Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ATS Montagna

Direzione Amministrativa
Dipartimento Amministrativo, di Controllo e degli Affari Generali e Legali
Servizio Gestione Risorse Umane
Ufficio Trattamento Giuridico

Sondrio, 27 marzo 2018

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE – AREA DI SANITA' PUBBLICA – DISCIPLINA DI IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE – RUOLO SANITARIO – PER LA DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "IGIENE ALIMENTI E NUTRIZIONE" AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DI IGIENE E PREVENZIONE SANITARIA.

VERBALE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Il giorno **ventisette** del mese di **marzo** dell'anno **duemiladiciotto**, alle ore **9.00** presso l'Aula Magna – 3° piano – dell'Agenzia di Tutela della Salute della Montagna – Via Nazario Sauro n. 38 - Sondrio, si è riunita la Commissione di Valutazione dell'Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di **DIRETTORE – AREA DI SANITA' PUBBLICA – DISCIPLINA DI IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE – RUOLO SANITARIO – PER LA DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "IGIENE ALIMENTI E NUTRIZIONE" AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DI IGIENE E PREVENZIONE SANITARIA.**

La Commissione, nominata con deliberazione del Direttore Generale n. **153** del **08.03.2018**, regolarmente esecutiva ai sensi di Legge, risulta cosi composta :

Dr.ssa CECCONAMI LORELLA	**Direttore Sanitario ATS della Montagna**
Dr.ssa BALDACCINI PATRIZIA	**Direttore Igiene Alimenti e Nutrizione Azienda USL Toscana Sud-Est**
Dr. VANNUCCHI GIUSEPPE	**Direttore Igiene Alimenti e Nutrizione Azienda USL Toscana Centro**
Dr. RENDO CORRADO	**Direttore Igiene Alimenti e Nutrizione ASL Alessandria**

Le funzioni di **Segretario** sono attribuite alla **Sig.ra Emanuela GAGGI**, Collaboratore Amministrativo Professionale del Servizio Gestione Risorse Umane.

La Commissione prende atto che la procedura di cui trattasi è disciplinata in conformità alle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i., nel D.P.R n. 484/97, nel D.L. n. 158/2012 convertito con Legge n. 189/2012 nonché nella D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013 avente ad oggetto "Approvazione delle linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area dirigenza medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7-bis, D.Lgs. 502/92".

La Commissione di Valutazione, constatata la regolare costituzione e la presenza di tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta ed elegge, all'unanimità, quale **PRESIDENTE**, fra i tre componenti sorteggiati dall'Elenco Nazionale dei Direttori di Struttura Complessa della disciplina oggetto dell'incarico, il **Dr. RENDO CORRADO.**

Prima dell'espletamento della procedura selettiva la Commissione prende atto, inoltre, della definizione del fabbisogno che caratterizza la struttura complessa relativa all'incarico da conferire, trasmesso formalmente dall'Agenzia con nota prot. n. 17220 del 26.03.2018:

Profilo oggettivo

La Struttura Complessa "Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (IAN)" è un'articolazione del Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria (DIPS).

Caratteristiche organizzative
Alla Struttura Complessa "Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (IAN)" sono assegnate le politiche di prevenzione e promozione della salute e gli interventi sanitari indicati dal Piano Regionale per la Prevenzione (PRP) e dai Livelli Essenziali di Assistenza (LEA).
L'attività della Struttura si sviluppa su due settori principali:
- uno programmabile sulla base di indirizzi strategici generali elaborati dall'ATS e dal Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria secondo direttive nazionali e regionali (LEA, Piano Nazionale e Regionale della Prevenzione)
- l'altro, sulla base di situazioni o condizioni emergenti.
La Struttura Complessa "Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (IAN)", ha come obiettivi:

Area Igiene Alimenti:
- programmazione, effettuazione, rendicontazione delle attività afferenti alla Struttura da Piano Regionale Sicurezza Alimentare (PRISA);
- verifica preliminare alla realizzazione e/o alla modifica di imprese di produzione, preparazione, confezionamento, deposito commercio e somministrazione di alimenti di origine non animale;
- registrazione delle attività connesse agli alimenti ai sensi del REG. CEE 852/2004;
- vigilanza igienico-sanitaria sulle imprese registrate che svolgono attività di produzione, trasformazione, deposito, trasporto, distribuzione, nonché somministrazione pubblica o collettiva degli alimenti di origine non animale e provvedimenti conseguenti;
- controllo ufficiale dei requisiti strutturali e funzionali delle imprese di produzione, preparazione, confezionamento, deposito, trasporto, commercio e somministrazione di prodotti

alimentari di origine non animale, compresi additivi, integratori, materiali a contatto con alimenti (MOCA);
- campionamento di matrici alimentari e non, prodotte e commercializzate nelle attività citate ai punti precedenti;
- sorveglianza nell'utilizzo dei fitosanitari correlati alla produzione primaria e monitoraggio dei residui negli alimenti;
- gestione del Sistema di Allerta Comunitario e vigilanza sull'applicazione della normativa relativa alla rintracciabilità ed alle attività di ritiro/richiamo dei prodotti alimentari;
- ispettorato micologico: certificazione di commestibilità dei funghi freschi epigei spontanei, consulenza alla popolazione e PS in caso di sospette intossicazioni da funghi;
- controllo dell'idoneità al consumo umano dell'acqua mediante campionamento nei punti di prelievo e censimento delle sorgenti, degli acquedotti e delle reti di distribuzione;
- gestione delle segnalazioni a seguito di malattie a trasmissione alimentare (MTA), in collaborazione con le altre strutture competenti;
- formazione degli operatori del settore alimentare per il tramite di associazioni o Consorzi quali rappresentanti di gruppi di imprese.

Area della Nutrizione:
- sorveglianza nutrizionale e interventi di promozione alla salute rivolti a gruppi di popolazione (studenti, docenti, famiglie ecc) in collaborazione con altre strutture della ATS;
- attività di controllo sulla ristorazione collettiva (valutazione di menù scolastici e diete speciali)
- rapporti di collaborazione interdisciplinare e consulenza con strutture specialistiche e MMG/PDF.

Profilo soggettivo

Il Direttore della Struttura Complessa "Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (IAN)" deve possedere:

- Comprovato ed elevato livello di esperienza e competenza in tutti i settori dell'Igiene con particolare riferimento a:
  - prevenzione e profilassi delle malattie infettive con particolare riferimento a quelle trasmesse da alimenti (MTA);
  - conduzione di inchieste epidemiologiche a seguito di tossinfezioni o intossicazioni alimentari conseguenti a consumo di derrate contaminate da microorganismi patogeni o sostanze chimiche dannose alla salute, in collaborazione con le altre Strutture aziendali competenti, anche tramite inquadramento, gestione ed elaborazione di protocolli condivisi;
  - conoscenza della tipologia imprenditoriale del territorio, in particolare delle attività in implementazione correlate al settore turistico ricettivo, integrate da preparazione/somministrazione di alimenti e bevande;
  - verifica e controllo dei requisiti richiesti dalla normative di settore in fase preventiva, in continuità d'esercizio, per la tutela delle condizioni igieniche dei fruitori/consumatori;
  - consulenza all'utenza relativamente alle problematiche di settore;
  - istruttoria delle istanze sotto il profilo igienico sanitario in funzione della Notifica di inizio di attività (REG. 852/2004 art. 6 e s.m.i. nazionali e regionali).

- Esperienza in merito alla prevenzione e sorveglianza nutrizionale; in particolare è richiesta competenza in:
  - organizzazione di attività di controllo sulla ristorazione scolastica e valutazione dei menù;
  - partecipazione ai tavoli di lavoro regionali di settore finalizzati all'elaborazione di specifiche linee guida;
  - predisposizione di report ed attività informative multimediali;
- Capacità di lavorare per obiettivi;
- Capacità di gestione delle risorse finalizzate al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati dell'attività propria e dei propri collaboratori.
- Disponibilità al cambiamento organizzativo in funzione degli sviluppi del POAS;
- Buone capacità e attitudini relazionali per favorire la positiva soluzione dei conflitti e facilitare la collaborazione tra le diverse professionalità presenti nella struttura, privilegiando uno stile di leadership orientato alla valorizzazione ed allo sviluppo professionale dei collaboratori.
- Attitudine all'insegnamento e al trasferimento delle conoscenze relative alla cultura dell'Igiene in ambito aziendale ed extraziendale.
- Responsabilità in merito alla raccolta dei dati ed alla trasmissione dei flussi informativi di competenza.
- Interesse all'aggiornamento professionale continuo mediante partecipazione a corsi di formazione correlati al proprio profilo specialistico.
- Conoscenza ed utilizzo dei principali strumenti informatici in uso al Dipartimento di afferenza;
- Attitudine alla gestione dipartimentale di istanze correlate a Istanze dello Sportello Unico delle Attività Produttive (SUAP)/Nuovi Insediamenti Produttivi(NIP) ed alla integrazione e collaborazione con le altre Strutture Organizzative del Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria, con gli altri Dipartimenti aziendali e con le Autorità competenti sul territorio.

La Commissione procede, di seguito, all'esame della documentazione agli atti ed accerta :

- che con deliberazione del Direttore Generale n. **548** del **25.10.2017**, regolarmente esecutiva ai sensi di Legge, è stato indetto l'Avviso Pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento;

- che il bando dell'Avviso di che trattasi è stato pubblicato, ai sensi del D.Lgs 13.09.2012 n. 158, convertito con Legge 8.11.2012 n. 189, sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia n. **46** del **15.11.2017** e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. **95** del **15.12.2017**;

- che il bando di Avviso sopracitato prevedeva il giorno **15.01.2018** quale termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione;

- che con deliberazione n. **108** del **14.02.2018**, regolarmente esecutiva ai sensi di Legge, il Direttore Generale ha preso atto che all'Avviso Pubblico in oggetto sono pervenute le domande di partecipazione da parte dei seguenti candidati, in possesso dei requisiti generali previsti dalla Legge:

N.	COGNOME E NOME	DATA E LUOGO DI NASCITA
1	**DE LORENZI RAFFAELE**	**13.03.1960 – CASARANO (LE)**
2	**FUMAGALLI RICCARDO**	**22.08.1956 – COSIO VALTELLINO (SO)**

3	**GIOMPAPA ENZA**	**09.09.1973 – FERMO**
4	**PREZIOSO GISELLA**	**29.04.1968 – COSENZA**
5	**VALSECCHI MARIA**	**29.01.1960 – ERBA (CO)**

- che i candidati sono stati convocati con note prott. nn. 12505/12508/12509/12510/12511 del 05.03.2018 mediante raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione o al domicilio informatico per i possessori di casella di posta elettronica certificata;

- che con note prott. nn. 14148/14152/14156/14158 del 09.03.2018 è stata convocata la Commissione di Valutazione.

I Componenti, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dichiarano che non sussistono cause di incompatibilità alla nomina di componente della Commissione per le ipotesi descritte negli art. 35 e 35bis del D.lgs 165/2001 e cause di incompatibilità con i candidati per le ipotesi descritte negli art. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile.

La Commissione procede, ai sensi dell'art. 5 – comma 3 - del D.P.R. n. 484/97, all'accertamento del possesso dei requisiti specifici di ammissione di ciascun candidato, di cui ai commi 1 e 2 dello stesso art. 5.

La Commissione prende atto che i seguenti candidati risultano in possesso dei requisiti specifici di ammissione di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 484/97 e, pertanto, vengono ammessi al presente Avviso:

N.	COGNOME E NOME	DATA E LUOGO DI NASCITA
1	**DE LORENZI RAFFAELE**	**13.03.1960 – CASARANO (LE)**
2	**FUMAGALLI RICCARDO**	**22.08.1956 – COSIO VALTELLINO (SO)**
3	**GIOMPAPA ENZA**	**09.09.1973 – FERMO**
4	**PREZIOSO GISELLA**	**29.04.1968 – COSENZA**
5	**VALSECCHI MARIA**	**29.01.1960 – ERBA (CO)**

La Commissione effettua la valutazione dei candidati ammessi tramite un'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza del profilo professionale ricercato e degli esiti di un colloquio.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato in merito all'attività riguardante la struttura complessa "Igiene Alimenti e Nutrizione – afferente al Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria" con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione del candidato stesso con specifico riferimento all'incarico da svolgere.

E' richiesta, inoltre, la conoscenza del Codice di comportamento nazionale di cui al D.P.R. n. 62/2013 e del Codice di comportamento aziendale di cui alla deliberazione di questa Agenzia n. 329 del 22.06.2017.

In conformità a quanto previsto dalla D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013 la Commissione prende atto che ha a disposizione i seguenti punteggi:

a) curriculum (punteggio max 40 punti)
b) colloquio (punteggio max 60 punti)

Con riferimento al colloquio, la soglia minima di **40/60** è necessaria perché il candidato venga dichiarato idoneo.

Il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato è determinato dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione del curriculum con il punteggio riportato nel colloquio.
Al termine della procedura di valutazione la Commissione prende atto che deve redigere una relazione sintetica che dovrà essere trasmessa, unitamente al presente verbale e alla terna dei candidati con i migliori punteggi, al Direttore Generale.

La Commissione espone, in via preliminare, alcune considerazioni di carattere specifico sul profilo professionale e sulle caratteristiche individuali che, in relazione alle esigenze dell'Agenzia, dovranno essere ricercate nei curricula e approfondite nei colloqui, in quanto strettamente funzionali al ruolo che l'incaricato prescelto dovrà andare a ricoprire.

Inoltre, la Commissione ritiene opportuno svolgere il colloquio dopo la valutazione del curriculum per poter tenere conto degli elementi costituenti il curriculum stesso.

La Commissione prende atto che il punteggio riferito al curriculum dovrà essere adeguatamente motivato in relazione ai singoli elementi documentati o autocertificati che sono stati presi in considerazione e che hanno contribuito a determinarlo, elementi che devono riguardare sia l'attività specifica correlata all'incarico da conferire, sia le attività professionali e di studio e le pubblicazioni, per le quali assumono valenza precipua quei valori afferenti l'area o il settore di specifico interesse.

A tal fine stabilisce di valutare nel curriculum professionale distintamente, oltre all'attività specifica correlata alla disciplina, le attività professionali, di studio, direzionali–organizzative, formalmente documentate sulla base dei seguenti criteri di cui all'art. 8 del D.P.R. n. 484/97:

1. tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
2. posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con l'indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
3. tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
4. soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti all'area in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
5. attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento.

Nel curriculum sarà, altresì, valutata la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina in esame, pubblicata su riviste italiane di rilevanza nazionale o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

Infine, nel curriculum non si valuteranno le partecipazioni a congressi, convegni, seminari e corsi di aggiornamento.

La Commissione stabilisce che il colloquio verterà principalmente sulle seguenti categorie di argomenti:

a) **Criteri organizzativi;**
b) **Argomenti teorici e pratici inerenti la Struttura Complessa "Igiene Alimenti e Nutrizione" afferente al Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria;**
c) **Tecniche gestionali;**
d) **Codice di Comportamento nazionale ed aziendale.**

Su tali argomenti, verranno sottoposti a tutti i candidati i seguenti quesiti:

a) **Criteri organizzativi:**

1 – Descrizione sintetica della programmazione relativa alla sicurezza alimentare e alle iniziative di prevenzione nutrizionale

b) Argomenti teorici e pratici inerenti la Struttura Complessa **"Igiene Alimenti e Nutrizione" afferente al Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria:**

2 – Sviluppo e promozione di attività integrate e coordinate con gli organi di vigilanza

c) **Tecniche gestionali:**

3 – Sviluppo e implementazione di modalità relative ai criteri di efficienza, efficacia, appropriatezza e EBP (Evidence Based Prevention) applicate alle attività del SIAN

d) **Codice di Comportamento nazionale ed aziendale:**

4 – Modalità organizzative e gestionali per il rispetto dei criteri della trasparenza e anticorruzione nella programmazione dell'attività di vigilanza

All'appello, effettuato alle ore 9.30, risultano presenti i seguenti candidati:

N.	COGNOME E NOME	DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE
1	DE LORENZI RAFFAELE	C.I. n. AV3500688 – Comune di Faloppio (CO)
2	GIOMPAPA ENZA	C.I. n. AT8168656 – Comune di Tirano (SO)
3	PREZIOSO GISELLA	C.I. n. AT8168782 – Comune di Tirano (SO)

Risultano assenti i seguenti candidati che, pertanto, vengono considerati rinunciatari:

N.	COGNOME E NOME	DATA E LUOGO DI NASCITA
1	FUMAGALLI RICCARDO	22.08.1956 – COSIO VALTELLINO (SO)
2	VALSECCHI MARIA	29.01.1960 – ERBA (CO)

La Commissione di Valutazione, prima dello svolgimento del colloquio, esamina le istanze dei candidati presenti, i cui curricula formativi e professionali vengono allegati al presente verbale.

La Commissione procede alla valutazione della documentazione presentata dai candidati presenti ed assegna ai titoli dei medesimi, applicando i criteri di cui all'art. 8 del D.P.R. n. 484/97, il punteggio globale e adeguatamente motivato come risulta nei prospetti sottoelencati:

DR. DE LORENZI RAFFAELE

Valutazione complessiva del curriculum formativo e professionale

Il candidato è in possesso del diploma universitario di specializzazione in disciplina di igiene e medicina preventiva conseguito in data 04.07.1994 presso Università Studi di Bologna e del master universitario di II livello in Economia e Management Sanitario conseguito nell'a.a. 2003/2004.
Ha ottenuto il certificato di formazione manageriale per dirigente di struttura complessa rilasciato da Eupolis Lombardia il 29.6.2017.

L'esperienza lavorativa del candidato inizia nell'aprile 1991 presso l'USL n. 62 di Fossano e prosegue presso l'USL TO IX, USL n. 18 di Menaggio, ASL di Lecce con la qualifica di Assistente Medico/Dirigente Medico in disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità pubblica. Dall'ottobre 2011 il candidato presta servizio presso l'ASL di Como, ora ATS Insubria.

Al candidato sono stati conferiti i seguenti incarichi dirigenziali:

- **Incarico quinquennale di Responsabile della Struttura Semplice Fitofarmaci della UOC SIAN Area Sud dell'ASL LE/2 (dal settembre 2006)**
- **Responsabile f.f. U.O. Prevenzione Distretto Sud-Ovest dell'ASL di Como (dal 01.02.2012 al 16.02.2013)**
- **Incarico dirigenziale professionale di elevata specializzazione denominata "Gestione vigilanza e controllo filiera alimentare dal campo alla tavola" presso SIAN ASL di Como, ora ATS Insubria dal 25.09.2014 (in corso).**

Complessivamente l'esperienza maturata è ottima rispetto all'incarico da conferire in quanto il percorso formativo è arricchito da acquisizioni di competenze manageriali e da incarichi di responsabilità attinenti alla disciplina.

La Commissione ritiene, in relazione all'incarico di direttore oggetto della selezione, di attribuire un punteggio globale di punti 38

DR.SSA GIOMPAPA ENZA

Valutazione complessiva del curriculum formativo e professionale

La candidata è in possesso del diploma universitario di specializzazione in igiene e medicina preventiva conseguito in data 01.10.2003 presso Università Studi di Catania.

L'esperienza lavorativa della candidata inizia nel gennaio 2006 con la qualifica di Dirigente Medico in disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica presso l'ASL di Sondrio, ora ATS della Montagna e prosegue a tutt'oggi (nel periodo 16.08.2011-31.03.2012 la candidata è stata collocata in aspettativa per ricoprire un incarico di supplenza presso l'ASL di Lecco).

Alla candidata sono stati conferiti i seguenti incarichi dirigenziali:

- **dal 22.07.2008 al 21.07.2014 incarichi di natura professionale di cui alla lettera d) dell'art. 27 del C.C.N.L. 08.06.2000 – Area Dirigenza Medica e Veterinaria - presso Prevenzione Medica del Distretto di Bormio e Servizio Igiene e Sanità Pubblica**
- **dal 22.07.2014 al 30.06.2015 – Responsabile Struttura Semplice "Igiene Alimenti e Nutrizione"**
- **dal 01.07.2015 al 31.05.2017 – Responsabile Struttura Semplice "Igiene e Sanità Pubblica"**
- **dal 01.06.2017 a tutt'oggi – Responsabile Struttura Semplice "Igiene Sanità Pubblica VALT" e titolare dell'incarico di sostituzione ex art. 18 del CCNL 8.6.2000 – Area Dirigenza Medica e Veterinaria - di Direttore della Struttura Complessa "Medicina Preventiva nelle Comunità".**

Complessivamente l'esperienza maturata è buona rispetto all'incarico da conferire in quanto emergono significative competenze nell'ambito della sanità pubblica e prevenzione e una limitata esperienza per quanto attiene la disciplina oggetto dell'incarico.

La Commissione ritiene, in relazione all'incarico di direttore oggetto della selezione, di attribuire un punteggio globale di punti 25

DR.SSA PREZIOSO GISELLA

Valutazione complessiva del curriculum formativo e professionale

La candidata è in possesso del diploma universitario di specializzazione in igiene e medicina preventiva conseguito in data 27.10.2000 presso Università Studi di Messina.

L'esperienza lavorativa della candidata inizia nel novembre 2001 con la qualifica di Dirigente Medico in disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica presso l'ASL di Sondrio, ora ATS della Montagna e prosegue a tutt'oggi.

Alla candidata sono stati conferiti i seguenti incarichi dirigenziali:

- **dal 01.01.2003 al 14.11.2006 incarico di natura professionale di cui alla lettera d) dell'art. 27 del C.C.N.L. 08.06.2000 – Area Dirigenza Medica e Veterinaria presso Struttura Complessa ISP**
- **dal 01.02.2005 al 14.11.2006 nomina quale Referente Distrettuale provvisorio per la Prevenzione Medica – Distretti di Bormio e Tirano**

- **dal 15.11.2006 al 30.11.2017 – Responsabile Struttura Semplice "Referente Prevenzione Medica" del Distretto di Bormio e Tirano**
- **dal 01.12.2017 (in corso) – Responsabile Struttura Semplice "Igiene Alimenti e Nutrizione VALT"**

- **dal 01.12.2015 (in corso) - titolare dell'incarico di sostituzione ex art. 18 del CCNL 8.6.2000 – Area Dirigenza Medica e Veterinaria - di Direttore della Struttura Complessa "Igiene e Prevenzione negli Ambienti di Vita" - "Igiene e Sanità Pubblica, Salute-Ambiente".**

La candidata è coautore di n. 2 pubblicazioni scientifiche attinenti all'area di sanità pubblica.

Complessivamente l'esperienza maturata è ottima rispetto all'incarico da conferire in quanto si rilevano importanti competenze in materia di sanità pubblica e prevenzione, con una significativa esperienza riguardante la disciplina oggetto di incarico (inglobata nella Struttura Semplice Referente Prevenzione Medica come da organizzazione aziendale).

La Commissione ritiene, in relazione all'incarico di direttore oggetto della selezione, di attribuire un punteggio globale di <u>punti 35</u>

Al termine della valutazione dei curricula la Commissione di Valutazione invita i candidati nell'aula d'esame e informa gli stessi sulle modalità definite per l'espletamento del colloquio puntualizzando che, dopo averlo sostenuto, devono allontanarsi dalla sala e non devono comunicare in alcun modo con coloro che ancora devono sostenerlo.

Gli argomenti, oggetto del colloquio, verranno comunicati ai candidati singolarmente, solo al momento dell'inizio dello stesso, alla presenza dell'intera Commissione.

Alle ore 11.00 la Commissione di valutazione dà inizio all'espletamento del colloquio.

Il candidato Dr. De Lorenzi Raffaele, in possesso dei requisiti specifici di ammissione, viene invitato dalla Commissione a regolarizzare la domanda di partecipazione incompleta mediante la presentazione di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (DPR 445/2000).

Al termine del colloquio la Commissione formula all'unanimità il seguente giudizio per ogni candidato, attribuendo il relativo punteggio:

DR. DE LORENZI RAFFAELE

RISPOSTE AI QUESITI DEL COLLOQUIO:

1) Buona conoscenza rispetto al quesito posto limitatamente ai soli criteri di programmazione aziendale e alle indicazioni regionali senza apportare utili elementi di innovazione

2) Sufficiente conoscenza rispetto al quesito posto, ha sviluppato parzialmente i criteri richiesti relativi alle migliori modalità di integrazione e coordinamento con gli organi di vigilanza

3) Sufficiente conoscenza rispetto al quesito posto, non ha elaborato adeguatamente gli argomenti inerenti alle competenze in materia epidemiologica

4) Discreta conoscenza rispetto al quesito posto senza illustrare valide soluzioni organizzative

Il candidato evidenzia, nella risposta ai quesiti posti, una buona attitudine alla valutazione complessiva degli aspetti tecnici, organizzativi e gestionali con carenze relativamente ad aspetti innovativi ed epidemiologici.

La Commissione alla luce di quanto sopra assegna, collegialmente e con voto palese, il seguente punteggio 42/60

DR.SSA GIOMPAPA ENZA

RISPOSTE AI QUESITI DEL COLLOQUIO:

1) Ottima conoscenza rispetto al quesito posto evidenziando interessanti proposte di innovazione

2) Più che buona conoscenza rispetto al quesito posto

3) Più che buona conoscenza rispetto al quesito posto evidenziando una valida competenza in materia di epidemiologia e di qualità delle attività

4) Più che buona conoscenza rispetto al quesito posto illustrando valide proposte organizzative

Il candidato evidenzia, nella risposta ai quesiti posti, una più che buona attitudine alla valutazione complessiva degli aspetti tecnici, organizzativi e gestionali.

La Commissione alla luce di quanto sopra assegna, collegialmente e con voto palese, il seguente punteggio 57/60

DR.SSA PREZIOSO GISELLA

RISPOSTE AI QUESITI DEL COLLOQUIO:

1) Ottima conoscenza rispetto al quesito posto evidenziando valide proposte di programmazione

2) Più che buona conoscenza rispetto al quesito posto evidenziando valide proposte di integrazione

3) Più che buona conoscenza rispetto al quesito posto dimostrando di possedere valide conoscenze di epidemiologia e di metodologia della qualità

4) Più che buona conoscenza rispetto al quesito posto illustrando valide proposte organizzative

Il candidato evidenzia, nella risposta ai quesiti posti, una più che buona attitudine alla valutazione complessiva degli aspetti tecnici, organizzativi e gestionali.

La Commissione alla luce di quanto sopra assegna, collegialmente e con voto palese, il seguente punteggio 57/60

La Commissione predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei, determinato dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione del curriculum e nel colloquio, da sottoporre al Direttore Generale:

CANDIDATO	CURRICULUM	COLLOQUIO	TOTALE
PREZIOSO GISELLA	**35**	**57**	**92/100**
GIOMPAPA ENZA	**25**	**57**	**82/100**
DE LORENZI RAFFAELE	**38**	**42**	**80/100**

Essendo terminate le operazioni di selezione, il Presidente della Commissione di Valutazione dichiara chiusa la seduta alle ore 13.20.

Di quanto sopra viene redatto il presente verbale che, letto ed approvato, viene sottoscritto da tutti i Componenti della Commissione e trasmesso al Direttore Generale, unitamente alla relazione sintetica, per le determinazioni conseguenti.

IL PRESIDENTE

Dr. Rendo Corrado

I COMPONENTI

Dr.ssa Cecconami Lorella

Dr.ssa Baldaccini Patrizia

Dr. Vannucchi Giuseppe

IL SEGRETARIO

Sig.ra Gaggi Emanuela