

**DELIBERA N. 88 DEL 31/01/2022**

Proposta n. 107 del 31/01/2022:

**OGGETTO: ADOZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTI:**

- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” che, all’art. 48 impone alle Amministrazioni dello Stato di predisporre Piani di Azioni Positive tendenti a favorire la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- il decreto legislativo n. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, come successivamente modificato, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.” che, all’art. 10, con lo scopo di assicurare qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance aziendale, stabilisce l’adozione, in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, di un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance;
- la deliberazione CIVIT del 28 ottobre 2010, n. 110 recante indicazioni in merito a struttura e modalità di redazione del Piano della Performance;
- le linee guida regionali elaborate nel 2011 dall’Organismo Indipendente di Valutazione, relative al sistema di misurazione delle performance delle Aziende Sanitarie pubbliche lombarde;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- la determinazione ANAC 28 ottobre 2015 n.12 di adozione dell’aggiornamento al Piano Nazionale Anticorruzione, che ribadisce, tra l’altro, che “l’attuazione delle misure di prevenzione della corruzione contenute nei Piani deve trovare conforme riscontro negli altri strumenti di programmazione non potendosi disgiungere la stessa da un’adeguata programmazione e dalla valutazione delle performance individuali e dell’organizzazione”;
- il decreto legislativo 25 maggio 2016 n. 97 ad oggetto “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012 n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124”;
- il decreto legislativo n. 74 del 25 maggio 2017 “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r) della legge 7 agosto 2015 n. 124”;

**PRESA VISIONE** del documento elaborato dal Gruppo di Lavoro istituito nell’ambito dell’attività dell’O.I.V. per il coordinamento dei Nuclei di Valutazione delle Prestazioni degli Enti Socio-

Sanitari lombardi e trasmesso nel dicembre 2013 ai Presidenti dei Nuclei di Valutazione delle Aziende Sanitarie;

**LETTA ALTRESI'** la legge 113/2021 ad oggetto "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia, che all'art. 6 "Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO) prevede che:

- per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce, tra l'altro, gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

**PRESO ATTO** della Direttiva Ministeriale n. 2/2019 del 26 giugno 2019 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri che all'art. 3.2 prevede, in ragione del collegamento con il ciclo delle performance, che le amministrazioni pubbliche adottino il Piano triennale di Azioni Positive, quale allegato al Piano della Performance e che deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno;

**CONSIDERATO** che l'Agenzia, con delibera n. 69 del 27.01.2022, ha adottato, su proposta del Comitato Unico di Garanzia, il Piano triennale di Azioni Positive 2022 – 2024, atto programmatico indispensabile per sperimentare e attuare concretamente politiche di pari opportunità, in grado di prevenire comportamenti discriminatori e contribuire al miglioramento dell'organizzazione del lavoro e di benessere delle lavoratrici e dei lavoratori e che tale Piano risulta allegato al Piano della Performance 2022-2024;

**LETTO** il decreto della Presidenza del Consiglio – Ministero per la Pubblica Amministrazione del 09.12.2020 di approvazione delle "Linee guida sul Piano organizzativo del lavoro agile (POLA);

**PRESA VISIONE** delle linee guida sopra citate che al paragrafo 2.1 "I contenuti minimi" prevedevano che in sede di prima applicazione il POLA avrebbe dovuto essere inserito come sezione del Piano della performance 2021-2023 e, a regime, il POLA costituirà una sezione del Piano della performance, da adottare e pubblicare entro il 31 gennaio di ogni anno e da aggiornare secondo una logica di scorrimento programmatico;

**LETTO** il POLA 2022-2024, elaborato da questa Agenzia in applicazione dell'art. 14, comma 1, della Legge n. 124 del 2015, come modificato dall'art. 263, comma 4-bis, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 (c.d. "decreto rilancio"), convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, che prevede che le amministrazioni pubbliche, entro il 31 gennaio di ogni anno, redigano il Piano organizzativo del Lavoro Agile (POLA) quale specifica sezione del Piano della Performance, ai fini della programmazione e della gestione del lavoro agile;

**ATTESO** che, in applicazione della normativa vigente, entro il 31.01.2022 è necessario adottare il Piano della Performance 2022/2024 dell'ATS della Montagna, con apposita sezione dedicata al POLA;

**CONSIDERATO** che tale pianificazione si inserisce nell'ambito del più complesso processo di pianificazione strategica e programmazione operativa dell'ATS, che troverà attuazione nel PIAO 2022-2024, e che, come prevede la legge 113/2021 sopra citata, in sede di prima applicazione sarà adottato entro il 30.04.2022;

**ESAMINATO** il Piano Triennale della Performance 2022/2024 che, oltre ad una presentazione, contiene:

- la sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e i portatori di interessi esterni e l'analisi del contesto;
- la descrizione delle dimensioni di analisi delle performance con l'esplicitazione dei relativi indicatori e target annuali, con un rinvio anche ad ulteriori obiettivi operativi individuati da Regione Lombardia, nonché alle modalità di assegnazione di tali obiettivi;
- il collegamento tra obiettivi strategici ed operativi e il sistema di valutazione delle prestazioni individuali;
- la coerenza con la programmazione economico-finanziaria e di bilancio, la correlazione con il piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e l'integrità e la correlazione con gli obiettivi regionali 2022;
- apposita sezione dedicata al POLA;

**SOTTOLINEATO** che tale Piano, a scorrimento, costituisce un adeguamento del Piano della Performance 2021/2023, adottato dall'ATS della Montagna con delibera n. 61 del 28.01.2021;

**DATO ATTO** che il piano della performance 2022/2024 è stato valutato positivamente dal Nucleo di Valutazione delle prestazioni e della performance in data 27.01.2022;

**CONSIDERATO** che, in applicazione dell'art. 10, comma 8, del decreto legislativo n. 33/2013 e successive modifiche e integrazione., il Piano della Performance 2022-2024 sarà pubblicato sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

**RITENUTO**, pertanto, di procedere alla formale adozione del Piano della Performance per il triennio 2022-2024 e alla relativa pubblicazione, in osservanza dei vigenti disposti normativi, sul sito istituzionale di questa Agenzia;

**CONSTATATO** che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Agenzia;

**DATO ATTO** dell'attestazione del Dirigente del Servizio proponente in ordine alla completezza, alla regolarità tecnica e alla legittimità del presente provvedimento;

**SENTITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario per la parte di rispettiva competenza;

#### **DELIBERA**

per le motivazioni indicate in premessa ed integralmente richiamate:

- 1) **DI ADOTTARE**, in applicazione delle disposizioni in premessa richiamate, il Piano della Performance dell'ATS della Montagna per il triennio 2022-2024, che nella 1 sezione contiene, nel rispetto del dettato normativo in premessa dettagliato, il POLA 2022-2024;
- 2) **DI DARE ATTO** che gli obiettivi di performance sono collegati al processo di budget aziendale ed ai sistemi di misurazione della performance individuale e organizzativa;

- 3) **DI ALLEGARE** al presente provvedimento il Piano delle Azioni Positive 2022-2024, adottato con delibera n. 69 del 27.01.2022;
- 4) **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Agenzia;
- 5) **DI PROCEDERE**, in osservanza delle norme vigenti, alla pubblicazione del Piano della Performance 2022-2024 sul sito istituzionale, nella sezione dedicata "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Performance"- "Piano della Performance";
- 6) **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo e non soggetto a controllo preventivo;
- 7) **DI INCARICARE**, per gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento l'UO Controllo di Gestione e i Dipartimenti aziendali/UO in staff alla Direzione Strategica.

Il Responsabile del procedimento: Cinzia Cattellini\*

\*(firma elettronica omessa)

Il Direttore Amministrativo

Corrado Scolari\*\*

Il Direttore Sanitario

Maria Elena Pirola\*\*

Il Direttore Sociosanitario

Franco Milani\*\*

IL DIRETTORE GENERALE

Raffaello Stradoni\*\*

\*\*Atto Sottoscritto Digitalmente