



**VERBALE CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE
ANNO 2019**

Incontro del 27 maggio 2019 ore 14.30 – 17.00

Agenzia di Tutela della Salute della Montagna

e

Organizzazioni sindacali

Area dirigenza medica e veterinaria

Area dirigenza sanitaria, professioni sanitarie, professionale e amministrativa

Argomenti all'ordine del giorno:

1. ... OMISSIS ...

2. ... OMISSIS ...

3. ... OMISSIS...

4. **Criteri per l'attribuzione delle risorse dei rispettivi Fondi della Retribuzione di Risultato per l'anno 2019 al personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, delle Professioni Sanitarie, Professionale e Amministrativa.**

5. ... OMISSIS ...



**Delegazione abilitata alla Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale
della AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DELLA MONTAGNA**

la Delegazione di parte datoriale dell'Agenzia

(deliberazione n. 137 del 08 marzo 2019)

Dott. Corrado Mario SCOLARI	Direttore Amministrativo	-----
Dott.ssa Maria Elena PIROLA	Direttore Sanitario	-----
Dott. Corrado Mario SCOLARI	Direttore del Servizio Gestione Risorse Umane con funzioni di Responsabile delle Relazioni sindacali	-----
Sig. ra Lucina BETTINI	Responsabile Istituti Contrattuali e Relazioni Sindacali Servizio Gestione Risorse Umane	-----
Sig. ra Irma GARZONI	Responsabile Trattamento Giuridico Servizio Gestione Risorse Umane	-----

Segretario verbalizzante: Sig. ra Lucina Bettini

Istituti Contrattuali e Relazioni Sindacali UOC Gestione Risorse Umane -----

la Delegazione trattante di parte sindacale

Area Dirigenza Medica e Veterinaria

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
Associazione Medici Dirigenti ANAAO ASSOMED	Dott. Riccardo Fumagalli ----- Dott. Silverio Selvetti Assente Dott. Pierluigi Capolino	



ORGANIZZAZIONE SINDACALE	Assente	
	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
AAFM: Associazione Sindacale ANPO – ASCOTI – FIALS MEDICI	Dott.ssa Laura Ravelli Assente Dott.ssa Franca Paolucci Assente	
AAROI	Dott.ssa Gloria Parolini Assente	
FASSID AIPAC - FASSID SNR - FASSID SIMeT – FASSID	Dott.ssa Loredana Tocalli Assente Dott. Gianmarco Schena Assente Dott. Antonio Bastone Assente	
CISL MEDICI	Dott. Biagio Santoro Assente	
CIMO	Dott. Carmine Paparesta Assente	
FP CGIL	Dott. Fabio Orsi ----- Sig. Matteo Mandressi Assente Dott. Claudio Tosin Assente	
Federazione Veterinari e Medici FVM	Dott. Carlo De Giovanni ----- Dott. Oscar Gandola Assente Dott. Francesco Di Leo -----	
UIL FPL	Sig. Giuseppe Sergi ----- Sig. Ferdinando Carnoli Assente Sig. Massimo Merolla Assente Dott. Stenio Rosato Assente	



Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
Associazione Medici Dirigenti ANAAO ASSOMED - SDS Snabi	Dott. Sergio Maspero Assente Dott. Angelo Pintavalle Assente Dott. Gianfranco Fiordalisi Assente	
CISL FP	Sig. Francesco Caiazza Assente Sig.ra Manuela Bresciani Assente	
FASSID AUPI - FASSID SINAFO - FASSID	Dott. Santo D'Auria Assente Dott.ssa Marina Cometti ----- Dott.ssa Silvia Gari assente	
FEDIRETS	Dott.ssa Elisabetta Busi ----- Arch. Giordano Caprari assente Dott. Samuel Dal Gesso assente	
FP CGIL	Dott. Fabio Orsi ----- Sig. Matteo Mandressi Assente	



ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLENTI
UIL FPL	Sig. Giuseppe Sergi ----- Sig. Ferdinando Carnoli Assente Sig. ra Anna Ferrari Assente Sig. ra Romina Loreti Assente Sig. Massimo Merolla Assente	

Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale – Anno 2019

In data 27 maggio 2019, a seguito di regolare convocazione, si è svolto presso l’Aula Magna della Direzione Generale della sede centrale dell’ATS della Montagna, 3° piano, via Nazario Sauro n. 38 - Sondrio, l’incontro tra l’Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali del personale delle Aree della Dirigenza, avente quale **ordine del giorno** :

1. ... OMISSIS ...
2. ... OMISSIS ...
3. ... OMISSIS ...

4. Criteri per l’attribuzione delle risorse dei rispettivi Fondi della Retribuzione di Risultato per l’anno 2019 al personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, delle Professioni Sanitarie, Professionale e Amministrativa;
5. ... OMISSIS ...



Il Direttore Amministrativo, dott. Corrado Mario Scolari, apre la seduta dando il benvenuto ai presenti. Vengono, pertanto, trattati di seguito gli argomenti all'ordine del giorno.

1.

... OMISSIS ...

2.

... OMISSIS ...

3.

... OMISSIS ...



... OMISSIS ...

4. Criteri per l'attribuzione delle risorse dei rispettivi Fondi della Retribuzione di Risultato per l'anno 2019 al personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, delle Professioni Sanitarie, Professionale e Amministrativa.

Sulla base dei criteri concordati nella seduta del 10 dicembre 2018 per l'attribuzione delle risorse dei rispettivi Fondi della Retribuzione di Risultato per l'anno 2018 al personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, delle Professioni Sanitarie, Professionale e Amministrativa, il Direttore Amministrativo pattuisce con i rappresentanti sindacali un'integrazione del criterio al punto 3 lettera d) ovvero viene previsto un **"budget" di Dipartimento** sulla base dei Dirigenti afferenti alla struttura per l'Area della Dirigenza Veterinaria, mentre la situazione per Il Dipartimento di Igiene Sanitaria sarà valutata dalla Direzione Aziendale.

Vengono confermati tutti gli altri criteri sia per l'anno 2018 che per l'anno 2019 che di seguito si riassumono:

- a) il **premio** sarà calcolato in relazione alla valutazione finale della performance organizzativa e della performance individuale;
- b) il **premio** verrà assegnato ai Dirigenti che hanno prestato servizio effettivo per almeno quattro mesi (120 giorni) nel corso dell'anno considerato;
- c) lo **stesso** sarà rapportato all'impegno ridotto e alla presenza effettiva. Dal calcolo delle assenze verrà applicata una franchigia di 30 giorni cumulativi di assenza retribuita a qualsiasi titolo rapportata al periodo di servizio nell'anno;
- d) è previsto un **"budget" di Direzione/Dipartimento/Servizio** che sarà costituito sulla base del valore della Retribuzione di Posizione relativo agli incarichi dirigenziali assegnati per



l'Area della Dirigenza Medica – Sanitaria – Professioni Sanitarie – Professionale e Amministrativa;

- e) è previsto un **“budget” di Dipartimento** sulla base dei Dirigenti afferenti alla struttura per l'Area della Dirigenza Veterinaria;
- f) la **verifica finale** dei risultati raggiunti sarà effettuata dal Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni;
- g) la **quota** verrà attribuita al personale della Dirigenza Veterinaria rapportandola ai soli parametri sopra indicati;
- h) la **quota** verrà attribuita al personale della Dirigenza Medica, Sanitaria, Professioni Sanitarie, Professionale e Amministrativa rapportandola agli incarichi dirigenziali pesati come risulta dalla seguente tabella:

Incarichi dirigenziali	Peso
Direttore e Dirigenti facenti funzioni	2,50
Responsabile	2,00
Incarico alta specializzazione	1,50
Incarico professionale di base	1,00

Di seguito si elencano i **giustificativi di assenza dal servizio usufruiti a giornata intera** che dovranno essere considerati presenza e quando, invece, assenza:

- **Tipologie di presenza:** sono considerati in servizio i dipendenti in ferie, festività sopresse, recuperi ore, attività per funzioni elettorali, recupero per attività elettorali, riposo compensativo, riserva oraria, aggiornamento obbligatorio, infortunio sul lavoro, donazione AVIS, cariche sindacali, permessi sindacali, distacco sindacale, servizio in comando.
- **Tipologie di assenza:** per quanto riguarda le assenze dal servizio, la distribuzione delle risorse per la contrattazione integrativa dovrà tenere conto delle assenze a causa di malattia, maternità/paternità e interdizione, congedo parentale e permessi per infermità figlio, permessi giornalieri ex L. 104/1992, congedo straordinario ex L. 104/1992, permessi retribuiti a vario titolo, permessi cariche pubbliche, aspettative/permessi non retribuiti a vario titolo, sciopero, sospensione.

Si concorda, inoltre, che le risorse dei Fondi della Retribuzione di Risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale saranno erogate nel modo seguente:

- 1) una quota di anticipo pari al 50% nella mensilità di novembre (a regime) previa verifica dei risultati parziali raggiunti da parte del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni così come previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro ;



2) il saldo a consuntivo entro il mese di giugno 2020, previa verifica dei risultati raggiunti da parte del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni così come previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Come sopra dichiarato si ribadisce che i criteri sopra definiti sono applicabili anche alle risorse residue dei fondi contrattuali dell'anno di riferimento in quanto gli stessi devono essere integralmente utilizzati per ogni anno di competenza. La norma contrattuale prevede infatti che eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo dell'indennità di specificità medica, della retribuzione di posizione, dell'equiparazione, dello specifico trattamento economico ove mantenuto a titolo personale nonché dell'indennità di direzione di struttura complessa e nel fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro sono temporaneamente utilizzate nei fondi della Retribuzione di Risultato relativi al medesimo anno per l'attuazione delle sue finalità e, quindi, riassegnate ai fondi di provenienza a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo.

5.

... OMISSIS ...

La seduta ha termine alle ore 17.00
