

Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni

Relazione Attività - Anno 2020

Nell'anno 2020, per garantire lo svolgimento delle attività durante l'evento pandemico, il Nucleo di Valutazione dell'ATS della Montagna ha intensificato gli incontri da remoto in modo da controllare e valutare i processi, di seguito riportati, seguendo la programmazione definita nel triennio precedente considerando le modifiche sulle azioni dettate dal periodo emergenziale.

- Valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali, di performance e di qualità
- Verifica del piano delle performance
- Gestione delle RAR aziendali
- Sistema della trasparenza – anticorruzione – internal auditing

Di seguito vengono rappresentate le principali attività svolte dal Nucleo di Valutazione:

Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità

I componenti del NVP hanno analizzato la documentazione prodotta e verificano nella sezione <https://www.ats-montagna.it/trasparenza/> del sito dell'ATS la presenza di tutta la documentazione prevista per l'anno 2020.

Il NVP ha provveduto a compilare la griglia di rilevazione e la scheda di sintesi che sono state pubblicate nella sezione "amministrazione trasparente", sotto-sezione di primo livello "controlli e rilievi sull'amministrazione", entro il 31 luglio 2020 (in relazione alle pubblicazioni al 30.06.2020) per l'attestazione da parte del NVP dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione dell'ATS come previsto dalla delibera ANAC numero 213 del 04 marzo 2020.

Valutazioni di II Istanza

Nel corso del 2020, non sono pervenute al NVP istanze di valutazioni di II istanza.

Verifica ordinaria del processo di programmazione e controllo e della valutazione del personale.

A seguito della situazione di emergenza sanitaria venutasi a creare dalla fine del mese di febbraio, l'ATS della Montagna è stata interessata in prima linea nella gestione della crisi sanitaria, pertanto tutte le attività ordinarie aggiuntive e oggetto dei processi di valutazione sono state naturalmente influenzate dall'emergenza rendendo complesso per alcuni settori gestire i documenti e relative scadenze riguardanti la produttività 2020, in particolare nel secondo e quarto trimestre.

Il NVP nel 2020, tenuto conto dei limiti legati all'evento Pandemico, ha analizzato il processo di programmazione e controllo, in particolare, è stato effettuato un costante monitoraggio del processo di PeC e della correlata valutazione del personale della dirigenza. Nel corso della valutazione il NVP ha formulato concrete proposte di aggiornamento del sistema con riferimento alla valutazione della dirigenza. Sono stati esaminati gli obiettivi assegnati ai singoli CDR ed i connessi indicatori di valutazione. Il CdG aziendale che gestisce e presidia il processo di programmazione ha prodotto e trasmesso ai CDR che effettuano il budget le schede di BDG con l'indicazione degli obiettivi negoziati e concordati con la Direzione strategica, i report periodici di

verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi, la segnalazione degli eventuali scostamenti e la richiesta ai CDR di motivare gli scostamenti rispetto agli obiettivi attesi.

Si ritiene che la metodologia seguita sia corretta e soddisfi la necessità di oggettività, trasparenza, dotazione di risorse e strumenti adeguati al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

In particolare il NVP ha verificato preventivamente la coerenza degli obiettivi assegnati con l'attività dei destinatari e con le finalità istituzionali dell'azienda. Ha accertato che il sistema d'indicatori consente di misurare in modo oggettivo il grado di raggiungimento.

Rapporti con Collegio Sindacale

Il Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni si è confrontato nel corso dell'anno con i componenti del Collegio Sindacale: dott. Giovanni Pietro Lascioli, dott. Antonio Rocca e dott. Domenico Taddeo. In particolare, oltre alla relazione sull'attività svolta dai componenti del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni nel corso dell'anno 2020, è stata gestita collegialmente la criticità sugli obiettivi aziendali di performance e di qualità dovuta all'emergenza epidemiologica COVID-19 che ne ha visto una revisione, così come indicato nella dgr XI / 3520 del 05/08/2020.

RAR aziendali

Il Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni ha esaminato i progetti delle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2020, predisposti sulla base di attività legate all'emergenza COVID-19 e previsti nell'accordo tra la Delegazione di Parte Pubblica Regionale – così come composta ai sensi della D.G.R. n. XI/1269 del 18 febbraio 2019 - e le Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza del SSN, sottoscritto il 20 maggio 2020 e nell'accordo tra la Delegazione di Parte Pubblica Regionale – così come composta ai sensi della D.G.R. n. XI/1269 del 18 febbraio 2019 - e le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto Sanità, sottoscritto il 26 maggio 2020 per la definizione delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2020, approvati con D.G.R. n. XI/3225 del 09.06.2020.

Le due fasi di valutazione hanno considerato:

- le attività svolte nel periodo del picco emergenziale, stabilito dal 20.02.2020 al 31.05.2020
- le attività di riorganizzazione svolte nel periodo stabilito dal 01.06.2020 al 30.11.2020

riconoscendo una quota pari all'80% della singola quota pro capite per l'attività svolta nel periodo del picco emergenziale, il restante 20% per le attività di riorganizzazione che hanno in gran parte coinciso con il secondo picco di diffusione pandemica.

Letto e sottoscritto 27.05.2021

Dott. Gian Maria Battaglia

Dott.ssa Elisabetta Brivio

Dott. Nonini Alessandro
