



Direzione Amministrativa
Dipartimento Amministrativo, di Controllo e degli Affari Generali e Legali
Servizio Gestione Risorse Umane
Ufficio Trattamento Giuridico

Sondrio, 4 Dicembre 2020

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "SANITA' PUBBLICA VETERINARIA VCS" AFFERENTE ALL'AREA COORDINAMENTO TERRITORIALE VALLECAMONICA-SEBINO, PROFILO: DIRIGENTE VETERINARIO IN UNA DELLE SEGUENTI DISCIPLINE (AREE):

- SANITA' ANIMALE (AREA A)
- IGIENE DELLA PRODUZIONE, TRASFORMAZIONE, COMMERCIALIZZAZIONE, CONSERVAZIONE E TRASPORTO DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE E LORO DERIVATI (AREA B)
- IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZOOTECHNICHE (AREA C)

VERBALE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Il giorno **quattro** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilaventi**, alle ore **10.00** presso l'Aula Magna – 3° piano – dell'Agenzia di Tutela della Salute della Montagna – Via Nazario Sauro n. 38 - Sondrio, si è riunita la Commissione di Valutazione dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di **DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "SANITA' PUBBLICA VETERINARIA VCS" AFFERENTE ALL'AREA COORDINAMENTO TERRITORIALE VALLECAMONICA-SEBINO, PROFILO: DIRIGENTE VETERINARIO IN UNA DELLE SEGUENTI DISCIPLINE (AREE):**

- SANITA' ANIMALE (AREA A)
- IGIENE DELLA PRODUZIONE, TRASFORMAZIONE, COMMERCIALIZZAZIONE, CONSERVAZIONE E TRASPORTO DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE E LORO DERIVATI (AREA B)
- IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZOOTECHNICHE (AREA C)

La Commissione, nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 791 del 06.11.2020, regolarmente esecutiva ai sensi di Legge, risulta così composta :

137

Dr.ssa PIROLA MARIA ELENA	Direttore Sanitario ATS Montagna
Dr. GUARINI NEVIO	Direttore Igiene, produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto alimenti di origine animale e loro derivati (Area B) ATS Brescia
Dr. BERTOLA GIANCARLO	Direttore Sanità Animale (Area A) Azienda Sanitaria Locale CN1
Dr. FESTA LUIGI	Direttore Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche (Area C) ATS Milano – Città Metropolitana

Le funzioni di **Segretario** sono attribuite alla **Sig.ra Emanuela GAGGI**, Collaboratore Amministrativo Professionale del Servizio Gestione Risorse Umane.

Ciascun Componente sottoscrive sotto la propria responsabilità, ai sensi del DPR 445/2000, l'autodichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà relativa alle misure di contenimento della diffusione del virus Covid-19.

La Commissione prende atto che la procedura di cui trattasi è disciplinata in conformità alle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.; nel D.P.R n. 484/97, nel D.L. n. 158/2012 convertito con Legge n. 189/2012 nonché nella D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013 avente ad oggetto "Approvazione delle linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area dirigenza medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7-bis, D.Lgs. 502/92".

La Commissione di Valutazione, constatata la regolare costituzione e la presenza di tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta ed elegge, all'unanimità, quale **PRESIDENTE**, fra i tre componenti sorteggiati dall'Elenco Nazionale dei Direttori di Struttura Complessa della disciplina oggetto dell'incarico, il **Dr. FESTA LUIGI**.

Prima dell'espletamento della procedura selettiva la Commissione prende atto, inoltre, della definizione del fabbisogno che caratterizza la struttura complessa relativa all'incarico da conferire, trasmesso formalmente dall'Agenzia con nota prot. n. 59493 del 03.12.2020:

PROFILO OGGETTIVO declinato sulla base del governo delle attività e delle caratteristiche organizzative e tecnico-scientifiche come di seguito:

- svolge ruoli di programmazione, coordinamento, supporto, monitoraggio e verifica delle attività di Sanità Pubblica Veterinaria e Sicurezza Alimentare svolte dal Distretto Veterinario VCS;
- l'attività è articolata nelle tre seguenti Strutture Semplici:
 - SS Area A VCS**
 - SS Area B VCS**
 - SS Area C VCS**

WEP

[Handwritten signatures]

- ciascuna delle tre Strutture Semplici è diretta da un Responsabile dirigente veterinario che dipende gerarchicamente dal Direttore della Struttura Complessa “Sanità Pubblica Veterinaria VCS” e si rapporta funzionalmente con il rispettivo Direttore del Servizio di afferenza secondo le modalità descritte nel Regolamento del Dipartimento Veterinario e sicurezza degli alimenti di origine animale e dell’Area di Coordinamento Territoriale VCS;
- le attività specialistiche, esercitate dalle singole strutture semplici, sotto il coordinamento organizzativo e gestionale della struttura complessa, sono:
 - prevenzione e controllo delle malattie infettive di interesse zoonosico e zootecnico negli animali d’allevamento e nella fauna selvatica;
 - gestione delle anagrafi zootecniche, degli animali d’affezione e movimentazioni degli animali;
 - gestione delle emergenze epidemiche e delle reti di epidemio sorveglianza;
 - profilassi della rabbia e delle altre zoonosi e prevenzione e controllo delle malattie infettive denunciabili negli animali d’affezione;
 - mantenimento delle condizioni di igiene per la sicurezza degli alimenti e delle produzioni di origine animale lungo tutte le filiere di competenza veterinaria;
 - gestione delle anagrafi degli stabilimenti di produzione, trasformazione, deposito e commercializzazione di alimenti di origine animale;
 - gestione del sistema di allerta e interventi nei casi di malattie alimentari connesse al consumo di alimenti di origine animale;
 - gestione delle problematiche di natura sanitaria connesse con l’attività di esportazione di prodotti di origine animale;
 - verifica del rispetto della normativa sul benessere animale negli stabilimenti di macellazione e promozione dello stordimento animale anche per la macellazione rituale;
 - garantire l’applicazione puntuale ed omogenea delle misure di controllo del farmaco veterinario, sull’alimentazione animale e sulla riproduzione degli animali;
 - il controllo sugli impianti di raccolta, il trattamento e l’eliminazione dei sottoprodotti di origine animale e sulle strutture sanitarie;
 - controllo delle condizioni igieniche degli allevamenti e degli animali produttori di alimenti destinati all’uomo;
 - gestione delle anagrafi degli stabilimenti nel settore dei mangimi, dei sottoprodotti di origine animale e delle strutture della riproduzione;
 - controllo sulla filiera latte;
 - controllo del benessere degli animali inclusi gli animali impiegati a scopi scientifici (sperimentazione animale).

Mission: le competenze della ATS della Montagna in materia di sanità pubblica veterinaria e sicurezza degli alimenti di origine animale vengono erogate al fine di rendere possibile il perseguimento degli obiettivi individuati dal Piano Regionale Integrato della Sanità Pubblica Veterinaria, assicurando nel contempo una gestione efficiente ed appropriata delle pertinenti problematiche sanitarie nel territorio di competenza secondo il modello definito dalla legge di riforma del sistema socio-sanitario lombardo che prevede l’organizzazione dell’ATS della Montagna su due distretti corrispondenti al territorio della Valtellina/Alto Lario e della Vallecamonica.

WET



PROFILO SOGGETTIVO declinato sulla base delle competenze professionali e manageriali, delle conoscenze scientifiche e delle attitudini ritenute necessarie per assolvere in modo idoneo alle relative funzioni.

Il Direttore della Struttura Complessa opererà secondo il principio dell'autonomia, della responsabilità e relativa contestabilità dei risultati e dei comportamenti.

Al Direttore sono pertanto richieste competenze specifiche tecnico-professionale di settore nonché di gestione ed organizzazione e delle relazioni.

Il Direttore della Struttura Complessa, accanto ad un percorso formativo adeguato al ruolo richiesto e ai crediti formativi acquisiti, deve dimostrare attitudini, conoscenze, competenze e capacità:

- nelle discipline (aree) di Sanità Animale - Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati - Igiene degli allevamenti e delle produzioni;
- nella conoscenza delle procedure atte all'esecuzione dei controlli ufficiali;
- nella gestione organizzativa delle attività e problematiche di competenza della S.C. capacità di verifica della efficienza /efficacia dei programmi e degli interventi previsti dai LEA.

Capacità gestionali e direzionali:

- capacità di lavorare per obiettivi, mettendo in primo piano i bisogni di salute del territorio, tenuto conto degli orientamenti della Direzione Generale e delle indicazioni derivate dai piani nazionali e regionali di prevenzione;
- conoscenza delle procedure di rendicontazione dei flussi informativi, con utilizzo di nuovi strumenti informatici quale strumento di governo del personale;
- capacità di impostare e gestire le attività della struttura organizzativa secondo logiche di programmazione aziendale;
- attitudine alla gestione delle risorse umane e non, con attenzione ai vincoli di natura economico-finanziaria;
- abilità nel promuovere nuovi modelli organizzativi e professionali per migliorare l'efficienza e l'efficacia nell'approccio ai problemi;
- capacità di assicurare la corretta implementazione ed applicazione di procedure operative/protocolli; attitudine e capacità di valutare l'esito del lavoro svolto;
- esperienza nella gestione di fondi regionali secondo criteri di efficienza ed efficacia;
- capacità di sviluppare processi di delega;
- capacità di promuovere e gestire riunioni di carattere organizzativo con i propri collaboratori.

Capacità relazionali e comunicative:

- capacità ed esperienza di interazione con altre strutture intra e interdipartimentali aziendali, e con altri soggetti esterni all'Agenzia istituzionalmente coinvolti;
- abilità nell'individuare, mediare e gestire i conflitti interni e nel costruire un buon clima organizzativo, valorizzando le capacità di ciascun operatore e favorendo lo sviluppo professionale;
- capacità di confronto e negoziazione con le parti sociali;
- capacità di formulare e conseguire obiettivi di budget coerenti con le indicazioni nazionali, regionali e con le direttive della Direzione Strategica Aziendale;

WEP

- competenza nella progettazione e realizzazione di piani di formazione del personale coerenti con i bisogni formativi in relazione agli obiettivi di attività definiti. Conoscenza approfondita dei sistemi informativi da utilizzarsi come reale strumento di governo, da armonizzare a livello locale, regionale e ministeriale per una più snella e veloce condivisione di dati e informazioni;
- capacità di valorizzare i collaboratori, prevedendo per ciascuno un piano di sviluppo formativo e professionale coerente con le attitudini e con le esigenze e gli obiettivi aziendali, favorendo lo sviluppo di percorsi strutturati di crescita e formazione.

La Commissione procede, di seguito, all'esame della documentazione agli atti ed accerta :

- che con deliberazione del Direttore Generale n. **10** del **09.01.2020**, regolarmente esecutiva ai sensi di Legge, è stato indetto l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento;
- che il bando dell'Avviso di che trattasi è stato pubblicato, ai sensi del D.Lgs 13.09.2012 n. 158, convertito con Legge 8.11.2012 n. 189, sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia n. **4** del **22.01.2020** e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. **14** del **18.02.2020**;
- che il bando di Avviso sopracitato prevedeva il giorno **19.03.2020** quale termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione;
- che con deliberazione del Direttore Generale n. **729** del **16.10.2020**, regolarmente esecutiva ai sensi di Legge, è stato disposto:

1) **di ammettere** all'avviso pubblico in oggetto i seguenti candidati, in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando:

<i>N.</i>	<i>COGNOME E NOME</i>	<i>DATA E LUOGO DI NASCITA</i>
1	DI LEO FRANCESCO	08/01/1964 - TARANTO
2	MASSONE ALESSANDRO	24/04/1959 - GENOVA
3	TURETTI LUCIO	13/04/1960 - CAPO DI PONTE (BS)

2) **di ammettere**, inoltre, all'avviso pubblico in oggetto il seguente candidato **con riserva** di:

- documentare, mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, quanto indicato al punto e) pag. 4 del bando "Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziato o dichiarato decaduto", requisito generale richiesto ai fini dell'ammissione al presente avviso;
- presentare certificazione rilasciata dal Direttore Sanitario dell'Azienda di appartenenza attestante la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate, requisito specifico di ammissione richiesto dal bando:

<i>N.</i>	<i>COGNOME E NOME</i>	<i>DATA E LUOGO DI NASCITA</i>
1	MADEO VINCENZO	24/04/1959 - GENOVA

3) **di non ammettere** all'avviso pubblico in argomento il seguente candidato in quanto non risulta in possesso del requisito specifico di ammissione previsto dal bando:

WET



- a) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque in una delle discipline (aree) a selezione:
- Sanità Animale (Area A)
 - Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati (Area B)
 - Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche (Area C)
- o in disciplina (area) equipollente e specializzazione in una delle discipline (aree) a selezione o in una disciplina equipollente;
ovvero:
- b) anzianità di servizio di dieci anni in una delle discipline (aree) a selezione
- L'anzianità di servizio utile deve essere maturata secondo le disposizioni contenute nell'art. 10 del D.P.R. n. 484/1997, nel D.M. n. 184/2000 e nel D.P.C.M. del 08.03.2001:

N.	COGNOME E NOME	DATA E LUOGO DI NASCITA
1	SANSO NAUSICAA	01/02/1988 - ATINA (FR)

- che con nota prot. n. 51187 del 20.10.2020 è stata comunicata alla candidata Dr.ssa Sanso Nausicca la non ammissione all'avviso in oggetto;
- che i candidati ammessi/ammessi con riserva sono stati avvisati, nei termini previsti dal bando, del luogo, data e ora di effettuazione della prova d'esame, mediante comunicazione prot. n. 54684 del 06.11.2020 pubblicata sul sito ATS, che assume valore di convocazione a tutti gli effetti di Legge;
- che con note prott. nn. 55096/55098/55101/55103 del 09.11.2020 è stata convocata la Commissione di Valutazione;

La Commissione prende atto che il candidato Dr. Madeo Vincenzo, ammesso con riserva, ha provveduto, con nota prot. n. 55948 del 13.11.2020, a regolarizzare la domanda di partecipazione allegando, inoltre, alla medesima documentazione inerente le tipologie di prestazioni professionali effettuate, nell'impossibilità del rilascio della debita certificazione da parte dell'Azienda Sanitaria di Cosenza.

La Commissione ritiene di ammettere alla prova selettiva il candidato Dr. Madeo Vincenzo.

I Componenti, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dichiarano che non sussistono cause di incompatibilità alla nomina di componente della Commissione per le ipotesi descritte negli art. 35 e 35bis del D.lgs 165/2001 e cause di incompatibilità con i candidati per le ipotesi descritte negli art. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile.

La Commissione effettua la valutazione dei candidati ammessi tramite un'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza del profilo professionale ricercato e degli esiti di un colloquio.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato in merito all'attività riguardante la struttura complessa "Sanità Pubblica Veterinaria VCS" afferente all'Area Coordinamento Territoriale Vallecamonica-Sebino, con riferimento anche alle esperienze

professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione del candidato stesso con specifico riferimento all'incarico da svolgere.

E' richiesta, inoltre, la conoscenza del Codice di comportamento nazionale di cui al D.P.R. n. 62/2013 e del Codice di comportamento aziendale di cui alla deliberazione di questa Agenzia n. 329 del 22.06.2017.

In conformità a quanto previsto dalla D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013 la Commissione prende atto che ha a disposizione i seguenti punteggi:

- a) **curriculum (punteggio max 40 punti)**
- b) **colloquio (punteggio max 60 punti)**

Con riferimento al colloquio, la soglia minima di **40/60** è necessaria perché il candidato venga dichiarato idoneo.

Il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato è determinato dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione del curriculum con il punteggio riportato nel colloquio.

Al termine della procedura di valutazione la Commissione prende atto che deve redigere una relazione sintetica che dovrà essere trasmessa, unitamente al presente verbale e alla terna dei candidati con i migliori punteggi, al Direttore Generale.

La Commissione espone, in via preliminare, alcune considerazioni di carattere specifico sul profilo professionale e sulle caratteristiche individuali che, in relazione alle esigenze dell'Agenzia, dovranno essere ricercate nei curricula e approfondite nei colloqui, in quanto strettamente funzionali al ruolo che l'incaricato prescelto dovrà andare a ricoprire.

Inoltre, la Commissione ritiene opportuno svolgere il colloquio dopo la valutazione del curriculum per poter tenere conto degli elementi costituenti il curriculum stesso.

La Commissione prende atto che il punteggio riferito al curriculum dovrà essere adeguatamente motivato in relazione ai singoli elementi documentati o autocertificati che sono stati presi in considerazione e che hanno contribuito a determinarlo, elementi che devono riguardare sia l'attività specifica correlata all'incarico da conferire, sia le attività professionali e di studio e le pubblicazioni, per le quali assumono valenza precipua quei valori afferenti l'area o il settore di specifico interesse.

A tal fine stabilisce di valutare nel curriculum professionale distintamente, oltre all'attività specifica correlata alla disciplina, le attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, formalmente documentate sulla base dei seguenti criteri di cui all'art. 8 del D.P.R. n. 484/97:

1. tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
2. posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con l'indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
3. tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;

Wet



4. soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti all'area in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
5. attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento.

Nel curriculum sarà, altresì, valutata la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina in esame, pubblicata su riviste italiane di rilevanza nazionale o straniera, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

Infine, nel curriculum non si valuteranno le partecipazioni a congressi, convegni, seminari e corsi di aggiornamento.

La Commissione stabilisce che il colloquio verterà principalmente sulle seguenti categorie di argomenti:

- a) **Criteri organizzativi;**
- b) **Argomenti teorici e pratici inerenti la Struttura Complessa "Sanità Pubblica Veterinaria VCS" afferente all'Area Coordinamento Territoriale Vallecamonica-Sebino;**
- c) **Tecniche gestionali;**
- d) **Codice di Comportamento nazionale ed aziendale.**

Sulla base degli argomenti sopra descritti, la Commissione decide di effettuare ai candidati i seguenti quesiti:

a) **Criteri organizzativi:**

- **Alla luce della Legge Regionale 23/2015 il candidato definisca sinteticamente il quadro organizzativo aziendale, individuando i punti di forza in un'ottica di sviluppo e miglioramento**

b) **Argomenti teorici e pratici inerenti la Struttura Complessa "Sanità Pubblica Veterinaria VCS" afferente all'Area Coordinamento Territoriale Vallecamonica-Sebino:**

- **Organizzazione e gestione della macellazione speciale d'urgenza**

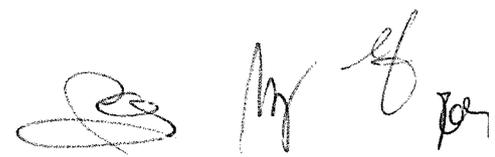
c) **Tecniche gestionali:**

- **Il candidato definisca le linee di programmazione che ritiene prioritarie e coerenti alle peculiarità territoriali**

d) **Codice di Comportamento nazionale ed aziendale:**

- **Procedimento sanzionatorio ai sensi della Legge n. 689/81**

WEP



All'appello, effettuato alle ore 11.10, risultano presenti i seguenti candidati:

<i>N.</i>	<i>COGNOME E NOME</i>	<i>DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE</i>
1	DI LEO FRANCESCO	C.I. N. AY5314594 – COMUNE DI PIANCOGNO (BS)
2	MASSONE ALESSANDRO	C.I. N. AT6135823 – COMUNE DI PIAN CAMUNO (BS)

Risultano assenti i seguenti candidati che, pertanto, vengono considerati rinunciatari:

<i>N.</i>	<i>COGNOME E NOME</i>	<i>DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE</i>
1	MADEO VINCENZO	C.I. N. AY9748745 – COMUNE DI ROSSANO (CS)
2	TURETTI LUCIO	C.I. N. AS0071097 – COMUNE DI CAPO DI PONTE (BS)

Ciascun candidato presente sottoscrive sotto la propria responsabilità, ai sensi del DPR 445/2000, l'autodichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà relativa alle misure di contenimento della diffusione del virus Covid-19.

La Commissione di Valutazione, prima dello svolgimento del colloquio, esamina le istanze dei candidati presenti, i cui curricula formativi e professionali verranno pubblicati sul sito aziendale nella cartella della selezione in oggetto nella sezione "Bandi di Concorso – Concorsi Avvisi Pubblici e Avvisi di Mobilità -".

La Commissione procede alla valutazione della documentazione presentata dai candidati presenti ed assegna ai titoli dei medesimi, applicando i criteri di cui all'art. 8 del D.P.R. n. 484/97, come specificati nella tabella allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale, il punteggio globale e adeguatamente motivato come risulta nei prospetti sottoelencati:

Dr. DI LEO FRANCESCO

- laureato in Medicina Veterinaria in data 29.01.1993 presso l'Università degli Studi di Milano
- specializzato in disciplina di Ispezione degli alimenti di origine animale conseguita in data 13.11.1998 presso l'Università degli Studi di Bari

L'esperienza lavorativa del candidato inizia nell'ottobre 2002 presso l'ex ASL di Vallecamonica-Sebino, ora ATS Montagna, con il profilo professionale di Dirigente Veterinario in disciplina di Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati (Area B).

Durante l'attività lavorativa allo stesso sono stati conferiti i seguenti incarichi dirigenziali:

- dal 01.01.2019 al 31.08.2019 incarico dirigenziale di cui alla lettera c) dell'art. 27 del CCNL 08.06.2000 presso la Struttura Semplice "Area B VCS" afferente alla Struttura Complessa "Sanità Pubblica Veterinaria VCS"
- dal 01.09.2019 incarico dirigenziale di Responsabile della Struttura Semplice di U.O. "Area C VCS" afferente alla Struttura Complessa "Sanità Pubblica Veterinaria VCS"

WEP

[Handwritten signatures]

Complessivamente l'esperienza maturata dal candidato, tenuto conto anche della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate, è attinente rispetto all'incarico da conferire in quanto si rileva un adeguato percorso professionale nella disciplina oggetto della selezione, arricchito da un incarico di responsabilità.

La Commissione ritiene, in relazione all'incarico di direttore oggetto della selezione, di attribuire un punteggio globale di punti 16,950

Dr. MASSONE ALESSANDRO

- laureato in Medicina Veterinaria in data 12.07.1988 presso l'Università degli Studi di Milano
- specializzato in "Tecnologia e patologia delle specie avicole, del coniglio e della selvaggina" in data 02.07.1999 presso l'Università degli Studi di Milano
- in possesso dell'attestato di formazione manageriale per dirigenti sanitari responsabili di struttura complessa conseguito il 15.03.2019 presso l'Accademia di formazione per il SSL – Polis Lombardia

L'esperienza lavorativa del candidato inizia nel dicembre 1990 presso l'I.Z.S.E.L. in qualità di Veterinario Collaboratore e prosegue dall'ottobre 1997 presso l'ex ASL di Vallecamonica-Sebino, ora ATS della Montagna, con il profilo professionale di Dirigente Veterinario in disciplina di Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale (Area B).

Durante l'attività lavorativa allo stesso è stato conferito, a decorrere dal 01.06.2018, l'incarico dirigenziale di Responsabile della Struttura Semplice di U.O. "Area B VCS" afferente alla Struttura Complessa "Sanità Pubblica Veterinaria VCS".

Significativi i corsi di perfezionamento universitari annuali, strettamente pertinenti alle discipline oggetto della selezione.

Non viene valutata la produzione scientifica in quanto non debitamente documentata, come richiesto dal bando.

Complessivamente l'esperienza maturata dal candidato, tenuto conto anche della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate, è attinente rispetto all'incarico da conferire in quanto si rileva un significativo percorso professionale nella disciplina oggetto della selezione, arricchito da un incarico di responsabilità.

La Commissione ritiene, in relazione all'incarico di direttore oggetto della selezione, di attribuire un punteggio globale di punti 25,633

WEP

[Handwritten signatures]

Al termine della valutazione dei curricula la Commissione di Valutazione invita i candidati nell'aula d'esame e informa gli stessi sulle modalità definite per l'espletamento del colloquio puntualizzando che, dopo averlo sostenuto, devono allontanarsi dalla sala e non devono comunicare in alcun modo con coloro che ancora devono sostenerlo.

Gli argomenti, oggetto del colloquio, verranno comunicati ai candidati singolarmente, solo al momento dell'inizio dello stesso, alla presenza dell'intera Commissione.

Alle ore 11.15 la Commissione di valutazione dà inizio all'espletamento del colloquio.

Al termine del colloquio la Commissione formula all'unanimità il seguente giudizio per ogni candidato, attribuendo il relativo punteggio:

DR. DI LEO FRANCESCO

RISPOSTE AI QUESITI DEL COLLOQUIO:

- a) discreta conoscenza rispetto al quesito posto
- b) buona conoscenza rispetto al quesito posto
- c) discreta conoscenza rispetto al quesito posto
- d) sufficiente conoscenza rispetto al quesito posto

Il candidato evidenzia, nella risposta ai quesiti posti, una discreta attitudine alla valutazione complessiva degli aspetti tecnici, organizzativi e gestionali.

La Commissione alla luce di quanto sopra assegna, collegialmente e con voto palese, il seguente punteggio 51/60

DR. MASSONE ALESSANDRO

RISPOSTE AI QUESITI DEL COLLOQUIO:

- a) ottima conoscenza rispetto al quesito posto
- b) ottima conoscenza rispetto al quesito posto
- c) ottima conoscenza rispetto al quesito posto
- d) buona conoscenza rispetto al quesito posto

Il candidato evidenzia, nella risposta ai quesiti posti, un'ottima attitudine alla valutazione complessiva degli aspetti tecnici, organizzativi e gestionali.

La Commissione alla luce di quanto sopra assegna, collegialmente e con voto palese, il seguente punteggio 59/60

La Commissione predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei, determinato dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione del curriculum e nel colloquio, da sottoporre al Direttore Generale:

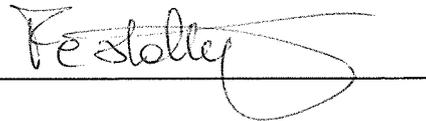
CANDIDATO	CURRICULUM	COLLOQUIO	TOTALE
MASSONE ALESSANDRO	25,633	59,000	84,633/100
DI LEO FRANCESCO	16,950	51,000	67,950/100

Essendo terminate le operazioni di selezione, il Presidente della Commissione di Valutazione dichiara chiusa la seduta alle ore 13,30.

Di quanto sopra viene redatto il presente verbale che, letto ed approvato, viene sottoscritto da tutti i Componenti della Commissione e trasmesso al Direttore Generale, unitamente alla relazione sintetica, per le determinazioni conseguenti.

IL PRESIDENTE

Dr. Festa Luigi



I COMPONENTI

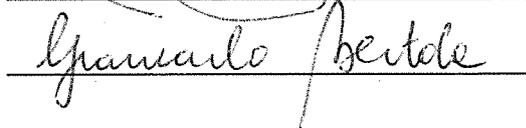
Dr.ssa Pirola Maria Elena



Dr. Guarini Nevio

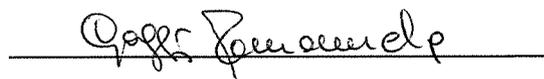


Dr. Bertola Giancarlo



IL SEGRETARIO

Sig.ra Gaggi Emanuela



COGNOME E NOME	DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE	ANZIANITA' DI SERVIZIO DIRIGENTE VETERINARIO NELLE DISCIPLINE A SELEZIONE PRESSO ENTI DEL S.S.N.	di cui RESPONSABILE STRUTTURA SEMPLICE	CORSI DI PERFEZIONAMENTO UNIVERSITARI ANNUALI ATTINENTI	TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE	PUNTEGGIO (max 40 p.)
Dr. DI LEO FRANCESCO	Ispezione alimenti di origine animale PUNTI 1,000	17 ANNI, 5 MESI PUNTI 10,450	6 MESI PUNTI 0,500		PUNTI 5	16,950
Dr. MASSONE ALESSANDRO	Tecnologie e patologie specie avicole, coniglio e selvaggina PUNTI 1,000	29 ANNI, 4 MESI PUNTI 17,600	1 ANNO, 10 MESI PUNTI 1,833	N. 2 PUNTI 0,200	PUNTI 5	25,633

Criteri valutazione titoli	
DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE	punti 1,000
SERVIZIO IN QUALITA' DI DIRIGENTE VETERINARIO NELLE DISCIPLINE A SELEZIONE PRESSO ENTI DEL S.S.N.	punti 0,600 per anno
INCARICO DI RESPONSABILE DI STRUTTURA SEMPLICE	punti 1,000 per anno
INCARICO DI RESPONSABILE DI STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE	punti 1,200 per anno
INCARICO DI RESPONSABILE STRUTTURA COMPLESSA FACENTE FUNZIONI	punti 1,500 per anno
INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA	punti 2,000 per anno
CORSO DI PERFEZIONAMENTO UNIVERSITARIO ANNUALE ATTINENTE ALLE DISCIPLINE A SELEZIONE	punti 0,100
TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE	max punti 10,000