



DELIBERA
del DIRETTORE
GENERALE
Dott.ssa Maria
Beatrice STASI

COADIUVATO
dal Direttore
Amministrativo
Avv. Monica Anna
FUMAGALLI

dal Direttore
Sanitario
Dott.ssa Lorella
CECCONAMI

dal Direttore
Sciosanitario
Dott. Fabrizio
LIMONTA

Publicata sul sito
ATS
Il giorno

~~02~~ GEN. 2017

Per rimanervi
esposta

Il presente atto è
composto da n. 4
fogli

n° 633 del 30 DIC. 2016

OGGETTO: COSTITUZIONE "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI".

Su proposta del Servizio Gestione Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 21 della L. 183 del 04.11.2010 (Collegato al Lavoro) che prevede la costituzione di un "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" in sostituzione, unificando le competenze in un solo organismo, dei comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

RILEVATO che, ai sensi della normativa soprarichiamata, il Comitato di che trattasi ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello aziendale e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione stessa;

ATTESO che è stato richiesto di designare i rappresentanti del Comitato alle OO.SS. maggiormente rappresentative delle aree dirigenziali e dell'area di comparto a livello Aziendale con note prot. n. 42168 del 29.09.2016 e n. 46263 del 26.10.2016 e alla Direzione Strategica con nota prot. n. 42166 del 29.09.2016;

PRESO ATTO che le OO.SS. interpellate hanno segnalato i seguenti rappresentanti:

Sigla	Titolare
CISL FP	Del Nero Giuliana
FP CGIL	Savioi Alessandra
UIL FPL	Albi Vincenzo
FVM	De Giovanni Carlo
ANAAO ASSOMED	Ricci Giuseppe Giuliano
FASSID	Cometti Marina



Segue delibera n. 638 del 30 DIC. 2016

PRESO ATTO, altresì, che l'Amministrazione ha individuato i seguenti rappresentanti:

Titolare
Prandi Daniela
Busi Elisabetta
Battaglia Gian Carlo
Andreola Vittorina
Marongiu Maria Fatima
Poncia Colondrina

RITENUTO di designare quale Presidente del Comitato in oggetto la Dr.ssa Prandi Daniela;

VISTA la direttiva emanata in data 04.03.2011 dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri contenente le linee guida sulle modalità di funzionamento del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", che prevede che i componenti del citato Comitato rimangono in carica quattro anni, con possibilità di rinnovo una sola volta;

CONSIDERATO che ai sensi della suddetta Direttiva, il citato Comitato:

- esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate promuovendo la cultura delle pari opportunità e il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato al rispetto dei principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e mobbing, atteso che il raggiungimento di un tale contesto lavorativo si ripercuote in termini positivi anche sulla produttività e l'efficienza dei lavoratori;
- redige, entro il 30 marzo di ogni anno, una dettagliata relazione sulla situazione del personale di questa ATS, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing;
- adotta un regolamento, entro 60 giorni dalla sua costituzione, per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso.



Segue delibera n. 638 del **30 DIC. 2016**

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi;

DATO ATTO, altresì, dell'attestazione del Dirigente proponente in ordine alla completezza, alla regolarità tecnica e alla legittimità del presente provvedimento;

SENTITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario per la parte di rispettiva competenza;

DELIBERA

per le motivazioni indicate in premessa ed integralmente richiamate

- DI COSTITUIRE** il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" previsto dall'art. 21 della Legge n. 183 del 4.11.2010 (Collegato al Lavoro) nella seguente composizione:

Componenti rappresentanti le OO.SS.:

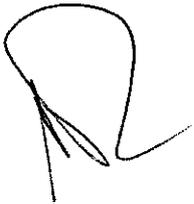
Sigla	Titolare
CISL FP	Del Nero Giuliana
FP CGIL	Savioi Alessandra
UIL FPL	Albi Vincenzo
FVM	De Giovanni Carlo
ANAAO ASSOMED	Ricci Giuseppe Giuliano
FASSID	Cometti Marina

Componenti rappresentanti l'Amministrazione

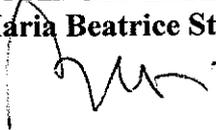
Titolare
Prandi Daniela
Busi Elisabetta
Battaglia Gian Carlo
Andreola Vittorina
Marongiu Maria Fatima
Poncia Colondrina

- DI DESIGNARE** quale Presidente del suddetto Comitato la Dr.ssa Prandi Daniela;

Segue delibera n. 633 del **30 DIC. 2016**

- 
- 
- 
3. **DI DARE ATTO** che i componenti del citato Comitato rimangono in carica quattro anni, con possibilità di rinnovo una sola volta;
 4. **DI DARE ATTO**, altresì, che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi;
 5. **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo e non soggetto a controllo preventivo;
 6. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo on-line dell'Agenzia ai sensi della vigente normativa;
 7. **DI INCARICARE**, per gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento, il servizio Gestione Risorse Umane.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Maria Beatrice Stasi



Il Dirigente Proponente: Avv. Monica Anna Fumagalli
Il Responsabile del Procedimento: Sig.ra Irma Garzoni

