



**VERBALE
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE
ANNO 2021**

**Incontro in modalità telematica tramite videoconferenza
del 11 novembre 2021 ore 14.30 – 15.00**

Agenzia di Tutela della Salute della Montagna

e

Organizzazioni sindacali

**Area della Sanità, dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni
sanitarie**

**Area delle Funzioni Locali, III Sezione dirigenti amministrativi, tecnici e
professionali**

Argomenti all'ordine del giorno:

1. criteri per l'attribuzione delle risorse dei rispettivi Fondi della Retribuzione di Risultato per l'anno 2021 al personale dell'Area della Sanità, dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie e al personale dell'Area delle Funzioni Locali, III Sezione dirigenti amministrativi, tecnici e professionali;
2. ...OMISSIS...
3. ...OMISSIS...



**Delegazione abilitata alla Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale
della AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DELLA MONTAGNA**

la Delegazione di parte datoriale dell’Agenzia

(deliberazione n. 137 del 08 marzo 2019)

Presidente delegato dal Direttore Generale: Direttore Amministrativo: Dott. Corrado Mario Scolari

Componenti:

- Direttore Sanitario – Dott.ssa Maria Elena Pirola
- Direttore “ad interim” del Servizio Gestione Risorse Umane con funzioni di Responsabile delle Relazioni sindacali - Dott. Corrado Mario Scolari
- Responsabile Gestione istituti contrattuali e relazioni sindacali – sig.ra Lucina Bettini
- Segretario verbalizzante – sig.ra Enrica Ughini

Dott. Corrado Mario SCOLARI	- Direttore Amministrativo - Direttore “ad interim” Servizio Gestione Risorse Umane con funzioni di Responsabile delle Relazioni sindacali	-----
Dott.ssa Maria Elena PIROLA	Direttore Sanitario	Assente
Sig.ra Lucina BETTINI	Responsabile Gestione Istituti Contrattuali e Relazioni Sindacali Servizio Gestione Risorse Umane	-----
Sig.ra Enrica UGHINI	Segretario verbalizzante Servizio Gestione Risorse Umane	-----



la Delegazione trattante di parte sindacale

(deliberazione n. 406 del 27 maggio 2021 personale Area della Sanità e Area delle Funzioni Locali)

**Area della Sanità,
dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie**

Organizzazione sindacale

AAROI-EMAC Associazione Anestesisti Rianimatori Ospedalieri Italiani – Emergenza Area Critica	Dott. Bruno Oria – titolare Assente	
ANAAO ASSOMED Associazione Medici Dirigenti	Dott. Riccardo Fumagalli – titolare Assente	Dott. Sergio Maspero – supplente Assente
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	Dott.ssa Laura Ravelli – titolare Assente	
CIMO Coordinamento Italiano Medici Ospedalieri FASSID – Area SINAFO	Dott. Giuseppe Ricciardi – titolare Assente Dott.ssa Silvia Gari – titolare -----	
FEDERAZIONE CISL MEDICI	Sig. Francesco Caiazza – titolare Assente	Dott. Valentino Trinca Colonel – supplente -----
FP CGIL	Dott. Fabio Orsi – titolare ----- Sig. Giorgio Cotti Cometti – titolare Assente Sig. Giuseppe Callisto – titolare Assente	Sig.ra Michela Turcatti - supplente Assente



FVM Federazione Veterinari, Medici e Dirigenti Sanitari	Dott. Francesco Di Leo – titolare -----	Dott.ssa Mery Franzoni – supplente Assente
	Dott.ssa Silvia Fiorina – titolare -----	Dott. Nicola Martinelli - supplente Assente
UIL FPL	Sig. Giuseppe Sergi -titolare -----	Dott.ssa Roberta Salvi – supplente Assente

Area delle Funzioni Locali, III Sezione dirigenti amministrativi, tecnici e professionali

Organizzazione sindacale

FEDIRETS	Dott.ssa Elisabetta Busi – titolare Assente	Arch. Giordano Caprari – supplente Assente
	Fedirets – Sezione Fedir Nazionale Assente	
DIREL	Sig. Salvatore Falsone – titolare Assente	
CISL FP	Sig. Francesco Caiazza – titolare Assente	Sig.ra Manuela Bresciani – supplente Assente
	Dott. Valentino Trinca Colonel – titolare -----	
FP CGIL	Sig.ra Michela Turcatti – titolare Assente	
	Sig. Giorgio Cotti Cometti – titolare Assente	
	Sig. Giuseppe Callisto – titolare Assente	



Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale - anno 2021

Area della Sanità, dirigenti medici, veterinari, sanitari e delle professioni sanitarie

Area delle Funzioni Locali III. Sezione, dirigenti amministrativi, tecnici e professionali

In data **11 novembre 2021** alle ore 14,30, a seguito di convocazione, si è svolto in modalità telematica tramite videoconferenza l'incontro tra l'Amministrazione, le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza avente quale ordine del giorno:

- criteri per l'attribuzione delle risorse dei rispettivi Fondi della Retribuzione di Risultato per l'anno 2021 al personale dell'Area della Sanità, dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie e al personale dell'Area delle Funzioni Locali, III Sezione dirigenti amministrativi, tecnici e professionali;
- ...OMISSIS...

- ...OMISSIS...

***** **

Il Direttore Amministrativo, Dott. Corrado Mario Scolari, apre la seduta dando il benvenuto ai presenti. Vengono pertanto trattati di seguito gli argomenti all'ordine del giorno.

1. Criteri per l'attribuzione delle risorse dei rispettivi Fondi della Retribuzione di Risultato per l'anno 2021 al personale dell'Area della Sanità, dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie e al personale dell'Area delle Funzioni Locali, III Sezione dirigenti amministrativi, tecnici e professionali

Vengono confermati i precedenti criteri degli anni 2019 e 2020 che di seguito si riassumono:

- a) il **premio** sarà calcolato in relazione alla valutazione finale della performance organizzativa e della performance individuale;
- b) il **premio** verrà assegnato ai Dirigenti che hanno prestato servizio effettivo per almeno quattro mesi (120 giorni) nel corso dell'anno considerato;

Pagina 5 di 8

OO.SS. Area della Sanità
relativa alla Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria, Professioni Sanitarie
OO.SS. Area delle Funzioni Locali III. Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici
e Professionali

Incontro del 11 novembre 2021



- c) lo **stesso** sarà rapportato all'impegno ridotto e alla presenza effettiva. Dal calcolo delle assenze verrà applicata una franchigia di 30 giorni cumulativi di assenza retribuita a qualsiasi titolo rapportata al periodo di servizio nell'anno;
- d) è previsto un **“budget” di Direzione/Dipartimento/Servizio** che sarà costituito sulla base del valore della Retribuzione di Posizione, rapportato al servizio effettivo, relativo agli incarichi dirigenziali assegnati per la Dirigenza Medica – Sanitaria – Professioni Sanitarie – Professionale e Amministrativa;
- e) è previsto un **“budget” di Dipartimento** sulla base dei Dirigenti afferenti alla struttura per la Dirigenza Veterinaria;
- f) la **verifica finale** dei risultati raggiunti sarà effettuata dal Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni;
- g) la **quota** verrà attribuita al personale della Dirigenza Veterinaria rapportandola ai soli parametri sopra indicati;
- h) la **quota** verrà attribuita al personale della Dirigenza Medica, Sanitaria, Professioni Sanitarie, Professionale e Amministrativa rapportandola agli incarichi dirigenziali pesati come risulta dalla seguente tabella:

Incarichi dirigenziali	Peso
Direttore e facenti funzioni	2,50
Responsabile	2,00
Incarico professionale lettera c)	1,50
Incarico professionale di base	1,00

Di seguito si elencano i **giustificativi di assenza dal servizio usufruiti a giornata intera** che dovranno essere considerati presenza e quando, invece, assenza:

- **Tipologie di presenza:** sono considerati in servizio i dipendenti in ferie, festività soppresse, recuperi ore, attività per funzioni elettorali, recupero per attività elettorali, riposo compensativo, riserva oraria, aggiornamento obbligatorio, infortunio sul lavoro, donazione AVIS, cariche sindacali, permessi sindacali, distacco sindacale, servizio in comando.
- Le assenze dal servizio, connesse allo stato di emergenza “COVID-19”, introdotte dal D.L. 17.03.2020 n. 18 (DECRETO CURA ITALIA) sono considerate giorni di presenza effettiva e pertanto utili per la determinazione della quota spettante.
- **Tipologie di assenza:** per quanto riguarda le assenze dal servizio, la distribuzione delle risorse per la contrattazione integrativa dovrà tenere conto delle assenze a causa di malattia, maternità/paternità e interdizione, congedo parentale e permessi per infermità figlio, permessi giornalieri ex L. 104/1992, congedo straordinario ex L. 104/1992, permessi



retribuiti a vario titolo, permessi cariche pubbliche, aspettative/permessi non retribuiti a vario titolo, sciopero, sospensione.

Si concorda, inoltre, che le risorse dei Fondi della Retribuzione di Risultato saranno erogate nel modo seguente:

- 1) una quota di anticipo pari al 50% nella mensilità di novembre previa verifica dei risultati parziali raggiunti da parte del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni così come previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- 2) il saldo a consuntivo entro il mese di giugno 2022, previa verifica dei risultati raggiunti da parte del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni così come previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Come sopra dichiarato si ribadisce che i criteri sopra definiti sono applicabili anche alle risorse residue dei fondi contrattuali dell'anno di riferimento in quanto gli stessi devono essere integralmente utilizzati per ogni anno di competenza. La norma contrattuale prevede infatti che eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo della retribuzione degli incarichi o fondo retribuzione di posizione e nel fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro sono temporaneamente utilizzate nei fondi della Retribuzione di Risultato relativi al medesimo anno per l'attuazione delle sue finalità e, quindi, riassegnate ai fondi di provenienza a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo.

In aggiunta a quanto sopra esposto, la rappresentante della Federazione Veterinari, Medici e Dirigenti Sanitari, Dott.ssa Fiorina Silvia, e il rappresentante FP CGIL, Dott. Orsi Fabio, chiedono che la Retribuzione di Risultato sia sganciata dalla valutazione regionale.

Il Direttore Amministrativo informa che questa proposta è stata sottoposta anche al vaglio del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni.

2. ...OMISSIS...



3. ...OMISSIS...

Il presente verbale viene condiviso e approvato all'unanimità dei presenti i quali, formalmente, lo sottoscrivono.

La seduta ha termine alle ore 15.00
