Valutazione collabora con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza anche al fine di esprimere parere sul Codice di Comportamento aziendale, nonché promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi di trasparenza.
6. Il Nucleo di Valutazione deve, almeno una volta all'anno, indire una riunione con il Collegio Sindacale per la verifica dell'applicazione degli istituti contrattuali correlati alla produttività collettiva e alla retribuzione di risultato, nonché per la verifica di alcuni processi soggetti a rischio di corruzione e che interessano entrambi gli organismi.
7. Il Nucleo si raccorda costantemente con l'Organismo Indipendente per la Valutazione - O.I.V. - regionale alle cui indicazioni si attiene.

Articolo 6 - DISPOSIZIONE FINALE

1. Il presente regolamento entra in vigore dalla data di approvazione del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni in data 28 settembre 2018 e sarà adottato, quale presa d'atto, con deliberazione del Direttore Generale dell'Agenzia.
2. Per quanto non espressamente previsto nel presente regolamento, si applicano le disposizioni vigenti in materia.