

CCNL 2016-2018 DEL PERSONALE DELL' AREA SANITA' (DIRIGENZA MEDICA, VETERINARIA, SANITARIA E PROFESSIONI SANITARIE)
 CCNL 2016-2018 DEL PERSONALE DELL' AREA DELLE FUNZIONI LOCALI - III. SEZIONE DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI
 CCNL 2016-2018 DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

SOTTOSCRITTO IL 19 DICEMBRE 2019
 SOTTOSCRITTO IL 17 DICEMBRE 2020
 SOTTOSCRITTO IL 21 MAGGIO 2018

FONDI CONTRATTUALI DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E DELLA PREMIALITA' ANNO 2021 determinati delibera n. 477 del 15.06.2022 per il personale del Comparto e con delibera n. 478 del 15.06.2022 per il personale dell'Area della Sanità, dirigenti medici, veterinari, sanitari e delle professioni sanitarie e delibera n. 479 del 15.06.2022 dell'Area delle Funzioni Locali III.Sezione dirigenti amministrativi, tecnici e professionali							Totale Dirigenza e Comparto
DIRIGENTI MEDICI	DIRIGENTI VETERINARI	DIRIGENTI SANITARI	DIRIGENTI PROFESSIONI SANITARIE	DIRIGENTI PROFESSIONALI e AMMINISTRATIVI	COMPARTO		
Risorse dei Fondi per la retribuzione di risultato – CCNL 19.12.2019 AREA SANITA' Risorse del Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori – CCNL 17.12.2020 AREA DELLE FUNZIONI LOCALI	64.468,00	191.756,00	31.849,00	1.254,00	58.673,00		
	AREA SANITA'			AREA DELLE FUNZIONI LOCALI			
	289.327,00			58.673,00		COMPARTO	348.000,00
Risorse ex Fondo della produttività collettiva ora "Fondo" Premialità - CCNL 21.05.2018						158.620,00	158.620,00 506.620,00
TOTALE RISORSE PER LA CCIA COMPRENSIVE DEI RESIDUI DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021							
DIRIGENTI MEDICI	DIRIGENTI VETERINARI	DIRIGENTI SANITARI	DIRIGENTI PROFESSIONI SANITARIE	DIRIGENTI PROFESSIONALI	DIRIGENTI AMMINISTRATIVI	COMPARTO	Totale Dirigenza e Comparto
Risorse dei Fondi per la retribuzione di risultato – CCNL 19.12.2019 AREA SANITA' Risorse del Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori – CCNL 17.12.2020 AREA DELLE FUNZIONI LOCALI	459.240,35	308.325,34	144.247,24	15.006,60	105.163,52		
	AREA SANITA'			AREA DELLE FUNZIONI LOCALI			
	926.819,53			105.163,52		COMPARTO	1.031.983,05
Risorse ex Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali ora "Fondo" Premialità - CCNL 21.05.2018						321.541,08	321.541,08 1.353.524,13

CCNL 2016-2018 DEL PERSONALE DELL' AREA SANITA' (DIRIGENZA MEDICA, VETERINARIA, SANITARIA E PROFESSIONI SANITARIE)
 CCNL 2016-2018 DEL PERSONALE DELL' AREA DELLE FUNZIONI LOCALI - III. SEZIONE DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI
 CCNL 2016-2018 DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

SOTTOSCRITTO IL 19 DICEMBRE 2019
 SOTTOSCRITTO IL 17 DICEMBRE 2020
 SOTTOSCRITTO IL 21 MAGGIO 2018

EROGAZIONE ANTICIPO RISORSE CCIA FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021	AREA SANITA'				AREA DELLE FUNZIONI LOCALI		AREA COMPARTO			Totale Dirigenza e Comparto
	DIRIGENTI MEDICI	DIRIGENTI VETERINARI	DIRIGENTI SANITARI	DIRIGENTI PROFESSIONI SANITARIE	DIRIGENTI PROFESSIONALI	DIRIGENTI AMMINISTRATIVI	RUOLO SANITARIO	RUOLO TECNICO	RUOLO AMMINISTRATIVO	
Risorse dei Fondi della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale – CCNL 19.12.2019 AREA DELLA SANITA' e CCNL 17.12.2020 AREA DELLE FUNZIONI LOCALI	30.609,05	93.240,56	15.924,50	549,09	7.107,38	19.210,12				166.640,70
Risorse ex Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali ora "Fondo" Premialità - CCNL 21.05.2018							34.617,67	4.616,18	37.766,58	77.000,43
Totale per Area	140.323,20				26.317,50		77.000,43			243.641,13
CRITERI della Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale	Risorse erogate con verifica intermedia del raggiungimento degli obiettivi aziendali da parte del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni sulla base del nuovo Sistema di Valutazione di cui alla delibera n. 490/2018 e dei criteri concordati nella Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale del 11 novembre 2021 - personale delle Aree della Dirigenza e nella Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale del 11 novembre 202 - personale Comparto Sanità									
Distribuzione aggregata	30.609,05	93.240,56	15.924,50	549,09	7.107,38	19.210,12	34.617,67	4.616,18	37.766,58	
Grado di differenziazione	La differenziazione è dovuta alla presenza in servizio provvisoria, al netto della franchigia di 30 giorni annui sulle assenze retribuite, al rapporto di lavoro, al peso della tipologia degli incarichi dirigenziali per la dirigenza medica, sanitaria e delle professioni sanitarie. Per beneficiare del premio è richiesto servizio effettivo per almeno quattro mesi.				La differenziazione è dovuta alla presenza in servizio provvisoria, al netto della franchigia di 30 giorni annui sulle assenze retribuite, al rapporto di lavoro, al peso della tipologia degli incarichi dirigenziali. Per beneficiare del premio è richiesto servizio effettivo per almeno quattro mesi.		La differenziazione è dovuta alla presenza in servizio provvisoria, al netto della franchigia di 30 giorni annui sulle assenze retribuite, al rapporto di lavoro, al valore della categoria e categoria/fascia economica al personale che non hanno beneficiato della Progressione Economica Orizzontale 2020/2021. Per beneficiare del premio è richiesto servizio effettivo per almeno tre mesi.			

EROGAZIONE SALDO RISORSE CCIA FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021	AREA SANITA'				AREA DELLE FUNZIONI LOCALI		AREA COMPARTO			Totale Dirigenza e Comparto
	DIRIGENTI MEDICI	DIRIGENTI VETERINARI	DIRIGENTI SANITARI	DIRIGENTI PROFESSIONI SANITARIE	DIRIGENTI PROFESSIONALI	DIRIGENTI AMMINISTRATIVI	RUOLO SANITARIO	RUOLO TECNICO	RUOLO AMMINISTRATIVO	
Risorse dei Fondi della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale – CCNL 19.12.2019 AREA DELLA SANITA' e CCNL 17.12.2020 AREA DELLE FUNZIONI LOCALI	428.631,29	215.084,75	128.322,73	14.457,51	21.373,72	57.472,30				865.342,30
Risorse ex Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali ora "Fondo" Premialità - CCNL 21.05.2018							113.928,02	14.366,86	116.245,49	244.540,37
Totale per Area	786.496,28				78.846,02		244.540,37			1.109.882,67
CRITERI della Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale	Risorse erogate con verifica intermedia del raggiungimento degli obiettivi aziendali da parte del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni sulla base del nuovo Sistema di Valutazione di cui alla delibera n. 490/2018 e dei criteri concordati nella Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale del 11 novembre 2021 - personale delle Aree della Dirigenza e nella Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale del 11 novembre 202 - personale Comparto Sanità									
Distribuzione aggregata	428.631,29	215.084,75	128.322,73	14.457,51	21.373,72	57.472,30	113.928,02	14.366,86	116.245,49	
Grado di differenziazione	La differenziazione è dovuta alla valutazione della performance organizzativa e individuale, alla presenza in servizio, al netto della franchigia di 30 giorni annui sulle assenze retribuite, al rapporto di lavoro, al peso della tipologia degli incarichi dirigenziali per la dirigenza medica, sanitaria e delle professioni sanitarie. Per beneficiare del premio è richiesto servizio effettivo per almeno quattro mesi.				La differenziazione è dovuta alla valutazione della performance organizzativa e individuale, alla presenza in servizio, al netto della franchigia di 30 giorni annui sulle assenze retribuite, al rapporto di lavoro, al peso della tipologia degli incarichi dirigenziali. Per beneficiare del premio è richiesto servizio effettivo per almeno quattro mesi.		La differenziazione è dovuta alla valutazione della performance organizzativa e individuale, alla presenza in servizio, al netto della franchigia di 30 giorni annui sulle assenze retribuite, al rapporto di lavoro, al valore della categoria e categoria/fascia economica al personale che non hanno beneficiato della Progressione Economica Orizzontale 2020/2021. Per beneficiare del premio è richiesto servizio effettivo per almeno tre mesi.			

TOTALE RISORSE CCIA FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021	AREA SANITA'				AREA DELLE FUNZIONI LOCALI		AREA COMPARTO			Totale Dirigenza e Comparto
	DIRIGENTI MEDICI	DIRIGENTI VETERINARI	DIRIGENTI SANITARI	DIRIGENTI PROFESSIONI SANITARIE	DIRIGENTI PROFESSIONALI	DIRIGENTI AMMINISTRATIVI	RUOLO SANITARIO	RUOLO TECNICO	RUOLO AMMINISTRATIVO	
Risorse dei Fondi della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale – CCNL 19.12.2019 AREA DELLA SANITA' e CCNL 17.12.2020 AREA DELLE FUNZIONI LOCALI	459.240,34	308.325,31	144.247,23	15.006,60	28.481,10	76.682,42				1.031.983,00
Risorse ex Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali ora "Fondo" Premialità - CCNL 21.05.2018							148.545,69	18.983,04	154.012,07	321.540,80
Totale per Area	926.819,48				105.163,52		321.540,80			1.353.523,80
CRITERI della Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale	Risorse erogate con verifica intermedia del raggiungimento degli obiettivi aziendali da parte del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni sulla base del nuovo Sistema di Valutazione di cui alla delibera n. 490/2018 e dei criteri concordati nella Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale del 11 novembre 2021 - personale delle Aree della Dirigenza e nella Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale del 11 novembre 202 - personale Comparto Sanità									
Distribuzione aggregata	459.240,34	308.325,31	144.247,23	15.006,60	28.481,10	76.682,42	148.545,69	18.983,04	154.012,07	
Grado di differenziazione	La differenziazione è dovuta alla valutazione della performance organizzativa e individuale, alla presenza in servizio, al netto della franchigia di 30 giorni annui sulle assenze retribuite, al rapporto di lavoro, al peso della tipologia degli incarichi dirigenziali per la dirigenza medica, sanitaria e delle professioni sanitarie. Per beneficiare del premio è richiesto servizio effettivo per almeno quattro mesi.				La differenziazione è dovuta alla valutazione della performance organizzativa e individuale, alla presenza in servizio, al netto della franchigia di 30 giorni annui sulle assenze retribuite, al rapporto di lavoro, al peso della tipologia degli incarichi dirigenziali. Per beneficiare del premio è richiesto servizio effettivo per almeno quattro mesi.		La differenziazione è dovuta alla valutazione della performance organizzativa e individuale, alla presenza in servizio, al netto della franchigia di 30 giorni annui sulle assenze retribuite, al rapporto di lavoro, al valore della categoria e categoria/fascia economica al personale che non hanno beneficiato della Progressione Economica Orizzontale 2020/2021. Per beneficiare del premio è richiesto servizio effettivo per almeno tre mesi.			

S.C. Gestione Risorse Umane

ANNO DI RIFERIMENTO: 01.01.2021 - 31.12.2021

RISORSE PROVVISORIE "ANTICIPO"

RISORSE DEFINITIVE "SALDO"

CCNL 2016-2018 DEL PERSONALE DELL' AREA SANITA' (DIRIGENZA MEDICA, VETERINARIA, SANITARIA E PROFESSIONI SANITARIE)
 CCNL 2016-2018 DEL PERSONALE DELL' AREA DELLE FUNZIONI LOCALI - III. SEZIONE DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI
 CCNL 2016-2018 DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

SOTTOSCRITTO IL 19 DICEMBRE 2019
 SOTTOSCRITTO IL 17 DICEMBRE 2020
 SOTTOSCRITTO IL 21 MAGGIO 2018

Risorse Aggiuntive Regionali - ANTICIPO	AREA SANITA'				AREA DELLE FUNZIONI LOCALI		COMPARTO			Totale Dirigenza e Comparto
	DIRIGENTI MEDICI	DIRIGENTI VETERINARI	DIRIGENTI SANITARI	DIRIGENTI PROFESSIONI SANITARIE	DIRIGENTI PROFESSIONALI	DIRIGENTI AMMINISTRATIVI	RUOLO SANITARIO	RUOLO TECNICO	RUOLO AMMINISTRATIVO	
Distribuzione aggregata	9.260,26	20.578,06	5.378,08	965,75	1.353,43	2.493,15	44.130,15	5.793,42	47.362,11	137.314,41
Totale per Area	36.182,15				3.846,58		97.285,68			137.314,41
CRITERI della Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale	Risorse erogate con verifica del raggiungimento degli obiettivi aziendali da parte del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni con pieno raggiungimento del risultato atteso dei progetti delle RAR di cui alla Preintesa Regionale sottoscritta il 16 giugno 2021 per il personale del Comparto Sanità e alla Preintesa Regionale sottoscritta il 26 maggio 2021 per il personale delle Aree della Dirigenza Medica e Veterinaria e dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professioni Sanitarie, Professionale e Amministrativa ed entrambe approvate con D.G.R. n. XI/5000 del 05 luglio 2021 e attribuite sulla base dei criteri concordati nella Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale dell'anno 2021 nell'incontro del 26 agosto 2021, sia per il personale del Comparto Sanità che per il personale delle Aree della Dirigenza.									
Grado di differenziazione	Quota massima erogabile con pieno raggiungimento del risultato dei progetti RAR 2021 determinata dalle suddette Preintese Regionali						Quota massima erogabile con pieno raggiungimento del risultato dei progetti RAR 2021 determinata dalle suddette Preintese Regionali			

Risorse Aggiuntive Regionali - SALDO	AREA SANITA'				AREA DELLE FUNZIONI LOCALI		COMPARTO			Totale Dirigenza e Comparto
	DIRIGENTI MEDICI	DIRIGENTI VETERINARI	DIRIGENTI SANITARI	DIRIGENTI PROFESSIONI SANITARIE	DIRIGENTI PROFESSIONALI	DIRIGENTI AMMINISTRATIVI	RUOLO SANITARIO	RUOLO TECNICO	RUOLO AMMINISTRATIVO	
Distribuzione aggregata	22.936,96	42.599,95	10.613,69	2.375,34	2.589,04	4.986,30	78.830,39	9.761,36	78.782,85	253.475,88
Totale per Area	78.525,94				7.575,34		167.374,60			253.475,88
CRITERI della Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale	Risorse erogate con verifica del raggiungimento degli obiettivi aziendali da parte del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni con pieno raggiungimento del risultato atteso dei progetti delle RAR di cui alla Preintesa Regionale sottoscritta il 16 giugno 2021 per il personale del Comparto Sanità e alla Preintesa Regionale sottoscritta il 26 maggio 2021 per il personale delle Aree della Dirigenza Medica e Veterinaria e dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professioni Sanitarie, Professionale e Amministrativa ed entrambe approvate con D.G.R. n. XI/5000 del 05 luglio 2021 e attribuite sulla base dei criteri concordati nella Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale dell'anno 2021 nell'incontro del 26 agosto 2021, sia per il personale del Comparto Sanità che per il personale delle Aree della Dirigenza.									
Grado di differenziazione	Quota massima erogabile con pieno raggiungimento del risultato dei progetti RAR 2021 determinata dalle suddette Preintese Regionali						Quota massima erogabile con pieno raggiungimento del risultato dei progetti RAR 2021 determinata dalle suddette Preintese Regionali			