



---

**VERBALE CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE  
ANNO 2018**

**Incontro del 10 dicembre 2018 ore 14.30 – 17.00**

**Agenzia di Tutela della Salute della Montagna**

**e**

**Organizzazioni sindacali**

**Area dirigenza medica e veterinaria**

**Area dirigenza sanitaria, professioni sanitarie, professionale e amministrativa**

**Argomenti all'ordine del giorno:**

1. ... OMISSIS ...
2. ... OMISSIS ...
3. **criteri per l'attribuzione delle risorse dei rispettivi Fondi della Retribuzione di Risultato al personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professioni Sanitarie, Professionale e Amministrativa;**
4. ... OMISSIS...

**Delegazione abilitata alla Contrattazione Integrativa Aziendale  
della AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DELLA MONTAGNA**

**per l'Amministrazione la Delegazione trattante di parte pubblica**

Avv. Monica Anna FUMAGALLI	Direttore Amministrativo	-----
Dott.ssa Lorella CECCONAMI	Direttore Sanitario	-----
Lucina BETTINI	Responsabile Istituti Contrattuali e Relazioni Sindacali del Servizio Gestione Risorse Umane	-----
<b>Segretario verbalizzante:</b> dott.ssa Valeria Garozzo	Istituti Contrattuali Servizio Gestione Risorse Umane	-----



**per la Delegazione trattante di parte sindacale dell'ex Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Sondrio**

(decreto n. 254 del 28 ottobre 2013 - Area della Dirigenza Medica e Veterinaria; decreto n. 255 del 28 ottobre 2013 - Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa)

**Area Dirigenza Medica e Veterinaria**

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLENTI
Associazione Medici Dirigenti ANAAO ASSOMED	Dott. Riccardo Fumagalli ----- Dott. Silverio Selvetti assente Dott. Pierluigi Capolino Assente	
FP CGIL	Dott. Fabio Orsi -----	
Federazione Veterinari e Medici FVM	Dott. Carlo De Giovanni -----	
FASSID AIPAC - FASSID  SIMeT – FASSID  SNR - FASSID	Dott.ssa Loredana Tocalli assente  Dott. Antonio Bastone assente  Dott. Gianmarco Schena Assente	
UIL FPL	Sig. Giuseppe Sergi assente Sig. ra Romina Loreti assente Sig. Ferdinando Carnoli assente Sig. Felice Caruso Assente	



## Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
FASSID AUIPI - FASSID  SINAFo - FASSID	Dott. Santo D'Auria assente  Dott.ssa Marina Cometti -----	Dott.ssa Silvia Gari  -----
Associazione Medici Dirigenti ANAAO ASSOMED - SDS Snabi	Dott. Sergio Maspero assente	
FP CGIL	Dott. Fabio Orsi -----	
CISL FP	Sig. Marco Contessa assente Sig. Francesco Caiazza assente Sig.ra Nadia Cola assente	
UIL FPL	Sig. Giuseppe Sergi assente Sig. ra Romina Loreti assente Sig. Ferdinando Carnoli assente Sig. Felice Caruso assente	
FEDIRETS	Dott.ssa Elisabetta Busi ----- Arch. Giordano Caprari ----- Dott. Samuel Dal Gesso assente	



**per la Delegazione trattante di parte sindacale dell'ex Azienda Sanitaria Locale della Vallecamonica/Sebino:**

**Area Dirigenza Medica e Veterinaria**

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
AAROI	Dott.ssa Gloria Parolini assente	
Federazione Veterinari e Medici FVM (ex SIVeMP)	Dott. Francesco Di Leo -----	
FP CGIL	Dott. Claudio Tosin assente	
UIL F.P.L.	Dott. Stenio Rosato assente	

**Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa**

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
Associazione Medici Dirigenti ANAAO ASSOMED - SDS Snabi	Dott. Gianfranco Fiordalisi assente	

**per la Delegazione trattante di parte sindacale dell'ex Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Como:**

**Area Dirigenza Medica e Veterinaria**

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
Federazione CISL MEDICI CISL MEDICI	Dott. Antonino Rinaldi assente  Dott.ssa Teresa Parillo assente	



ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLENTI
CIMO	Dott. Carmine Paparesta assente	
Federazione Veterinari e Medici FVM (ex CIVEMP)	Dott. Oscar Gandola assente	
FP CGIL	Sig. Matteo Mandressi assente	
UIL F.P.L.	Dott. Mario Fraticelli assente	

**Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa**

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLENTI
Associazione Medici Dirigenti ANAAO ASSOMED - SDS Snabi	Dott. Angelo Pintavalle assente	
CISL FPS COSIADI	Dott. Achille Bonzanigo assente	
FP CGIL	Sig. Matteo Mandressi assente	



---

**Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale – Anno 2018**

... OMISSIS ...

1. ... OMISSIS ...

2. ... OMISSIS ...

3. **criteri per l'attribuzione delle risorse dei rispettivi Fondi della Retribuzione di Risultato al personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professioni Sanitarie, Professionale e Amministrativa;**

4. ... OMISSIS ...

... OMISSIS ...

1. ... OMISSIS ....

... OMISSIS ...



... OMISSIS ...

**1.1 ... OMISSIS ...**

... OMISSIS ...



... OMISSIS ...

**2. ... OMISSIS ....**

... OMISSIS ...



... OMISSIS ....

**3. Criteri per l'attribuzione delle risorse dei rispettivi Fondi della Retribuzione di Risultato al personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professioni Sanitarie, Professionale e Amministrativa.**

Il Direttore Amministrativo comunica che la Direzione Strategica ha predisposto una proposta che intende sottoporre in questa sede alle OO.SS. per l'approvazione, con lo scopo di condividere i criteri da adottare per l'attribuzione delle risorse dei rispettivi Fondi della Retribuzione di Risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale e delle risorse residue sui fondi contrattuali per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professioni Sanitarie, Professionale e Amministrativa.

Il Direttore Amministrativo precisa che la definizione dei criteri per la ripartizione dei fondi deve essere frutto di una scelta concordata fra Amministrazione e OO.SS. di categoria. Informa, inoltre,

Pagina 9 di 14

OO.SS. Area Dirigenza Medica e Veterinaria  
OO.SS. Area Dirigenza Sanitaria, Professioni Sanitarie, Professionale  
e Amministrativa

Incontro del 10 dicembre 2018



che con gennaio 2019 si definirà il piano di formazione sul nuovo argomento del sistema di valutazione. L'intendimento della Direzione è quello di definire detti criteri e procedere, successivamente, alla graduazione degli incarichi dirigenziali.

L'avv. Fumagalli sottolinea, infine, che l'ATS della Montagna intende assolvere tale compito ed è disponibile a trovare un accordo sul punto, nel rispetto della massima trasparenza. Si chiede, pertanto, alle OO.SS. di fornire gli elementi utili per poter effettuare le valutazioni del caso, in un'ottica di leale e proficua collaborazione.

Il Direttore Amministrativo formula, pertanto, a nome della Direzione Strategica dell'Agenzia, la proposta univoca per tutte le aree della dirigenza volta ad individuare i criteri per l'attribuzione delle risorse dei rispettivi Fondi della Retribuzione di Risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale e delle risorse residue sui fondi contrattuali per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professioni Sanitarie, Professionale e Amministrativa, che viene illustrata dalla sig.ra Lucina Bettini, responsabile dell'Ufficio Istituti Contrattuali.

**Dopo ampia discussione la Direzione aziendale, preso atto delle richieste formulate dai rappresentanti FVM di non applicare il criterio di rapportare la quota al peso definito per la tipologia degli incarichi dirigenziali, concorda con i rappresentanti sindacali presenti i seguenti criteri per l'attribuzione delle risorse dei rispettivi Fondi della Retribuzione di Risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale e delle risorse residue sui fondi contrattuali per il personale della Dirigenza per l'anno 2018:**

- a) il premio sarà calcolato in relazione alla valutazione finale della performance organizzativa e performance individuale;
- b) il premio verrà assegnato ai Dirigenti che hanno prestato servizio effettivo per almeno quattro mesi (120 giorni) nel corso dell'anno considerato;
- c) lo stesso sarà rapportato all'impegno ridotto e alla presenza effettiva. Dal calcolo delle assenze verrà applicata una franchigia di 30 giorni cumulativi di assenza retribuita a qualsiasi titolo rapportata al periodo di servizio nell'anno;
- d) è previsto un budget di Direzione/Dipartimento/Servizio che sarà costituito sulla base del valore della retribuzione di posizione relativo agli incarichi dirigenziali assegnati per l'Area della Dirigenza Medica – Sanitaria – Professioni Sanitarie – Professionale e Amministrativa e sulla base dei Dirigenti afferenti alla struttura per l'Area della Dirigenza Veterinaria;
- e) la verifica finale dei risultati raggiunti sarà effettuata dal Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni;



- f) la quota verrà attribuita al personale della Dirigenza Veterinaria rapportandola ai soli parametri sopra indicati;
- g) la quota verrà attribuita al personale della Dirigenza Medica, Sanitaria, Professioni Sanitarie, Professionale e Amministrativa rapportandola agli incarichi dirigenziali pesati come risulta dalla seguente tabella:

Incarichi dirigenziali	Peso
Direttore e Dirigenti facenti funzioni	2,50
Responsabile	2,00
Incarico alta specializzazione	1,50
Incarico professionale di base	1,00

Di seguito si elencano i **giustificativi di assenza dal servizio usufruiti a giornata intera** che dovranno essere considerati presenza e quando, invece, assenza:

- **Tipologie di presenza:** sono considerati in servizio i dipendenti in ferie, festività sopresse, recuperi ore, attività per funzioni elettorali, recupero per attività elettorali, riposo compensativo, riserva oraria, aggiornamento obbligatorio, infortunio sul lavoro, donazione AVIS, cariche sindacali, permessi sindacali, distacco sindacale, servizio in comando.
- **Tipologie di assenza:** per quanto riguarda le assenze dal servizio, la distribuzione delle risorse per la contrattazione integrativa dovrà tenere conto delle assenze a causa di malattia, maternità/paternità e interdizione, congedo parentale e permessi per infermità figlio, permessi giornalieri ex L. 104/1992, congedo straordinario ex L. 104/1992, permessi retribuiti a vario titolo, permessi cariche pubbliche, aspettative/permessi non retribuiti a vario titolo, sciopero, sospensione.

Si concorda, inoltre, che le risorse dei Fondi della Retribuzione di Risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale saranno erogate nel modo seguente:

- 1) un acconto pari al 50% nella mensilità di novembre (a regime) e per l'anno 2018 nel mese di gennaio 2019, previa verifica dei risultati parziali raggiunti da parte del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni così come previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro ;
- 2) il saldo a consuntivo entro il mese di giugno 2019, previa verifica dei risultati raggiunti da parte del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni così come previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.



Come sopra dichiarato si ribadisce che i criteri sopra definiti sono applicabili anche alle risorse residue dei fondi contrattuali dell'anno di riferimento in quanto gli stessi devono essere integralmente utilizzati per ogni anno di competenza. La norma contrattuale prevede infatti che eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo dell'indennità di specificità medica, della retribuzione di posizione, dell'equiparazione, dello specifico trattamento economico ove mantenuto a titolo personale nonché dell'indennità di direzione di struttura complessa e nel fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro sono temporaneamente utilizzate nei fondi della Retribuzione di Risultato relativi al medesimo anno per l'attuazione delle sue finalità e, quindi, riassegnate ai fondi di provenienza a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo.

... OMISSIS ...

#### 4. ... OMISSIS ...

... OMISSIS ...



... OMISSIS ...



... OMISSIS ...

5. ... OMISSIS ...

... OMISSIS ...

\*\*\*\*\*

La seduta ha termine alle ore 17.00

\*\*\*\*\*