



n.554 del 09 DIC. 2014

DECRETO

del DIRETTORE
GENERALE

dott. Paolo GRAZIOLI

COADIUVATO

dal Direttore
Amministrativo

Dott. Roberto
PATRASSI

dal Direttore Sanitario

dott.ssa Lorella
CECCONAMI

dal Direttore Sociale

dott. Angelo/Carlo
GARAVAGLIA

Publicato sul sito
aziendale ASL

il giorno 12 DIC. 2014
per rimanervi esposto

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL'AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI SONDRIO.

Su proposta del Direttore del Servizio Gestione Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che con decreto n. 386 del 07 agosto 2014, è stato costituito il Nucleo di Valutazione della Performance dell'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Sondrio;

ATTESO che con il suddetto decreto è stato incaricato il Servizio Gestione Risorse Umane a predisporre un regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione della Performance;

CONSIDERATO che il Nucleo di Valutazione della Performance è competente per la verifica di congruità del sistema di valutazione e della sua corretta applicazione ed effettua la valutazione annuale di seconda istanza prevista dalla normativa contrattuale vigente;

CONSTATATO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Azienda;

FATTI PROPRI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociale ai sensi e per gli effetti degli art. 3 e 3 bis del D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. ed art. 15 della L.R. n. 33/2009 nel testo vigente, nonché disposizioni regionali applicative;

DECRETA

per le motivazioni in premessa citate ed integralmente richiamate

1. **DI APPROVARE** il Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione della Performance dell'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Sondrio, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2. **DI STABILIRE** che la verifica di congruità del sistema di valutazione e della sua corretta applicazione e la valutazione annuale di seconda istanza prevista dalla normativa contrattuale vigente venga attuata con le modalità specificate nel Regolamento del Nucleo di Valutazione della Performance;

Il presente atto è
composto da n. 2 fogli e
6 pagg. di allegati



Regione
Lombardia

ASL Sondrio

001323

segue decreto n. 554 del 09 DIC. 2014

3. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Azienda;
4. **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo e non soggetto a controllo preventivo,
5. **DI PUBBLICARE** il presente provvedimento all'Albo on-line dell'Azienda ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009 e dell'art. 18 comma 9 della L.R. 39/2009;
6. **DI INCARICARE**, per gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento il Servizio Gestione Risorse Umane.

IL DIRETTORE GENERALE
Paolo Grazioli

Il Dirigente proponente: Dott. Mauro Martelletti

Il responsabile del procedimento: Lucina Bettini



Regione
Lombardia

ASL Sondrio

001323/1

Regolamento Nucleo di Valutazione della Performance

Codice Fiscale e Partita IVA 00727690141

Via Nazario Sauro, 38 – 23100 Sondrio

☎ 0342/555111 ☎ 0342/210976

✉: direzione.generale@asl.sondrio.it

sito: www.asl.sondrio.it

REGOLAMENTO

NUCLEO DI VALUTAZIONE

DELLA PERFORMANCE

Approvato con decreto n. _____ del _____



Regione
Lombardia

ASL Sondrio

001323/2

Regolamento Nucleo di Valutazione della Performance

SOMMARIO

Articolo 1	ISTITUZIONE	pag. 3
Articolo 2	COMPOSIZIONE E DURATA DELL'INCARICO	pag. 3
Articolo 3	FUNZIONI ED OBIETTIVI	pag. 3
Articolo 4	REGOLE DI FUNZIONAMENTO ED ATTIVITÀ	pag. 4
Articolo 5	PRINCIPI GENERALI	pag. 5
Articolo 6	DISPOSIZIONE FINALE	pag. 6

Pagina 2 di 6



Regolamento Nucleo di Valutazione della Performance

Articolo 1 - ISTITUZIONE

Al fine di assicurare un supporto operativo e tecnico adeguato all'attività di misurazione e di valutazione delle performance, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità e ai singoli dipendenti è istituito, ai sensi del D. Lgs. 27.10.2009 n. 150, nonché della D.G.R. 29.12.2010 n. 1151 e del Decreto della Direzione Centrale Organizzazione del Personale, Patrimonio e Sistema Informativo del 31.05.2011 n. 4914, così come parzialmente rettificato dal decreto del 28.06.2011 n. 5934, il Nucleo di Valutazione delle Performance dell'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Sondrio.

Articolo 2 – COMPOSIZIONE E DURATA DELL'INCARICO

Il Nucleo di Valutazione della Performance – NVP - è costituito da n. 3 componenti di cui n. 2 componenti esterni e n. 1 dirigente/titolare di posizione organizzativa all'interno del Sistema Regionale, non dipendente dell'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Sondrio.

Alle sedute del Nucleo partecipa il Direttore del Controllo di Gestione e il Direttore del Servizio Gestione Risorse Umane.

Alle riunioni del Nucleo possono intervenire:

1. il Direttore Amministrativo, il Direttore Sanitario, il Direttore Sociale, il Direttore Generale, qualora ne ravvisino l'opportunità ovvero quando siano invitati dal Presidente del Nucleo.
2. Altre figure dirigenziali dell'azienda, su invito del Presidente del Nucleo o dei singoli componenti, in relazione alle specifiche tematiche da trattare.
3. Singoli funzionari competenti nella materia da trattare, qualora ritenuto utile dai componenti del Nucleo e/o dal Presidente.

L'incarico dei componenti del Nucleo di Valutazione della Performance ha durata di 3 anni, decorrenti dalla data della nomina, con possibilità di rinnovo per una sola volta.

Articolo 3 - FUNZIONI ED OBIETTIVI

1. Il Nucleo di Valutazione della Performance è competente per la verifica del rispetto del principio del merito e del funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance organizzativa aziendale.
2. Il Nucleo di Valutazione della Performance svolge, in particolare, le seguenti funzioni:



Regolamento Nucleo di Valutazione della Performance

- a) verifica dell'effettiva e corretta identificazione delle performance, attraverso la definizione di relativi obiettivi, indicatori e target, perseguite dall'Azienda nell'esercizio di riferimento in piena coerenza con il sistema di programmazione regionale;
 - b) verifica dell'attribuzione degli obiettivi in attuazione delle performance assegnati ad ogni singolo dirigente;
 - c) valutazione della correttezza della misurazione del grado di raggiungimento della performance organizzativa;
 - d) verifica della correttezza della valutazione delle performance individuali di tutto il personale secondo i principi di merito ed equità;
 - e) programmazione e sviluppo di continue azioni di sostegno e supporto da parte del Nucleo di Valutazione della Performance allo sviluppo dei sistemi gestionali interni di programmazione e controllo e gestione del personale;
 - f) assicurazione del coordinamento e dello scambio di informazioni con l'Organismo Indipendente di Valutazione di sistema;
 - g) verifica della correttezza delle applicazioni contrattuali, limitatamente agli istituti rimessi alle sue attribuzioni;
 - h) verifica, in conformità a quanto disposto dall'art. 44 del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e quelli indicati nel Piano della performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori. Inoltre utilizza le informazioni e i dati relativi all'attuazione degli obblighi di trasparenza ai fini della misurazione e valutazione delle performance sia organizzativa, sia individuale del responsabile e dei dirigenti dei singoli uffici responsabili della trasmissione dei dati;
 - i) esprimono parere obbligatorio sul Codice di comportamento adottato da ciascuna amministrazione.
3. Nel processo per la valutazione dei dirigenti il Nucleo costituisce l'organo valutatore di seconda istanza che provvede all'approvazione o verifica della valutazione effettuata dai soggetti valutatori di prima istanza. A tal fine acquisisce tutti gli atti ed elementi che hanno costituito oggetto di valutazione in prima istanza.
 4. In caso di non accettazione della valutazione da parte del dirigente valutato il Nucleo, a richiesta dell'interessato, acquisisce, in contraddittorio, le controdeduzioni al fine di procedere alla valutazione definitiva.
 5. Il Nucleo di Valutazione della Performance svolge inoltre funzione di garante affinché la procedura di valutazione sia stata effettuata nel rispetto dei principi fondamentali della metodologia di valutazione in applicazione degli istituti contrattuali vigenti sia per il personale dirigente che per il personale del comparto.



Regolamento Nucleo di Valutazione della Performance

Articolo 4 - REGOLE DI FUNZIONAMENTO ED ATTIVITÀ

1. Il Nucleo di Valutazione della Performance si riunisce di norma una volta al mese e svolge la propria attività:
 - a) in collegialità pur in assenza di un componente;
 - b) mediante accessi individuali a richiesta dell'Azienda o a discrezione dello stesso Nucleo;
 - c) tramite via telematica con relazioni, proposte ed analisi.
2. L'Azienda assicura una struttura tecnica permanente, prevista dall'articolo 14, comma 10 del D. Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, quale supporto al funzionamento del Nucleo e garantisce l'attività di supporto di segreteria, attraverso il Servizio Gestione Risorse Umane, in grado di garantire, in modo sistematico e continuativo, il necessario collegamento e l'integrazione tra l'attività del Nucleo e la Direzione Aziendale. Il Servizio Gestione Umane provvede anche alle convocazioni, su proposta del Presidente, ed alla verbalizzazione delle riunioni.
3. I verbali della seduta del Nucleo di Valutazione della Performance vengono trasmessi, tramite il Servizio Gestione Risorse Umane, al Direttore Generale e al Collegio Sindacale.
4. Il Nucleo si raccorda costantemente con l'Organismo Indipendente per la Valutazione - O.I.V. - regionale alle cui indicazioni si attiene, nonché per quanto possa essere necessario, con l'Organismo di Vigilanza del Codice Etico Comportamentale, con il Responsabile aziendale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza e con il Collegio Sindacale.

Articolo 5 - PRINCIPI GENERALI

1. Il Nucleo di Valutazione della Performance opera in posizione di autonomia e risponde del proprio risultato alla Direzione Generale, o a soggetto da questa all'uopo delegato, essendo una struttura di supporto alla stessa.
2. Nello svolgimento dei propri compiti il Nucleo di Valutazione della Performance si avvale di appositi rapporti o flussi di dati redatti dalla struttura complessa Controllo di Gestione e di ogni altra informazione ritenuta utile alla funzione svolta, operando in piena autonomia, ma sempre per il tramite della struttura complessa Gestione Risorse Umane ovvero - ove il Presidente del NVP lo ritenga opportuno - della Direzione Amministrativa, che garantiranno:
 - a) il diritto di accesso alla documentazione amministrativa;
 - b) l'acquisizione di informazioni dagli uffici e dalle articolazioni organizzative dell'Azienda.

Regolamento Nucleo di Valutazione della Performance

3. Il Nucleo di Valutazione della Performance è vincolato comunque al segreto d'ufficio e riferisce sui risultati come sopra indicato, secondo i modi ed i tempi stabiliti.
4. La Direzione Sanitaria, Amministrativa e Sociale forniranno ogni possibile e necessaria collaborazione per consentire al Nucleo di Valutazione di assolvere proficuamente ai propri compiti.

Articolo 6 - DISPOSIZIONE FINALE

1. Il presente regolamento entra in vigore dalla data di adozione del decreto del Direttore Generale.
2. Per quanto non espressamente previsto nel presente regolamento, si applicano le disposizioni vigenti in materia.