



Direzione Amministrativa  
Dipartimento Amministrativo, di Controllo e degli Affari Generali e Legali  
Servizio Gestione Risorse Umane  
Ufficio Trattamento Giuridico

Sondrio, 20 marzo 2018

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE – AREA DI SANITA' PUBBLICA – DISCIPLINA DI IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA – RUOLO SANITARIO – PER LA DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "IGIENE E SANITA' PUBBLICA, SALUTE-AMBIENTE" AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DI IGIENE E PREVENZIONE SANITARIA.**

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE**

Il giorno **venti** del mese di **marzo** dell'anno **duemiladiciotto**, alle ore **10.30** presso l'Aula Magna – 3° piano – dell'Agenda di Tutela della Salute della Montagna – Via Nazario Sauro n. 38 - Sondrio, si è riunita la Commissione di Valutazione dell'Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di **DIRETTORE – AREA DI SANITA' PUBBLICA – DISCIPLINA DI IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA – RUOLO SANITARIO – PER LA DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "IGIENE E SANITA' PUBBLICA, SALUTE-AMBIENTE" AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DI IGIENE E PREVENZIONE SANITARIA.**

La Commissione, nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 152 del 02.03.2018, regolarmente esecutiva ai sensi di Legge, risulta così composta :

<b>Dr.ssa CECCONAMI LORELLA</b>	<b>Direttore Sanitario ATS della Montagna</b>
<b>Dr. SUMA NICOLA MARIO</b>	<b>Direttore Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica ASL TO3</b>
<b>Dr. AGOSTINI MASSIMO</b>	<b>Direttore Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica ASUR Marche</b>
<b>Dr. CICONALI GIORGIO</b>	<b>Direttore Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica ATS Città Metropolitana Milano</b>

Le funzioni di **Segretario** sono attribuite alla **Sig.ra Emanuela GAGGI**, Collaboratore Amministrativo Professionale del Servizio Gestione Risorse Umane.

La Commissione prende atto che la procedura di cui trattasi è disciplinata in conformità alle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i., nel D.P.R n. 484/97, nel D.L. n. 158/2012 convertito con Legge n. 189/2012 nonché nella D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013 avente ad oggetto “Approvazione delle linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area dirigenza medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all’art. 15, comma 7-bis, D.Lgs. 502/92”.

La Commissione di Valutazione, constatata la regolare costituzione e la presenza di tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta ed elegge, all’unanimità, quale **PRESIDENTE**, fra i tre componenti sorteggiati dall’Elenco Nazionale dei Direttori di Struttura Complessa della disciplina oggetto dell’incarico, il **Dr. SUMA NICOLA MARIO**.

Prima dell’espletamento della procedura selettiva la Commissione prende atto, inoltre, della definizione del fabbisogno che caratterizza la struttura complessa relativa all’incarico da conferire, trasmesso formalmente dall’Agenzia con nota prot. n. 15836 del 16.03.2018:

### **Profilo oggettivo**

La Struttura Complessa “Igiene, Sanità Pubblica, Salute-Ambiente” è un’articolazione del Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria (DIPS).

### **Caratteristiche organizzative**

Alla Struttura Complessa “Igiene, Sanità Pubblica, Salute-Ambiente” sono assegnate le politiche di prevenzione e promozione della salute e gli interventi sanitari indicati dal Piano Regionale per la Prevenzione (PRP) e dai Livelli Essenziali di Assistenza (LEA).

La Struttura Complessa riveste caratteri di strategicità e specializzazione delle materie trattate nonché, per la necessità di approccio multidisciplinare, richiede un elevato livello di integrazione con le altre strutture del DIPS, quali SIAN, PSAL, oltrechè con altri Dipartimenti dell’ATS, quale ad esempio il Dipartimento Socio-Sanitario, e con Enti esterni all’Agenzia: ARPA, Provincia, Comuni, Regione, Procura ecc.

La suddetta Struttura, nel territorio di competenza dell’ATS della Montagna, è preposta alla promozione della tutela della salute della popolazione, alla prevenzione degli stati morbosi, al miglioramento della qualità della vita, attraverso la conoscenza e la gestione dei rischi per la salute negli ambienti di vita e di lavoro e gli ambiti di competenza attribuiti alla medesima riguardano:

- Pianificazione e governo del territorio:
  - Gestione dei processi relativi a osservazioni e pareri sanitari per la pianificazione urbanistica del territorio
  - Istruzione operativa PGT e relativa VAS
  - Conferenze dei Servizi
- Amianto



- Tutela della salute contro i fattori di rischio legati all'inquinamento dell'aria, delle acque, del suolo
- Tutela della salute contro i fattori di rischio legati ad inquinamento da rumore e campi elettromagnetici
- Tutela della salute legata al radon e alla radioattività naturale
- Vigilanza strutture sanitarie:
- Vigilanza impianti sportivi:
- Vigilanza strutture turistico- ricettive:
- Vigilanza servizi alla persona:
- Vigilanza delle unità d'offerta socio-sanitarie e sociali:
- Vigilanza strutture scolastiche
- Controllo e vigilanza dei prodotti cosmetici
- Espressione di pareri ed interventi per inconvenienti igienico sanitari segnalati da cittadini o da Enti
- Vigilanza nelle farmacie
- Partecipazione alle commissioni di pubblico spettacolo
- Controllo delle acque destinate alla balneazione
- Prevenzione Legionellosi strutture turistico-ricettive
- Conoscenza approfondita delle metodiche di analisi dei dati del sistema sanitario anche ai fini della valutazione della qualità nonché conoscenza approfondita della normativa vigente nazionale e regionale.

### **Profilo soggettivo**

Il Direttore della Struttura Complessa Igiene, Sanità Pubblica, Salute- Ambiente deve possedere:

- consolidata esperienza di gestione di strutture semplici e complesse in ambito di Igiene e Sanità Pubblica con esiti positivi nella valutazione tecnico-professionale, manageriale, utilizzo di risorse umane e materiali assegnati;
- capacità di lavorare per obiettivi;
- capacità di gestione delle risorse finalizzate al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati dell'attività propria e dei propri collaboratori;
- disponibilità al cambiamento organizzativo in funzione degli sviluppi del POAS;
- buone capacità e attitudini relazionali per favorire la positiva soluzione dei conflitti e facilitare la collaborazione tra le diverse professionalità presenti nella struttura, privilegiando uno stile di leadership orientato alla valorizzazione ed allo sviluppo professionale dei collaboratori;
- Attitudine all'insegnamento e al trasferimento delle conoscenze relative alla cultura dell'Igiene in ambito aziendale ed extraaziendale.
- responsabilità in merito alla raccolta dei dati ed alla trasmissione dei flussi informativi di competenza;
- interesse all'aggiornamento professionale continuo mediante partecipazione a corsi di formazione correlati al proprio profilo specialistico;
- conoscenza ed utilizzo dei principali strumenti informatici in uso al Dipartimento di afferenza;
- competenza nel saper sviluppare e adattare processi di integrazione e collaborazione con le altre strutture del Dipartimento di Igiene Sanitaria, con gli altri Dipartimenti aziendali e con le autorità competenti territoriali.

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'JL'. To its right, there are several other signatures and initials, including one that looks like 'Ber' above a signature, and another that looks like 'fl' below it. There are also some other illegible initials.

La Commissione procede, di seguito, all'esame della documentazione agli atti ed accerta :

- che con deliberazione del Direttore Generale n. **549** del **25.10.2017**, regolarmente esecutiva ai sensi di Legge, è stato indetto l'Avviso Pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento;
- che il bando dell'Avviso di che trattasi è stato pubblicato, ai sensi del D.Lgs 13.09.2012 n. 158, convertito con Legge 8.11.2012 n. 189, sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia n. **46** del **15.11.2017** e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. **95** del **15.12.2017**;
- che il bando di Avviso sopracitato prevedeva il giorno **15.01.2018** quale termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione;
- che con deliberazione n. **109** del **14.02.2018**, regolarmente esecutiva ai sensi di Legge, il Direttore Generale ha preso atto che all'Avviso Pubblico in oggetto sono pervenute le domande di partecipazione da parte dei seguenti candidati, in possesso dei requisiti generali previsti dalla Legge:

N.	COGNOME E NOME	DATA E LUOGO DI NASCITA
<b>1</b>	<b>DE LORENZI RAFFAELE</b>	<b>13.03.1960 – CASARANO (LE)</b>
<b>2</b>	<b>GIOMPAPA ENZA</b>	<b>09.09.1973 – FERMO</b>
<b>3</b>	<b>PREZIOSO GISELLA</b>	<b>29.04.1968 – COSENZA</b>
<b>4</b>	<b>VALSECCHI MARIA</b>	<b>29.01.1960 – ERBA (CO)</b>

- che i candidati sono stati convocati con note prott. nn. 11551/11571/11564/11558 del 28.02.2018 mediante raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione o al domicilio informatico per i possessori di casella di posta elettronica certificata;
- che con note prott. nn. 12619/12626/12657/12667 del 05.03.2018 e n.15245 del 14.03.2018 è stata convocata la Commissione di Valutazione.

I Componenti, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dichiarano che non sussistono cause di incompatibilità alla nomina di componente della Commissione per le ipotesi descritte negli art. 35 e 35bis del D.lgs 165/2001 e cause di incompatibilità con i candidati per le ipotesi descritte negli art. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile.

La Commissione procede, ai sensi dell'art. 5 – comma 3 - del D.P.R. n. 484/97, all'accertamento del possesso dei requisiti specifici di ammissione di ciascun candidato, di cui ai commi 1 e 2 dello stesso art. 5.

La Commissione prende atto che i seguenti candidati risultano in possesso dei requisiti specifici di ammissione di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 484/97 e, pertanto, vengono ammessi al presente Avviso:

N.	COGNOME E NOME	DATA E LUOGO DI NASCITA
<b>1</b>	<b>DE LORENZI RAFFAELE</b>	<b>13.03.1960 – CASARANO (LE)</b>

2	GIOMPAPA ENZA	09.09.1973 – FERMO
3	PREZIOSO GISELLA	29.04.1968 – COSENZA
4	VALSECCHI MARIA	29.01.1960 – ERBA (CO)

La Commissione effettua la valutazione dei candidati ammessi tramite un'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza del profilo professionale ricercato e degli esiti di un colloquio.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato in merito all'attività riguardante la struttura complessa "Igiene e Sanità Pubblica, Salute-Ambiente – afferente al Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria" con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione del candidato stesso con specifico riferimento all'incarico da svolgere.

E' richiesta, inoltre, la conoscenza del Codice di comportamento nazionale di cui al D.P.R. n. 62/2013 e del Codice di comportamento aziendale di cui alla deliberazione di questa Agenzia n. 329 del 22.06.2017.

In conformità a quanto previsto dalla D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013 la Commissione prende atto che ha a disposizione i seguenti punteggi:

- a) curriculum (punteggio max 40 punti)
- b) colloquio (punteggio max 60 punti)

Con riferimento al colloquio, la soglia minima di 40/60 è necessaria perché il candidato venga dichiarato idoneo.

Il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato è determinato dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione del curriculum con il punteggio riportato nel colloquio.

Al termine della procedura di valutazione la Commissione prende atto che deve redigere una relazione sintetica che dovrà essere trasmessa, unitamente al presente verbale e alla terna dei candidati con i migliori punteggi, al Direttore Generale.

La Commissione espone, in via preliminare, alcune considerazioni di carattere specifico sul profilo professionale e sulle caratteristiche individuali che, in relazione alle esigenze dell'Agenzia, dovranno essere ricercate nei curricula e approfondite nei colloqui, in quanto strettamente funzionali al ruolo che l'incaricato prescelto dovrà andare a ricoprire.

Inoltre, la Commissione ritiene opportuno svolgere il colloquio dopo la valutazione del curriculum per poter tenere conto degli elementi costituenti il curriculum stesso.

La Commissione prende atto che il punteggio riferito al curriculum dovrà essere adeguatamente motivato in relazione ai singoli elementi documentati o autocertificati che sono stati presi in considerazione e che hanno contribuito a determinarlo, elementi che devono riguardare sia l'attività specifica correlata all'incarico da conferire, sia le attività professionali e di studio e le pubblicazioni, per le quali assumono valenza precipua quei valori afferenti l'area o il settore di specifico interesse.

A tal fine stabilisce di valutare nel curriculum professionale distintamente, oltre all'attività specifica correlata alla disciplina, le attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, formalmente documentate sulla base dei seguenti criteri di cui all'art. 8 del D.P.R. n. 484/97:

1. tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
2. posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con l'indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
3. tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
4. soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti all'area in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
5. attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento.

Nel curriculum sarà, altresì, valutata la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina in esame, pubblicata su riviste italiane di rilevanza nazionale o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

Infine, nel curriculum non si valuteranno le partecipazioni a congressi, convegni, seminari e corsi di aggiornamento.

La Commissione stabilisce che il colloquio verterà principalmente sulle seguenti categorie di argomenti:

- a) **Criteri organizzativi;**
- b) **Argomenti teorici e pratici inerenti la Struttura Complessa "Igiene e Sanità Pubblica, Salute-Ambiente" afferente al Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria;**
- c) **Tecniche gestionali;**
- d) **Codice di Comportamento nazionale ed aziendale.**

Su tali argomenti, verranno sottoposti a tutti i candidati i seguenti quesiti:

a) **Criteri organizzativi:**

1 – **Ruolo del Servizio Igiene e Sanità Pubblica alla luce della Legge Regionale n. 23/2015.**

- b) **Argomenti teorici e pratici inerenti la Struttura Complessa "Igiene e Sanità Pubblica, Salute-Ambiente" afferente al Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria:**

2 - **Criteri di valutazione del territorio e piano controlli: il candidato descriva come imposterebbe il piano controlli 2019**

c) **Tecniche gestionali:**

3 – **Priorità igienico-sanitarie dell'ATS della Montagna.**



All'appello, effettuato alle ore 10.45, risultano presenti i seguenti candidati:

N.	COGNOME E NOME	DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE
1	GIOMPAPA ENZA	C.I. n. AT8168656 – Comune di Tirano (SO)
2	PREZIOSO GISELLA	C.I. n. AT8168782 – Comune di Tirano (SO)

Risultano assenti i seguenti candidati che, pertanto, vengono considerati rinunciari:

N.	COGNOME E NOME	DATA E LUOGO DI NASCITA
1	DE LORENZI RAFFAELE	13.03.1960 – CASARANO (LE)
2	VALSECCHI MARIA	29.01.1960 – ERBA (CO)

La Commissione di Valutazione, prima dello svolgimento del colloquio, esamina le istanze dei candidati presenti, i cui curricula formativi e professionali vengono allegati al presente verbale.

La Commissione procede alla valutazione della documentazione presentata dai candidati presenti ed assegna ai titoli dei medesimi, applicando i criteri di cui all'art. 8 del D.P.R. n. 484/97, il punteggio globale e adeguatamente motivato come risulta nei prospetti sottoelencati:

**DR.SSA GIOMPAPA ENZA**

**Valutazione complessiva del curriculum formativo e professionale**

**La candidata è in possesso del diploma universitario di specializzazione in igiene e medicina preventiva conseguito in data 01.10.2003 presso Università Studi di Catania.**

**L'esperienza lavorativa della candidata inizia nel gennaio 2006 con la qualifica di Dirigente Medico in disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica presso l'ASL di Sondrio, ora ATS della Montagna e prosegue a tutt'oggi (nel periodo 16.08.2011-31.03.2012 la candidata è stata collocata in aspettativa per ricoprire un incarico di supplenza presso l'ASL di Lecco).**

**Alla candidata sono stati conferiti i seguenti incarichi dirigenziali:**

- dal 22.07.2008 al 21.07.2014 incarichi di natura professionale di cui alla lettera d) dell'art. 27 del C.C.N.L. 08.06.2000 – Area Dirigenza Medica e Veterinaria – presso Prevenzione Medica del Distretto di Bormio e Servizio Igiene e Sanità Pubblica
- dal 22.07.2014 al 30.06.2015 – Responsabile Struttura Semplice “Igiene Alimenti e Nutrizione”
- dal 01.07.2015 al 31.05.2017 – Responsabile Struttura Semplice “Igiene e Sanità Pubblica”
- dal 01.06.2017 a tutt'oggi – Responsabile Struttura Semplice “Igiene Sanità Pubblica VALT” e titolare dell'incarico di sostituzione ex art. 18 del CCNL 8.6.2000 – Area Dirigenza Medica e Veterinaria - di Direttore della Struttura Complessa “Medicina Preventiva nelle Comunità”.

**Complessivamente l'esperienza maturata è buona rispetto all'incarico da conferire.**

**La Commissione ritiene, in relazione all'incarico di direttore oggetto della selezione, di attribuire un punteggio globale di punti 25**

**DR.SSA PREZIOSO GISELLA**

**Valutazione complessiva del curriculum formativo e professionale**

**La candidata è in possesso del diploma universitario di specializzazione in igiene e medicina preventiva conseguito in data 27.10.2000 presso Università Studi di Messina.**

**L'esperienza lavorativa della candidata inizia nel novembre 2001 con la qualifica di Dirigente Medico in disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica presso l'ASL di Sondrio, ora ATS della Montagna e prosegue a tutt'oggi.**

**Alla candidata sono stati conferiti i seguenti incarichi dirigenziali:**

- dal 01.01.2003 al 14.11.2006 incarico di natura professionale di cui alla lettera d) dell'art. 27 del C.C.N.L. 08.06.2000 – Area Dirigenza Medica e Veterinaria presso Struttura Complessa ISP
- dal 01.02.2005 al 14.11.2006 nomina quale Referente Distrettuale provvisorio per la Prevenzione Medica – Distretti di Bormio e Tirano
- dal 15.11.2006 al 30.11.2017 – Responsabile Struttura Semplice “Referente Prevenzione Medica” del Distretto di Bormio e Tirano
- dal 01.12.2017 (in corso) – Responsabile Struttura Semplice “Igiene Alimenti e Nutrizione VALT”
- dal 01.12.2015 (in corso) - titolare dell'incarico di sostituzione ex art. 18 del CCNL 8.6.2000 – Area Dirigenza Medica e Veterinaria - di Direttore della Struttura Complessa “Igiene e Prevenzione negli Ambienti di Vita” - “Igiene e Sanità Pubblica, Salute-Ambiente”.

**La candidata è coautore di n. 2 pubblicazioni scientifiche attinenti alla disciplina oggetto dell'avviso.**

**Complessivamente l'esperienza maturata è ottima rispetto all'incarico da conferire.**

**La Commissione ritiene, in relazione all'incarico di direttore oggetto della selezione, di attribuire un punteggio globale di punti 35**

Al termine della valutazione dei curricula la Commissione di Valutazione invita i candidati nell'aula d'esame e informa gli stessi sulle modalità definite per l'espletamento del colloquio



puntualizzando che, dopo averlo sostenuto, devono allontanarsi dalla sala e non devono comunicare in alcun modo con coloro che ancora devono sostenerlo.

Gli argomenti, oggetto del colloquio, verranno comunicati ai candidati singolarmente, solo al momento dell'inizio dello stesso, alla presenza dell'intera Commissione.

Alle ore 11.30 la Commissione di valutazione dà inizio all'espletamento del colloquio.

Al termine del colloquio la Commissione formula all'unanimità il seguente giudizio per ogni candidato, attribuendo il relativo punteggio:

**DR.SSA GIOMPAPA ENZA**

**RISPOSTE AI QUESITI DEL COLLOQUIO:**

- 1) Buona conoscenza rispetto al quesito posto
- 2) Buona conoscenza rispetto al quesito posto
- 3) Buona conoscenza rispetto al quesito posto

**Il candidato evidenzia, nella risposta ai quesiti posti, una buona attitudine alla valutazione complessiva degli aspetti tecnici, organizzativi e gestionali.**

**La Commissione alla luce di quanto sopra assegna, collegialmente e con voto palese, il seguente punteggio 50/60**

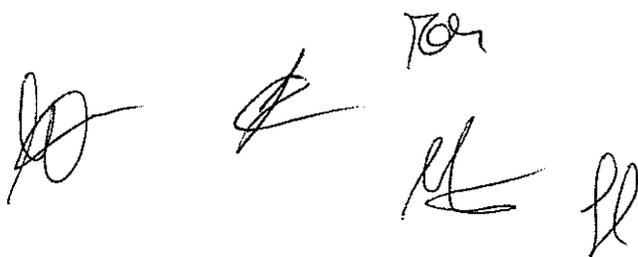
**DR.SSA PREZIOSO GISELLA**

**RISPOSTE AI QUESITI DEL COLLOQUIO:**

- 1) Buona conoscenza rispetto al quesito posto
- 2) Buona conoscenza rispetto al quesito posto
- 3) Buona conoscenza rispetto al quesito posto

**Il candidato evidenzia, nella risposta ai quesiti posti, una buona attitudine alla valutazione complessiva degli aspetti tecnici, organizzativi e gestionali.**

**La Commissione alla luce di quanto sopra assegna, collegialmente e con voto palese, il seguente punteggio 50/60**



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a smaller one in the middle, and several initials on the right.

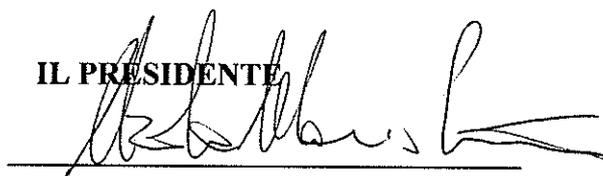
La Commissione predispose il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei, determinato dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione del curriculum e nel colloquio, da sottoporre al Direttore Generale:

CANDIDATO	CURRICULUM	COLLOQUIO	TOTALE
PREZIOSO GISELLA	35	50	85/100
GIOMPAPA ENZA	25	50	75/100

Essendo terminate le operazioni di selezione, il Presidente della Commissione di Valutazione dichiara chiusa la seduta alle ore 13.30.

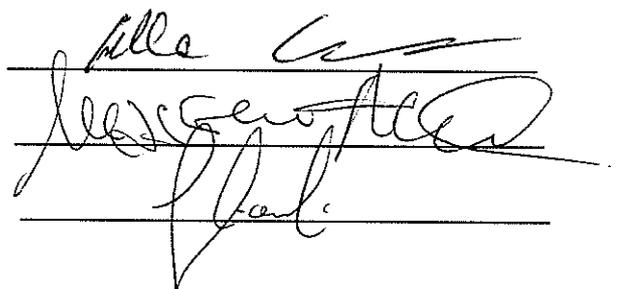
Di quanto sopra viene redatto il presente verbale che, letto ed approvato, viene sottoscritto da tutti i Componenti della Commissione e trasmesso al Direttore Generale, unitamente alla relazione sintetica, per le determinazioni conseguenti.

IL PRESIDENTE



Dr. Suma Nicola Mario

I COMPONENTI

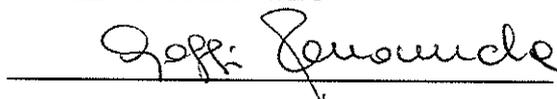


Dr.ssa Cecconami Lorella

Dr. Agostini Massimo

Dr. Ciconali Giorgio

IL SEGRETARIO



Sig.ra Gaggi Emanuela