



**VERBALE CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE  
ANNO 2018**

**Incontro del 11 dicembre 2018 ore 10.30 – 13.30**

**Agenzia di Tutela della Salute della Montagna  
e  
Rappresentanza Sindacale Unitaria - Organizzazioni sindacali  
Personale di comparto**

**Argomenti all'ordine del giorno:**

1. ... OMISSIS ...
2. ... OMISSIS ...
3. ... OMISSIS ...
4. **criteri per l'attribuzione delle risorse del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - art. 8 CCNL 31.07.2009 ora nuovo "Fondo premialità e fasce", dall'anno 2018 al personale del Comparto;**
5. ... OMISSIS ...



---

**Delegazione abilitata alla Contrattazione Integrativa Aziendale  
della AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DELLA MONTAGNA**

**per l'Amministrazione la Delegazione trattante di parte pubblica**

(deliberazione n. 657 del 22 novembre 2018 personale Comparto)

Avv. Monica Anna FUMAGALLI      Direttore Amministrativo      -----

Dott.ssa Lorella CECCONAMI      Direttore Sanitario      -----

Lucina BETTINI      Responsabile Istituti Contrattuali e  
Relazioni Sindacali Servizio Gestione  
Risorse Umane      -----

Irma GARZONI      Responsabile Trattamento Giuridico  
Servizio Gestione Risorse Umane      -----

**Segretario verbalizzante:** Lucina Bettini

Istituti Contrattuali Servizio Gestione Risorse Umane      -----

**per la Delegazione trattante di parte sindacale**

(deliberazione n. 657 del 22 novembre 2018 personale Comparto)

▪ **per la R.S.U.:**

Sig. Isidoro Bonomi      R.S.U.      -----

Sig. Marco Contessa      R.S.U.      -----

Sig.ra Antonella De Giacomi      R.S.U.      -----

Sig.ra Maria Luisa Fumagalli      R.S.U.      -----

Sig. Salvatore Iannotti      R.S.U.      -----

Sig. Dario Maranga      R.S.U.      -----



Sig.ra Marongiu Maria Fatima	R.S.U.	-----
Sig. Nesina Giuseppe	R.S.U.	Assente
Sig.ra Poncia Colondrina	R.S.U.	-----
Sig. Marcello Pontiggia	R.S.U.	-----
Sig.ra Simonetti Elisa	R.S.U.	-----
Sig. Tolla Luciano	R.S.U.	-----
<b>▪ per le OO.SS. Comparto Sanità:</b>		
Sig. Francesco Caiazza	CISL FP	Assente
Sig.ra Manuela Bresciani	CISL FP	-----
Sig. Marco Contessa	CISL FP	-----
Sig. Marcellino Marroccoli	CISL FP	-----
Sig. Giuseppe Landi	CISL FP	Assente
Sig.ra Mirella Palermo	CISL FP	Assente
Sig.ra Simona Sessarego	CISL FP	Assente
Sig. Claudio Bottà	FP CGIL	Assente
Sig.ra Michela Turcatti	FP CGIL	-----
Sig.ra Laura Rigamonti	FP CGIL	-----
Sig. Giacomo Bonomelli	FP CGIL	Assente
Sig. Luciano Tolla	FP CGIL	-----




---

Sig. Giorgio Cotti Cometti	FP CGIL	Assente
Sig. Giuseppe Sergi	UIL FPL	Assente
Sig. Ferdinando Carnoli	UIL FPL	Assente
Sig.ra Anna Ferrari	UIL FPL	-----
Sig.ra Romina Loreti	UIL FPL	Assente
Sig. Massimo Merolla	UIL FPL	Assente
Sig. Roberto Sanzogni	UIL FPL	-----
Sig. Angelo Zanelli	UIL FPL	Assente
Sig. Vincenzo Falanga	UIL FPL	Assente
Sig. Gian Pietro Durini	FSI-USAE	-----
Sig.ra Poncia Colondrina	FSI-USAE	-----
Sig. Salvatore Falsone	FIALS	Assente
Sig.ra Loredana Spinelli	FIALS	Assente
Sig.ra Daniela Troncatti	FIALS	Assente
Sig.ra Monica Trombetta	NURSING UP	Assente
Sig. Mauro D'Ambrosio	NURSING UP	Assente
Sig.ra Laura Corbellini	NURSING UP	Assente
Sig.ra Mariella De Astis	NURSING UP	Assente



---

**Contrattazione Collettiva Integrativa anno 2018 – Comparto**

... OMISSIS...

1. ... OMISSIS...

2. ... OMISSIS...

3. ... OMISSIS...

4. criteri per l'attribuzione delle risorse del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - art. 8 CCNL 31.07.2009 ora nuovo "Fondo premialità e fasce", dall'anno 2018 al personale del Comparto;

5. ... OMISSIS ...

\*\*\*\*\*

... OMISSIS...

1.

... OMISSIS...



... OMISSIS...

## 1.1

... OMISSIS...



... OMISSIS...



2.

... OMISSIS...

3.

... OMISSIS...





... OMISSIS...

**4. Criteri per l'attribuzione delle risorse del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - art. 8 CCNL 31.07.2009 ora nuovo "Fondo premialità e fasce", dall'anno 2018 al personale del Comparto.**

Il Direttore Amministrativo avanza la proposta di definizione dei criteri per l'attribuzione delle risorse dell'ex Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - art. 8 CCNL 31.07.2009 ora "Fondo premialità e fasce", e delle risorse residue sui fondi contrattuali per il personale di Comparto che di seguito riassume:

le risorse del fondo sono utilizzate per:

- a. premi correlati alla performance organizzativa
  - b. premi correlati alla performance individuale
- a) il premio sarà calcolato in relazione alla valutazione finale della performance organizzativa e performance individuale;
  - b) il premio verrà assegnato ai dipendenti in relazione al rapporto di lavoro, alla categoria e alla presenza in servizio effettiva. Dal calcolo delle assenze verrà applicata una franchigia di 30 giorni cumulativi di assenza retribuita a qualsiasi titolo rapportata al periodo di servizio nell'anno;
  - c) è previsto un "budget" di Direzione/Dipartimento/Servizio che sarà costituito sulla base del rapporto di lavoro e del valore della categoria;
  - d) la verifica finale dei risultati raggiunti sarà effettuata dal Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni.

Di seguito si elencano i giustificativi di assenza dal servizio usufruiti a giornata intera che dovranno essere considerati presenza e quando, invece, assenza:

- **Tipologie di presenza:** sono considerati in servizio i dipendenti in ferie, festività sopresse, recuperi ore, attività per funzioni elettorali, recupero per attività elettorali, riposo compensativo, maternità/paternità e interdizione, aggiornamento obbligatorio, infortunio sul lavoro, donazione AVIS, cariche sindacali RSU, permessi sindacali, distacco sindacale e servizio in comando.



- **Tipologie di assenza:** per quanto riguarda le assenze dal servizio, la distribuzione delle risorse per la contrattazione integrativa dovrà tenere conto delle assenze a causa di malattia, congedo parentale e permessi per infermità figlio, diritto allo studio, permessi giornalieri ex L. 104/1992, congedo straordinario ex L. 104/1992, permessi retribuiti a vario titolo, permessi cariche pubbliche, aspettative/permessi non retribuiti a vario titolo, sciopero e sospensione.

Si affermano inoltre le seguenti regole che di seguito si riportano:

- **dipendenti in comando:** equiparazione a tutti gli effetti al personale dipendente, pertanto, vengono attribuite entrambe le quote di incentivo;
- **dipendenti in distacco sindacale:** come previsto dall'art. 23, comma 9 del CCNL del 19.04.2004 al personale in distacco sindacale, ai sensi del CCNQ del 7 agosto 1998 e successive modificazioni ed integrazioni, compete la quota di incentivo con esclusione della quota legata alla valutazione individuale;
- **dipendenti in aspettativa sindacale:** come previsto dall'art. 23, comma 9 del CCNL del 19.04.2004 al personale in aspettativa sindacale, ai sensi del CCNQ del 7 agosto 1998 e successive modificazioni ed integrazioni, non compete nessuna quota di incentivo.

Le risorse dell'ex Fondo della Produttività Collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali ora Fondo premialità e fasce saranno erogate nel modo seguente:

- 1) un acconto pari al 50% nella mensilità di novembre (a regime) e per l'anno 2018 nel mese di gennaio 2019, previa verifica dei risultati parziali raggiunti da parte del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni così come previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro ;
- 2) il saldo a consuntivo entro il mese di giugno 2019, previa verifica dei risultati raggiunti da parte del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni così come previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Si ribadisce che i criteri sopra definiti, come definito dalla norma contrattuale, si applicano anche alle risorse residue nel Fondo Condizioni di lavoro e incarichi e nel Fondo premialità e fasce dell'anno di riferimento, in quanto gli stessi devono essere integralmente utilizzati per ogni anno di competenza.

A questo punto il Direttore Amministrativo chiede ai presenti se vi sono osservazioni al riguardo.

Interviene il sig. Luciano Tolla chiedendo di approfondire quanto riportato dal comma 7 dell'art. 81 del CCNL del 21 maggio 2018; successivamente, prende la parola il sig. Marco



Contessa, rappresentante CISL FP, il quale, approfondendo il disposto dell'art. 82, ritiene necessaria la pesatura della valutazione al fine di individuare il livello di eccellenza.

Il Direttore Amministrativo precisa, al riguardo, che nel nuovo sistema istituito con deliberazione n. 490/2018, è già stata prevista la valutazione dell'eccellenza.

Intervengono, infine, il sig. Tolla, il sig. Sanzogni e la sig.ra Ferrari i quali esprimono le proprie osservazioni con particolare riferimento all'art. 82 citato.

**Dopo ampia discussione, la proposta come sopra formulata dalla Direzione aziendale, viene condivisa ed accettata all'unanimità dei presenti.**

5.

... OMISSIS...

\*\*\*\*\*

La seduta ha termine alle ore 13.30.

\*\*\*\*\*