



Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni

Tit. I.02.03

**Verbale n. 01/2018 del 26 gennaio 2018
del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni**

A seguito di comunicazione del 17 gennaio 2018 è stata disposta la convocazione del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni di questa ATS della Montagna costituito, con provvedimento n. 603 del 22 dicembre 2016, dai componenti dott. Gianmaria Battaglia, dott. Alessandro Nonini e dott.ssa Elisabetta Brivio, al fine di discutere sulle seguenti materie all'ordine del giorno:

1. approvazione e sottoscrizione del verbale n. 06/2017 del 03 novembre 2017 del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni;
2. presentazione del Piano della Performance;
3. verifica del raggiungimento degli obiettivi dei progetti delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2017;
4. varie ed eventuali.

Sono presenti all'incontro: il dott. Gianmaria Battaglia e la dott.ssa Elisabetta Brivio, componenti del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni componenti del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni, il Responsabile degli Istituti Contrattuali presso il Servizio Gestione Risorse Umane, sig.ra Lucina Bettini, delegata dal Direttore Amministrativo con funzioni di Direttore "ad interim" del Servizio Gestione delle Risorse Umane; il Direttore del Controllo di Gestione, quale Referente del Piano della Performance e Responsabile della funzione di Internal Audit, dott.ssa Cinzia Cattellini.

Sono assenti all'incontro: il dott. Alessandro Nonini, componente del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni e il Direttore Amministrativo con funzioni di Direttore "ad interim" del Servizio Gestione delle Risorse Umane, avv. Monica Anna Fumagalli.

1. Approvazione e sottoscrizione del verbale n. 06/2017 del 03 novembre 2017.

Nella seduta odierna viene approvato e sottoscritto il verbale n. 06/2017 del 03 novembre 2017 del Nucleo di Valutazione della Performance/Prestazioni.

2. Presentazione del Piano della Performance 2018-2020

La dott.ssa Cinzia Cattellini, Referente del Piano della Performance presenta quanto contenuto nel Piano della Performance 2018-2020 di prossima approvazione che in sintesi contiene informazioni di interesse per i cittadini e i portatori di interessi esterni, la descrizione delle dimensioni di analisi delle performance con l'esplicitazione dei relativi indicatori e target annuali, il collegamento tra obiettivi strategici ed operativi e il sistema di valutazione delle prestazioni individuali e la correlazione con il piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e l'integrità.

Il Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni prende atto del suddetto Piano.

3. Verifica del raggiungimento degli obiettivi dei progetti delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2017

Il Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni ha preso atto delle delibera 328 del 22 giugno 2017 con la quale sono stati approvati i progetti RAR per l'anno 2017 per il personale delle Aree della Dirigenza e le delibere n. 413 del 10 agosto 2017 e n. 433 del 23 agosto 2017 con le quali sono stati approvati i progetti RAR per l'anno 2017 del personale dell'Area di Comparto.

Il Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni, esaminate le dichiarazioni finali presentate dai Referenti di progetto certificanti il risultato atteso al 31.12.2017 a conclusione dei progetti attesta quanto segue:

1. "La cronicità: un nuovo paradigma per la sanità e per le ATS": il risultato atteso risulta raggiunto;
2. "Gestione documenti digitali – sviluppo operatività comunicazione interna/esterna": il risultato atteso risulta raggiunto;
3. "Aggiornamento del documento "manuale operativo delle autorità competenti locali" relativo ai controlli ufficiali in materia di sicurezza alimentare di cui al reg. (ce) n. 882/2004" del Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria: il risultato atteso risulta sostanzialmente raggiunto. Il Nucleo evidenzia il disallineamento della tempistica nella realizzazione del documento finale derivante da determinazioni regionali;
4. "Aggiornamento del documento "manuale operativo delle autorità competenti locali" relativo ai controlli ufficiali in materia di sicurezza alimentare di cui al reg. (ce) n. 882/2004" del Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale e Area di Coordinamento Territoriale Vallecamonica-Sebino: il risultato atteso risulta raggiunto. Il Nucleo prende atto della non partecipazione al progetto dei dipendenti elencati nella relazione.

Pertanto, alla luce di quanto emerso nelle suddette relazioni, il Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni raccomanda con l'occasione che per il futuro ci sia un supporto alla linea operativa nella stesura dei progetti collegabili ai diversi obiettivi operativi dell'Agenzia.

Conseguentemente il Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni valutati raggiunti i due obiettivi aziendali che interessano tutto il personale dell'Agenzia autorizza l'erogazione del saldo dell'importo dovuto delle Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2017, con lo stipendio del mese di marzo 2018, così come previsto nelle Preintese delle Risorse Aggiuntive Regionali - anno 2017 per il personale dell'Area di Comparto della Sanità Pubblica, sottoscritta in data 01 giugno 2017, e per il personale della dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa della Sanità Pubblica, sottoscritta in data 20 marzo 2017, rispettivamente approvate con deliberazioni di Regione Lombardia di cui alle D.G.R. n. X/6430 del 03 aprile 2017 e n. X/6688 del 09 giugno 2017.

4. Varie ed eventuali

Sistema di valutazione dell'azienda – stato dell'arte

Il Nucleo prende atto che il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance è ancora in fase di approvazione da parte della direzione aziendale e dal collegio di direzione, successivamente sarà presentato alla R.S.U. e alle Organizzazioni Sindacali di categoria presenti in ambito aziendale.

Assegnazione degli obiettivi per l'anno 2018 al personale dirigente

La dott.ssa Cinzia Cattellini, Direttore del Controllo di Gestione e Referente del Piano della Performance, comunica che gli obiettivi regionali per l'anno 2018, seppure contenuti nelle Regole 2018, non sono ancora pervenuti.

Fa presente, inoltre, che gli obiettivi di qualità e di performance dell'Agenzia per l'anno 2018, previsti nel Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e del Piano della Trasparenza e nel Piano della Performance, saranno assegnati ai Direttori di Dipartimento/Area Coordinamento al fine di assegnarli a cascata e farli sottoscrivere al personale dirigente.

Il Nucleo di VPP prende atto positivamente della suddetta procedura adottata.

La seduta termina alle ore 17,45

Nota a verbale: la documentazione trattata nell'incontro è agli atti della Segreteria del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni presso l'Ufficio Istituti Contrattuali del Servizio Gestione Risorse Umane dell'Agenzia di Tutela della Salute - ATS della Montagna.

Presidente: Dott. Gianmaria Battaglia

Componente: Dott. Alessandro Nonini

Assente

Componente: Dott.ssa Elisabetta Brivio

Segretario: Lucina Bettini

Firma per presa visione:

Componente: Dott. Alessandro Nonini
