



Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni

Tit. I.02.03

**Verbale n. 03/2021 del 07 maggio 2021  
del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni**

A seguito di comunicazione con e-mail in data 05 maggio 2021 è stata confermata la convocazione del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni della ATS Montagna, costituito con provvedimento n. 603 del 22 dicembre 2016 e prorogato, in attesa delle Linee Guida per la costituzione ed in funzionamento dei nuovi Nuclei di Valutazione delle Performance/Prestazioni del personale degli Enti Sanitari, con successivo provvedimento n. 11 del 09 gennaio 2020. Il Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni risulta composto dal dott. Gianmaria Battaglia, dal dott. Alessandro Nonini e dalla dott.ssa Elisabetta Brivio.

L'incontro viene effettuato in videoconferenza con il seguente ordine del giorno:

- 1) OMISSIS
- 2) OMISSIS
- 3) monitoraggio finale obiettivi performance e qualità anno 2020 e validazione della relazione sulla valutazione del Piano della performance per l'anno 2020;
- 4) OMISSIS

**Sono presenti all'incontro:** il dott. Gianmaria Battaglia, il dott. Alessandro Nonini e la dott.ssa Elisabetta Brivio, componenti del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni, il Direttore "ad interim" Servizio Gestione Risorse Umane, dott. Corrado Mario Scolari e il Direttore dell'UOC Controllo di Gestione, quale Referente del Piano della Performance e Responsabile della funzione di Internal Audit, dott.ssa Cinzia Cattellini, il Responsabile degli Istituti Contrattuali e Relazioni Sindacali dell'UOC Gestione Risorse Umane, sig.ra Lucina Bettini.

- 1) OMISSIS

2) OMISSIS

**3) Monitoraggio finale obiettivi performance e qualità anno 2020 e validazione della relazione sulla valutazione del Piano della performance per l'anno 2020**

La dott.ssa Cinzia Cattelini, Referente del Piano della Performance, illustra al Nucleo di Valutazione delle prestazioni e delle performance la relazione della performance 2020,

comprensiva del monitoraggio e della valutazione finale degli obiettivi di performance e di qualità aziendale.

Per quanto riguarda gli obiettivi regionali ricorda che la delibera di Giunta Regionale n. XI/3520 del 05.08.2020 ad oggetto “Determinazioni in ordine agli obiettivi delle Agenzie di Tutela della Salute (A.T.S.), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (A.S.S.T.) e dell’Azienda Regionale Emergenza Urgenza (A.R.E.U.) – anno 2020”, nel prendere atto che nei primi mesi del 2020 la pandemia da Covid 2019 si è diffusa in maniera importante in Regione Lombardia, impattando considerevolmente sull’attività delle strutture sanitarie e rendendo necessario ridisegnare tutta la rete assistenziale (DGR n. 2906 dell’8 marzo 2020), ha stabilito che la valutazione dei Direttori Generali delle ATS/ASST, per il 2020, sarebbe avvenuta esclusivamente in relazione al grado di raggiungimento dei seguenti obiettivi di sviluppo:

- Recupero delle prestazioni di specialistica ambulatoriale fortemente ridotte a causa dell’emergenza Covid 2019 – Produzione del secondo semestre 2020 pari ad almeno il 95% della produzione dei mesi di luglio-agosto e settembre 2019 – peso 25 (indicatore modificato con DGR n. XI/3912 del 25.11.2020);
- Attuazione del piano di riordino della rete ospedaliera – peso 20;
- Attuazione del piano di potenziamento della sorveglianza e delle attività assistenziali della rete territoriale – peso 25;
- Piena attuazione delle indicazioni regionali per la gestione dell’emergenza da SARS-COV-2 (Covid 19) compresa la rimodulazione delle azioni finalizzate al raggiungimento degli obiettivi LEA/NSG – peso 30;

Tale DGR, oltre alle modalità di valutazione del Direttore Generale, ha previsto altresì il rinvio ad un Decreto del Direttore Generale della Direzione Generale Welfare contenente la declinazione degli indicatori di risultato.

La mancata emanazione di tale decreto ha reso impossibile assegnare ai Dirigenti e PO aziendali gli obiettivi regionali 2020.

Con nota protocollo ATS n.10706/2021 del 01.03.2021 ad oggetto “DGR n. XI/3520 del 05.08.2020 “Determinazioni in ordine agli obiettivi dei Direttori Generali delle Agenzie di Tutela della Salute (A.T.S.), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (A.S.S.T.) e dell’Azienda Regionale Emergenza Urgenza (A.R.E.U.) – anno 2020”, Regione Lombardia ha comunicato l’apertura della procedura di valutazione, richiedendo una circostanziata relazione per ciascuno dei 4 obiettivi regionali.

L’ATS della Montagna, con nota n. 14370/2021 del 19.03.2021, ha inviato le relazioni richieste, ai competenti uffici regionali e l’Agenzia è in attesa di conoscere le determinazioni regionali in merito alla valutazione.

A causa della sopra citata impossibilità di assegnare obiettivi regionali 2020 al personale dirigente e PO, il Direttore Amministrativo sottopone al Nucleo di Valutazione delle prestazioni e delle performance due ipotesi alternative:

1. assegnazione a tutti i direttori di dipartimento dell’obiettivo regionale riguardante la redazione delle relazioni richieste da Regione Lombardia, obiettivo raggiunto in quanto i documenti sono stati inviati entro la tempistica fissata;
2. “sterilizzazione” degli obiettivi regionali, mantenendo nella valutazione solo gli obiettivi di performance e gli obiettivi di qualità aziendale.

Dopo discussione approfondita delle due ipotesi, il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni e delle Performance ha espresso parere favorevole alla seconda ipotesi illustrata, ritenendola preferibile rispetto ad una assegnazione di obiettivi a posteriori.

Si fa presente, in conclusione, che tutti gli obiettivi contenuti nella Relazione della Performance 2020, assegnati ai direttori di dipartimento e in staff e, con un procedimento “di secondo livello”, ai singoli dirigenti e personale di comparto titolare di Posizione Organizzativa, sono stati raggiunti.

Si comunica, inoltre, che l'erogazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa risulta pertanto collegata al raggiungimento dei sopra citati obiettivi dell'Agenzia, cui concorrono sia il personale dirigenziale che quello di comparto nonché della performance individuale, finalizzata a riconoscere la premialità da attribuire individualmente al personale dell'Agenzia.

La performance individuale rappresenta il contributo di ciascun dipendente al conseguimento degli obiettivi dell'articolazione cui afferisce; presuppone la condivisione degli obiettivi e favorisce una comune visione dell'operatività basata sull'integrazione e sulla sinergia di differenti professionalità.

Nella Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale dell'anno 2020 sono stati concordati i criteri per l'attribuzione delle risorse dei rispettivi fondi della retribuzione di risultato per il personale della Dirigenza e del fondo della Premialità per il personale del Comparto.

Le risorse della contrattazione collettiva integrativa aziendale per le Aree della Dirigenza e per l'Area del Comparto saranno attribuite sulla base di una valutazione finale che comprende sia il grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali, per l'anno 2020 solo gli obiettivi di qualità e di performance risultanti dalla valutazione aziendale, nonché della valutazione individuale che tiene conto dell'apporto individuale relativo alle competenze e alle prestazioni individuali del dipendente che è valutato, in relazione all'attività di servizio svolta.

Il Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni preso atto di quanto dettagliatamente rappresentato nella Relazione della Performance ATS della Montagna per l'anno 2020, riferisce che il risultato ottenuto è ottimo. Pertanto, valida positivamente la Relazione della Performance anno 2020 e gli obiettivi aziendali di qualità, di performance dell'anno 2020 al fine di corrispondere le risorse che saranno disponibili sui fondi contrattuali di riferimento dell'anno 2020 al personale del Comparto e della Dirigenza sulla base del sistema di valutazione vigente.

#### 4) OMISSIS

La seduta termina alle ore 15,40.

\*\*\*\*\*

Nota a verbale: la documentazione trattata nell'incontro è agli atti della Segreteria del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni presso l'Ufficio Istituti Contrattuali e Relazioni Sindacali dell'UOC Gestione Risorse Umane dell'Agenzia di Tutela della Salute - ATS della Montagna.

Presidente: Dott. Gianmaria Battaglia \_\_\_\_\_

Componente: Dott. Alessandro Nonini \_\_\_\_\_

Componente: Dott.ssa Elisabetta Brivio \_\_\_\_\_

Segretario: Lucina Bettini \_\_\_\_\_