



Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni

Tit. I.02.03

**Verbale n. 04/2022 del 22 aprile 2022**  
**del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni**

A seguito di comunicazione di conferma, con e-mail del 19 aprile 2022, è stato convocato il Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni della ATS Montagna, costituito con provvedimento deliberativo n. 575 del 30 luglio 2021. Il Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni risulta composto da: dott. Alessandro Nonini, dott. Luigi Macchi e dott.ssa Elisabetta Brivio.

L'incontro viene effettuato in presenza con il seguente ordine del giorno:

1. approvazione e sottoscrizione del verbale n. 03/2022 della seduta del 18.03.2022;
2. assegnazione degli obiettivi aziendali di interesse regionale, di performance e di qualità anno 2022;
3. aggiornamento sul sistema di valutazione vigente;
4. validazione relazione del Piano della Performance anno 2021;
5. varie ed eventuali.

**Sono presenti all'incontro:** il dott. Alessandro Nonini, presidente del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni, il dott. Luigi Macchi e la dott.ssa Elisabetta Brivio, componenti del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni, il Direttore Controllo di Gestione, quale Referente del Piano della Performance e Responsabile della funzione di Internal Audit, dott.ssa Cinzia Cattellini e il Responsabile Gestione Istituti Contrattuali e Relazioni Sindacali del Servizio Gestione Risorse Umane, sig.ra Lucina Bettini.

**1. Approvazione e sottoscrizione del verbale n. 03/2022 della seduta del 18.03.2022**

Nella seduta viene approvato e sottoscritto il verbale n. 03/2022 del 18 marzo 2022.

**2. Assegnazione degli obiettivi aziendali di interesse regionale, di performance e di qualità anno 2022**

L'argomento viene rinviato al prossimo incontro fissato per il 20 maggio 2022 per la presa d'atto del provvedimento deliberativo relativo alla negoziazione del budget di primo livello.

### 3. Validazione relazione del Piano della Performance anno 2021

La dott.ssa Cinzia Cattelini, Referente del Piano della Performance, comunica al Nucleo di Valutazione che l'approvazione della relazione della Performance - anno 2021 è una presa d'atto del monitoraggio e della valutazione finale degli obiettivi di performance e di qualità aziendale dell'anno 2021 illustrato dettagliatamente al punto 2. del verbale n. 03/2022 del 18 marzo 2022 avente ad oggetto: "Monitoraggio e valutazione finale degli obiettivi di performance e di qualità aziendale dell'anno 2021".

Pertanto, il Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni valida positivamente la relazione della performance per l'anno 2021.

### 4. Aggiornamento su sistema di valutazione vigente

Si comunica che, a seguito di una analisi approfondita del vigente sistema di valutazione, si è conclusa la revisione e il definitivo aggiornamento con il documento completo anticipato al Nucleo per l'incontro odierno. Il sistema di valutazione riguarda la performance individuale, la performance organizzativa e il sistema di budgeting dell'ATS della Montagna" nonché le schede di valutazione individuale delle prestazioni e delle competenze e il dizionario delle competenze per la dirigenza.

La revisione ha consentito anche l'aggiornamento a seguito di intervenute variazioni nella procedura regionale di valutazione degli obiettivi, di modifiche contrattuali intervenute, oltre all'esigenza di semplificazione della procedura.

La dott.ssa Cinzia Cattelini, ha presentato le modifiche sostanziali del sistema di valutazione, la più rilevante è quella contenuta nel punto 3.2.7.1 dove la direzione aziendale ha valutato l'opportunità di lasciare libera la percentuale del peso delle varie categorie di obiettivi aziendali di performance, qualità e regionali e ha previsto due modalità di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi regionali che di seguito si riassume:

**1. Valutazione analitica sulla base degli indicatori inseriti nel portale regionale (piattaforma PRIMO):** in questo caso è indicato il grado di raggiungimento per ogni singolo indicatore e, in fase di rendicontazione, i Direttori delle "Strutture" procedono ad un'autovalutazione del grado di raggiungimento di ciascun obiettivo di interesse regionale, autovalutazione che viene inserita nel portale regionale. Gli obiettivi regionali sono assegnati alla singola "Struttura" senza indicazione di alcun peso per singolo obiettivo e il punteggio finale da assegnare alla "Struttura" si calcola come di seguito descritto: somma dei distinti punteggi assegnati da regione per ogni obiettivo/numero totale degli obiettivi regionali assegnati.

**2. Valutazione complessiva del grado di raggiungimento degli obiettivi del Direttore Generale, senza inserimento nel portale regionale sopra citato:** in questo caso la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi regionali assegnati ai Direttori di "Struttura" viene calcolato sulla base dell'autovalutazione effettuata dal Direttore di "Struttura", validata o modificata dalla Direzione Strategica.

L'aggiornamento del sistema di valutazione aziendale è stato condiviso dal Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni dell'Agenzia per essere successivamente approvato con provvedimento deliberativo.

## 5. Varie ed eventuali

### 5.1. Relazione attività del Nucleo di Valutazione anno 2021

I componenti del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni hanno presentato la relazione dell'attività svolta nell'anno 2021, a far data dal 01.09.2021, per la successiva pubblicazione sul sito istituzionale, da parte della Segreteria.

In chiusura si definisce il calendario dei prossimi incontri: 20 maggio 2022 ore 14,00 e 21 giugno 2022 ore 11,00 con la Direzione aziendale.

La seduta termina alle ore 15,30.

\*\*\*\*\*

Nota a verbale: la documentazione trattata nell'incontro è agli atti della Segreteria del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni presso l'Ufficio Gestione Istituti Contrattuali e Relazioni Sindacali dell'UOC Gestione Risorse Umane dell'Agenzia di Tutela della Salute - ATS della Montagna.

Presidente: Dott. Alessandro Nonini \_\_\_\_\_

Componente: Dott. Luigi Macchi \_\_\_\_\_

Componente: Dott.ssa Elisabetta Brivio \_\_\_\_\_

Segretario: Lucina Bettini \_\_\_\_\_