



Nucleo di Valutazione della Performance

Tit. I.02.03

Verbale n. 04/2016 del Nucleo di Valutazione della Performance

A seguito di regolare convocazione già fissata nell'ultimo incontro del Nucleo e confermata con e-mail del 24 giugno 2016, il giorno **29 giugno 2016** alle ore 10,30 si è riunito il Nucleo di Valutazione della Performance di questa A.S.L., istituito con provvedimento deliberativo n. 386 del 07 agosto 2014, confermato per l'ATS della Montagna con delibera n. 21 del 25 gennaio 2016 e prorogato con delibera n. 194 del 28 aprile 2016, composto da: dott.ssa Valentina Berni, in qualità di Presidente – dott. Gianfranco Sommaruga e arch. Virginia Tentori, in qualità di Componenti.

Sono presenti all'incontro: il Presidente e i Componenti del Nucleo di Valutazione della Performance sopra nominati, il Referente del Piano della Performance, dott.ssa Cinzia Cattellini, il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, dott.ssa Paola Marsiglia e il Responsabile Istituti Contrattuali, sig.ra Lucina Bettini.

È assente giustificato: il Direttore del Servizio Gestione delle Risorse Umane, dott. Mauro Martelletti.

Ordine del giorno:

1. Approvazione verbale n. 03/2016 del 25 maggio 2016 del Nucleo di Valutazione della Performance;
2. relazione annuale del Piano della Performance anno 2015;
3. stato dell'arte sugli obiettivi anno 2016 (obiettivi regionali e di qualità);
4. varie ed eventuali.

1. Approvazione verbale n. 03/2016 del 25 maggio 2016 del Nucleo di Valutazione della Performance

Nella seduta odierna viene approvato e sottoscritto il verbale n. 03/2016 del 25 maggio 2016 del Nucleo di Valutazione della Performance.

2. Relazione annuale del Piano della Performance anno 2015

La dott.ssa Cattellini presenta sommariamente la relazione sulla performance 2015 e comunica quanto segue:

- nell'area strategica efficacia esterna:
 - l'obiettivo B44, relativo alla ricetta farmaceutica elettronica dematerializzata MMG e farmacie, pur avendo raggiunto parzialmente l'obiettivo, si ritiene un ottimo risultato in quanto è stata ampiamente conseguita la percentuale di adesione dei MMG prescrittivi;
 - l'obiettivo B52, relativo alla copertura vaccinale per morbillo, risulta essere non raggiunto, in quanto è diminuita la percezione dell'importanza delle vaccinazioni medesime;
 - l'obiettivo B61, relativo all'adesione corretta screening mammella: il target aziendale definito era 75%, mentre l'obiettivo raggiunto si è fermato al 74%. Si ritiene che l'obiettivo sia parzialmente raggiunto in quanto il target aziendale era ampiamente superiore al target regionale fissato al 65%;

Tutti i restanti obiettivi dell'area sono stati raggiunti a conferma di un elevato grado di efficacia ed efficienza aziendale.

- nell'area strategica efficacia organizzativa:
 - l'obiettivo C14 relativo all'incremento delle prestazioni nell'area contraccezione è stato parzialmente raggiunto in quanto è da imputarsi a carenze delle risorse umane dedicate dovute a prolungate assenze per malattia di medici ginecologi e di ostetriche, oltre al pensionamento di un'infermiera. Nonostante i problemi conseguenti alle carenze evidenziate l'obiettivo evidenzia una buona tenuta dell'organizzazione aziendale e l'attenzione all'utenza.

All'interno di tale area strategica tutti gli obiettivi sono stati pienamente raggiunti.

- nell'area strategica efficacia interna: tutti gli obiettivi dell'area sono stati raggiunti dimostrando particolare attenzione dell'Azienda al controllo quali-quantitativo delle prestazioni socio-sanitarie, oltre che al rispetto dei tempi di pagamento dei fornitori e degli erogatori pubblici e privati. Si segnala a proposito dell'indicatore D21 relativo ai tempi medi di pagamento fornitori che il target aziendale definito era estremamente ottimistico e pertanto tale obiettivo si intende parzialmente raggiunto.

La dott.ssa Cattellini fa presente, inoltre, che a conclusione si può affermare che l'analisi del grado di raggiungimento degli obiettivi della performance evidenzia un andamento sostanzialmente positivo dell'attività aziendale risultante dai singoli indicatori, pur in presenza di aree di miglioramento sopra descritte su cui l'Azienda è fortemente impegnata.

Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni fa presente che il risultato ottenuto è ottimo e preso atto della relazione sulla valutazione del Piano della Performance per l'anno 2015 la valida positivamente e la sottoscrive al fine della successiva formalizzazione con atto deliberativo.

3. Stato dell'arte sugli obiettivi anno 2016 (obiettivi regionali e di qualità);

Il Nucleo di Valutazione della Performance prende atto che dalla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia non sono ancora arrivati gli obiettivi aziendali di interesse regionale per l'anno 2016.

La dott.ssa Cinzia Cattelini comunica che sono ancora da definire anche gli obiettivi di budget/qualità aziendali per l'anno 2016.

4. Varie ed eventuali.

Nessun argomento viene trattato.

La seduta termina alle ore 11,30

Nota a verbale: la documentazione trattata nell'incontro è agli atti della Segreteria del Nucleo di Valutazione della Performance presso l'Ufficio Istituti Contrattuali del Servizio Gestione Risorse Umane dell'Agenzia di Tutela della Salute – ATS della Montagna.

Presidente: Dott.ssa Valentina Berni

Componente: Dott. Gianfranco Sommaruga

Componente: Arch. Virginia Tentori

Segretario: Lucina Bettini
