



Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni

Tit. I.02.03

**Verbale n. 01/2022 del 14 gennaio 2022
del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni**

A seguito di comunicazione di conferma, con e-mail del 16 dicembre 2021, è stato convocato il Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni della ATS Montagna, costituito con provvedimento deliberativo n. 575 del 30 luglio 2021. Il Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni risulta composto da: dott. Alessandro Nonini, dott. Luigi Macchi e dott.ssa Elisabetta Brivio.

L'incontro viene effettuato in presenza con il seguente ordine del giorno:

1. approvazione e sottoscrizione del verbale n. 04/2021 della seduta del 17.12.2021;
2. validazione dei risultati raggiunti dei progetti relativi alle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2021 del personale di Comparto e della Dirigenza;
3. varie ed eventuali (bozza del regolamento del Nucleo di Valutazione).

Sono presenti all'incontro: il dott. Alessandro Nonini, presidente del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni, il dott. Luigi Macchi e la dott.ssa Elisabetta Brivio, componenti del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni, il Direttore Controllo di Gestione, quale Referente del Piano della Performance e Responsabile della funzione di Internal Audit, dott.ssa Cinzia Cattellini e il Responsabile Gestione Istituti Contrattuali e Relazioni Sindacali del Servizio Gestione Risorse Umane, sig.ra Lucina Bettini.

1. Approvazione e sottoscrizione del verbale n. 04/2021 della seduta del 17.12.2021

Nella seduta viene approvato e sottoscritto il verbale n. 04/2021 del 17 dicembre 2021.

2. Validazione dei risultati raggiunti dei progetti relativi alle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2021 del personale di Comparto e della Dirigenza

Il Responsabile Gestione Istituti Contrattuali e Relazioni Sindacali del Servizio Gestione Risorse Umane, sig.ra Lucina Bettini con e-mail del 11 gennaio 2022 ha trasmesso le relazioni finali dei Referenti di progetto sul raggiungimento del risultato atteso dei progetti

LB
eg
am

delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021 riguardante l'attività svolta nel corso dell'anno 2021.

Il Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni, analizzate le relazioni rendicontate dai Referenti di progetto certificanti il risultato raggiunto alla data del 30 novembre 2021, dichiara che non ci sono osservazioni e, pertanto, la verifica e la valutazione sono positive. Pertanto, a seguito della suddetta validazione è possibile dare applicazione agli accordi regionali in materia e quindi procedere all'erogazione delle quote spettanti quale saldo rimanente con lo stipendio di gennaio 2022, pari al 40% per il personale di Comparto della Sanità Pubblica e pari al 50% per il personale della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria, delle Professioni Sanitarie, Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica.

3. Varie ed eventuali

3.1. Sistema di valutazione vigente in fase di revisione e aggiornamento

Il dott. Alessandro Nonini chiede se ci sono aggiornamenti in merito a quanto concordato nell'ultimo incontro.

La dott.ssa Cinzia Cattellini, comunica che, in relazione ad aspetti conoscitivi emersi in questi ultimi mesi, è in corso di analisi approfondita il sistema di valutazione attualmente vigente.

Tale analisi consentirà di pervenire ad una revisione del sistema stesso, tenendo in considerazione aspetti relativi al peso delle varie categorie di obiettivi aziendali (performance, qualità e obiettivi regionali) e alle modalità di attribuzione dei punteggi degli obiettivi regionali (che dal 2020 non sono più pervenuti sotto forma di indicatori, né inseriti nel portale Primo).

La suddetta analisi consentirà anche l'aggiornamento a nuove indicazioni normative e l'eventuale modifica di altre parti collegati alla revisione.

3.2. Predisposizione Piano della Performance 2022-2024 o rinvio al PIAO

La dott.ssa Cinzia Cattellini segnala che, in applicazione alla Legge 113/2021, come successivamente modificata dal Decreto Legge 30 dicembre 2021, n. 228, che prevede che il PIAO "Piano integrato di attività e organizzazione", documento che conterrà, tra l'altro, tutti gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, dovrà essere adottato, in prima applicazione, entro il 30.04.2022. Sulla base di tale normativa la Direzione aziendale propone di approvare il Piano della Performance 2022-2024 entro tale data, anche in relazione al fatto che la legge citata ha disapplicato le sanzioni previste per la mancata adozione del Piano della Performance e del POLA (allegato come sezione del Piano della Performance). Si evidenzia inoltre che nel PIAO Piano Integrato di Attività e Organizzazione saranno ricompresi il Piano della Performance, il POLA e il Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

Il dott. Alessandro Nonini aggiunge che ha avuto notizia ufficiosa che ANAC ha deliberato oggi il rinvio dei suddetti piani al 30.04.2022.

Aggiunge, inoltre, che la Circolare della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome del 01.12.2021 dovrebbe essere trasmessa alle Aziende/Agenzie da parte della Direzione Generale Welfare con indicazioni in merito.

La dott.ssa Elisabetta Brivio comunica che ha informato il Presidente di OIV regionale il quale ha anticipato che convocherà una riunione dei Presidenti dei Nuclei di Valutazione la prossima settimana al fine di decidere come procedere sulla questione.

Il dott. Luigi Macchi informa che è a conoscenza che alcune ASST stanno predisponendo il Piano della Performance entro il 31 gennaio.

3.3. Obiettivi aziendali di interesse regionale anno 2022

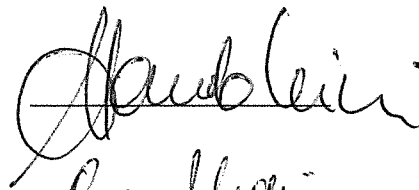
La dott.ssa Cinzia Cattellini informa che Regione Lombardia ha già adottato la delibera degli obiettivi delle ATS e delle ASST anno 2022, ma non è stata inviata alle stesse.

Il Nucleo di Valutazione chiede di comunicare le suddette date al Collegio Sindacale per acquisire la disponibilità all'incontro di collaborazione con il Collegio Sindacale, almeno una volta all'anno, per la verifica dell'applicazione degli istituti contrattuali correlati alla produttività collettiva e alla retribuzione di risultato, nonché per la verifica di alcuni processi soggetti a rischio di corruzione e che interessano entrambi gli organismi.

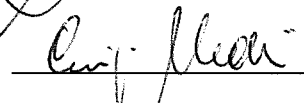
La seduta termina alle ore 15,00.

Nota a verbale: la documentazione trattata nell'incontro è agli atti della Segreteria del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni presso l'Ufficio Gestione Istituti Contrattuali e Relazioni Sindacali dell'UOC Gestione Risorse Umane dell'Agenzia di Tutela della Salute - ATS della Montagna.

Presidente: Dott. Alessandro Nonini



Componente: Dott. Luigi Macchi



Componente: Dott.ssa Elisabetta Brivio



Segretario: Lucina Bettini

